



24-04-09

## **Aftale på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område for 2009 og 2010**

Socialdemokraterne  
Socialistisk Folkeparti  
Det Radikale Venstre  
Enhedslisten  
Venstre  
Det Konservative Folkeparti  
Dansk Folkeparti

Efter en årrække med gunstige konjunkturer er udviklingen vendt. Ledigheden forventes at stige i 2009 og 2010 i København, såvel som i resten af landet.

Generelt er København godt rustet til at imødegå den økonomiske afmatning ikke mindst i kraft af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets aftaler for 2007, 2008 og 2009.

I aftalerne har udvalget lagt fundamentet for en effektiv beskæftigelsesindsats med job i centrum for indsatsen. Blandt de mange initiativer i aftalerne er øget brug af virksomhedspartnerskaber, forbedrede tilbud til udsatte grupper, ansættelse af flere indvandrere i kommunen og en række hensigtsmæssige IT-investeringer, som understøtter en professionel sagsbehandling i Jobcenter København.

Aftalerne har medvirket til, at antallet af kontanthjælpsmodtagere i København er faldet fra ca. 25.000 ved udgangen af 2005 til ca. 20.000 ved indgangen til 2009 svarende til et fald på små 20 pct. Den positive udvikling understreges af, at København med 83 procent har den højeste selvforsørgelsesgrad blandt de 6 største kommuner i Danmark.

Aftaleparterne er imidlertid enige om, at der i 2009 og 2010 skal iværksættes yderligere initiativer, som sikrer, at Københavns Kommune proaktivt bekæmper den stigende ledighed. Jobcenter København skal i endnu højere grad understøtte den lediges og virksomhedernes behov. Målrettede tilbud om efteruddannelse skal sikre den nødvendige omstilling til sektorer i vækst.

En særlig udsat gruppe i den nuværende situation er de unge. Tidligere lavkonjunkturer har marginaliseret væsentlige dele af ungegruppen med store samfundsøkonomiske og personlige omkostninger som konsekvens. Aftaleparterne er derfor enige om, at der skal rettes en særlig indsats for 18-30-årige.

Ikke mindst de grupper, som er i risiko-zonen - unge uden uddannelse og personer med ressourcsvg baggrund - skal have opmærksomhed.

København har i 2008 og 2009 været ramt af omfattende bandekriminalitet. Københavns Kommune ønsker at forebygge, at der opstår en fremtidig rekrutteringsbase for bandemedlemmer. Aftaleparterne er enige om – i forlængelse af tidligere års Sikker By initiativer – at fødekæden til banderne skal stoppes.

Endelig er parterne enige om et fortsat og forstærket fokus på kvalitet i sagsbehandlingen. Det er væsentligt at borgere på både kontanthjælp og sygedagpenge ikke oplever en forringet service i forlængelse af den øgede tilstrømning af ledige i jobcentret.

Parterne er på den baggrund enige om et fokus på de tre følgende strategiske fokusområder

1. Sådan imødegår København den generelle ledighedsstigning
2. Sådan undgår København at tabe en generation på gulvet
3. Sådan opretholder BIF kvalitet i sagsbehandlingen

Alle områder fordrer en indsats allerede i 2009. En række initiativer kan således iværksættes nu, mens andre udmøntes i 2010. Det fremgår af finansieringsafsnittet, hvilke initiativer der kan implementeres indenfor Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets egen ramme og hvilke der søges finansieret i drøftelserne om kommunens samlede budget.

Aftalen vil blive fulgt op af særskilte drøftelser i juni 2009 om kommunens integrationsindsats, med inddragelse af borgmestrene fra de relevante fagområder.

## **1. Sådan imødegår vi den generelle ledighedsstigning**

Ledigheden i København forventes at stige med 125 % fra 2008 til 2010. Ledighedsstigningen er begyndt og fra september 2008 til januar 2009 er ledigheden således steget med omkring 30 %. Dette lægger et betydeligt pres på økonomi og kapacitet i Jobcenter København.

Kommunen har i forvejen omfattende forpligtigelser, og aftalen afspejler de yderligere prioriteringer i forhold til den lovpligtige indsats. Parterne er enige om, at det i en sådan situation er afgørende at satse på den indsats, der aktivt forebygger langtidsledighed.

Blandt andet derfor skal der ske en øget orientering mod virksomhedernes behov – både mod de virksomheder som afskediger, men også mod de, som har ledige jobs. For at gøre Jobcenter København til virksomhedernes naturlige førstevalg, skal sagsbehandlere og modtagelser kende de forskellige målgruppers forudsætninger og behov.

Lige så vigtigt er det, at der gives gode muligheder for uddannelse og opkvalificering på områder hvor der fortsat er en uopfyldt efterspørgsel efter arbejdskraft.

