



## Status for indsatser under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser

**Tabel 1. Indsatser der er blevet gennemført eller igangsat mhp. at modvirke racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser (perioden 2023-24).**

Indsats	Status
1. Virksomhedsrettet indsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination på københavnske arbejdspladser.	Indsatsen gennemføres af Foreningen Lige Adgang og Research Humanity under overskriften "En by af talenter" og er relanceret medio 2024. Med indsatsen understøttes 35 københavnske arbejdspladser i projektperioden 2024-2026 i at implementere en systematisk og målbar tilgang til at forebygge etnisk diskrimination.
2. Støtte til foreningen Mino Danmark, der arbejder for at styrke minoritetsetniske danskeres muligheder, stemmer og samfundsdeltagelse.	Med indsatsen trænes og uddannes københavnske minoritetsunge til at deltage i foreningsarbejde med fokus på at forebygge racisme og diskrimination. Ud over drift og udvikling af fællesskabet "Mino Ung" er der bl.a. blevet afholdt Kvindernes Kampdag med 700 deltagere i Nørrebrohallen med talks om bl.a. 'Kvindakampen i dag' samt om "Adoption og racialisering".
3. Støtte til Jødisk Informationscenter, der oplyser om jødisk kultur og historie med henblik på at forebygge antisemitisme.	Med indsatsen iværksættes aktiviteter til forebyggelse af antisemitisme og mhp. at sikre en bedre forståelse for den jødiske minoritet og for jødisk liv i København. Konkret er der gennemført en lang række åbne arrangementer målrettet københavnere i bred forstand (fx i form af "Åben synagoge" og madbazar på "Copenhagen Cooking") samt oplæg og besøg målrettet skoleelever, lærere og lærerstuderende.
4. Støtte til foreningen Sabaah bl.a. med henblik på at forebygge, at LGBTQ+ personer med etnisk minoritetsbaggrund udsættes for diskrimination.	Med indsatsen gennemføres tiltag mhp. at modvirke, at LGBTQ+ personer med etnisk minoritetsbaggrund udsættes for diskrimination.  Indsatsen har et internt og et eksternt spor: <i>Internt</i> ift. foreningens brugere og målgruppe med bl.a. rådgivnings- og netværkstilbud, der har til formål at skabe et trygt, socialt

	fællesskab, som kan støtte og vejlede ift. de problemer, der kan være forbundet med at være en dobbeltminoritet. <i>Eksternt</i> mhp. at udbrede oplysning om dobbeltminoriteters levevilkår, bl.a. gennem afholdelse af oplysende arrangementer og debatter.
5. Faste møder i følgegruppen.	Følgegruppen er genetableret i 2024 med op mod 30 deltagende aktører. Der er afholdt møder den 3. april og 7. oktober 2024, hvor forvaltningen har fået sparring på udvikling af tiltag under handleplanen.
6. Brobyggerugen	Brobyggerugen er en temauge på 6 skoler i efteråret 2024, der skal styrke elevernes forståelse af dialog, demokrati, rettigheder samt fællesskab på tværs af forskellighed, samt forældrearrangement.
7. Uddannelse af brobyggerkorps til forebyggelse af fordomme og generaliseringer.	Hen over to kursusweekender i november 2024 vil et korps af frivillige "brobyggere" blive undervist af konfliktmæglere, retorikere og praktikere -med viden om demokratisk deltagelse og dialogarbejde. Formålet er, at korpset efterfølgende vil facilitere dialog på fx skoler og arbejdspladser i Københavns Kommune.
8. Lancering af samarbejde med foreningen Brobyggerne om levering af Brobyggerespil til dialog om fællesskab trods forskelligheder til skoler og fritidstilbud	Formålet med spillet er at fremme den demokratiske samtale mellem deltagerne. Hensigten er, at eleverne gennem spillet deler deres holdninger og meninger og bliver klogere på hinanden. Brobyggerne har sendt 1530 spil til 126 grundskoler, 22 ungeværk og 32 fritidscentre i Københavns Kommune. Samarbejdet blev lanceret ved en event på Københavns Rådhus i 2023 hvor ca. 300 københavnske skoleelever fra 4-10. klasse - og deres lærere - spillede Brobyggerespillet.
9. Initiativer målrettet inuit/ grønlandere under handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.	Indsatsen har bl.a. til formål at sikre, at den brede målgruppe af grønlandere/inuit bliver understøttet i mødet med det danske arbejdsmarked og uddannelsessystem. Herunder at sørge for, at grønlandere/inuit modtager en helhedsorienteret indsats, der understøtter grønlandske borgeres modtagelse i København i forhold til at komme

