



BI28 - Opkvalificeringsindsats målrettet grøn omstilling

Baggrund

Venstre har bedt Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejde et budgetnotat om en opkvalificeringsindsats målrettet mod grønne job for at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling. En rapport fra COWI og Dansk Energi fra okt. 2020 peger på, at der over de næste 10 år vil være en arbejdskraftefterspørgsel på 290.000 årsværk inden for grøn omstilling. De 290.000 årsværk svarer til i gennemsnit 29.000 fuldtidsstillinger pr. år. Konkret forventes investeringerne i den grønne omstilling at indebære et samlet behov for 100.000 årsværk fra ikke-faglærte og 130.000 årsværk fra faglærte medarbejdere fra 2021 til 2030. Den resterende efterspørgsel vil være på højtuddannede som fx diplom- og civilingeniører og ph.d.-uddannelser samt øvrige korte videregående uddannelser og mellem-lange videregående uddannelser.

I Københavns Kommune er målet, at København skal være verdens første CO2-neutrale hovedstad i 2025.

Indhold

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i 2021 gennemført en møderunde og interviews med repræsentanter fra virksomheder, brancheorganisationer, fagforeninger, uddannelsesinstitutioner mv. På den baggrund har forvaltningen udviklet en strategi "Grønne Job - Grønne kompetencer. Arbejdskraft til grøn omstilling". Med dette budgetnotat afsættes midler til at implementere strategien.

Budgetinitiativer

Den grønne opkvalificeringsindsats er opdelt i tre spor i tråd med strategien.

- Efterspørgsel efter faglært arbejdskraft og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft
- Kompetenceefterspørgsel i grøn oplevelsesøkonomi
- Efterspørgsel efter nye grønne kompetencer til akademikere

Den grønne omstilling forudsætter flere højt specialiserede ufaglærte og faglært arbejdskraft. Derfor vil Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen opkvalificere flere ledige borgere, der matcher dette behov fra virksomhederne. Der afsættes midler til at flere ledige borgere herunder særligt unge, opkvalificeres med relevante kurser, f.eks. certificeringskurser til job indenfor mangelområder eller som motivation til videre uddannelse indenfor et faglært område.

Der er stor efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft inden for oplevelsesøkonomien. Samtidig står branchen overfor en grøn omstilling. For at understøtte at branchen får den nødvendige arbejdskraft til at varetage grønne jobfunktioner, afsættes der midler til at opkvalificeringsforløbet målrettet oplevelsesbranchen, tilføres flere grønne moduler i f.eks. det bæredygtige køkken, reduktion af madspild, økologi mv. Der vil være et særligt fokus på opkvalificering af opsagte medarbejdere fra oplevelsesøkonomien, som står uden for arbejdsmarkedet efter Corona-krisen. Hvis denne gruppe ledige opkvalificeres med efterspurgt grønne kvalifikationer, vil det kunne bidrage til at øge mulighederne for at komme i job samt understøtte den grønne vækst.

Den grønne omstilling kræver også nye jobfunktioner med nye kompetencer. Her er et potentiale for ledige akademikere, der besidder de nødvendige kvalifikationer. Der afsættes midler til f.eks. et opkvalificeringsforløb, der kombinerer branchespecifikke kompetencer med grundlæggende viden om fx FN's verdensmål, cirkulær økonomi og bæredygtig forretningsforståelse samt til et 3-årigt projekt, hvor opkvalificering kombineres med undervisning med et case-forløb i en virksomhed, hvor de ledige efterfølgende løser en konkret opgave.

Der afsættes endvidere midler til en projektleder, der kan koordinere arbejdet med strategien.

Forventet effekt og opfølgning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vil følge op på indsatsen ved at måle afgang til beskæftigelse på de ledige, som har deltaget i opkvalificeringstilbuddene.

Økonomi

Til den grønne opkvalificeringsindsats afsættes der 3,6 mio. kr. årligt i 2022, 2023 og 2024.

Tabel 1 - Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

Aktiviteter i forslaget (1.000 kr., 2022 p/l)	Styrings- område	2021	2022	2023	2024	2025	I alt
Projektleder	Service		600	600	600		1.800
Opkvalificering af faglært arbejdskraft og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft	Overførs- ler mv.		400	400	400		1.200
Opkvalificering i grønne kompetencer i oplevelses-økonomien	Overførs- ler mv.		400	400	400		1.200
Køb af opkvalificeringsforløb til akademikere	Overførs- ler mv.		1.600	1.600	1.600		4.800
Koordinering af internt pilotprojekt til akademikere	Service		600	600	600		1.800
Udgifter i alt (netto)			3.600	3.600	3.600		10.800

Risikovurdering og proces

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vurderer ikke, at der er risiko forbundet med indsatsen. Tiltagene kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling.

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 2 - Udgifter til service

(1.000 kr., 2022 p/l)	Ud- valg	Bevilling	Ind- tægt/ Ud- gift (I/U)	2021	2022	2023	2024	2025	I alt
Projektleder	BIU	35.10	U		600	600	600		1.800
Koordination til internt pilotprojekt til akademikere	BIU	35.10	U		600	600	600		1.800
Udgifter i alt					1.200	1.200	1.200		3.600

Tabel 3 - Udgifter til overførsler mv.

(1.000 kr., 2022 p/l)	Udvalg	Bevilling	Indtægt/Udgift (I/U)	2021	2022	2023	2024	2025	I alt
Opkvalificering af faglært arbejdskraft og højt specialiseret ufaglært arbejdskraft	BIU	35.30	U		400	400	400		1.200
Opkvalificering i grønne kompetencer i oplevelsesøkonomien	BIU	35.30	U		400	400	400		1.200
Opkvalificeringsforløb til akademikere	BIU	35.30	U		1.600	1.600	1.600		4.800
Udgifter i alt					2.400	2.400	2.400		7.200

Øvrige tekniske oplysninger**Bydele**

Bydækkende? X							
Bispebjerg	Indre by	Vesterbro/Kgs. Enghave	Valby	Amager Øst	Udenbys		
Nørrebro	Østerbro	Brønshøj/Husum	Vanløse	Amager Vest			
Adresse							

Tidligere afsatte midler

(1.000 kr., løbende p/l)	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Budgetaftale 2021					1.000	1.000	
Afsatte midler i alt					1.000	1.000	