



Til
Medlemmerne af Økonomiudvalget
Københavns Kommune

Den 09.04.2010

Økonomiudvalget skal tirsdag den 13. april 2010 behandle en sag om fleksordning for AC'ere med rådighedsforpligtelse m.fl. Det fremgår af indstillingen, at de eksisterende fleksaftaler opsiges.

Som tillidsrepræsentanter for gruppen af AC'ere med rådighedsforpligtelse skal vi hermed på vegne af vores medlemmer opfordre Økonomiudvalget til ikke at tiltræde indstillingen, så de eksisterende fleksaftaler videreføres.

Vi er sikre på, at det vil have negative konsekvenser, hvis det besluttes at ændre den nuværende fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen. Flexordningerne opleves som et aktiv for kommunen i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, samt til gensidig fordel for ledere og medarbejdere i den daglige arbejdstilrettelæggelse. Såfremt fleksaftalerne opsiges kan det betyde, at kommunen fravælges som arbejdsplads.

Fleksibiliteten er både til kommunens og medarbejdernes fordel. Når Københavns Kommune opfattes som en attraktiv arbejdsplads af mange medarbejdere i dag, hænger det netop sammen med muligheden for fleksibilitet i arbejdets tilrettelæggelse. Vi oplever allerede nu, at mange er usikre på og utilfredse med udsigten til de fremtidige arbejdsvilkår.

Den foreslåede nye ordning vil skabe meradministration for både ledelse og medarbejdere, da merarbejdet i hvert enkelt tilfælde vil skulle aftales, registreres og honoreres med tillæg på 50 %. Smidigheden i den nuværende ordning fungerer godt for såvel medarbejder som ledere, og er til alles fordel. Vi tror derfor ikke, at der kan opnås besparelser ved at opsige fleksaftalerne - tværtimod.

Endvidere vil det i hverdagen skabe skævhed og ubalance, at medarbejdere inden for den samme gruppe har forskellige arbejdstidsregler. Akademikere med rådighedsforpligtelse bliver – hvis fleksaftalerne opsiges – den eneste gruppe udenfor fleksordningen, og selv om vi naturligvis anerkender, at vi er forpligtet til fleksibilitet og til at stå til rådighed, er det ikke nok til at begrunde en sådan forskelsbehandling.

Det er vores anbefaling, at man lader de nuværende fleksordninger fortsætte for på den måde at bibeholde et arbejdsvilkår, som alle har stor gavn af – ikke mindst Københavns Kommune. Vi deltager meget gerne i drøftelser om vore medlemmers vilkår.

Kommunens medarbejdere er i forvejen hårdt pressede, og i flere forvaltninger har der de seneste måneder været afskedigelsesrunder på grund af budgetforliget. Dette kombineret med en opsigelse af fleksaftalerne vil næppe være fremmende for motivationen og arbejdstilfredsheden.

I håbet om at Økonomiudvalget vælger at fastholde fleksaftalerne for Københavns Kommune.

Med venlig hilsen
DJØF og DM tillidsrepræsentanterne i Københavns Kommune.