

---

#### 4. **Kompetenceudvikling i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen – Københavns Sundhedsakademi (2008-60181)**

##### **INDSTILLING OG Beslutning**

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen indstiller,

1. at Sundheds og Omsorgsudvalget tager orienteringen til efterretning.

##### **Problemstilling**

Med budgetaftalerne i 2007 og 2008 har Borgerrepræsentationen valgt at prioritere kompetenceudvikling. Det er et mål, at Sundheds og Omsorgsforvaltningen skal være kendt som en attraktiv arbejdsplads med et højt fagligt niveau, og kompetenceudvikling er et væsentligt element i at realisere dette mål. Her gives en status på, hvilke aktiviteter Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har igangsat under overskriften kompetenceudvikling i 2007 og 2008.

##### **Løsning**

Hovedelementer i kompetenceudviklingsindsatsen, jf. bilag 1:

- Københavns SundhedsAkademi
- Fra ufaglært til faglært - grunduddannelse
- Fremtidens medarbejdere – bedre praktikpladser, studieunit, grunduddannelse
- Anerkendelse af uddannelsesaktiviteten - løntillæg
- Bedre image i Københavns Kommunes ældrepleje

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen etablerede i 2007 Københavns SundhedsAkademi (KSA - [www.sundhedsakademiet.kk.dk](http://www.sundhedsakademiet.kk.dk)), med det formål at sikre implementering af systematisk og strategisk kompetenceudvikling.

Der er udviklet et nyt koncept - Klippekortet. Klippekortsystemet blev introduceret i 2007, og formålet er at øge deltagerinteressen for kompetenceudviklingen, samt at påskønne deltagelse. Assisterter og hjælpere får efter 3 uddannelsesforløb (klip) udstedt et SCOOP bevis (Sundheds og Omsorgsforvaltningens Certificerede Oplærings og Opkvalificerings Program), der samtidigt sikrer medarbejderen et årligt løntillæg på ca. 4.500 kr.

Kompetenceudviklingsindsatser retter sig nu mod følgende grupper i forvaltningen:

- SOSU assistenter, plejehjemsassistenter m.m. og hjælpere (SOSU hjælpere, hjemmehjælpere m.m.)
- Køkken og rengøringspersonalet
- Ufaglærte
- Assisterter
- Sygeplejersker, terapeuter m.m.
- Medarbejdere på P/O-kontorerne
- Elever og studerende
- Ledere

I 2007 rettede indsatsen sig primært mod basismedarbejderne i udføreenhederne (klippekortet) og følgende uddannelsesforløb er gennemført:

Antal kursusdeltagere

	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
2007	217	621	442	692
2008	240			

I 2007 opnåede i alt 379 personer SCOOP bevis og dermed løntillæg. I 1. kvartal 2008 har 53 personer fået SCOOP beviset. Der har således været en stigning i aktivitetsniveauet over tid. Det ses yderligere at aktivitetsniveauet i 1. kvartal 2008 ligger godt 10 % over det tilsvarende for 2007.

I 2008 er der iværksat en række aktiviteter i forhold til medarbejdere i udførerenheder og øvrige medarbejdergrupper. Der kan blandt andet nævnes:

- På klippekortet findes bl.a. medicin håndtering, palliativ pleje, demens, frivilligkurser, etniske ældre og en lang række andre kurser
- Uddannelse i Sundhedsfaglig dokumentation
- Tværfaglig rehabilitering af ældre i Københavns Kommune (TREK)
- Faglig supervision herunder også uddannelser i faglig supervision
- Uddannelsesprogrammer for medarbejdere på PO-kontorerne
- Koordinering af uddannelsestilbudene indenfor køkkenområdet med Københavns Madhus og Økologi København

## Økonomi

Indstillingen har ingen økonomisk konsekvens for Sundheds- og Omsorgsudvalget.

## Videre proces

Der gives en ny redegørelse i 2009

Kenneth Kristensen

/ Helene Runliden

## bilag

[Bilag 1. Status om kompetenceudviklingsaktiviteterne](#)

