



Til ØU

13-01-2014

Sagsnr.
2014-0001997

**Økonomiske konsekvenser ved etablering af fleksjob i
Københavns Kommune**

Dokumentnr.
2014-0001997-1

Baggrund

På ØU-møde den 10. december 2013 drøftedes fleksjob og økonomien for kommunen i at etablere fleksjob. Dette notat beskriver de økonomiske konsekvenser for Københavns Kommune ved at ansætte en person, der er visiteret til fleksjob, men er på ledighedsydelse, i en fleksjobstilling i en af kommunens forvaltninger.

Sagsbehandler
Anders Boe Rayce
Yilmaz Deniz

Beskrivelse af fleksjob og ledighedsydelse

Et fleksjob er et almindeligt arbejde i en privat eller offentlig virksomhed på nedsat tid eller med særlige skånehensyn. 1. januar 2013 kom der nye regler for fleksjob, hvor arbejdsgiveren kun udbetaler løn for det faktiske antal effektive timer og borgeren bevilges et supplerende flekslønstilskud. Ansatte i fleksjob har nu et økonomisk incitament til at øge sit timetal, dog er der sat et loft på, hvor meget tilskud den ansatte kan få i ordningen. Reformen åbner mulighed for at etablere fleksjob på et meget lavt timetal defineret som mindre end 12 effektive timer ugentlig – såkaldte minifleksjob.

Personer, der er visiteret til et fleksjob, men er ledige, kan modtage ledighedsydelse, så længe de venter på at få et fleksjob. Ledighedsydelsen svarer minimum til ca. 60 pct. af dagpengesatsens højeste beløb og maksimalt til 89 pct.

Staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til ledighedsydelse. Kommunen afholder dog fuldt ud udgifterne til ledighedsydelse til personer, der har modtaget ledighedsydelse i sammenlagt 18 måneder inden for 24 måneder.

Regeringen forventes i første halvår 2014 at fremsætte forslag til nyt refusionssystem, som formentlig vil ændre på konklusionerne i analysen.

I 2014 forventes 1.000 helårspersoner på ledighedsydelse i Københavns Kommune. I 2013 var der ifølge jobindsats.dk ca. 1.800 fleksjob i kommunen, hvoraf kommunen også var arbejdsgiver for de ca. 500. Måltallet for antal fleksjob i 2014 er 603 (med kommunen som arbejdsgiver).

Økonomiske konsekvenser

Analysen beskriver de økonomiske konsekvenser for Københavns Kommune ved at ansætte en person, der er visiteret til fleksjob, men er

**Center for Økonomi,
afsnit 1**

Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1599 København V

Mobil
4185 1003

E-mail
C871@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206

på ledighedsydelse, i en fleksjobstilling i en af kommunens forvaltninger.

Kommunen vil kun få besparelse på ledighedsydelsen i 57 pct. af ansættelserne, da 57 pct. af de fleksjobansatte i kommunen også bor i kommunen. Omvendt har kommunen også kun udgifter til fleksløntilskud i 57 pct. af ansættelserne. Dette forhold påvirker resultaterne i analysen betydeligt. Der kan ved besættelse af fleksjob ikke stilles krav om, at stillingen besættes af en person bosiddende i kommunen.

Som følge af refusionssystemet, hvor kommunen afholder alle udgifter ved ledighedsydelsen for personer, der har modtaget ydelsen i sammenlagt 18 måneder inden for 24 måneder, er de økonomiske konsekvenser opgjort for personer på ledighedsydelse hhv. mindre og mere end 18 måneder.

De økonomiske konsekvenser ved etablering af ét flekjob i Københavns Kommune fremgår i tabel 1. Den samlede gevinst ved at etablere et minifleksjob på 5 timer og besætte stillingen med en langvarig ledig skønnes med usikkerhed til 4.600 kr. årligt. Det skal her bemærkes, at ved dette eksempel påvirker det rammen på overførsler med -68.194 kr. samt service med 63.603 kr. om året, *jf. tabel 2*. De øvrige scenarier indebærer alle en samlet udgift for kommunen.

