

Bilag 2

Optegnelse af proces for udvikling af Charter for et natteliv uden diskrimination (KF147)

1. Med Budget 2023 blev det besluttet at relancere Charter for et fair natteliv 2017 (bilag 2.1). Det fremgår af budgetnotatet, at relancering af Charter for et Fair Natteliv skal ske i samarbejde med brancheorganisationer og relevante civilsamfundsorganisationer, og at et centralt nyt element kan bestå af gennemførelse af pilotforsøg med kontrolkorps, som tester indgange til pågældende natklubber. Kontrolkorpset kan sikre, at alle, som har tilsluttet sig charteret, lever op til forpligtelserne. Det fremgår videre, at pilotforsøget kan gennemføres med inspiration fra en lignende model i Oslo, hvor sådanne kontroller i en årrække har været gennemført for at afdække evt. diskrimination i byens natteliv. Konkret kan en ekstern leverandør tilkøbes til at udvikle og gennemføre et testkoncept og afrapportere herpå. Afrapporteringen kan have en præventiv effekt og kan anvendes som grundlag for en dialog mellem kommune, natklubber og brancheorganisationer m.fl. om indsatsen til bekæmpelse af diskrimination i nattelivet.
2. Relanceringen af charteret og tilhørende indsatser til bekæmpelse af diskrimination blev forankret i Nattelivsudvalget.
3. Nattelivsudvalget besluttede i oktober 2022 at nedsætte en følgegruppe med medlemmer af Nattelivsudvalget samt eksperter inden for emnet diskrimination, som skulle bidrage med viden, netværk og ideer til konkrete initiativer i charteret. Medlemmer repræsenterede nattelivsbranchen (HORESTA og Danske Restauranter og Cafeer (DRC)), unge/nattelivsgæster (Ungeråd KBH og Club Mafia), det kulturbårne natteliv (Københavns Frie Promotere) samt Mino Danmark.
4. Ultimo 2022 indgik forvaltningen en aftale med konsulentfirmaet BARC Scandinavia om udvikling af et nyt charter (relancering) suppleret af udvikling og senere implementering af pilotforsøg med en model for efterprøvelse af forpligtelserne efter charteret. BARC har forestået processen om tilblivelsen af charteret i samarbejde med Nattelivsudvalgets følgegruppe, jf. ovenfor.
5. Primo 2023 afholdelse af heldagsworkshop med ca. 45 aktører fra branchen, minoritetsorganisationer, eksperter indenfor diskrimination m.v., samt Nattelivsudvalgets følgegruppe (bilag 2.2).

6. Bilaterale møder og dialoger med interessenter samt eksperter inden for diskrimination, herunder bl.a. Culture Box, LGBT+, Institut for Menneskerettigheder, Sabaah, Saga, Natteværterne, Mino Danmark, Danske Restauranter og Caf er, Rekom, HORESTA samt Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen.
7. Møderække med Nattelivsudvalgets følgegruppe (udkast til nyt charter).
8. Den 11. maj 2023 godkendte Kultur- og Fritidsudvalget Charter for et natteliv uden diskrimination. Det fremgik af sagen, at underskrivere af Charteret forpligter sig til en række konkrete initiativer, herunder at samarbejde med kommunen om et pilotforsøg med en 'kontrolinstans', der vil efterprøve underskriverens forpligtelser i henhold til Charterets indsatsområder (bilag 2.3).
9. På baggrund heraf behandlede Nattelivsudvalget den 7. juni 2023 planen for det videre arbejde med implementering af Charteret, herunder udarbejdelse af et pilotforsøg med en model for kontrol med efterlevelse af forpligtelserne efter Charteret. Et enigt udvalg udtrykte samtidig, at implementeringen af Charteret skulle bero på frivillighed og arbejdet med initiativerne var tillids- og aftalebaseret, herunder processen med opfølgnings på Charterets indsatsområder og efterprøvelse af forpligtelserne i Charteret (bilag 2.4).
10. Med udgangspunkt i udvalgenes udstukne rammer for det videre arbejde, indgik forvaltningen i juni 2023 en supplerende aftale med BARC om udvikling og lancering af en kommunikationskampagne i efterr ret 2023 under overskriften 'Natten er vores'. Med kampagnen produceres materiale til ophæng i nattelivet, udvikling af en hjemmeside (nattenervores.nu) med information om Charteret, en kommunikationsindsats på sociale medier rettet mod byens nattelivsg ster mv.
11. Samtidig udarbejdede BARC i samarbejde med primært forvaltningen og repræsentanter fra restaurationsbranchen et udkast til model for et pilotforsøg for efterprøvelse af restaurationsbranchens forpligtelser ifølge Charteret. Udkastet til modellen indeholder bl.a. efterprøvelse af, hvorvidt restauratørerne efterlever Charterets forpligtelser i forhold til tydelig kommunikation om rammerne for festen, herunder forventning til g stestadf rd, adgangskrav samt tydelig information om gæsternes reaktionsmuligheder, hvis de oplever diskrimination, samt klare retningslinjer for, hvordan disse henvendelser vil blive håndteret. Efterprøvelsen indeholder også test af, om der er udpeget en fast nøgleperson på stedet, der har et indgående kendskab til Charterets indsatsområder, og som har de rette kompetencer til at føre en konstruktiv

dialog med gæster, der oplever at blive diskrimineret. Endelig omfatter efterprøvelsen kravet om forebyggelse, hvor restauratørerne forpligter sig til at tilvejebringe information om diskrimination samt uddanne personale og ledelse i forebyggelse, bekæmpelse og håndtering af diskriminerende adfærd mv. I forhandlingerne kunne der ikke opnås enighed om en model, hvor et kontrolkorps uanmeldt tester indgange til natklubber mv.

12. Kultur- og Fritidsudvalget blev på sit møde den 28. september 2023 forelagt udkastet til modellen for et pilotforsøg for efterprøvelse (bilag 2.5). Sagen blev udskudt da det på mødet blev vurderet, at sagen ikke var tilstrækkeligt oplyst. Kultur- og Fritidsudvalget forelægges en revideret sag på udvalgets møde den 26. oktober 2023.

Bilag:

Bilag 2.1 KF147 Relancering af Charter for et fair natteliv (Oslo-model mod diskrimination)

Bilag 2.2 Deltagerliste ved workshop vedr. udvikling af nyt nattelivscharter

Bilag 2.3 Indstilling KFU 11. maj 2023 - Charter for et natteliv uden diskrimination

Bilag 2.4 Referat fra Nattelivsudvalgsmøde 7. juni 2023

Bilag 2.5 Indstilling til KFU 28. september 2023 - Pilotforsøg med efterprøvelse af forpligtigelser i Charter for et natteliv uden diskrimination