

Til medlemmer af BR

Desværre lykkedes det ikke Forvaltningen (BUF), Københavns Lærerforening (KLF) og Københavns Skolelederforening (SKK) at blive enige om en arbejdstidsaftale for skolerne i København.

Det eneste punkt, som de tre parter ikke kunne blive enige om, er KLF's krav om en timepulje på 5 timer til hver lærer til individuel forberedelse, udenfor ledelsesretten. Det forekommer os som skoleledelse uforståeligt, at man kan stille forslag om, at en del af arbejdstiden forlods er udenfor skoleledelsens beføjelser.

Det udkast til aftale, som der ellers var enighed om, bygger på dialog- og tillidsbaseret ledelse. Endvidere giver udkastet mulighed for at skabe større fleksibilitet i forhold til, hvor og hvornår den enkelte lærer kan forberede sig. Vi lægger stor vægt på at give vores medarbejdere de bedste muligheder for et godt arbejdsmiljø, så de i fællesskab kan løfte opgaven med at give de københavnske børn optimale betingelser for at udvikle deres faglige og sociale trivsel.

Vi har de seneste år i samarbejde med medarbejdere startet en proces med at udvikle byens skoler, og den udvikling bygger på fællesskab, dialog og tillid.

Vi mener, det må være eleverne, teamsamarbejdet og arbejdsfællesskaberne omkring eleverne, som skal prioriteres først og dernæst lærernes individuelle ønsker.

Derfor vil vi opfordre til, at I støtter op omkring en tillidsdagsorden, hvor der findes løsninger på de enkelte skoler til gavn for de bedste rammer for børnenes undervisning og lærernes forberedelse således, at ledelsesrummet fastholdes, og skolerne kan fortsætte udviklingen i forhold til at være en attraktiv arbejdsplads, hvor dialogen mellem medarbejder og ledelse bliver det bærende element.

På vegne af skoleledelserne i Valby, Vesterbro og Kgs. Enghave.

Susan Egehoved og Karen Brøns-Poulsen