



## **Til ØU og BR**

08-09-2008

### **Bilag 5 Høringsproces**

Økonomiudvalget tiltrådte indstillingen ”Lønsedler i e-Boks” 29.04.2008. Som følge heraf blev indstillingen sendt i høring i stående udvalg med høringsfrist 09.06 2008.

Sagsnr.  
2008-72802

Dokumentnr.  
2008-313097

Sagsbehandler  
Hannah Schierup

Økonomiforvaltningen har modtaget høringssvar fra følgende parter:

- Kultur- og Fritidsforvaltningen Personale og Organisation
- Børne- og Ungdomsudvalget
- Socialudvalget
- Teknik- og Miljøudvalget
- Sundheds- og Omsorgsudvalget
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningens Hoved MED-udvalg
- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**I høringssvar fra KFF Personale og Organisation anføres det, at forslaget ikke skaber større problemer. Gør dog opmærksom på en gruppe medarbejdere på 3-400 medarbejdere, ikke har en egentlig tilknytning til den afdeling de er ansat under og derfor ikke har adgang til computer på arbejdspladsen. Det er bl.a. rengøringsassistenter der arbejder ”på kontrakt”. Det er dog forvaltningens opfattelse, at ca. 50**

### **Center for -Borgerservice**

Rådhuset, 1. sal, 13  
1599 København V

Telefon  
3366 1998

E-mail  
hsc@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800213

www.kk.dk

til 60% af denne kreds har internetadgang privat.

*ØFK anfører, at der i indstillingen er taget højde for at nogle medarbejdere ikke har adgang til PC på arbejdspladsen samt, at der er anført forskellige løsningsforslag i forhold til denne gruppe.*

**I høringssvar fra BUU anføres det**, at de støtter den fortsatte digitalisering og derfor ser positivt på Økonomiudvalgets indstilling. BUF tager forbehold for budgettet, idet størstedelen af arbejdspladserne af arbejdspladserne på institutionsområder kan har adgang til PC for lederen.

*ØFK anfører, at der i indstillingen er taget højde for at nogle medarbejdere ikke har adgang til PC på arbejdspladsen samt, at der er anført forskellige løsningsforslag i forhold til denne gruppe.*

**I høringssvar fra SOU anføres det**, at de er enige i, at digitale lønsedler er en god ide. Socialudvalget er af den opfattelse, at Socialforvaltningens opgaver i forbindelse med implementering bliver større end i Københavns Kommune set under ét. Det skyldes at, at Socialforvaltningen har en række atypiske ydelser der udbetales via lønsystemet. Samtidig har Socialforvaltningen en række personalegrupper, hvor de ansatte ikke har adgang til PC. SOU's opfattelse er derfor at det vil blive meget vanskeligt at opnå besparelser.

*ØFK anfører, at der i indstillingen er taget højde for at nogle medarbejdere ikke har adgang til PC på arbejdspladsen samt, at der er anført forskellige løsningsforslag i forhold til denne gruppe. ØKF er endvidere enige i, at det kan blive vanskeligt at opnå besparelser, men at økonomien sandsynligvis som minimum går i nul for forvaltningen.*

**I høringssvar fra TMU anføres det**, at de er positive overfor forslaget. Udvalget finder, at ordningen vil være et aktiv for størstedelen af medarbejderne, men lægger vægt på frivilligheden i ordningen. TMU har noteret sig, at besparelsen går til implementeringsomkostninger.

**I høringssvar fra SUU anføres det**, at de er enige i, at indførelsen af digitale lønsedler er et naturligt næste skridt i retning af en digital forvaltning. Udvalget støtter derfor indstillingen og bemærker med særlig tilfredshed, at der påtænkes en ordning, som på en fleksibel måde også tilgodeser medarbejdere uden privat e-Boks.

**I høringssvar fra SUF's Hoved MED-udvalg anføres det**, at de er enige i, at indførelsen af digitale lønsedler er et naturligt næste skridt i

retningen af digital forvaltningen. Udvalget støtter derfor indstillingen. Udvalget gør samtidig opmærksom på, at det er afgørende, at der etableres en ordning, så medarbejdere, som fortsat foretrækker at modtage en papirlønseddel, vil kunne få det.

**I høringssvar fra BIU anføres det**, at de anbefaler, at lønsedler fremover sendes digitalt til medarbejderne via e-Boks. Udvalget har ingen bemærkninger til økonomien og tidsplanen. Udvalget lægger særlig vægt ved, at ordningen etableres med særligt hensyn til jobtræningspersoner. Udvalget finder, at en eventuel merudgift ved medarbejdernes fastholdelse af papirlønsedler ikke ensidigt må belaste BIF, såfremt der er tale om jobtræningspersoner, hvor forvaltningen ingen indflydelse har på tilgængeligheden til PC:

***ØFK anfører**, at da der ifølge oplysninger fra BIF er tale om ca. 80 medarbejdere i jobtræning, giver dette ikke anledning til at ændre på økonomien. ØKF anfører endvidere, at der i indstillingen er taget højde for at nogle medarbejdere ikke har adgang til PC på arbejdspladsen samt, at der er anført forskellige løsningsforslag i forhold til denne gruppe.*

*ØKF bemærker at alle udvalgene overordnet set støtter indstillingen om overgang til digitale lønsedler. Høringssvarene giver efter Økonomiforvaltningens vurdering ikke anledning til at ændre indstillingen.*