



Til Socialudvalget

Status på Ungdomspensionen Brydes Allé

Socialudvalget behandlede den 4. december 2013 en sag om kommunalisering af den selvejende institution Børne og Ungdomspensionen Brydes Allé (herefter Brydes Allé). I den forbindelse bad Socialudvalget forvaltningen om at vende tilbage med svar på, om der er rettet op på de forhold, som der tidligere har været kritik af på institutionen.

Sagen om kommunalisering var på Økonomiudvalget den 21. januar 2014 og behandles i Borgerrepræsentationen den 6. februar 2014. Hvis Borgerrepræsentationen godkender indstillingen, vil Socialforvaltningen begynde på selve kommunaliseringen, som blandt andet indebærer en aftale om virksomhedsoverdragelse. Forvaltningen forventer, at kommunaliseringen vil være fuldt ud gennemført inden for et halvt år, medmindre der opstår uforudsete problemer undervejs.

I det følgende beskrives den kritik der har været af institutionen og hvad der efterfølgende er sket af tiltag på Brydes Allé.

Tidligere kritik af Brydes Allé

Brydes Allé er en selvejende døgninstitution med plads til 16 udsatte unge i alderen 14-18 år, og er en del af Center for Udsatte og Kriminalitetstruede Unge. I efteråret 2012 blev der rejst kritik af Brydes Allé fra en pårørende, et medlem af Socialudvalget og tidligere medarbejdere fra institutionen.

Kritikken gik overordnet på, at de unge kom og gik som de ville i alle døgnets timer, ikke kom i skole/uddannelse og at de røg hash på deres værelser. Samtidig var der en del opsigelser på institutionen, og forvaltningen valgte derfor at gennemføre en række fratrædelsesinterviews for at afdække problemstillingerne. Her kom det frem, at institutionen var præget af et dårligt arbejdsmiljø på grund af ledelsesstilen og uenigheder internt i ledelsen. Dette skabte usikkerhed hos medarbejderne og uklarhed om institutionens pædagogiske linje. I praksis betød det, at medarbejderne manglede fælles retningslinjer at forholde sig til, når de f.eks. skulle håndtere de unges forbrug af hash eller ikke kunne få dem til at stå op og komme i skole.

Kritikken af institutionens ledelse førte til, at der blev konstitueret en midlertidig ledelse i september 2012. Der blev efterfølgende ansat en ny institutionsleder og stedfortræder pr. 1. januar 2013. Begge er uddannede pædagoger og har stor erfaring med arbejdet med udsatte og kriminalitetstruede unge. Stedfortræderen kommer fra en anden af forvaltningens døgninstitutioner, Den Flyvende Hollænder, og var også en del af den midlertidige ledelse.

29-01-2014

Sagsnr.
2013-0266336

Dokumentnr.
2013-0266336-1

Sagsbehandler
Cathrine Hübbe Ibsen

Mål- og Rammekontoret for Børn og Familier

Bernstorffsgade 17, 3. sal
1592 København V

Telefon
4049 9920

Mobil
4049 9920

E-mail
ZD53@sof.kk.dk

Forvaltningens vurdering af Brydes Allé

Forvaltningen vurderer, at ledelsen og medarbejderne på Brydes Alle, med inddragelse og støtte for centerfællesskabet i Center for Udsatte og Kriminalitetstruede Unge, har arbejdet seriøst på at rette op på forholdene på institutionen.

Denne vurdering bakkes op af det eksterne tilsyn Revas ApS, som på baggrund af et tilsyn i december 2013 konkluderer, at de har fået bekræftet den gode praksis, der har været iværksat siden ledelsesskiftet.

Forvaltningen er opmærksom på, at det tager tid at ændre kulturen og den pædagogiske praksis på en institution. Derfor er ledelsen og medarbejderne på Brydes Allé stadig i en proces, hvor de sammen udvikler institutionen. Samtidig er forvaltningen også bevidst om, at når vi arbejder med en målgruppe, som den på Brydes Allé, så vil der altid være udfordringer forbundet med det. Forvaltningen arbejder med at løse disse bedst muligt.

I det følgende beskrives de tiltag, som er sat i værk på institutionen siden ledelsesskiftet i efteråret 2012. Tiltagene handler grundlæggende set om at få indført en fælles pædagogisk retning på institutionen, som skaber tydelige rammer for både medarbejderne og de unge.

