



KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Borgmesteren

Til Økonomiforvaltningen
Adm. direktør Claus Juhl

Dato: 27-04-07
Sagsnr.:
Dok.nr.:

Administrerende direktør for Børne- og Ungdomsforvaltningen Else Sommer er ansat på åremålsvilkår for perioden 7. august 2006 til 6. august 2011.

Økonomiudvalget har besluttet, at der skal gennemføres en evaluering af ansatte på åremålsvilkår i god tid inden prøveperiodens udløb, og at evalueringen fremsendes til Økonomiforvaltningen senest 9 måneder efter ansættelsen. I dette tilfælde vil det sige inden den 1. maj 2007.

For de administrerende direktørers vedkommende påhviler opgaven den respektive borgmester.

Siden Else Sommer er tiltrådt som administrerende direktør, er der sket betydelige fremskridt i administrationen af Børne- og Ungdomsforvaltningen, og jeg skal overordnet set bemærke, at jeg sætter stor pris på Else Sommers rådgivning af mig og hendes ledelse af forvaltningen.

Else Sommer har sat sig i spidsen for en gennemgribende organisatorisk og økonomisk forandringsproces og har allerede dokumenteret resultater.

Den forvaltning Else Sommer overtog i august 2006 hang i laser efter mange års ledelsessvigt. Samtidig har der været store politiske ambitioner for området med det historisk brede forlig Faglighed for Alle.

Else Sommer har evnet at kombinere en betydelig fokus på oprydning efter fortidens synder med et strategisk arbejde, der skal indfri de politiske ambitioner om at gøre de københavnske folkeskoler til landets bedste.

I første omgang har oprydningsprocessen ført til en reel afdækning af de økonomiske problemers omfang og årsager. Denne proces har kastet lys over problemer, der ikke tidligere har været kendte og erkendte. Bl.a. er der udarbejdet en redegørelse af den (manglende) økonomistyring i den gamle skoleforvaltning.

Forholdsvis hurtigt herefter har Else Sommer fremlagt et samlet forandringsprogram, der sikrer den løbende koordination af forandringsprocessen indenfor faglighed (Faglighed for Alle), organisation og økonomi.

Rådhuset

1599 København V

Telefon
33 66 20 00

Telefax
33 66 70 38

E-mail
bak@buf.kk.dk

www.boasmus.dk
www.kk.dk

Forandringsprogrammet har ført til, at der nu arbejdes intenst med oprydning i økonomi og økonomistyringssystemer.

I den forbindelse er der gennemført omfattende besparelser, herunder nedlæggelsen af 46 stillinger i forvaltningen svarende til mere end 10 pct. Fyringsrunden er blevet gennemført i en god proces med samarbejdsudvalgene og derfor uden den støj en besparelse af det omfang normalt vil afstedkomme.

Sideløbende er implementering af det ambitiøse projekt "Faglighed for Alle" igangsat i overensstemmelse med de politiske beslutninger herom. I den forbindelse vil jeg fremhæve, at der er stor fokus på, at resultaterne faktisk nås med et paradigme for mål og opfølgning på resultater i en såkaldt nulpunktsanalyse.

I forhold til strukturen har Else Sommer stået i spidsen for en omfattende reorganisering af forvaltningen med en ny organisationsstruktur pr. 1. april 2007. Den nye organisation har fokus på:

- Sammenhæng horisontalt og vertikalt (fusionen af 0 – 18 års området fra 1. januar 2006 er nu ført igennem, og referencelister bragt på plads)
- Fokus på kerneopgaver, bl.a. ved decentralisering af faglige opgaver og centralisering af mere teknisk-administrative opgaver
- Reduktion af central detailstyring i form af puljer mv.
- Markant reduktion i forvaltningens ledelseslag og samling i større enheder
- Etablering af en centerstruktur og reorganisering af direktions opgaver og arbejdsdeling

Som et led i arbejdet skal også nævnes,

- at der er udviklet en ny styringsmodel for forvaltningens enheder baseret på "kontrakter", dialog og opfølgning. Styringsmodellen implementeres i forvaltningen medio 2007, på skolerne i efteråret 2007 og på institutionsområdet i 2008.
- at der er igangsat et arbejde med afbureaukratisering med henblik på at fremlægge en samlet plan for afbureaukratisering og regelforenklning inden sommerferien
- at der er igangsat en samlet strategiproces, da det har vist sig, at der ikke foreligger samlede strategier for forvaltningens kerneopgaver. Der er vedtaget ny mission og vision. En overordnet strategi – omfattende oplæg til en strukturreform – forelægges udvalget i maj. Strategiprocesen for de enkelte kerneopgaver er planlagt med bred inddragelse i resten af 2007 således, at også delstrategier er på plads inden udgangen af 2007.

Objektivt set er de udfordringer BUF står overfor af et omfang, som vil kræve 2 – 3 års arbejde, før der er ordnede forhold.

Samlet set kan Else Sommers virke karakteriseres ved evnen til at træffe afgørende strategiske beslutninger og med en meget stor arbejdskapacitet føre dem ud i livet på en måde, så medarbejdere og organisationer føler sig inddraget i processen på en anstændig måde.

Jeg skal derfor varmt anbefale, at Else Sommers ansættelse videreføres efter endt prøvetid.

Else Sommer er orienteret om min indstilling.

Med venlig hilsen


Bo Asmus Kjeldgaard