Tabel 1: Kommunale udgifter pr. år ved etablering af ét fleksjob på hhv. 5, 10 og 15 timer fordelt på antal måneder på ledighedsydelse.

14-pl		5 timer	10 timer	15 timer
Antal måneder	Mindre end 18	25.093	85.522	149.125
	Mere end 18	-4.591	55.839	116.268

Hvis fleksjobbet besættes af personer på ledighedsydelse mindre end 18 måneder skal fleksjobbet omfatte mindre end 3 timer om ugen før kommunen ingen udgifter har ved etableringen. Tilsvarende for personer på ledighedsydelse mere end 18 måneder skal fleksjobbet omfatte mindre end 6 timer om ugen før kommunen ingen udgifter har ved etableringen.

Der er i beregningen gjort følgende antagelser:

- Gennemsnitslønnen er opgjort til 201 kr. i timen inkl. pension og feriegodtgørelse (17 pct.). Det svarer fx til timelønnen til pædagogisk personale eller håndværkere. Hvis der i etablering af et fleksjob fokuseres på ikke-faglært arbejde eller SOSU-assistentstillinger med en lavere løn end gennemsnittet er udgiften

mindre for kommunen som arbejdsgiver. Der er antaget et overhead på 20 pct.

- Den gennemsnitlige ledighedsydelse er opgjort til 80 pct. af dagpengesatsen.
- I analysen er der ikke taget højde for, at den ansatte fleksjobber bidrager med produktivitet til kommunen.
- I analysen er der ikke taget højde for, at kommunen har øget kommunale skatteindtægter ved højere personlig indkomst. Dette skyldes, at op mod 92 pct. af det højere skattegrundlag mister kommunen til tilskud og udligning.
- Udgifterne til indsats er opgjort til 6.034 kr. og 1.490 kr. til anden aktør. Dette omfatter udgifter til bl.a. 6 ugers selvvalgt uddannelse, vejledning og opkvalificering, retten til henvisning til anden aktør med henblik på etablering af fleksjob, når personen har modtaget ledighedsydelse i 6 måneder inden for 9 måneder efter visitation til fleksjob.

Tabel 2: Kommunale udgifter pr. år ved etablering af ét fleksjob på hhv. 5, 10 og 15 timer.

På ledighedsydelse mere end 18 mdr. ud af de sidste 24 måneder

Timer	5	10	15
<i>Bevillingsramme EO</i>			
Kommunal andel af ledighedsydelse	-98.946	-98.946	-98.946
Kommunalandel af fleksløntilskud	38.275	35.101	31.928
<i>Bevillingsrammen EI</i>			
Indsats	-6.034	-6.034	-6.034
Anden aktør	-1.490	-1.490	-1.490
Overførsler i alt	-68.194	-71.368	-74.541
<i>Bevillingsramme service</i>			
Kommunens udgifter som arbejdsgiver	53.003	106.005	159.008
Overhead	10.601	21.201	31.802
Service udgifter ialt	63.603	127.206	190.809
I alt	-4.591	55.839	116.268

På ledighedsydelse mindre end 18 mdr. ud af de sidste 24 måneder

Timer	5	10	15
<i>Bevillingsramme EO</i>			
Kommunal andel af ledighedsydelse	-69.262	-69.262	-69.262
Kommunalandel af fleksløntilskud	38.275	35.101	35.101
<i>Bevillingsrammen EI</i>			
Indsats	-6.034	-6.034	-6.034
Anden aktør	-1.490	-1.490	-1.490
Overførsler i alt	-38.510	-41.684	-41.684
<i>Bevillingsramme service</i>			
Kommunens udgifter som arbejdsgiver	53.003	106.005	159.008
Overhead	10.601	21.201	31.802
Service udgifter ialt	63.603	127.206	190.809
I alt	25.093	85.522	149.125