



22. maj 2019

Sagsnr.
2019-0135826Dokumentnr.
2019-0135826-8Sagsbehandler
Kirstine M Jørgensen**Bilag 3 notat om personaleomsætning i myndighedsområdet i Borgercenter Handicap i 2018 og 2019**

Dette notat gennemgår personaleomsætningen på myndighedsområdet i Borgercenter Handicap samt årsagerne til den relativt høje personaleomsætning på de enkelte områder.

Nedenstående tabel 1 viser det samlede resultat for myndighedsområdet.

	Afgang (antal prs.)	Tilgang (antal prs.)	Gns. antal medarbejdere i perioden	Personale- omsætning
2016	58	64	278	20,9%
2017	61	85	300	20,3%
2018	71	82	317	22,4%
2019*	24	31	332	7,2%

* Tallene dækker alene 1. kvartal 2019

Tabellen viser, at der er sket en stigning i den samlede personaleomsætning for Borgercenter Handicap.

Det bemærkes, at personaleomsætningen er beregnet som en afgangsfrekvens, altså udelukkende på baggrund af fratrådte månedslønnede medarbejdere. Midlertidige stillinger (vikarer) er medtaget i personaleomsætningen og kan generelt være en af mange forklaringer på et relativt "højt" tal, mens medarbejdere i

ekstraordinære jobs fx løntilskud og særlig beskæftigelse ikke indgår i personaleomsætning.

Tabel 2 viser personaleomsætning fordelt på områder for de sidste 12 mdr. fra april 2018 – til og med marts 2019.

Faktiske personaleomsætning pr. april 2018 – 31. marts 2019, BCH Myndighed

	Afgang (antal prs. ekstern)	Tilgang (antal prs. ekstern)	Gns. antal medarbejdere i perioden	Personale- omsætning (ekstern)
Børneområdet	14	18	71,1	19,40%
Modtagelsen	21	26	116,8	17,90%
Udførerområdet	8	4	38,3	21,10%
Ungeområdet	16	23	37,3	42,80%
Voksenområdet	15	13	40,4	36,60%
Total	74	84	303,9	24,35%

Tabellen viser, at der er en særlig høj personaleomsætning på ungeområdet og voksenområdet.

Der er ikke en entydig forklaring på personaleomsætningen på de enkelte områderne. Nedenfor følger en gennemgang af fratrædelser i de enkelte områder, herunder hvilke årsager medarbejderne har givet til fratrædelserne.

Børneområdet

I Børneområdet er der ud af det samlede antal fratrådte medarbejdere fire barselsvikarer og en studentermedhjælper. To er fratrådt på grund af langvarig sygdom og to har fået nyt job. Den ene af de to medarbejdere, der har fået nyt job, har to personlige assistenter, som også indgår i det samlede antal fratrådte medarbejdere. Enkelte har angivet, at de har fundet andet arbejde tættere på deres bopæl eller ikke længere ønskede at arbejde på et myndighedsområde.

Modtagelsen

I Modtagelsen er der ud af det samlede antal fratrådte medarbejdere fire medarbejdere, som er gået på efterløn/pension, mens fem af de fratrådte medarbejdere var ansat i tidsbegrænset stilling fx barselsvikar, studentermedhjælper eller lignende. Størstedelen af de fratrådte medarbejdere har angivet, at de ønskede at søge nye udfordringer, herunder mere i løn, fx efter endt barsel. Heraf har flere

søgt videre internt i SOF/KK. Fem medarbejdere har ikke angivet en årsag til fratrædelse.

Ungeområdet

I Ungeområdet har en stor del af de fratrådte medarbejdere været ansat i tidsbegrænsede stillinger eller på deltid i en periode, hvor der har været mange ledige stillinger. Det har fx været socialrådgivere, som er i gang med en videregående uddannelse. Tre medarbejdere er fratrådt på grund af længerevarende sygdom, mens de resterende ikke har angivet en årsag til fratrædelse.

For at sikre en tilstrækkelig stabil drift er der lavet en selvstændig udviklingsplan for Ungeområdet, hvor der er særlig fokus på at sikre drift og produktionsstyring. Udviklingen forløber planmæssigt og positivt og der kan allerede nu ses et fald i personaleomsætningen for 2019, hvor der indtil videre kun har været en afgang på i alt to sagsbehandlere i 2019, ligesom der er sket et fald i sygefravær fra 9,7 dag pr medarbejder i januar til april 2018 til 1,9 i januar til april 2019

Voksenområdet

I Voksenområdet har flere medarbejdere angivet, at de har valgt at skifte til et job tættere på egen bopæl, fordi de har haft et ønske om nye udfordringer eller fordi de kunne få mere i løn. To er opsagt på grund af langvarig sygdom, og en er gået på pension. Enkelte medarbejdere har angivet dårlig trivsel i et team med en særlig målgruppe eller utilfredshed generelt med forholdene på et myndighedsområde.