

To: Thorsten Faber Flugt[sh31@bif.kk.dk];
Subject: Høringssvar fra samarbejdsudvalget i CAB
Sent: Mon 6-16-2008 9:11:07
From: Jørgen E. Clausen

Kære Thorsten !

Hermed høringssvar fra samarbejdsudvalget i CAB vedrørende udbud af den ordinære beskæftigelsesindsats match 1-3:

Svar på spørgsmålene fra forvaltningen

Forud for udvalgets endelige beslutning bedes samarbejdsudvalgene drøfte tre forhold:

1. Er der siden beslutningen d. 3. maj 2007 opstået nye personale- og arbejdsmæssige forhold, som bør inddrages i beslutningsgrundlaget?

Nej

2. *Mulige modeller for udbuddet af den ordinære beskæftigelsesindsats (for match 1-3), jf. nedenstående beskrivelse.*

Bl.a. som følge af høringssvarene fra foråret 2007 overvejer forvaltningen at gennemføre et delvist udbud af den ordinære beskæftigelsesindsats overfor de arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (matchgruppe 1-3). Samarbejdsudvalgsorganisationen bedes kommentere herpå, jf. uddybning nedenfor.

CAB frygter ikke at skulle konkurrere med private leverandører. CAB ønsker at kunne konkurrere på lige vilkår med øvrige udbydere og dermed have en reel mulighed for at bevare en god og velfungerende arbejdsplads. Såfremt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vælger at gennemføre udbud af indsatsen for matchgrupperne 1-3 med virkning fra 1. januar 2010 vil samarbejdsudvalget anbefale en løsning med et delvist udbud med en trediedel af indsatsen. Samarbejdsudvalget peger på, at det bliver muligt for beskæftigelsescentrene at afgive kontrolbud på den trediedel som i givet fald konkurrenceudsættes. CAB ønsker fortsat at være en fleksibel partner i Københavns Kommunes Beskæftigelsesindsats med den kolossale erfaring og viden som er opbygget gennem mange år.

3. Oplæg til inddragelse af medarbejdere i løbet af processen.

Samarbejdsudvalgsorganisationen vil blive inddraget i processen omkring udbuddet. I nedenstående beskrivelse er der fremstillet et forslag til processen for inddragelse.

Samarbejdsudvalget er enige i den inddragelsesproces som der er lagt op til i det udsendte materiale.

B-side forbehold

- Vi er ikke trykke ved værdien af en virksomhedsoverdragelses ordning – erfaringerne fra

Københavns Energi er ikke gode!

- Vi er nervøse for en optrapning på området af midlertidige projektansættelser!
- Vi har energisk arbejdet for at sikre grundlæggende uddannelser på beskæftigelsesområdet og lige nu høster vi de første frugter (modulopbygget grunduddannelse, mulighed for diplomuddannelse og forhåbentlig snart en national fælles introduktionsuddannelse) – vi frygter at dette initiativ vil arbejde i modsat retning og give en centrifugal kraft der modvirker en fælles faglig forståelse på beskæftigelsesområdet – til skade for de ansatte, men så sandelig også til skade for borgerne!

hilsen

Jørgen Clausen