Parterne er enige om at iværksætte følgende initiativer – som fra 2010 også omfatter indsatsen for forsikrede ledige, i det omfang kommunen i tilstrækkeligt grad DUT-kompenseres for opgaveovertagelsen:

#### Fra 2009

- *Bedre samarbejde med virksomheder ved varsling af større afskedigelser:* Der etableres en varslingsenhed i Jobcenter København, der i et samarbejde med Beskæftigelsesregionens beredskab kan tilbyde et fremrykket modtagelsesindsats på selve virksomheden. Tilbudet til virksomhederne skal bestå i en målrettet jobsøgnings- og/eller opkvalificeringsindsats.
- *"Kvikservice" - styrket indsats for nyledige:* Der oprettes en "kvik-service" i Virksomhedsteamet i Jobcenter København, som skal sikre en direkte og koordineret hotline, som virksomhederne kan benytte, og som med dags varsel skal kunne matche og formidle relevante ledige direkte fra modtagelserne til virksomhederne.

#### Fra 2010

- *Målrettede uddannelsstilbud til ledige:* Jobcenter København indgår aftaler med virksomheder om kombinationsforløb, hvor jobcentret finansierer en kort og målrettet opkvalificering af den ledige forudsat virksomheden stiller en rimelig jobgaranti.
- *Bedre samarbejde med a-kasser via jobklubber:* Der afsættes en pulje til at understøtte a-kassers jobklubforløb, som kan gennemføres som led i aktivering eller tilbydes som længerevarende enkeltaktiviteter.
- *Styrket indsats for syge kontanthjælpsmodtagere:* Der afsættes penge til et forsøg med særligt koordinerede forløb for syge kontanthjælpsmodtagere, med henblik på helbredsafklaring og hurtigere tilbagevenden til arbejdsstyrken.

## **2. Sådan undgår København at tabe en generation på gulvet**

De unge er en særlig risikogruppe i den nuværende situation. De nyeste tal viser en stigning på 28,8 pct. i ledigheden blandt de 16-29 årige i København siden august 2008, hvor ledigheden var lavest.

Ikke mindst unge fra resourcesvage familier – unge hvis forældre eksempelvis selv er ledige – er i fare for aldrig at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Sker det er der tale om både et stort samfundsøkonomisk tab, såvel som et spild af menneskeligt potentiale. De udsatte unge skal have en ekstra hjælpende hånd med både netværksskabelse og vejledning i job- og uddannelsesmuligheder.

Parterne er enige om, at Københavns Kommune som Danmarks største arbejdsplads skal vise økonomisk og social ansvarlighed. Ambitionen er, at Københavns bliver landets bedste kommune på praktikpladsområdet. Både ved selv at udnytte mulighederne for støttet beskæftigelse maksimalt og oprette praktikpladser målrettet unge, men også ved aktivt at benytte sin position i forhold til kommunens mange leverandører.

En kompetencegivende uddannelse er det bedste værn mod ledighed. Et konstruktivt samspil med uddannelsesinstitutionerne er derfor afgørende – herunder at sikre at også de, der ikke umiddelbart er klar til at påbegynde en ungdomsuddannelse, sikres tilstrækkelige kompetencer hertil. Samtidig skal kommunens vejledningsindsats, som foregår i samspil med Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter København, koordineres optimalt.

Parterne er enige om at iværksætte følgende initiativer:

#### Fra 2009

- *Flere introforløb til erhvervsuddannelser:* Introforløbet indebærer en grundigere kompetenceafklaring og -udvikling, som sikrer målrettede individuelt tilrettelagte forløb rettet mod optag på de ordinære grundforløb på erhvervsuddannelserne.

#### Fra 2010

- *Styrket fokus på ledige med "social arv":* Indsatsen vil tage afsæt i systematisk udvælgelse af målgruppen samt tage udgangspunkt i at styrke de tiltag, som virker, fx øget anvendelse af uddannelsesmentorere, kompetenceafklarende forløb på erhvervsuddannelserne og øget indsats i forhold til opsøgende arbejde.
- *Flere job og praktikpladser i København målrettet unge:* Der søges oprettet 200 ekstra job, herunder med brug af løntilskud, på områder, hvor unge har særlig gode muligheder for at søge, eksempelvis pædagogmedhjælper, IT-assistent, kantinepersonale m.v. Derudover skal der afsættes en lønsumspulje til oprettelse af mindst 50 ekstra elev- og praktikpladser. For det tredje skal der sikres mindst 50 ekstra praktikpladser blandt virksomheder som kommunen indgår købskontrakter med i de kommende år.
- *Køb af pladser på produktionsskoler:* Jobcenter København skal anvende produktionsskolerne som et led i, at unge kontanthjælpsmodtagere, som er helt uafklarede med hensyn til uddannelsesvalg eller er frafaldet en ungdomsuddannelse, kvalificeres til at kunne starte og fastholdes på en ungdomsuddannelse.

