

### Bilag 3

#### ØKF's forslag til handleplan for ny integrationspolitik 2011-2014

	Hvad er den overordnede målsætning (vision – hvad skal effekten være på længere sigt)?	Hvad er resultaterne på mellemlangt sigt (resultatmål)?	Hvilke aktiviteter påtænker centret at iværksætte på kort sigt (aktivitetsmål, som over tid skal indfri resultatmål og den overordnede målsætning)?	Hvad forventes handleplan at koste?	Hvordan finansieres handleplanen?
--	--	---	---	-------------------------------------	-----------------------------------

<p><b>Mål 1a</b>  <b>København skal fremme etablering, overlevelse og vækst for nydanske iværksættere - herunder kvinder - og mindre virksomheder med nydanske ejere</b></p>	<p>Etniske iværksættere og erhvervsdrivende skal opnå højere overlevelseshastighed og vækst. I dag etablerer nydanskere sig i højere grad end etniske danskere som selvstændige erhvervsdrivende, men har en lavere overlevelseshastighed og vækst. Overlevelseshastigheden for nydanske virksomheder skal vokse med 2 procentpoint om året fra 2010 frem til 2013.</p>	<p>Resultatet er at fremme iværksætteri og innovationsniveauet blandt nydanske virksomheder.</p> <p>Endvidere skal de gode resultater fra Q-projektets første fase fortsætte.</p> <p>Det nationale initiativ Etnisk Erhvervsfremme skal ligeledes implementeres fra medio 2010 (4-årigt projekt med støtte fra bl.a. Integrationsministeriet, Erhvervs- og Byggestyrelsen, Socialfonden samt 6 kommuner, bl.a. Odense, Århus og København).</p>	<p>Såfremt Etnisk Erhvervsfremme gennemføres, skal KEC fra efteråret 2010 have fokus på følgende målgrupper og aktiviteter, som KEC vil igangsætte.</p> <p>Etnisk-ejede virksomheder som modtager opsøgende rådgivning og, hvor KEC sørger for at øvrige myndigheder inddrages så ofte som muligt.</p> <p>Unge med anden etnisk baggrund end dansk: KEC hjælper med at indlede et samarbejde med erhvervsskoler i København (Kbh's Tekniske Skole, Niels Brock) om iværksætteri på erhvervsuddannelserne.</p> <p>Expats og medfølgende ægtefæller: KEC yder hjælp til expats/medfølgende ægtefæller, der gerne vil etablere egen virksomhed.</p> <p>Kvindelige iværksættere med anden etnisk baggrund: KEC yder hjælp til kvinder med anden etnisk baggrund, der gerne vil etablere egen virksomhed.</p>	<p>KEC medfinansierer Etnisk Erhvervsfremme med 1,8 mio. kr. i 2010. Q-projektet videreføres med 600 t.kr. i 2010. Dermed en finansiering på 2,4 mio. kr. i alt.</p>	<p>Handleplanen finansieres i 2010 med 1,8 mio. i KEC's ramme samt 600 t.kr. via Kick- Start Kbh.</p>
--	---	---	--	--	---

<p><b>Mål 1b</b>  <b>København skal benytte social iværksætteri som metode til øget iværksætteri, øget tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet blandt unge med anden etnisk baggrund</b></p>	<p>København har stadigvæk store udfordringer mht. unge med anden etnisk baggrund og deres manglende tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Socialøkonomi er et nyt indsatsområde i København (en overordnet strategi forventes vedtaget af BR inden sommer), men København mangler konkrete erfaringer med socialøkonomi som udviklingsmetode.</p>	<p>Der skal etableres et læringsmiljø primært for unge med anden etnisk baggrund. Det skal etableres af Københavns Kommune i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner, frivillige organisationer og virksomheder.</p> <p>Formålet er at tilbyde de unge et læringsmiljø, hvor de kan tilegne sig viden, kompetencer og blive inspireret til f.eks. at gennemføre en ungdomsuddannelse.</p>	<p>Etablering af et læringsmiljø på Nørrebro i tæt samarbejde med allerede eksisterende miljøer og virksomheder.</p> <p>Opsamling af konkret viden og erfaring med socialøkonomi som metode.</p>	<p>3 mio. kr. til etablering og drift i en 2-årig periode.</p>	<p>Via budgetaftalen for 2011.</p>
---	--	---	--	--	------------------------------------

