



Bilag 3a ASU Høring af evaluering af medarbejdertryghed i relation til udbudsmodel - CRE

01-11-2010

Sagsnr.
2010-93157

Til Notat vedr. Evaluering og erfaring med medarbejdertryghed indenfor rammerne af Helhedsorienteret Driftsstrategi (HOD)

Dokumentnr.
2010-749534

Dette bilag til notatet, ønskes medtaget, som en del af evalueringen, idet notatets hovedkonklusioner ikke tager højde for den konkrete udbudsstrategi CRE har valgt, men alene beskriver tillidsrepræsentanternes generelle syn på HOD på tværs af de tre driftscentre.

I CRE har man valgt, at udbyde alle kerneydelser i eet geografisk område, (Amager) som stort set svarer, til den i notatet beskrevne udbudsprocent.

Dette bevirker, at der i resten af byen, ikke er kerneydelser i udbud, og at medarbejderne på den baggrund ikke bliver udsat for, at netop ”deres” område kommer i udbud hvert andet eller tredje år, med virksomhedsoverdragelse til følge.

Endvidere har det fjernet meget af medarbejdernes skepsis over de mange ressourcer, der førhen er brugt på at beregne og lave

Center for Ressourcer
Effektmålinger

Njalsgade 13
Postboks 453
2300 København S

Telefon
3366 5860

Telefax
3366 7390

Mobil
2686 5803

E-mail
mateis@tmf.kk.dk

EAN nummer
5798009595959

www.kk.dk

udbudsmateriale, samt efterfølgende kontrol. Nu begrænser det sig til eet bygherreoverslag og systematisk kontrol.

Det er medarbejdernes forhåbninger, at dette giver sig udslag i flere ressourcer på gaden, i form af nye kollegaer og mere materiel.

I erkendelsen af, at vi nok ikke kommer udliciteringen af vores opgaver til livs, må vi nok mene, at den udbudsstrategi der pt. udøves i CRE, er den der giver bedst mening. Dog stiller vi spørgsmål ved udbudsprocenten! Ikke så meget ved, om det nu er 20 eller 22 procent, der er i udbud, - det kan jo regnes efter, - men om 20 procent er det magiske tal, der skal til får at kunne benchmarke, eller om det i virkeligheden kan lade sig gøre med 5 eller 10 procent.

De bedste hilsener.

Lars Pless

Fællestillidsrepræsentant.