



Bilag 3: Rummelighed ved rekrutteringer

HVAD ER PÅ SPIL

En del af jobcentrets borgere har forskellige barrierer og udfordringer, som stiller krav til rummelighed i virksomhederne.

Med et smalt blik er behovet for rummelighed i virksomhederne ofte knyttet op på udsatte borgere, som har en kompleks kombination af fysiske og psykiske sygdomme, misbrug og sociale problemer.

Med et bredere blik kan behovet for rummelighed være relevant for flere. Det gælder fx borgere med en plettet straffeattest, eller blot borgere som pga. færre forudsætninger har behov for at blive mødt med mere rummelighed end gennemsnittet på arbejdspladsen.

INITIATIVER OG INDSATSER

Den håndholdte og helhedsorienterede indsats er den primære tilgang til borgerne i Center for Beskæftigelse og Afklaring. Derfor er borgerne også tilknyttet en fast sagsbehandler.

De virksomhedsrettede indsatser spiller en central rolle i at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Den primære indsatsmetode er omvendt formidling, hvor borger og sagsbehandler sammen opsøger virksomheder, som kan rumme fx et skånebehov med særlige hensyn til en dårlig ryg, angstproblematikker m.m.

Tilgangen stiller krav til et tæt samarbejde mellem borger, sagsbehandler og ikke mindst virksomhederne, som også orienteres om støttemuligheder, fx mentorstøtte, som kan understøtte forløbet.

Et virksomhedsrettet forløb for udsatte-målgruppen kan typisk indeholde en praktik efterfulgt af småjob og ultimativt ordinær ansættelse.

Generelt gælder, at jo større arbejdskraftbehov desto større rummelighed, ligesom virksomheder, som rekrutterer rummeligt, er forskellige. Oftest er det mindre virksomheder, men det omfatter også større virksomheder med en CSR-strategi.

Virksomheder, som rekrutterer rummeligt, har også forskellige tærskler for rummelighed. Nogle kræver en ren straffeattest og ingen aktivt misbrug. Andre virksomheder spørger ikke efter straffeattest eller misbrug – så længe borgeren ikke er påvirket på arbejdet.

Særindsatser, såsom Specialenheden i Center for Beskæftigelse og Erhverv, har fokus på at matche ledige rocker- bandemedlemmer med virksomheder, der kan rumme forskellige sociale- og helbredsmæssige udfordringer - fx psykisk sygdom og misbrug - foruden en plettet straffeattest og en fortid præget af længere fængselsdomme.

Gennem Budget 2024 er der afsat midler til at udvikle et beskæftigelses- og uddannelsesprogram, som et tilbud målrettet grønlandere/inuit. Indsatsen skal hjælpe borgere med at oversætte erhvervs erfaring og kompetencer fra Grønland til det danske arbejdsmarked samt have blik for de kulturelle og sproglige udfordringer, der kan være mellem Grønland og Danmark. Indsatsen skal også samarbejde med virksomheder, hvor borgere matches til virksomheder, der opkvalificeres til at forstå de sproglige og kulturelle forskelle, der er i spil. Indsatsen opstarter i 2025.

80 pct. af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsborgere er ufaglærte, så det er primært ufaglærte job, der rekrutteres til. Ofte inden for bygge- og anlægsbranchen, detailbranchen

05-11-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 18440

Dokumentnummer i F2
6438645

Sagsnummer i eDoc
2024-0324331

og transportområdet (budkørsel og madudbringning). Socialøkonomiske virksomheder ansætter også borgere, som er i målgruppen for det sociale frikort.

STATUS

I Jobcenter København var der i perioden 4. kvartal 2023-3. kvartal 2024 (fuldtidspersoner) 5282 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og 3.079 ressourceforløb.

4000 borgere har fået udstedt et socialt frikort i 2019 - 2024. I maj 2024 har 2200 borgere med et forløb i BIF et socialt frikort. Heraf havde knap 30 pct. en eller flere ansættelser under det sociale frikort i 2024.

Den håndholdte og helhedsorienterede tilgang betyder, at resultater ofte skabes individuelt for den enkelte borger.

Der er dog også eksempler på virksomheder, som rekrutterer i større volumen. Aktuelt omfatter det fx en madudbringningsvirksomhed.