Fokus på uddannelse og beskæftigelse

De unge på Brydes Allé har ofte dårlige erfaringer med uddannelse og beskæftigelse, når de anbringes på institutionen. Det vægtes derfor højt, at få de unge i gang med uddannelse eller beskæftigelse. Ledelsen har på denne baggrund prioriteret at ansætte en Job- og Uddannelseskoordinator, som har til opgave at følge op på de unges uddannelsesplan og være klar til at handle ved for meget fravær i samarbejde med de unges kontaktpædagoger. Samtidig har Job- og Uddannelseskoordinatoren fokus på at skabe og vedligeholde samarbejdet med relevante skole- og beskæftigelsestilbud.

Samlet set understøtter Job- og Uddannelseskoordinatoren, at der hele tiden er fokus på at fastholde og udvikle de unges kompetencer og muligheder i forhold til skole og beskæftigelsestilbud.

Aktuelt venter en ung på optag på sin tilmeldte uddannelse. Derudover er der flyttet tre nye unge ind på Brydes Allé i løbet af den sidste måneds tid. Job- og Uddannelseskoordinatoren haft samtaler med disse og der er taget kontakt til relevante uddannelsesinstitutioner med henblik på snarligt optag. Alle øvrige unge på institutionen er i gang med et uddannelsesforløb eller et beskæftigelsestilbud.

Fokus på de unges brug af hash

Hash kan være en del af den unges problemstillinger, når han eller hun anbringes på Brydes Allé. Derfor er det afgørende, at institutionsledelsen har en strategi for, hvordan de kontinuerligt følger op på dette.

Hvis en ung har et forbrug af hash, sørger ledelsen på Brydes Allé for, at den unge bliver konfronteret med dette og indkaldt til samtaler, hvor det gøres klart, at euforiserende stoffer ikke er acceptabelt på institutionen. Desuden tages det op på møder med sagsbehandler og familien, hvor der lægges plan for, hvordan den unges forbrug af hash håndteres.

Brydes Allé har et godt samarbejde med U-turn, som er Socialforvaltningens behandlingstilbud til unge der ryger hash eller tager andre stoffer. Desuden har Brydes Allé gode erfaringer med, at de unge parallelt med behandlingen i U-turn får andre meningsfulde ting i deres liv, så de bliver motiveret til at stoppe deres brug af hash. Det kan f.eks. være gennem meningsfuld uddannelse og et aktivt fritidsliv.

De unges brug af hash er fokuspunkt i hele Center for Udsatte og Kriminalitetstruede Unge, som Brydes Allé er en del af. I den forbindelse er der planlagt kompetenceudvikling af medarbejderne på Brydes Allé i 2014, så de er bedre klædt på til at håndtere de unges brug af hash.

Fokus på medarbejdernes trivsel og kompetencer

Ledelsen har fokus på at inddrage medarbejderne i den daglige pædagogiske praksis, og at der er udarbejdet nye retningslinjer for medarbejdernes trivsel på institutionen. I den seneste tilsynsrapport konkluderes det, at medarbejderne giver udtryk for tilfredshed med det interne samarbejde, og at de oplever en god faglig sparring fra en samlet ledelse.

Derudover har ledelsen på initiativ fra medarbejderne udarbejdet en ny arbejdsplan i samarbejde med MED-udvalget og Socialpædagogerne Landsforbund, som trådte i kraft den 1. oktober 2013. Den nye arbejdsplan betyder, at medarbejderne arbejder i døgnhold, så de møder ind om morgenen og går i rådighedsvagt om aftenen, hvis der er ro på institutionen. Det skaber en større grad af forudsigelighed og kontinuitet i de unges hverdag. Tilsynet påpeger tillige, at den nye arbejdsplan har resulteret i, at medarbejderne har lettere ved at følge op på aftaler, og at det medvirker til at skabe helhed i det pædagogiske arbejde.

Ledelsen har, med inddragelse af medarbejderne, taget initiativ til at alle medarbejderne skal gennemføre en fælles grunduddannelse, som skal sikre en fælles tilgang til det pædagogiske arbejde. Foreløbigt har halvdelen af medarbejderne været af sted på uddannelsen, mens den anden halvdel skal af sted i 2014. Derudover modtager medarbejderne

ekstern supervision i forhold til det pædagogiske arbejde. Tilsynet konkluderer, at de samlet set vurderer, at medarbejdernes kompetencer tilgodeser de behov, som de unge måtte have.

Ledelsen har oplyst, at én medarbejder har fratrukket sin stilling siden januar 2013, og man har indført fratrædelsessamtaler, som et redskab til at følge op på medarbejdernes trivsel.