



Bilag 2: Rekruttering af personer med handicap

HVAD ER PÅ SPIL

Flere analyser og undersøgelser peger på et rekrutteringspotentiale af personer med handicap.

I en arbejdsgiver-survey er 74 pct. af virksomhederne positivt indstillede overfor at integrere personer med handicap på arbejdspladsen og enige i, at de har en social forpligtelse overfor ansættelse af personer med handicap (Kilde: Videnscenter for Handicap, 2020).

En spørgeskemaundersøgelse foranlediget af Det Centrale Handicapråd viser en generel åbenhed blandt både ledere og medarbejdere overfor at arbejde sammen med personer med handicap (Kilde: Det Centrale Handicapråd, 2022).

Analyser og undersøgelser viser dog også, at mange virksomheder ikke kender kompensations- og støtteordninger.

05-11-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 18440

Dokumentnummer i F2
6438645

Sagsnummer i eDoc
2024-0324331

INITIATIVER OG INDSATSER

Jobcenter København har bredt fokus på en række indsatsbehov:

- Kompetenceudviklingsindsats blandt medarbejderne; herunder e-læringsforløb, introduktion på BIF-uddannelse og lokal onboarding.
- Specialiseret erhvervsrettet afklaring, som er et helhedsorienteret afklaringsforløb.
- Solsikkeprogrammet, hvor borgere med usynlige handicap kan få udleveret en solsikkesnor.
- Peer to peer-mentorer, hvor mentorer via egne erfaringer kan vise vejen for andre.

Fremtidige indsatser:

- Understøttet jobsøgningsamtaler og -forløb, hvor ledige og sygemeldte kan få ekstra samtaler og netværksbaserede aktiviteter.
- "Ban vejen for job" - et mestrings- og jobsøgningsforløb i samarbejde med Sammenslutning af Unge med Handicap (SUMH).

Der er fokus på, at personer med handicap oplever udfordringer i overgange - både mellem forvaltningsområder/lovgivninger (uddannelse, socialområdet, jobcenter mv.) samt mellem ydelser i jobcentret. De er i højere grad tilknyttet jobcentret og i øget risiko for hyppige perioder med ledighed og sygemeldinger.

STATUS

Indsatsen har styrket en række områder:

- 1.200 medarbejdere har gennemført digital e-læring om handicap.
- I 2024 (1. januar - 28. oktober) er der visiteret 179 nye borgere til den specialiserede erhvervsrettede afklaring. Af disse 179 borgere er 74 borgere omfattet af den udvidede målgruppe, som BIU afsatte indsatsmidler til i forbindelse med Budget 2023.
- Der er uddelt 5.000 solsikkesnore.
- En række indsatser omkring (sømløse) forløb på tværs af ydelser og centre. Indsatserne viser alle gode resultater i form af en potentiel væsentlig afkortning af borgerforløb samt højnet borgerservice - fx at den samme sagsbehandler kan understøtte i overgange mellem dagpenge og sygedagpenge.
- Ansættelse af peer-mentorer, som skal understøtte ledige og sygemeldte samt unge i deres virksomhedsrettede forløb samt i opstarten på en arbejdsplads.
- Opstart af et mestringsforløb (primo 2025).