



Parallelopdrag

21-04-2008

Resume

Sagsnr.
2007-29181

Efter en dialog mellem KEjd og BUF, bygninger om konkurrenceformen for skolebyggeriet i Ørestad City, er der enighed mellem parterne om, at konkurrenceformen parallelopdrag vil være egnet til projektet om skolen i Ørestad City.

Dokumentnr.
2008-208272

Parallelopdrag

Parallelopdrag er et godt alternativ til en traditionel arkitektkonkurrence, hvis man ønsker en åben proces, med høj grad af bruger- og interessentinddragelse i den kreative udviklingsproces af et byggeri.

Parallelopdraget indledes med en tilbudsrunde, hvorefter der udvælges et mindre antal (3 – 4) rådgiverteams, der mod et fastsat honorar indgår i et kollektivt udviklingsarbejde.

Selve parallelopdraget gennemføres på baggrund af et detaljeret program, der også beskriver den arbejdsproces de udvalgte teams skal indgå i, den samlede tidsplan for hele processen, samt den økonomiske ramme for de forskellige faser i udviklingsarbejdet helt frem til færdigt byggeri.

Parallelopdragets forløb

Parallelopdraget kan gennemføres som en række arbejds-sessioner, hvor de udvalgte teams arbejder hen imod kollektive workshops, hvor brugere og interessenter, faglige opponenter, rådgiverne selv og de relevante organisatoriske enheder og personer fra Københavns Kommune giver rådgiverne input og feedback til deres forslag og udviklingsarbejde, og på den måde bidrager til at kvalificere de færdige forslag.

Et typisk forløb vil bestå af et indledende møde, hvor samtlige deltagere har mulighed for at drøfte programmet for parallelopdraget og stille spørgsmål til hele processen.

Herefter arbejder de udvalgte rådgivere med hver deres projektforslag.

Den første workshop kan handle om overordnede visioner og værdier, analyser, hovedgreb og – ide. De udvalgte teams præsenterer deres bud på disse emner, og efterfølgende diskuteres forslagene blandt alle deltagere. Input og forslag samles i en skriftlig briefing til hvert rådgiverteam, der herefter arbejder videre med deres forslag i overensstemmelse med den briefing de har modtaget.

Næste workshop kan handle om detaljerne i forslaget og organiseres på samme måde som den første.

Hvor mange workshops der afholdes i forløbet tilpasses opgavens karakter og programmets krav om detaljeringsniveau.

Efter gennemførelse af det ønskede antal workshops afleverer de udvalgte rådgiverteams deres færdige forslag og herefter udvælges et vinderforslag som derefter bearbejdes til færdigt projekt.

Metodens styrker

Den afgørende fordel ved parallelopdraget er den åbne proces, hvor der er mulighed for at påvirke rådgivernes udviklingsarbejde på alle områder. Det vil sige at der ikke kun er tale om en proces, der skal forbedre inddragelsen af brugere og interessenter, men også om et forløb, hvor Københavns Kommune har fuldstændig hånd i hanke med rådgivernes indsats og kvaliteten af deres forslag.

Rådgiverne forpligter sig til at imødekomme de briefinger, de modtager, og det betyder, at det er muligt undervejs at styre udviklingsarbejdet, således at man har sikkerhed for at de forslag der er processens slutresultat lever op til de krav der er formuleret i programmet. Det gælder også økonomien, idet man undervejs kan stille krav om, at rådgiverne verificerer, at deres forslag kan realiseres indenfor den tilgængelige økonomiske ramme.