



Bilag 1: Rekrutteringer til grønne job

HVAD ER PÅ SPIL

Flere analyser og undersøgelser peger på et øget behov for arbejdskraft til den grønne omstilling.

Erhvervsorganisationen Green Power Denmark forventer fx, at der bliver brug for 45.000 ekstra årsværk om året til grøn omstilling i perioden 2023 - 2030 (kilde: Green Power Denmark 2023).

I København viser en metaanalyse fra Det Tværgående Analysekontor (ØKF) betydningen af den grønne omstilling i København og Region Hovedstaden. Næsten hvert tiende jobopslag er relateret til den grønne omstilling, og andelen er stigende fra 5.7 pct i 2018 til 9.9 pct. i 2023 (Kilde: Det Tværgående Analysekontor 2024).

INITIATIVER OG INDSATSER

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har igangsat flere initiativer og indsatser, som skal understøtte arbejdet med rekrutteringer til grønne jobs.

Udgående grøn erhvervsenhed

Københavns Erhvervshus har oprettet en udgående grøn erhvervsenhed, som skal hjælpe virksomhederne med at rekruttere ledige til grønne opgaver. Enheden skal samtidigt modne virksomhedernes grønne mindset og indhente viden om, hvilke grønne kompetencer som virksomhederne efterspørger.

Grønne ambassadører

Københavns Erhvervshus har udpeget et antal videnspersoner (grønne ambassadører), som skal indsamle branchespecifik viden om virksomhedernes arbejde med bæredygtighed og den grønne omstilling. Ambassadørerne skal samtidigt undersøge, hvordan Københavns Erhvervshus kan sikre den rette arbejdskraft til at understøtte den grønne omstilling. Tiver lokalt.

Grønne opkvalificeringsforløb og jobklubber

I Jobcenter København er igangsat en række eksterne vejlednings- og opkvalificeringsforløb, som skal styrke rekrutteringen af ledige til grønne job.

Forløbene, som er målrettet forskellige målgrupper i jobcentret, er i indhold og længde tilpasset målgruppebehov;

- Jobparate ledige tilbydes forskellige opkvalificeringsforløb, fx et bæredygtighedsforløb i samarbejde med en uddannelsesinstitution og Arbejdsmarkedskontor Øst
- Ledige akademikere tilbydes deltagelse i korte opkvalificeringsforløb, som kombinerer undervisning med løsning af konkrete caseopgaver i virksomhederne
- Borgere med stort støttebehov tilbydes deltagelse i lidt længere virksomhedsrettede opkvalificeringsforløb med henblik på at optjene ordinære timer.

Udover eksterne vejlednings- og opkvalificeringsforløb har Jobcenter København oprettet en grøn jobklub, som skal motivere ledige til at vælge grønne job og/ eller grønne opkvalificeringsforløb inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

05-11-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 18440

Dokumentnummer i F2
6438645

Sagsnummer i eDoc
2024-0324331

STATUS

I 2024 har 45 borgere deltaget i bæredygtighedsforløb i samarbejde med en uddannelsesinstitution og Arbejdsmarkedskontor Øst. Ca. 100 akademikere forventes ved årets udgang at have fået et kort opkvalificeringsforløb med løsning af konkrete caseopgaver i virksomheder, mens at ca 45 borgere med stort støttebehov har fået længere opkvalificeringsforløb med henblik på at optjene ordinære timer

Københavns Erhvervshus har i januar til november 2024 fået næsten 1200 rekrutteringsanmodninger fordelt på 365 virksomheder, som anser sig selv som grønne. Rekrutteringsanmodningerne fordeler sig hovedsageligt inden for handel og hotel- og restauration. 800 af de 1200 er blevet besat.