



Kultur- og Fritidsudvalget

Sagsnr.
2011-8316

Dokumentnr.
2011-70318

Teknik og Miljøudvalgets høringssvar til Kultur - og Fritidsudvalget vedrørende revidering Københavns Kommunes frivillighedspolitik 2011 - 2014

Teknik og Miljøudvalget ser positivt på udkastet til revidering af Københavns Kommunes frivillighedspolitik 2011 - 2014. Samtidig ønsker udvalget at understrege, at der er god plads til udbygning og konkretisering af politikken betydning for de frivillige og for Københavns Kommune og behov for en klarere definition af, hvem politikken henvender sig til, og hvad kommunens rolle og hensigt i arbejdet med frivillighed er.

Derudover har mulighederne for styrkelse af tværgående samarbejde mellem forskellige forvaltninger, de frivillige og erhvervsliv en særlig interesse for udvalget. Eftersom de områder, hvor Teknik- og Miljøforvaltningen arbejder med frivillighed, er præget af samarbejde og tværfaglighed.

Teknik- og Miljøforvaltningen har i dag især kontakt til frivillige i arbejdet med områdefornyelser og helhedsplaner under kvarterud-

3366 2613
33 66 70 80
3366 2626.
borgmesteren@tmf.kk.dk

vikling. Det er projekter, hvor beboere og brugere inddrages og involveres i projekter, som er med til at løfte udsatte boligområder, socialt, kulturelt og fysisk. I den forbindelse ser vi med frivillighedspolitikken frem til støtte fra Folkeoplysningssekretariatet og fra kommunens øvrige lokale indsatser, herunder at institutioner og andre lokale kommunale aktører retter deres fokus mod disse sårbare områder.

Og i forhold til den del af Frivillighedspolitikken, som retter sig mod planlægning og mod lokal byudvikling vil Teknik- og Miljøudvalget se frem til, at vi gennem borgerdialogstrategiens vision og værdigrundlag øger borgernes motivation og glæde ved at indgå i borgerdialog. Og i forbindelse drage den fulde nytte af den viden og det engagement, som ligger lokalt. Desuden understøtter frivilligt arbejde visionen om en Metropol for mennesker, hvor vi mødes og bruger byens rum, både de som ligger i de offentlige og de halvoffentlige rum.

Derudover arbejder Teknik- og Miljøforvaltningen med involvering af frivillige i arbejdet med byens grønne områder, og har i det arbejde især fokus på træplantninger, havearbejde og partnerskaber om at gøre tomme byggetomter grønne.

Teknik- og Miljøforvaltningens Center for Park og Natur holdt i november 2010 en konference om ”frivillighed i det fri”, hvor der både blev delt erfaringer og kom masser af ideer til nye projekter for frivillige. Nogle af hovedpointerne fra konferencen - og som ligeledes bør indgå i Kultur og Fritidsforvaltningens videre arbejde, i forhold til at engagere københavnere mere i frivillighed var:

- Folk skal have noget med hjem i form af oplevelser, noget socialt eller ny viden
- Der skal være plads til alle. Folk skal have en oplevelse af at de er velkomne
- Tilbud om hjælp til frivillighed skal være mere synligt
- Fastholdeshjælp er lige så vigtigt som starthjælp
- Anerkendelse og belønning er vigtigt
- Gør det nemt for de frivillige, det må ikke være en trædemølle med papirarbejde

Som opfølgning blev publikationen ’frivillighed i det fri - inspirationskatalog’ med en række eksempler på frivillighedstiltag i København udsendt i januar 2011 (Bilag 2). Derfor finder TMU også, at det bør fremgå af frivillighedspolitikken, at man som københavnere kan være frivillig i byens grønne områder.

Det er vigtigt at frivillighedspolitikken også kan bidrage til etablering af samarbejde mellem kommunens forvaltninger. Eksempelvis vil der kunne etableres et frugtbart samarbejde mellem Sundheds- og Om-

sorgsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen i forhold til at engagere ældre borgere i byens grønne områder med henblik på sundhedsfremme og frivillighed. Derfor er oplægget i frivillighedspolitikken om et netværk af frivillighedskoordinatorer i forvaltningerne en god måde at sikre synergieffekten mellem de forskellige indsatser i København. Det bør ligeledes overvejes at afsætte ressourcer til etablering af en fælles frivillighedsportal i København, der sikrer let tilgængelighed og overblik for borgere med interesse for frivillighed og viser mangfoldighed i mulighederne for frivilligt arbejde.

For at kunne sætte et realistisk ambitionsniveau på frivillighedsområdet, er det dog vigtigt at afklare om koordineringen af frivillighedstiltag i København skal løses inden for eksisterende økonomiske rammer, eller om der skal bevilges penge til at understøtte frivillighedsindsatsen i København. Ligesom det af hensyn til ambitionsniveau ved implementeringsplan også skal afklares, hvorvidt denne opgave skal løses indenfor eksisterende økonomiske rammer.

Når borgere engagerer sig frivilligt i København inden for den kommunale ramme, bør det afklares, hvilke rettigheder den frivillige har. I forbindelse med frivillighedspolitikken bør de juridiske konsekvenser af frivilligt arbejde derfor overvejes. Eksempelvis hvilket ansvar har kommunen, hvis den frivillige kommer til skade i forbindelse med sin indsats.

Københavns Kommunes rolle som arbejdsgiver bør også beskrives, herunder hvilken rolle kommunens medarbejdere kan have i forhold til frivillighed. Eksempelvis er der i Haraldsgadekvarterets Områdeløft givet medarbejderes mulighed for at arbejde med frivillighed. Dette sker gennem projekt Voksenvenner, hvor medarbejdere kan blive frivillig mentor for børn fra udsatte boligområder. Det er med til at sætte fokus på den kraft, som udgøres af forvaltningens engagerede medarbejdere.

Venlig hilsen

Bo Asmus Kjeldgaard