



25-10-2013

Sagsnr.  
2013-8747

Dokumentnr.  
2013-8747-31

Sagsbehandlere  
Anja Ludvigsen Ryø  
Christina Meta Karlsen

**Bilag: ”Fakta om antallet af personer, der har deltaget i løntilskudsprojektet målrettet social- og sundhedsuddannelsen i perioden november 2012 – oktober 2013”**

*Praktisk om den målrettede løntilskudsordning*

Løntilskudsprojektet har rullende forløb, hvor der både er løbende indtag og ophør af ledige i løntilskudsstillingerne. Samlet set er der hele tiden 40 pladser til rådighed i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Løntilskudsperioden er i overvejende grad af 12 måneders varighed, afhængig af den enkelte lediges behov.

Løntilskudsstillingerne stilles til rådighed på plejeenheder i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Det er Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen der visiterer de ledige til løntilskudsstillingerne.

De opnåede erhvervs erfaringer fra løntilskudsordningen i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen gælder i 4 år, på linje med anden relevant erhvervs erfaring. Uddannelseseffekten kan for nogle altså først blive vurderet op til 6 år efter løntilskudsperioden er afsluttet.

*Om antallet af deltagere i løntilskudsordningen*

Nedenstående tabel 1 angiver en samlet oversigt over antal nye deltagere i perioden, hvor mange der har gennemført deres løntilskudsforløb, og hvor mange elever Sundheds- og Omsorgsforvaltningen pt. har ansat, som har benyttet sig af deres mulighed for voksenelevløb. Det bemærkes, at der ikke er sammenhæng mellem antallet af nye deltagere og antallet af deltagere der har gennemført forløbet, idet der netop er tale om rullende forløb. Tallene kan således ikke sammentælles.

**Tabel 1: Opgørelse over deltagere i projektet**

Opgørelse over deltagerne i perioden	Antal 2013	Antal 2012
Påbegyndt løntilskudsforløb i perioden	24	26
Har gennemført deres løntilskudsforløb og er indstillet til voksenelevløb	29	23
Nuværende social- og sundhedshjælperelever i SUF, der har været i én af løntilskudsstillingerne	14	13

Tallene i ovenstående tabel er kun blevet opgjort for 2012 og 2013, idet metoden til opgørelsen ikke har været tilsvarende i 2011.

**Grunduddannelse  
København**

Sjællandsgade 40  
2200 København N

Direkte telefon  
3530 2311

E-mail  
A38V@suf.kk.dk

www.kk.dk/grundudda  
nnelsekbh

### *Om ophør fra løntilskudsforløbet*

Nogle af deltagerne har ikke afsluttet deres løntilskudsperiode (i 2013 opgjort til 5 personer og i 2012 10 personer). Nogle er blevet opsagt og andre har selv valgt at fratræde ordningen. Der er ikke udarbejdet konkrete opgørelser på årsagerne til deltagerens ophør, men nogle forhold der kan peges på er:

- Den lediges egen afklaring omkring valg af branchen
- Den lediges helbred
- Arbejdet var for grænseoverskridende for den ledige
- Vedkommende har påbegyndt uddannelse andet sted/anden branche
- Eventuelt manglende kvalifikationer
- Ansættelse i et ordinært arbejde

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen vurderer, at de lediges egne opsigelser kan være hensigtsmæssige, idet de ledige derved fravælger et løntilskudsforløb, som ikke giver dem et fremtidsperspektiv indenfor social- og sundhedsområdet.

### *Om elever i SUF, der har voksenelevløb*

I såvel 2012 som 2013 har 14 af kommunens social- og sundhedshjælper elever i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen deltaget i løntilskudsprojektet og benyttet deres mulighed for voksenelevløb på social- og sundhedshjælperuddannelsen. De 14 elever er opgjort primo oktober 2013.

### *Opfølgning på deltagerne*

Som en del af indsatsen afholder Sundheds- og Omsorgsforvaltningen individuelle samtaler med den ansatte cirka 2-3 måneder før ansættelsesforholdet ophører. I de tilfælde hvor den ledige er kvalificeret til at få voksenelevløb på social- og sundhedshjælperuddannelsen, har SUF indgivet positivt tilsagn til Social- og Sundhedsskolen (SOPU skolen) i København.

Evaluerings af samtalerne viser, at ledige som indgår i løntilskudsforløbet, opnår mange relevante erfaringer, der kan kvalificere til videre uddannelse:

- De ledige får indsigt i og praktisk erfaring med sosu-området
- De bliver trænet i arbejdspladskultur og får større rutine i generelle arbejdspladsrelaterede opgaver
- De bliver trænet i dansk sprog og lærer en del fagspecifikke udtryk
- For flere af deltagerne giver forløbet større selvtillid og tro på, at de kan gennemføre en uddannelse

Samme melding giver også ledere fra to enheder i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, som begge har haft en stor del af projektets målgruppe i løntilskud. Begge enheder vurderer på forskellig vis, at ordningen har bidraget positivt til deltagernes tilknytning til arbejdsmarkedet, deres sproglige kunnen, kendskab til dansk arbejdskultur, muligheden for venskaber og samlet set gjort flertallet af deltagerne mere arbejdsmarkedsparate. Flere af deltagerne er motiverede og har et lavt fravær.

#### *Samlet vurdering*

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen kan konstatere, at løntilskudsordningen samlet set har kvalificeret størstedelen af samtlige deltagere til voksnelevløn på social- og sundhedshjælperuddannelsen. Hvorvidt deltagerne benytter sig af muligheden for voksnelevløn efterfølgende er endnu for tidligt at sige, idet den opnåede erhvervs erfaring kan anvendes i op til 4 år.

Ordningen har på samme tid forbedret flere af de lediges muligheder for at gennemføre et videre uddannelsesforløb og tilskyndet flere af de ledige til at overgå til et ordinært uddannelsesforløb. Det vil på sigt fremme antallet af faguddannede.