I den forbindelse er der behov for at undersøge mulighederne for at oprette en ny produktionsskole i København, der bedre modsvarer den uddannelsessvage gruppe af unges behov.

Der vil herudover være behov for et fortsat intensivt samarbejde mellem Børne- og Ungdomsforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om vejledningsområdet – også efter udløbet af projekt Ungdomsuddannelse til Alle ved udgangen af 2009.

Utallige skudepisoder har præget København i efteråret 2008 og starten af 2009. Det har skabt utrygge tilstande i flere af kommunens bydele. Politiet har iværksat en række initiativer for at bekæmpe bandekrigen.

Kommunen har fremadrettet et stort ansvar for at minimere rekrutteringsgrundlaget for banderne. Imidlertid er der for kriminalitetsramte unge brug for tiltag og tilbud, som baner vejen til beskæftigelse og uddannelse. Dette forudsætter en styrket kommunikationsindsats over for både de unge, men også deres forældre, som har et væsentligt medansvar for børnenes adfærd.

Parterne er enige om at iværksætte følgende initiativer:

#### Fra 2009

- *Tværgående interventionsteam rettet mod kriminalitetsramte familier:* Der etableres et tværforvaltningssamarbejde om interventionsteam inspireret fra Hollands Hotspot-arbejde med fokus på de familier med kriminalitetstruede børn og unge. Familien kan blive opsøgt i eget hjem af et team, der kan behandle en flerhed af sager hos familien samt sikre opfølgning og progression.

#### Fra 2010

- *Job og uddannelse til dømte unge:* For at forebygge, at de unge falder tilbage til en kriminel løbebane skal der sikres én indgang for fængslerne til jobcentret. Jobcenter København vil tage kontakt til de indsatte unge, dels for at de unge afklares og opkvalificeres i forhold til arbejdsmarkedet, dels for at hjælpe dem til målrettede uddannelsessøgning eller jobsøgning. Endvidere skal personerne kunne tilknyttes mentorer.
- *Sommercamp+, nu med uddannelses- & beskæftigelsesvejledning:* Sommercamps aktiviteterne udvides til at indeholde introduktion til fritidsjobs og uddannelse, hvorved de unges kendskab til uddannelse og arbejdsmarkedet styrkes. Produktionsskoler, erhvervs-skoler m.v. inddrages i Sommercamp+ med aktiviteter for de unge.

### **3. Sådan opretholder BIF kvalitet i sagsbehandlingen**

Det er afgørende at borgeren oplever god service uanset hvilken indgang man har til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Et stigende pres på produktionen må således ikke løses på bekostning af kvaliteten i arbejdet for borgere og medarbejdere.

I udvalgets budget for 2010, er der derfor afsat midler til den borger-nære sagsbehandling, der modsvarer den stigende ledighed.

Parterne finder det endvidere vigtigt, at der i de centrale budgetfor-handlinger afsættes midler til at videreføre indsatsen med at forebygge og nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager til stor økonomisk fordel for kommunen.

Endelig er parterne enige om, at etablere et pilotforsøg med henblik på at undersøge de mulige gevinster for kvaliteten i sagsbehandlingen ved en yderligere reduceret sagsnorm.

Kommunens beskæftigelsescentre oplever som følge af lavkonjunkturu-ren et stigende kapacitetspres. De igangværende bestræbelser for at øge effekten og kvaliteten af kommunens egne beskæftigelsestilbud fastholdes.

### **Finansiering, udmøntning og opfølgning**

De samlede udgifter til aftalen udgør 66,4 mio. kr. fordelt med 21,4 mio. kr. til drift og 45,0 mio. kr. til indsats.

Parterne er enige om, at aftalen finansieres indenfor udvalgets egen ramme med undtagelse af følgende initiativer for i alt 22,0 mio. kr. - hvoraf 17 mio. kr. er serviceudgifter - som søges finansieret i drøftelserne af det centrale budget:

- fastholdelse af sagsnorm på sygedagpengeområdet (9 mio. kr.)
- 50 ekstra praktikpladser i kommunen ( 6 mio. kr.)
- midler til køb af uddannelse af både forsikrede og ikke-forsikrede ledige, herunder køb af ekstra pladser på produktionsskole, samt undersøgelse af evt. etablering af nødvendig kapacitet (7 mio. kr.)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil inden sommerferien 2009 få forelagt en plan for udmøntningen af de initiativer, som iværksættes i 2009.

Parterne er indstillede på at gendrøfte prioriteringen af de enkelte elementer i aftalen – herunder udfaldet af de kommende integrationsdrøftelser - i lyset af den endelige afklaring af kommunens budget til efteråret.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udarbejder i efteråret 2009 en konkret handlingsplan for implementering af de resterende initiativer i aftalen, som forelægges udvalget.

København, d. 23. april 2009