

4. Status på integrationsindsatsen og om integrationshandlingsplan (2010-26143)

Indstilling om redegørelse for integrationsindsatsen og handlingsplan for ny integrationspolitik.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen (ØKF) indstiller over for Økonomiudvalget (ØU),

1. at redegørelse for integrationsindsatsen samt forslag til handlingsplan for ny integrationspolitik 2011-2014 godkendes og fremsendes til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen som ØU's hørings svar.

Problemstilling

1) Med udgangspunkt i Københavns Kommunes integrationspolitik, som blev vedtaget i Borgerrepræsentationen (BR) den 14. juni 2006 (BR 395/2006), skal ØU redegøre for opfyldelsen af integrationsmålene inden for ØU's område. Redegørelsen skal tage afsæt i en vurdering af, om det er realistisk at nå integrationsmålene i 2010.

ØU skal redegøre for opfyldelsen af følgende mål:

- a) I perioden til og med år 2010 skal andelen af beskæftigede indvandrere øges med 10 procentpoint til ca. 64 %. Herunder har Københavns Kommune (KK) det mål, at medarbejdersammensætningen på de enkelte fag- og uddannelsesområder skal afspejle befolkningssammensætningen i København.
- b) Der må ikke komme nye udsatte boligområder i KK.

2) Med udgangspunkt i BR's beslutning den 27. august 2009 om at revidere KK's integrationspolitik vedtog BIU den 11. januar 2010 en proces, som inddrager fagudvalgene aktivt i formuleringen af den nye integrationspolitikens mål. ØU skal derfor i forlængelse heraf godkende en handlingsplan med konkrete mål for den nye integrationspolitik.

Løsning

Redegørelsen for opfyldelsen af integrationsmål:

Ad 1a) BIF er ansvarlig for den overordnede målsætning, det vil sige andelen af beskæftigede indvandrere i kommunen.

I forhold til medarbejdersammensætningen i Københavns Kommune som arbejdsplads er antallet af medarbejdere i KK fra ikke vestlige lande steget fra 9,5 % i 2007 til 12,2 % i 2009. Samtidig er den tilsvarende andel i arbejdsstyrken i kommunen steget fra 10,1 % til 10,9 % i de samme år. Det vil sige, at kommunen som arbejdsplads forholdsmæssigt har flere medarbejdere ansat fra ikke vestlige lande, end samme gruppe udgør af arbejdsstyrken. Målsætningen om medarbejdersammensætningen er dermed nået. Udfordringen med etnisk ligestilling på arbejdspladserne er dog fortsat at sørge for rekrutteringen af etniske minoriteter til alle faggrupper, da medarbejdere fra ikke vestlige lande fortsat er beskæftigede som ufaglærte eller i stillinger, der kræver kortere uddannelse (bilag 1).

Ad 1b) Der er ikke opstået nye udsatte boligområder i Københavns Kommune. I perioden 2007-marts 2009 er antallet af udsatte boligområder faldet fra fem til to. Når Socialministeriet i januar 2010 har udpeget seks udsatte boligområder i København, er det alene et udslag af, at udpegningskriterierne er ændret, således at flere boligområder omfattes af ministeriets liste. Det er ikke en konsekvens af en negativ udvikling i de pågældende områder. Antallet af udsatte boligområder i 2010 kan derfor ikke sammenlignes med antallet af udsatte boligområder i de tidligere år (bilag 2).

ØKF's forslag til handlingsplan for ny integrationspolitik:

Ad 2 Med udgangspunkt i BIF's udpegede integrationsudfordringer på ØU's område (bilag 4) har Økonomiforvaltningen udarbejdet et forslag til handlingsplan for ny integrationspolitik 2011-2014 (bilag 3).

De overordnede målsætninger i handlingsplanen er følgende:

- København skal fremme etablering og vækst af virksomheder med nydanske ejere.
- I København skal beboersammensætningen være mangfoldig, og andelen af beboere i beskæftigelse i udsatte boligområder skal være stigende. Dette vil have en indirekte effekt på integration.
- Kommunens medarbejdersammensætning skal afspejle Københavns Kommunes befolkningssammensætning med hensyn til etnicitet og uddannelsesmønster
- ”Sikker By Programmet”, der skal skabe kriminalitetsforebyggende løsninger og være målrettet unge kriminelle, vil have en indirekte effekt på integration og antallet af unge kriminelle med ikke-vestlige baggrund.

Videre proces

Efter behandling på ØU den 4. maj 2010 skal redegørelsen og handlingsplanen fremsendes til BIF senest den 7. maj. BIF udarbejder en samlet statusrapport for integrationsindsatsen, der efterfølgende skal behandles af BIU samt BR.

På baggrund af fagudvalgenes handlingsplaner udarbejder BIF et udkast til integrationspolitikken i KK 2011-2014. Politikudkastet behandles af BIU efter sommerferien. Herefter sendes det til høring i de stående udvalg, før det bliver behandlet af henholdsvis BIU og ØU og endelig godkendt af BR i december 2010.

Claus Juhl

Bjarne Winge

bilag

- 1 - ØKF's redegørelse (Medarbejdersammensætning)
- 2 - ØKF's redegørelse for integrationsmål (udsatte boligområder)
- 3 - ØKF's forslag til handleplan for ny integrationspolitik 2011-2014
- 4 - ØU - Integrationsudfordringer

