

---

## **15. Procesplan for Personalepolitisk Regnskab 2007 og HR-redegørelsen 2007/2008**

Udvalget skal drøfte procesplan for håndtering af resultaterne fra Personalepolitisk Regnskab 2007 og HR-redegørelsen 2007/08 i BUF som attraktiv arbejdsplads.

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget (BUU),

1. udvalget tager procesplan for behandling af Personalepolitisk Regnskab 2007 og HR-Redegørelsen 2007/08 til efterretning.

### **Problemstilling**

På Økonomiudvalgets møde den 29. april 2008 blev Personalepolitisk Regnskab 2007 og HR-Redegørelsen 2007/08 behandlet. Resultaterne fra de to undersøgelser viser en række udfordringer for BUF som attraktiv arbejdsplads (bilag 1).

På Økonomiudvalgsmødet blev det besluttet, at Personalepolitisk Regnskab skulle drøftes lokalt i de enkelte forvaltninger. På samme møde blev forvaltningerne pålagt at gennemgå HR-redegørelsen 2007/08 og igangsætte nødvendige tiltag til imødekommelse af de udfordringer der relaterer sig til deres respektive områder.

### **Løsning**

Udviklingen af BUF som attraktiv arbejdsplads er et fokusområde i Børne- og Ungdomsforvaltningens strategi 2008-2010.

BUF foreslår derfor, at arbejdet med opfølgning på Personalepolitisk Regnskab 2007 og HR-Redegørelsen 2007/08 sker ud fra følgende procesplan:

17. – 18. juni:

Seminar for HSU, hvor temaet er attraktive arbejdspladser, herunder den aktuelle status på baggrund af Personalepolitisk Regnskab 2007 og HR-Redegørelsen 2007/08.

13. august:

BUU drøfter det videre arbejde med attraktive arbejdspladser i BUF. Indstillingen vil være en opfølgning på Personalepolitisk Regnskab 2007 og HR-Redegørelsen 2007/08 og vil indeholde indput fra HSU seminar.

Indstillingen vil på en række centrale områder på HR- og arbejdsmiljøområdet indeholde:

- Aktuel status/udfordring
- Konkrete mål
- Nuværende og kommende BUF indsatser
- Nuværende og kommende indsatser, som er tværgående for Københavns Kommune.

### **Økonomi**

Der er ingen økonomiske konsekvenser knyttet til denne indstilling.

## **Videre proces**

Opfølgning vil ske på Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 13. august 2008.

## **Bilag**

1. HR-Redegørelse 2007/08 og Personalepolitisk Regnskab 2007 – pointer om BUF

Else Sommer

Elin Hausle Ebbesen

## **bilag**

[HR redegørelse 2007 2008 og PPR 2007 - pointer om BUF.doc](#)

Indstillingen blev godkendt.

Allan Mylius Thomsen (Ø) ønskede følgende tilført til beslutningsprotokollen. "Det helt ekstremt stigende sygefravær på københavnske skoler må kræve, at der gøres en ekstraordinær indsats til forbedring af arbejdsmiljøet, herunder understøttelse af de kollektive processer i udviklingen af den enkelte institution. Løbende efteruddannelses tilbud må være en helt naturlig del af denne proces." Hele udvalget tilsluttede sig dette.

### **Afstemning:**

Stemte for:

Stemte imod:

Undlod at stemme:

### **Tilstedeværende:**

Allan Mylius Thomsen (Ø)  
Bo Asmus Kjeldgaard (F)  
Bo Normander (B)  
Jan Andreasen (A)  
Jesper Christensen (A)  
Jesper Schou Hansen (V)  
Jette Bergenholz Bautrup (A)  
Signe Goldmann (F)

**Afbud:**

Louise Frevert (Løsgænger-lf)

**Fraværende:**

Lars Rasmussen (A)

Majbritt Mamsen (K)