

19 JUNI 2015

16.06.2015
ENDELIG
SKRIVELSE

Kære FOA, LFS, Annette Laigaard og Jan Jensen

J. RF.:

Hermed en opdatering på den foreløbige overtagelses proces af Ringbo til Center Amager og konsekvensen heraf.

Tidligere på året fremsendte vi et brev, hvor vi gjorde Jer opmærksom på de udfordringer vi stod overfor i forbindelse med at Ringbo skulle overgå til Center Amager. Vi må desværre erkende, at det aldrig har været en sammenlægningsproces som der blev givet udtryk for, men en proces hvor der kun har været en enevældig ledelse, som har bestemt samtlige beslutninger for botilbuddet. Dette er foregået uden nogen form for løbende dialog med de berørte medarbejdere.

Vi vil gerne starte med at anerkende Jan Jensens forsøg på at løse de udfordringer vi gjorde Jer opmærksom på i starten af året, men må konstatere valgte løsninger ikke har været brugbare eller at problemstillinger ikke er blevet taget alvorligt og seriøst.

I løbet af meget kort tid i foråret har mange medarbejdere opsagt deres stillinger, ligesom der er medarbejdere der er langtidssygemeldte. Grunden til dette er, at medarbejderne dagligt bliver presset til det yderste, hvilket har medført dårlig nattesøvn, hjertebanken, mistroivsel m.m. Alle faktorer som er stressrelaterede.

Vi har valgt at sige stop overfor den måde vi bliver behandlet på, da vi ikke vil affinde os med den uholdbare situation længere. Ansvar for dette postyr skal findes hos centerledelsen, som man kan takke for at have frataget medarbejderne glæden, trivsel og motivationen for at arbejde på botilbuddet Oliebladsgade.

De bekymringer og konsekvenser som vi havde omkring denne overtagelse blev desværre som frygtet. Vores botilbud er blevet smadret i ruiner, og de sidste medarbejdere er i gang med at søge andre stillinger da ingen kan, og vil stå model til den måde at udøve ledelse på.

Vi oplever os løbet over ende af nye og flere administrative krav og kontrol. Dette har betydet at den daglige kontakt med beboerne er blevet væsentligt forringet. Hvilket både gælder hjælp til det praktiske, men også tid til nærvær og samtale omkring deres problemer samt indholdet i deres tilværelse.

En god arbejdsplads for os var:

- Hvor vi var med til at inspirere og udvikle botilbuddet.
- Hvor man lyttede og udnyttede de ressourcer som vi besad.
- Hvor vi havde indflydelse og blev involveret og inddraget i de processer som vedrørte os
- Hvor der var mindre kontrol og større tillid
- Hvor der var rum til fagligheden

Vi må desværre konstatere, at vi er blevet frataget ovenstående og er gået fra at have været en attraktiv arbejdsplads til, at ingen vil ansættes hos os.

Da vi har erfaringer med, at man hverken vil lytte til os, eller ønsker at involvere os, må det erkendes og konstateres, at center amagers centerledelsesstrategi har virket efter hensigten, hvis formålet har været at få destrueret Granvej 14, for det må man sandelig sige er lykkedes.

Vi vil gerne understrege, at vi ikke er imod forandringer eller ikke evner at indgå i disse. Lad os understrege, at komme med løsninger eller tiltag på nuværende tidspunkt er for sent i processen. - Konsekvenserne ses allerede. På nuværende tidspunkt kan vi oplyse Jer om, at der er 12 medarbejdere som fratræder deres stillinger i perioden juni/juli måned.

Grunden til skrivelsen er udelukkende, at vi gerne vil forberede Jer på, at I har en udfordring pr. 1. juli 2015 grundet de ledige stillinger, og de tilbageværende medarbejdere som ikke trives i center amager regi.

Til sidst håber og opfordre vi Jer til, at finde en værdig løsning for de stakkels borgere, da de er taberne i denne overtagelsesproces, da de ikke får den ydelse som der bliver betalt for. Vi er rigtig kedde af denne situation, men må desværre vælge arbejdspladsen fra.

Med venlig hilsen

Medarbejderne på Oliebladsgade