

Bilag 11: Arbejdstilsynets svar:

KØBENHAVNS KOMMUNE
Teknik- og Miljøforvaltningen
Kalvebod Brygge 45
1560 København V

Kontor for videngrundlag
Postboks 1228
0900 København C
Tlf. 70121288
Fax 72208945
at@at.dk
www.at.dk
CVR nr. 21481815

25. juli 2007
Vores sag
20070038827/2
Vores ref.
Vibeke Grethe Andersen
CVR nr. 64942212
P-enhed 1003252395

Besvarelse af spørgsmål vedrørende arbejdslovgivning for Taxier

Arbejdstilsynet har fra Københavns kommune via vores Call center pr. mail d. 17. juli 2007 modtaget følgende spørgsmål:

Københavns Kommune er interesseret i at vide, om der kan være arbejdsmiljømæssige argumenter for ikke at stille krav om energimærkede taxibiler, ved kommunens næste udbud af taxaftale.

På Teknik- og Miljøudvalgets møde den 20. juni 2007 blev indstillingen "Skærpet miljøprofil for kommunens taxi- og personvognskørsel" drøftet. Sagen blev udsat, idet Teknik- og Miljøudvalget bl.a. ønskede at høre en melding fra branchen på forslaget. Meldingen fra Dansk Taxiråd lød bl.a. at branchen vurderer det: "...tvivlsomt, om A- og B energimærkede biler vil kunne honorere de krav Arbejdstilsynet stiller i henhold til overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen om bilen indretning, pladsforhold m.v. for chaufførerne."

Vi er interesseret i at høre jeres vurdering af branchens kommentar og en vurdering af om et arbejdsmiljømæssigt argument kan benyttes til at bremse vores forslag.

Vedhæftet finder I Københavns Kommunes forslag som branchen er blevet bedt om at kommentere, branchens kommentarer, og et dokument med billeder af eksempler på B-mærkede biler. Vi vil være taknemmelige for et hurtigt svar, da forslaget skal behandles på næste Teknik- og Miljøudvalgsmøde i august.

Svar:

Hovedparten af reglerne om bilernes udformning hører under færdselsstyrelsen. I

Arbejds miljøssammenhæng er en bil et teknisk hjælpemiddel, der skal passe både til chaufføren og til de arbejdsopgaver, der skal udføres dvs. personbefordring og bagagetransport jf. Bekendtgørelserne om tekniske hjælpemidlers udformning og anvendelse. Desuden vil bekendtgørelsen om arbejdets udførelse dække arbejde, der udføres for en arbejdsgiver. Bekendtgørelserne findes på www.at.dk

I forhold til chaufførens arbejdsforhold skal man se på følgende:

- Chaufførens arbejdsstilling herunder sæde, loftshøjde, placering af rat og pedaler samt andre betjeningsaggregater.
- Kraftkrav ved betjening af aggregater.
- Chaufførens udsyn, klimaforhold mv.
- Ind og udstigningsforhold.
- Af- og pålæsningsforhold i forhold til bagage og evt. hjælp til passagerer.

Vedr. chaufførernes arbejdsmiljø se desuden Arbejdstilsynets vejviser Transport af passagerer. <http://www.at.dk/sw5779.asp>

I forhold til bilens funktion som passagerbefordring vil der også være nogle hensyn til plads- og adgangsforhold for passagererne, men dette er ikke Arbejdstilsynets område bortset fra, hvis det har indflydelse på chaufførens sikkerhed og sundhed under arbejdet. Arbejdstilsynet kan anbefale, at kommunen opstiller specifikke krav til arbejdsmiljøforholdene fx i form af en kravspecifikation inden næste udbud af taxaftale eller ny erhvervelse af biler. Se bekendtgørelsen om pligter i forbindelse med udbud af tjenesteydelser. <http://www.at.dk/sw6190.asp?bPreview=true&bEdit=true&pre24-02-2004141847=1>

Test af bilerne i forhold til de opstillede krav kan fx udføres af en ekstern rådgiver.

Arbejdstilsynet kan ikke pege på et bilmærke frem for et andet, men vurderer, at visse B mærkede biler kan honorere de arbejdsmiljømessige krav på niveau med de øvrige biler. Samtidigt skal kommunen være opmærksom på, at der kan være chauffører, der grundet deres størrelse har behov for ekstra stor plads.

Venlig hilsen

Vibeke Grethe Andersen