	i job eller i uddannelse. Indsatsen er under udvikling efteråret 2024 og opstartes i 2025.
10. Venskabsbysamarbejde ml. Nuuk og København	Under samarbejdet udvikles et velkomstmateriale, som skal være med til at øge nytilkomne grønlanderes forståelse for det danske samfund, kontakten med det offentlige system, offentlig transport, det danske arbejdsmarked, uddannelsessystemet, foreningslivet etc. Materialet er under udarbejdelse mhp. forventet lancering inden udgangen af 2024.
11. Informationsindsats om inuit/grønlandere målrettet jobcentermedarbejdere	Med indsatsen udarbejdes et informationsmateriale om interkulturel forståelse samt om grønlandsk sprog og kultur af en ekstern leverandør. Materialet er under udarbejdelse mhp. forventet lancering inden udgangen af 2024.
12. Etablering af aktivitetspulje til støtte af civilsamfundsaktiviteter mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser	Der er gennemført en ansøgningsrunde medio 2024, hvor civilsamfundsaktører kunne søge om støtte til konkrete aktiviteter til forebyggelse af racisme, etnisk diskrimination, hadforbrydelser og/eller antisemitisme. Under puljen er der støttet 7 konkrete aktiviteter i andet halvår af 2024, herunder et debatseminar, en workshop, en konference, en oplysningskampagne, danse- og kunstevents, udvikling af begrebsbog til undervisning samt et folkemøde om forebyggelse af racisme mv.
13. Kampagne om forebyggelse af racisme, diskrimination og Hadforbrydelser (samarbejde med Institut for Menneskerettigheder om Diskriminationslinjen)	I 2023 blev der gennemført en bydækkende kampagne, hvor der blev informeret om muligheden for gratis rådgivning fra Diskriminationslinjen. Kampagnen blev gennemført i samarbejde med Institut for Menneskerettigheder og med plakater på Københavns Kommunes ca. 250 plakatsøjler (abribusser) og opslag på SoMe.
14. Etablering af værested for LGBT+-flygtninge	Med indsatsen støttes organisationen LGBT+ Asylum i 2024 med midler til etablering og drift af værested, der kan danne ramme om aktiviteter og fællesskabsbaserede indsatser, som styrker integration, medborgerskab og

	trivsel for LGBT+ personer med flugtbaggrund i København.
15. Dialogtilbud på skoler om demokrati, digital dannelse, rettigheder og trivsel under "Åben Skole"	En række eksisterende leverandører under Åben skole (den såkaldte medborgerskabspulje og fri- og privatskolepulje) har på grund af stor efterspørgsel på deres workshops i 2024 modtaget en øget bevilling til gennemførelse af yderligere workshops om medborgerskab, trivsel, elevdemokrati, god dialog og digital dannelse.
16. DinTro-MinTro dialogindsats i skoler til forebyggelse af fordomme og generaliseringer mod religiøse minoriteter	DinTro-MinTro er et religionsdialogisk-projekt under Københavns Stift, som holder oplæg for skoleklasser fra 3.-10. klassestrin. Gæstelærere fortæller om jødedom, kristendom og islam og medbringer forskellige artefakter, der anvendes i det religiøse liv. Med en ekstra bevilling medio 2024 fik DinTro-MinTro mulighed for at sende gæstelærere ud til mindst 60 københavnske folke- og friskoler.
17. Barometer for Politisk Vold - oplysnings- og dialogarrangementer i udsatte boligområder	En analyse gennemført af Finn Nørgaard Foreningen (FNF) viser, at der de seneste år er sket en stigning i accepten af vold med politisk motiv, herunder hadforbrydelser. På baggrund af analysen afholdes i 2024 fem oplysnings- og dialogarrangementer i udsatte boligområder i samarbejde med almene boligselskaber. Desuden bruges rapporten 'Politisk Motiveret Vold' til opkvalificering af relevant fagpersonale.
18. Interaktivt undervisningsmateriale om antisemitisme til implementering i Københavns synagoge	Jødisk Informationscenter (JIC) har medio 2024 fået støtte til at udarbejde et interaktivt undervisningsmateriale til synagogens rum som ved hjælp af udstillingselementer og QR-koder opfordrer københavnske elever og besøgende til at gå på opdagelse i historier om jøder og jødedommen.
19. Oplysningskampagne på sociale medier om antisemitisme i København	Kendskabet til jødisk liv er begrænset blandt københavnere - især blandt unge. Jødisk Informationscenter har fået midler til gennemførelse af en kampagne målrettet københavnere på sociale medier hvor der

	sættes fokus på, hvordan antisemitisme udspiller sig online samt på hvad det vil sige at være jøde i København. Kampagnen gennemføres ultimo 2024.
20. Kvalitativ undersøgelse af hvordan tiden efter 7. oktober 2023 har påvirket københavnere med jødisk baggrund.	Konsulentfirmaet M.B.C (Moos-Bjerre) gennemfører med inddragelse af Det Jødiske Samfund en undersøgelse af, hvordan situationen efter 7. oktober 2023 påvirker københavnere med muslimsk baggrund. Undersøgelsen vil samtidigt indeholde anbefalinger til den fremadrettede indsats i Københavns Kommune. Undersøgelsen afsluttes med udgangen af 2024.
21. Kvalitativ undersøgelse af, hvordan tiden efter 7. oktober 2023 har påvirket københavnere med muslimsk baggrund.	Konsulentfirmaet M.B.C (Moos-Bjerre) gennemfører med inddragelse af Muslimernes Fællesråd en undersøgelse af, hvordan situationen efter 7. oktober 2023 påvirker københavnere med muslimsk baggrund. Undersøgelsen vil samtidigt indeholde anbefalinger til den fremadrettede indsats i Københavns Kommune. Undersøgelsen afsluttes med udgangen af 2024.
22. Udsmykning af Jobcenter København med kunst fra Grønland	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har afsat 200.000 kr. i 2024 til udsmykning af Jobcenter København på Gammel Køge Landevej (GKL) med kunst med fokus på Grønland. Kunstneren Innutech Storch er i oktober 2024 meddelt tilsagn om at udføre udsmykningen.
23. Nye indsatser	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den 11. december 2023 besluttet at afsatte 3 mio. kr. årligt til nye indsatser under handleplanen i 2024-2026. Udmøntning for 2024 blev besluttet 17. juni 2024 og indgår i denne oversigt. Udmøntning for 2025 besluttet 4. december 2024.