



Bilag 1

01-02-2010

Sagsnr.
2010-20570

Dokumentnr.
2010-79818

Sagsbehandler
Lise V. Bayer

Skabelon til udvalgenes handleplaner

Udvalget bedes udarbejde en handleplan for den nye integrationspolitik, som indeholder konkrete mål. Fagudvalgenes handleplan skal sendes til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget senest den 7. maj 2010.

Opbygningen i den nuværende integrationspolitik har fungeret godt i forhold til at indeholde nogle klare mål og aktiviteter til at nå målene, som synliggøres via Integrationsbarometeret og de årlige statusrapporter. Skabelonen er derfor opbygget omkring mål.

Som inspiration er der udarbejdet et udfordringspapir i samarbejde med de relevante fagforvaltninger, jf. bilag 2. Udfordringspapiret er tænkt som inspiration til de enkelte fagudvalgs drøftelse af handleplanen.

BG1 - Lise V. Bayer

1592 København V

E-mail
PG51@bif.kk.dk

www.kk.dk

Nedenfor er opstillet en skabelon, som fagudvalgene anmodes om at følge mhp. en efterfølgende sammenskrivning. Fagudvalgene opfordres til at inddrage eksisterende sektorpolitikker mv. heri. Desuden opfordres udvalget til at tænke over og facilitere samarbejde med relevante partnere udenfor kommunen, herunder civilsamfundet.

Skabelonen til udvalgenes policyoplæg

1. Situationen – Hvad er udfordringerne

Udvalget bedes beskrive integrationsudfordringerne suppleret i så vidt muligt omfang med data og fakta.

2. Målsætninger

Udvalget bedes opstille følgende 3 typer målsætninger:

- Hvad er den overordnede målsætning (vision – hvad skal effekten være på længere sigt)?
- Hvad er resultaterne på mellemlangt sigt (resultatmål)?
- Hvilke aktiviteter påtænker udvalget at iværksætte på kort sigt (aktivitetsmål, som over tid skal indfri resultatmål og den overordnede målsætning)?
- Hvad forventes handleplan at koste?
- Hvordan finansieres handleplanen?

For henholdsvis den overordnede målsætning og resultatmål, bedes der opstilles forslag til indikatorer (jf. www.kk.dk/integrationsbarometer). Målsætningerne skal leve op til SMART sikringen, dvs. de skal være Specifikke, Målbare, Ambitiøse, Realistiske og Tidsbegrænset, så der kan følges op på graden af målopfyldelse og om aktiviteterne iværksættes planmæssigt.

3. Lige muligheder og repræsentation af etniske minoriteter

Endelig bedes udvalget redegøre for, hvorledes handleplaner sikrer,

- a) at borgere har lige muligheder for at få gavn af udvalgets serviceydelser, herunder ikke oplever diskrimination.
- b) at der er et tilstrækkeligt fokus på repræsentation af, og ansættelse af etniske minoriteter i jeres institutioner.
- c) at ikke-kommunale aktører – etniske og andre frivillige organisationer, boligforeninger, virksomheder, staten etc. - medvirker til at løse integrationsopgaverne