



Til: Økonomiudvalget

7. januar 2014

Journalnr.

2013-0268668

/Inge Rasmussen

Redegørelse vedr. håndtering af sociale klausuler ifbm. udbud af nyt lønsystem

Baggrund

Koncernservice har i foråret 2013 gennemført udbud af nyt lønsystem. Som led i behandlingen og godkendelsen af valg af leverandør, har Økonomiudvalget på møde den 3. december 2013 bedt om en redegørelse for, hvorfor kommunens retningslinjer for håndtering af sociale klausuler mv. ikke blev korrekt behandlet i udbuddet.

Gældende retningslinjer på tidspunktet for lønudbuddet

Da udbuddet blev gennemført gjaldt Borgerrepræsentationens beslutning af 16. juni 2010. Som følge heraf skulle der i udbud gennemført efter 1. september 2010 efter en konkret vurdering stilles krav om beskæftigelse af praktikanter, når opgaven varede over 6 måneder og kontraktværdien oversteg 10 mio. kr. eksklusiv moms. Det skulle desuden vurderes, hvorvidt opgaven havde et fagligt indhold, der gav mulighed for at beskæftige praktikanter.

Desuden gjaldt Økonomiudvalgets beslutning af 11. oktober 2011. Som følge heraf skulle "Kontraktbilag om sociale og etiske hensyn ved indkøb" vedlægges kommunens kontrakter og rammeaftaler, når visse betingelser var opfyldt.

Bilag håndteret i udbuddet

Formålet med det gennemførte lønudbud var at anskaffe et standard-system med eventuelle nødvendige tilpasninger til understøttelse af de lønadministrative opgaver (lønsystem). Anskaffelsen omfatter endvidere tilpasning og/eller udvikling af et standardsystem samt implementering, vedligeholdelse, support og drift heraf. Aftalen er baseret på, at den i udgangspunktet løber i 7 år med en kontraktsum på ca. 120 mio. kr. Betingelserne for, at der skulle gennemføres en konkret vurdering af muligheden for at beskæftige praktikanter var derfor opfyldt.

Koncernservice foretog, ved en fejl, ikke en konkret og skriftlig vurdering af muligheden for at tilknytte praktikanter til opgaven. Det blev således ikke vurderet om, der i udbudsmaterialet skulle stilles krav om beskæftigelse af praktikanter.

Hvis den konkrete vurdering havde været foretaget, ville konklusionen efter Koncernservices' opfattelse være, at de opgaver der udføres under kontrakten, omfatter højt specialiseret arbejde, som ikke kan udføres af praktikanter inden for erhvervsskolesystemet. Derfor ville kravet om beskæftigelse af praktikanter ikke kunne overholdes. Dermed

Koncernservice/Digitalisering

Borups Alle 177
2400 København NV

www.kk.dk

ville den konkrete vurdering have resulteret i, at der ikke ville være blevet stillet krav om at knytte praktikanter til opgaven.

Udbudsmaterialet indeholdt kommunens standardvilkår om Sociale og etiske hensyn ved indkøb.

Udbudsmaterialet indeholdt ikke de skærpede vilkår om Arbejdsklausuler vedrørende sikring af arbejdstagerrettigheder i forbindelse med arbejde udført for Københavns Kommune, eller Kontraktklausuler for beskæftigelse af ledige. Årsagen hertil er, at udbuddet blev gennemført i foråret 2013, inden bilaget om arbejdsklausuler først blev vedtaget af Borgerrepræsentationen den 28. november 2013.

Håndtering af Sociale klausuler i Koncernservice

Ansvar for at sikre, at udbud udført i regi af Koncernservice følger de beslutninger, som Borgerrepræsentationen har vedtaget vedr. sociale klausuler, er forankret i én enhed i Koncernservice. Hermed sikres det, at der er et ensartet og stringent tilgang hertil.

Ifølge Økonomiforvaltningens vejledning skal ordregiver for hver opgave vurdere, hvorvidt den udbudte opgave er egnet til, at der stilles krav om beskæftigelse af praktikanter i form af elev og praktikpladser. I hvert enkelt udbud foretages der derfor en nøje vurdering af, hvorvidt der kan stilles krav herom eller ej.

Som følge af Borgerrepræsentationens vedtagelse af skærpede vilkår, er der, som led i den generelle kontraktstyring af alle it-kontrakter i Københavns Kommune, med virkning fra januar 2014 indarbejdet praksis for opfordring til at knytte praktikanter eller ledige til eksisterende kontrakter.

De generelle CSR krav og den skærpede arbejdsklausul vedlægges altid udbudsmaterialet som kontraktvilkår.