





**Til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

06-09-2013

**Opfølgning på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets seminar om vikarer**

Sagsnr.  
2013-0179744

Dokumentnr.  
2013-0179744-3

I forbindelse med Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets seminar om Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens brug af vikarer stillede udvalget fire spørgsmål:

Sagsbehandler  
Morten Biering

1. Hvor mange årsværk (ordinært samt ledige i løntilskud) har der været ansat i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i perioden 2009 – 2013?
2. Hvor mange midler anvender Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samt Københavns Kommune årligt på vikarer?
3. Hvor stor andel af ledige i kommunalt løntilskud bliver efterfølgende ansat i kommunen?
4. Er der a-kasser, som har deres egne vikarbureauer?

Dette notat svarer på disse spørgsmål.

**Ad 1. Hvor mange ansatte (ordinære samt ledige i løntilskud) har der været i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i perioden 2009 – 2013?**

Af nedenstående tabel fremgår dels antal ordinære ansættelser og dels antal ledige i løntilskud i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i perioden 1. juli 2009 til 30. juni 2013 opgjort i årsværk. Der skal gøres opmærksom på, at elever ikke indgår i opgørelsen.

	01.07.2009 - 30.06.2010	01.07.2010 - 30.06.2011	01.07.2011 - 30.06.2012	01.07.2012 - 30.06.2013
Ordinære incl. fleks	1637,9	1670,3	1664,9	1713,9
<i>Heraf fleksjob</i>	42,3	40,3	38,2	36,3
Ledige i løntilskud	31,3	55,5	47,8	51,1

**Ad 2. Hvor mange midler anvender Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen samt Københavns Kommune årligt på private vikarer?**

**Center for Inklusion og  
Beskæftigelse**

Bernstorffsgade 17, I  
1592 København V

Telefon  
3317 3515

E-mail  
BJ3K@bif.kk.dk

Kontoret for Økonomi og Resultater oplyser, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i de første 8 måneder af 2013 har anvendt ca. kr. 720.000 på private vikarer. Heraf er godt halvdelen blevet anvendt i juni-august, hvor forvaltningen var ferieramt.

Forvaltningen forventer at bruge omkring kr. 1 mio. på vikarer i 2013.

I tidligere år har forvaltningen brugt flere midler på private vikarer. I 2013 har forvaltningen foretaget en aktiv indsats for at nedbringe denne udgift.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har ikke mulighed for at opgøre de øvrige forvaltningers brug af private vikarer, uden dette sendes i høring.

### **Ad 3. Hvor stor andel af ledige i kommunalt løntilskud bliver efterfølgende ansat i kommunen?**

I perioden fra april 2012 – marts 2013 var der ca. 3.000 personer med bopæl i København i offentligt løntilskud. Heraf var langt den overvejende del i kommunalt løntilskud (dvs. i Københavns Kommune)

3 måneder efter endt løntilskud var 42% i beskæftigelse (1.270 personer). I den forbindelse skal det bemærkes, at der ikke skelnes mellem vikariater og permanente ansættelser.

Af disse var de 400 svarende til ca. 1/3-del ansat i Københavns Kommune. Dvs. ca. 13% af alle løntilskud ender med en ansættelse (i vikariat eller permanent) i Københavns Kommune.

### **Ad 4. Er der a-kasser, som har deres egne vikarbureauer?**

Der er ingen a-kasser, som er involveret i egentlige private vikarbureauer - idet dette ligger udover deres myndighed. Til gengæld kan a-kasserne (i samspil med de faglige organisationer) være involverede i jobformidling herunder egentlig vikarformidling.

LO-Storkøbenhavn oplyser, at jobformidling herunder af vikarer især foregår inden for byggebranchen.

Desuden oplyser LO-Storkøbenhavn, at FOA / Pædagogmedhjælpernes Fagforening Syd tidligere har drevet deres eget vikarkorps. Dette er dog siden nedlagt.