



Fagbegreber

Følgende giver en beskrivelse af begreber, der benyttes i materialet til BIU-workshop om rekrutteringer af udvalgte målgrupper.

GRØNNE JOB OG KOMPETENCER

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens arbejde med grønne job og kompetencer er udgangspunktet Concitos definition;

“Grønne job er job, som bidrager til samfundets grønne omstilling gennem miljøbeskyttelse, ressourcebesparelse og klimaindsats.

Grønne kompetencer på arbejdsmarkedet er kompetencer som, ved anvendelse i et job, bidrager til samfundets grønne omstilling, gennem miljøbeskyttelse, ressourcebesparelse og klimaindsats.”

HANDICAP

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens arbejde med handicap benyttes FN's relationelle handicapbegreb. Definitionen af personer med handicap er personer "med en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hæmme dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.”

Hvis deltagelse i arbejdsmæssige og sociale sammenhænge udgør en barriere for personen med en funktionsnedsættelse, har personen et handicap.

Et diagnosticeret helbredsproblem eller en funktionsnedsættelse defineres derfor ikke nødvendigvis som et handicap – det kan være velbehandlet sukkersyge, skizofreni m.m. Et helbredsproblem eller en funktionsnedsættelse, som ikke er diagnosticeret/behandlet, kan derimod udgøre et handicap, hvis det medfører arbejdsmæssige eller sociale barrierer for den enkelte – fx hvis en person oplever angst i sociale sammenhænge og derfor undgår dette, har personen et handicap, selvom vedkommende ikke er diagnosticeret med social angst.

OPEN HIRING

Open hiring er en rekrutteringsmetode, hvor første ansøger får jobbet. Der bliver ikke bedt om skriftlig ansøgning eller CV. Der bliver ikke lavet baggrundstjek eller valgt via ansættelsessamtaler. Open hiring er en relativt atypisk rekrutteringsform i Danmark.

Blandt fordelene ved Open hiring fremhæves, at den skaber jobåbninger til borgere, som ellers kan have svært ved at finde beskæftigelse via klassiske rekrutteringsformer.

Fx borgere, som har en grund til at foretrække, at der ikke stilles for mange spørgsmål til borgers baggrund eller motivation for at søge jobbet. Konkret pga. personlige forhold, en plettet straffeattest eller måske en misbrugsproblematik. Open hiring kan også være et aktivt tilvalg pga. livsstil, da det kan omfatte korte ansættelser.

07-11-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 18440

Dokumentnummer i F2
6438645

Sagsnummer i eDoc
2024-0324331