

Til Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune

Styrk kvaliteten i den københavnske folkeskole

Københavns Lærerforenings generalforsamling 5. oktober udtaler:

Antallet af lærerstillinger er de foregående 3 år reduceret med over 300 i en periode, hvor elevtallet er vokset med 1.200, og hvor der til stadighed kommer flere elever, så de på mange skoler sidder som sild i en tønde. Det er en absurd og utilfredsstillende situation.

Vi opfordrer jer derfor kraftigt til at genoprette serviceniveauet i den københavnske folkeskole ved at ansætte læreruddannede i de stillinger, der er sparet væk. Der er 350 arbejdsløse lærere i København, så der er rigelig med kvalificeret arbejdskraft til rådighed.

Til Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune

Stop de mange dispensationer

Københavns Lærerforenings generalforsamling 5. oktober udtaler:

KLF forlanger, at I sætter en stopper for de mange dispensationer til at rumme flere end 28 elever i de københavnske skoleklasser.

Til Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune

Der er et stort behov for efteruddannelse. Jobrotation er en af vejene

Københavns Lærerforenings generalforsamling 5. oktober udtaler:

Sidste skoleår fik en lærer i gennemsnit kun lidt over 10 timers efter- og videreuddannelse. Sommeruniversitetet har rettet noget op på timetallet, men ikke på kvaliteten. I en tid med inklusion og med krav om at få flere unge i ungdomsuddannelser er der hårdt brug for en forbedring af opkvalificeringen af lærere og børnehaveklasseledere svarende til de behov, der er på den enkelte skole. Her er problemet, at Sommeruniversitet hovedsageligt er finansieret ved at dræne skolernes tid til øvrige opgaver i Kasse 3, så der stort set ikke er midler til lokal efteruddannelse.

Københavns Lærerforening er særdeles tilfreds med, at der i kommunens Budget 2013 er afsat mange flere midler til jobrotation. Vi ser jobrotation som et vigtigt tiltag i forhold til at skabe længerevarende efteruddannelsesforløb for de beskæftigede, til at mindske den bekymrende og voksende nedslidning af de ansatte og ikke mindst til at få arbejdsledige kolleger i beskæftigelse.

Byen København er i vækst, det er klassekvotienterne også. Det belaster arbejdsmiljøet. I Budget 13 varsler politikerne kamp mod nedslidning af kommunalt ansatte. Et veltilrettelagt efteruddannelsesprogram er et vigtigt våben i den kamp.

Vi forventer derfor, at Børne- og Ungdomsforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen sammen med Københavns Lærerforening snarest får iværksat et ambitiøst efteruddannelsesprogram.