



Til Socialudvalget

18-08-2009

Orientering vedr. SOFakademiet 2009

I budget 2009 er bevilliget 10 millioner i 2009, 11,5 millioner i 2010 og 13 millioner i 2011 til kompetenceudvikling for medarbejdere på institutioner, bo- og dagtilbud. På den baggrund er der igangsat en flerårig proces omkring afdækning af kompetencebehov, udvikling og afholdelse af uddannelsesforløb, samt løbende evaluering og opsamling af erfaringer. Aktiviteterne samles under betegnelsen SOFakademiet.

Sagsnr.
2009-108656

Dokumentnr.
2009-474056

Sagsbehandler
Susanne Jørgensen

I foråret 2009 har HRudvikling, på baggrund af udmeldinger fra DU-kontorer, fokusgrupper og mål for området, omsat kompetencebehov til konkrete kompetenceudviklingsforløb.

Der er udviklet et koncept med 3 søjler, der hver repræsenterer tilbud om forskellige læringsmiljøer og læringsniveauer. Søjle 1 er kurser af 1 uges varighed, hvor målgruppen er medarbejdere med kortere eller ingen uddannelse. Søjle 2 er tilbud om uddannelse for hele institutionen/bostedet, hvor der er fokus på udvikling af fælles faglighed i praksisnær sammenhæng. Søjle 3 er moduler på diplomuddannelsen, hvor målgruppen er de uddannede pædagoger og andre med mellemlang eller lang videregående uddannelse.

HR

Bernstorffsgade 21
1592 København V

Telefon
33172983

E-mail
YX85@sof.kk.dk

www.kk.dk

18. juni 2009 udkom SOFakademiets første katalog og SOFakademiets hjemmeside gik i luften på KKnet (kknet/sofakademiet). Det hele blev præsenteret for centerlederkredsen, der trods den korte tidsfrist var meget positive over et så stort udrullet uddannelsesprogram for medarbejderne.

I efteråret vil der i SOFakademiet således være uddannelsesaktiviteter for store medarbejdergrupper i SOF.

- Søjle 1 – 11 AMU-kurser med plads til 24 pr. hold
- Søjle 2 – Forløb for hel arbejdsplads/center hvor der er 36 tilmeldte forløb med 1188 medarbejdere i alt.
- Søjle 3 – 4 diplommoduler med 145 kursister

Ifølge budgetnotatet ”Kompetenceudvikling og bedre ledelse på bo- og dagtilbud” skal de bevilligede midler til kompetenceudvikling på institutioner, bo- og dagtilbud anvendes til kompetenceudvikling, vikardækning i forbindelse med kompetenceudvikling og lønløft ved gennemført kompetenceudvikling.

Følgende aftaler vedrørende lønløft er indgået:

Med FOA er der indgået forhåndsaf tale om at gennemførelse af 3 AMU kurser, udbudt af SOFakademiet, udløser et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på 3.500 kr. (31/3-00 niveau). En tilsvarende aftale er indgået med LFS, SL, BUPL på det pædagogiske område for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter.

På det pædagogiske område er der endvidere truffet aftale med LFS, SL, BUPL for socialpædagoger og lærere om et obligatorisk lønløft på 3.000 kr. årligt ved gennemførelse af diplommodul udbudt af SOFakademiet. Der ydes alene lønløft ved gennemførelse af 1. modul. På øvrige områder drøftes forhåndsaf talerne fortsat.

Vikardækning:

I søjle 1 og 3 ydes fuld vikardækning og i søjle 2 ydes delvis vikardækning

SOFakademiet 2010

Uddannelsesaktiviteterne 2010 vil blive baseret på evalueringer af aktiviteterne i 2009. Herudover vil HSU, Tænk tanken med repræsentanter for de faglige organisationer, centralforvaltningen og centerledelser samt fokusgrupper for medarbejdere og ledere på bo- og dagtilbud, blive inviteret til at bidrage til erfaringsopsamlingen og på denne baggrund komme med input til de fremadrettede aktiviteter.