

## **15. Orientering til Kultur- og Fritidsudvalget om ny organisering i Kultur- og Fritidsforvaltningen (2009-121992)**

Kultur- og Fritidsudvalget orienteres om den organisationsændring, som Kultur- og Fritidsforvaltningen den 1. januar 2010 implementerer i forvaltningen.

### **INDSTILLING OG Beslutning**

Kultur- og Fritidsforvaltningen indstiller,

1. **at** Kultur- og Fritidsudvalget tager orienteringen om organisationsændringen pr. 1. januar 2010 i Kultur- og Fritidsforvaltningen til efterretning.

### **Problemstilling**

Kultur- og Fritidsforvaltningen indfører 1. januar 2010 en ny organisering af forvaltningen, hvor institutioner sammenlægges og centraladministrationen omorganiseres. Formålet med den nye organisering er at skabe bedre vilkår for institutionerne, så de kan levere en bedre service til borgerne og sikre en bedre udnyttelse af ressourcerne.

Kultur- og Fritidsudvalget er på mødet d. 20. august 2009 blevet præsenteret for rammerne for den nye organisering af Kultur- og Fritidsforvaltningen.

### **Løsning**

#### Sammenlægning af institutioner

Kultur- og fritidsområdet har mange små institutioner. For at styrke institutionerne lægges en række institutioner (kulturhuse, biblioteker og haller) sammen fra 1. januar 2010. En sammenlægning af institutioner giver et bredere og et mere varieret tilbud af aktiviteter på de sammenlagte enheder, hvilket giver nye muligheder for udvikling og koordinering af servicetilbud, og en bedre ressourceudnyttelse i kraft af de stordriftsfordele som skabes.

Den 1. januar 2010 træder fem institutionssammenlægninger i kraft (Nordvest, Blågårdsplads, Sundby, Vesterbro og Vanløse). Derudover er yderligere to fusioner besluttet (Nørrebrohallen og Nørrebro bibliotek samt Brønshøj/Husum Bibliotek og Kulturhuset Pilegården). Flere institutioner forbereder en fusion i løbet af 2010.

#### Oprettelse af fælles servicecenter

I centraladministrationen nedlægges de nuværende fagsøjler (Bibliotekerne, Fritid og Idræt samt Kunst og Kultur). I stedet oprettes et fælles servicecenter, bestående af 5 stabsafdelinger: Økonomi, HR, Digitalisering, Drift & Koordinering og Planlægning.

Servicecenteret oprettes for at opnå en optimering på tværs af fagområder. En tættere sammenknytning af stabsenhederne forbedrer muligheden for vidensdeling og koordinering på tværs, hvorved centraladministrationen kan levere en bedre service til institutionerne.

Servicecenteret skal sikre, at institutionerne sættes i centrum for administrationsapparatets arbejde.

### Institutionslederne refererer direkte til direktionen

Institutionslederne refererer fra 1. januar direkte til direktionen i lighed med sekretariatet og servicecenteret. Hidtil har institutionerne refereret til søjlechefer inden for hvert fagområde. Dette ”mellemlid” mellem institutionerne og direktionen fjernes i den nye organisering.

### Tillid frem for kontrol og mindre bureaukrati

Den større frihed institutionerne får, ved ikke at være tilknyttet en søjle, kobles med en tættere tilknytning lokalt, og med en større understøttelse af institutionslederne centralt fra. Gennem koordinering centralt af faglige netværk mellem institutionsledere og evt. med deltagelse af servicecenteret, sikres fagligheden efter søjlerne er nedlagt.

For at skabe en tættere tilknytning lokalt er der igangsat en proces, hvor nye former for brugerinddragelse drøftes. Nye modeller for brugerinddragelse forelægges Kultur- og Fritidsudvalget den 17. december 2009 til beslutning.

Understøttelsen af institutionslederne fra centraladministrationen, styrkes i retningen af at sikre, at flest mulige ressourcer bruges på at udvikle tilbud til borgerne frem for at blive brugt på administrativt arbejde:

- 1) **Styring baseret på tillid frem for kontrol.** Direktionen udmelder rammerne og institutionerne formulerer målene i samarbejde med medarbejdere og brugere. Fastsættelse og opfyldelse af mål drøftes som udgangspunkt en gang årligt med direktionen. Ansvar for, at den enkelte institution skaber de aftalte resultater, ligger hos institutionens leder. Går det ikke som planlagt, har lederen initiativpligt til at orientere direktionen og opstille forslag til korrigerende foranstaltninger.
- 2) **Bedre værktøjer.** Strategisk målstyring indføres som nyt, enkelt styringsredskab. Styringsredskabet har få relevante mål og danner grundlag både for dialogen mellem direktionen og institutionslederne, og for den tværgående ledelsesinformation i servicecenteret.
- 3) **Mindre bureaukrati.** Institutioner skal bruge færre ressourcer på administrativt arbejde bl.a. ved, at information og efterspørgsel efter oplysninger i institutionerne koordineres centralt. Arbejdet med APV, MUS og sikkerhed forenkles, og It-systemejerskabet centraliseres.

### **Økonomi**

Af centrale midler i KFF er i 2009 anvendt 470.000 kr. til organisationsprojektet. Beløbet dækker medfinansiering af nye skilte på de sammenlagte institutioner og konsulentbistand til forandringsprocesserne.

### **Videre proces**

Indstillingen om organisationsændring i Kultur- og Fritidsforvaltningen omdeles som notat til

orientering på Økonomiudvalgets møde d. 8. december 2009.

Carsten Haurum

/ Olga Brüniche-Olsen

**bilag**

[Bilag 1 - Ledelsesstrukturer i den nye Kultur- og Fritidsforvaltning](#)

