



5. januar 2007

Efterretningsnotat vedr. renholdelsesstrategi 2007

I budgetaftalen for 2007 er der afsat 30 mio. kr. om året til ekstra renhold i årene 2007-2009. Ved TMU-mødet den 13. december 2006 fremlagde forvaltningen en strategi for anvendelse af midlerne i 2007. På mødet blev der stillet spørgsmål vedr.

- økonomien i renholdelsesstrategien
- mulighed for varig ansættelse af medarbejdere i jobtræning

Økonomien i renholdelsesstrategien

De 30 mio. kr. er i budgetaftalen fordelt således, at der afsættes 10 mio. kr. til et jobtrænings- og integrationsprojekt og 20 mio. kr. til øget mekanisk renhold.

Af de 20 mio. kr. til øget mekanisk renhold er de 5 mio. kr. øremærket til opsætning af 4-500 ekstra affaldskurve på steder, hvor de vil gøre særlig gavn.

De resterende 15 mio. kr. af denne bevilling vil blive anvendt i tråd med Vej & Parks renholdelsesstrategi fra 2005. Se tabel på næste side.

Jobtræning og integration

Intentionen omkring anvendelsen af de 10 mio. kr. til jobtræning og integration er at sætte så mange arbejdssøgende som muligt i arbejde. På baggrund af beregninger foretaget af KTK, tages udgangspunkt i, at én medarbejder skal indbringe ca. 630.000 kr./år for at sikre det nødvendige omsætningsbidrag til KTK. Med en bevilling på 10 mio. kr. svarer dette til ca. 16 medarbejdere.

Det er imidlertid en forudsætning for projektet, at der etableres velfærdsfaciliteter til medarbejderne. I budgettet er der afsat 1,5 mio. kr. til etablering og drift af velfærdsfaciliteter i Indre By. De resterende 8,5 mio. kr. svarer dermed til ansættelse af ca. 13 medarbejdere. Se bilag vedr. økonomien i beskæftigelsesprojektet.

Mulighed for varig ansættelse af medarbejdere i jobtræning

Siden jobtrænings- og integrationsprojektet oprindeligt blev skitseret, har forvaltningen erfaret, at de arbejdssøgende, der er i virksomhedspraktik som led i projektet, ikke uden videre kan gå videre over i en varig ansættelse i KTK. Når virksomhedspraktikken udløber skal der derfor opslås et antal stillinger, som deltagerne vil blive opfordret til at søge i det omfang de har levet op til evalueringskravene.

**Vej & Park,
Driftskontoret**
Renhold

Njalsgade 15
2300 København S

Telefon
3366 3500

Direkte
33663420

E-mail
vibfor@tmf.kk.dk

www.vejpark.kk.dk

Oversigt over anvendelse af de resterende 15 mio. kr.

Side 2 af 2

Skemaet nedenfor viser i oversigtsform, hvordan de resterende 15 mio. kr. foreslås anvendt.

Øget synligt og mekanisk renhold	
Niveauet for renhold hæves på udvalgte gader i Indre By og i brokvartererne	3.400
Renholdsindsatsen øges primært i sommerhalvåret ved brug af fleksible snappehold	8.600
Der etableres et særligt gågade-hold, der kombinerer synlig rengøring med servicefunktioner til borgerne og tilsynsopgaver i øvrigt	
I udvalgte områder indføres tilstandskrav i renholdskontrakterne, der indføres GPS på udvalgt renholdsudstyr og der udvikles en metode til at dokumentere effekten af renholdelsesindsatsen	Et led i ovenstående aktiviteter og budgetter
Kampagner og samarbejde	
Der igangsættes aktiviteter, hvor kommunen overtager renholdsforpligtelsen på private fortove. Forvaltningen vender tilbage med en særskilt indstilling herom i løbet af 1. kvartal 2007.	1.000
Der indgås forpligtende partnerskaber om en fælles renholdsforpligtelse med større grundejere og erhvervsdrivende	
I løbet af 2007 gennemføres en række kampagneaktiviteter, bl.a. afholdes en særlig kampagneuge i foråret 2007 og graffitiordningen udvides til at dække flere bydele	2.000
<i>Sum</i>	15.000

Bilag: Notat om økonomien i beskæftigelsesprojektet