<p><b>Mål 2</b>  <b>København skal blive bedre til at tiltrække og fastholde expats/udenlandske studerende samt virksomheder</b></p>	<p>Mange expats og udenlandske studerende forlader DK efter kort ophold. Undersøgelse viser, at 72 % af expats forlader DK, fordi deres ægtefælle eller familie ikke falder til i DK. Den inkluderende faktor er en stor udfordring for tiltrækning af udenlandske virksomheder. Der er behov for hjælp til at etablere virksomhed, at finde jobmuligheder for medfølgende ægtefæller i andre virksomheder samt sikre social integration i det danske samfund.</p>	<p>Vækst og flere arbejdspladser, da udenlandske specialister og videnmedarbejdere skaber øget produktivitet, innovation og export.</p> <p>Overordnet er målet at sikre en mere effektiv service samt forbedret og smidigere gennemgang af de formelle myndighedsprocedure.</p> <p>Målene er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en øget tilfredshed blandt aftagere/storbrugere af udenlandsk vidensarbejdere i hovedstaden ift. service</li> <li>- at CPH International Service guider og henviser til andre aktører på den engelsksproget webportal.</li> <li>- at trafikken på CPH International Service's website øges med 50%.</li> <li>- oprettelsen af dialogforum med relevante eksterne aktører, der beskæftiger sig med udenlandske vidensarbejdere direkte eller indirekte.</li> </ul>	<p>Etablering af internationale skoler.</p> <p>Fortsat drift af CPH International Service, herunder fastholdelse af velkomstarrangementer for expats og studerende.</p> <p>Etablering af internationalt kollegium.</p> <p>Tilslutning til det samlede regionale brand <b>COPEN</b>hagen.</p> <p>At vidensarbejdere fra EU/EØS-landene, som indrejser i KK tilbydes én fysisk indgang ift relevante offentlige myndigheder i form af One Stop Shop Copenhagen.</p> <p>Én KK-webindgang til information på engelsk.</p>	<p>2,0 mio. kr. årligt til drift af CPH International Service.</p> <p>Engangstilskud på 1 mio. kr. til forundersøgelse samt arkitektkonkurrence om internationalt kollegium.</p> <p>0,5 mio. årligt for medlemskab af brandet <b>COPEN</b>hagen.</p>	<p>Via budgetforhandlingerne for 2011.</p>
--	--	--	---	--	--

<b>Mål 3a</b> <b>Mangfoldig</b> <b>beboersammensætning</b>	<p>En mangfoldig beboersammensætning og blanding af ejerformer. I dag udgør beboere med ikke vestlig herkomst 9 % i ejerboliger, 14 % i privat udlejning, 18 % i andelsboliger og 56 % i almene boliger.</p>	<p>Mangfoldigheden skal ikke kun gælde de mest udsatte områder, men i lige så høj grad byens mere ressourcestærke kvarterer og de nye byudviklingsområder som Ørestaden, Carlsberg og Nordhavn. Derfor arbejder kommunen for at de almene boliger fortsat udgør minimum 20 % af boligbuddet, og at de almene boliger fordeles i hele byen, så der ikke opstår en delt by, Målepunkt: De almene boliger bygges i hele byen og udgør fortsat minimum 20 % af boligmassen i København.</p>	<p>Implementering af Københavns Kommunes boligstrategi; <i>Vores rummelige hovedstad</i> og Boligpakke II.</p>	<p>Kr. 0</p>	<p>-</p>
<b>Mål 3b</b> <b>Flere kommunale</b> <b>arbejdspladser flyttes</b> <b>ud i de udsatte</b> <b>boligområder</b>	<p>Flere kommende arbejdspladser, funktionsblanding og bedre image til de udsatte boligområder. Funktionsblandingen medvirker til at modvirke lukkede udsatte boligområder ved at skabe kontakt til den omkringliggende by.</p>	<p>Københavns Kommune udarbejder på tværs af de syv forvaltninger en strategi for, at flere kommunale arbejdspladser flyttes til udsatte boligområder. Der udarbejdes herunder en plan for, hvordan kommunen kan tilstræbe, at eksisterende arbejdspladser bliver placeret i de udsatte boligområder. I planen indgår samtidig et hensyn til rekruttering til kommunale arbejdspladser.</p>	<p>Strategisk placering af kommunale arbejdspladser. Et tværforvaltnings-samarbejde igangsættes med henblik på at skabe flere arbejdspladser til de udsatte boligområder.</p>	<p>Kr. 30.000</p>	<p>Budget 2010</p>

