

### **13. Behovsundersøgelse om ligebehandlingspolitik i Københavns Kommune – høringssvar til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (2009-100943)**

Kultur- og Fritidsudvalget skal tage stilling til forvaltningens forslag til høringssvar til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedr. behovet for en handlingsplan for ligebehandling i Københavns Kommune.

#### **INDSTILLING OG Beslutning**

Kultur- og Fritidsforvaltningen indstiller,

1. at Kultur- og Fritidsudvalget godkender denne indstilling som høringssvar til Integrations- og Beskæftigelsesudvalget vedr. behovsundersøgelse om ligebehandling i Københavns Kommune.

#### **Problemstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede den 16. april 2009 at sende indstilling om behovsundersøgelse om ligebehandling i Københavns Kommune med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens handlingsplan i høring i fagudvalgene. Fagudvalgene anmodes i den forbindelse om at tage stilling til, dels Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens forslag til handlingsplan på baggrund af undersøgelse fra Institut for Menneskerettigheder, dels hvordan de enkelte udvalg samt forvaltninger vil følge op på de forvaltningsspecifikke udfordringer som påpeges i undersøgelsen.

Det fremgår af indstillingen, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2008 godkendte, at Institut for Menneskerettigheder gennemfører en undersøgelse, som skal sætte forvaltningen i stand til at vurdere behovet for en ligebehandlingspolitik i Københavns Kommune.

Institut for Menneskerettigheders undersøgelse konkluderer, at der findes et forbedringspotentiale for ligebehandling i kommunens procedurer og praksisser i udbuddet af serviceydelser. Som anbefaling foreslår instituttet således en handlingsplan (og dermed ikke en egentlig politik), der både synliggør ligebehandlingsproblematikkerne samt fremadrettet sikrer ligebehandling.

Konkret peger undersøgelsen på, at Københavns Kommunes udfordringer i forhold til ligebehandling af kommunens borgere knytter sig til:

- Manglende reel adgang til information for visse grupper af udsatte borgere
- Manglende kendskab hos visse frontmedarbejdere til visse udsatte borgere i forhold til at give den rette vejledning
- Manglende systemkendskab blandt visse udsatte borgere
- Problemer i forhold til at rumme alle elever i folkeskolen, særligt etniske minoritetsdreng

Integrations- og Beskæftigelsesforvaltningen foreslår følgende handlingsplan:

- 1) Iværksættelse af et efteruddannelsesprogram med særlig vægt på ligebehandling og kommunikation
- 2) Udarbejdelse af en kommunikationsstrategi, som skal sikre at information når ud til de borgergrupper, som nævnes i undersøgelsen
- 3) Formulering af en række principper for ligebehandling, som skal gælde for hele Københavns

Kommune og som fremadrettet skal sikre ligebehandling.

### **Løsning**

Kultur- og Fritidsforvaltningen er overordnet enig i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens forslag til handlingsplan jævnfør de tre nævnte punkter.

Dog skal det nævnes, at det i Institut for Menneskerettighedernes undersøgelse påpeges, at borgerne generelt oplever det som svært at gennemskue kommunens strukturer. Handlingsplanen foreslås derfor også at have et punkt vedrørende denne problematik, herunder forslag til bedre koordinering forvaltningerne imellem med henblik på at lette adgangen til kommunen for målgruppen.

I forhold til hvordan de enkelte udvalg samt forvaltninger vil følge op på de forvaltningsspecifikke udfordringer, som påpeges i undersøgelsen – peger undersøgelsen ikke umiddelbart på nogle konkrete anbefalinger i forhold til at sikre ligebehandling på kultur- og fritidsområdet og skitserer således heller ikke konkrete problematikker på området.

I Kultur- og Fritidsforvaltningen arbejdes der dog allerede indirekte og direkte med ligebehandlingsproblematikken. Således kan det nævnes, at Kultur- og Fritidsforvaltningen deltager i den ovenfor nævnte kommunikations-strategiarbejdsgruppe under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Derudover arbejder Kultur- og Fritidsforvaltningen på at imødekomme ligebehandling, så det sikres, at der er lige adgang til serviceydelser uanset alder, handicap, køn, race og etnicitet, religion eller tro og seksuel orientering ved blandt andet at muliggøre, at borgere kan komme ét sted og få råd og vejledning om puljesøgning, projektvejledning mv. i ProjektVærkstedet. Denne indsats er netop sat i verden for at lette borgernes kontakt til kommunen på det frivillige område og derved sikre en gennemskelighed og nem kontakt til kommunen.

Projektrådgivningen i Kultur- og Fritidsforvaltningen er et yderligere tiltag, som sikrer, at borgere med etnisk minoritetsbaggrund får hjælp og vejledning med henblik på deltagelse i og opstart af projekter i foreningsregi. Derudover tilstræbes det, at det altid skal være muligt i Fritid & Idræt, i Kunst og Kultur samt lokalt på biblioteker, i kulturhuse samt på idrætsanlæg at få en personlig samtale med en medarbejder med henblik på hjælp og vejledning indenfor kultur- og fritidsområdet, ligesom der centralt samt lokalt på biblioteker, i kulturhuse og på idrætsanlæg ofte initieres projekter og indsatser som har til formål at sikre ligebehandling.

### **Økonomi**

Midler fra den årlige diskriminationspulje kan bidrage til udvikling af principperne for ligebehandling og efteruddannelse af nøglemedarbejdere. Der er årligt i alt 0,77 mio. kr. i diskriminationspuljen.

Indsatsen har ingen økonomiske konsekvenser for Kultur- og Fritidsudvalget.

### **Videre proces**

Kultur- Fritidsudvalgets høringssvar bliver sendt til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Carsten Haurum

/Mads Kamp Hansen

**bilag**