<b>Mål 3c</b> <b>Flere beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder</b>	Mangfoldig beboersammensætning og en stigende andel af beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder.	En mere mangfoldig beboersammensætning og en stigende andel af beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder. Dette reguleres med den udlejningsaftale, som er indgået mellem kommunen og de almene boligorganisationer og som udløber med udgangen af 2010.	Der er seks boligområder i København <sup>1</sup> , hvor kombineret udlejning kan anvendes. I betragtning af den aktuelle økonomiske lavkonjunktur er der risiko for stigende ledighed, hvilket kan medføre en forøgelse i antallet af disse områder.  Udviklingen i beboersammensætningen i de almene bebyggelser følges tæt m.h.t. arbejdsmarkedstilknøytning, demografi m.m. Den årlige evaluering omfatter også en analyse af, hvordan de forskellige udlejningstyper påvirker beboersammensætningen i forhold til alder, herkomst, kontanthjælpsmodtagere, førtidspensionister samt modtagere af overførelsesindkomster.	Kr. 0	-
<b>Mål 4a</b> <b>Kommunens medarbejdersammensætning afspejler Københavns Kommunes befolkningssammensætning</b>	At kommunens medarbejdersammensætning skal afspejle Københavns Kommunes befolkningssammensætning med hensyn til etnicitet og uddannelsesmønster (BR 14.06.06)	At der sker en stigning i antallet af etniske minoriteter, som ansættes i stillinger, der modsvarer deres kvalifikationer.	Oprette 30 Integrations- og Oplæringsstillinger om året i 2010-2012 (BR 09.10.08). Der er ikke endnu blevet truffet en beslutning om, hvorvidt ordningen skal fortsætte efter 2012.	8,25 mio. kr. om året til lønudgifter 100.000 kr. til drift af projektet	Ansættelserne finansieres indenfor forvaltningernes egne rammer. Projektdriften søges finansieret i ØKF.

<sup>1</sup> Indenrigs- og Socialministeriet beregner og offentliggør hvert år en liste over boligområder, der er kendetegnet ved en høj andel af beboere uden for arbejdsmarkedet. Efter reglerne i almenboliglovens § 51b kan disse områders boliger udlejes efter bestemmelserne om kombineret udlejning. Per 1/1 2010 har ministeriet udpeget 6 boligområder i København, hvor der ved årsskiftet kun var udpeget 2. Det ændrede antal skyldes en ændring af almenboligloven, som ligeledes trådte i kraft på 1/1 2010, og hvor andelen af beboere udenfor arbejdsmarkedet skal være mindre end tidligere, for at et område karakteriseres som "udsat".

<p><b>Mål 4b</b>  <b>Reduktion af præstationsgab mellem et- og tosprogede unge i KK</b></p>	<p>At præstationsgab mellem et- og tosprogede unge i KK mindskes i højere grad end for kommunerne generelt.</p>	<p>At der sker en stigning i antallet af etniske minoriteter som påbegynder en elevuddannelse og får en praktikplads.</p>	<p>Der skal være skabt 500 ekstra elev og praktikpladser i perioden 2010-2013 (BR 11.03.2010).</p>	<p>0-70 mio. kr.</p>	<p>Finansieringen af de 226 ekstra pladser i 2010 er allerede tilvejebragt gennem et forhøjet tilskud fra Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) og budgetlagte midler i 2010. Udgifterne til de resterende 274 pladser i perioden 2011-2013 forventes at udgøre 0-70 mio. kr. Den store usikkerhed skyldes, at det pt. er uklart, hvorvidt AER også vil give et forhøjet tilskud i 2011.</p>
<p><b>Mål 5</b>  <b>Etablering af en strategi for Sikker By</b></p>	<p>Visionen for Sikker By Programmet er at skabe kriminalitetsforebyggen de løsninger til københavnernes behov. Den primære målgruppe i programmet er alle unge kriminelle i København. Integrationspolitik er ikke et centralt element i Sikker By indsatsområder og projekter.</p>	<p>Etniske minoriteter er overrepræsenterede i kriminalitetsstatistikken, og derfor støtter Sikker By programmet også de områdebaserede indsatser. Programmet vil derfor have en indirekte effekt på integration og antallet af unge kriminelle med ikke-vestlig baggrund.</p>	<p>Aktiviteter i Sikker By Programmet, som har de unge kriminelle som primær målgruppe.</p>	<p>Den samlede Sikker By pakke rummer ønsker om 77 nye initiativer for ca. 63 mio.</p>	<p>Beløbet kan findes ved 1) omprioritering inden for de enkelte forvaltningsområde, 2) tilførsel af midler i budgetaftalen for 2011, og 3) afsøgning af mulighederne for ekstern finansiering via fonde, puljer samt ved indgåelse af partnerskabsaftaler.</p>