



# SIKKER BY

[WWW.KK.DK/SIKKERBY](http://WWW.KK.DK/SIKKERBY)

## Best Practice

Gode eksempler på lokal koordinering  
af kriminalpræventivt arbejde

## **Indholdsfortegnelse**

### **Indledning**

### **Valg og fravalg**

### **Opbygning**

#### **Best Practice hovedkatalog med 18 aktiviteter:**

1. Haraldsgadekvarterets Områdeløft
2. Unge seminar Amager
3. Tingbjerg Partnerskab
4. Ungebydelsplan Bispebjerg
5. Fritidsjobformidlingen
6. Trianglen/17+
7. SSP+
8. Gadeplansarbejde - Sundholmskvarteret
9. Tværfaglige gadeteam - Indre og Ydre Nørrebro
10. Ny start - Tingbjerg
11. Settlementet
12. Udvidede åbningstider i Nørrebrohallen og Sundby Idrætspark
13. Buret i Holmbladsgade
14. Områdefornyelse Husum/Voldparken skole
15. Områdeløft Sundholm – midlertidig belysning
16. Vægterne
17. Ghetto Gourmet
18. Værestedet Joker – Urbanplanen

#### **Øvrige Best Practice aktiviteter:**

1. SSP – Beredskab ved akutte situationer
2. SSP årsplaner i alle bydele
3. Kvartalsvis afrapportering af urolige områder
4. Retningslinjer for organisering af Tværs møder på de almene københavnske folkeskoler og Vejledning for håndtering af bekymrende fravær
5. Projekt "Job og uddannelse til dømt unge"
6. Projekt "Job og uddannelse til varetægtsfængslede unge"
7. Projekt "Café Exit"
8. TAMU – Træningsskolens Arbejdsmarkedssuddannelse
9. Samarbejde med virksomheder / brancher
10. Exitprogrammet

## Indledning

I forbindelse med indstillingen den 15. juni 2010 om Sikker By Prioritering besluttede Økonomiudvalget, at:

Formålet med denne kortlægning og udbredelse af "gode eksempler" er bl.a. at synliggøre de mange gode erfaringer, der findes i lokale samarbejdsprojekter rundt om i bydelene. Samtidig kan et sådant Best Practice katalog være med til at skabe inspiration til udvikling og nytænkning på tværs af bydele samt medvirke til at de gode erfaringer udbredes.

På den baggrund har Økonomiforvaltningen i samarbejde med fagforvaltningerne og SSP udarbejdet nærværende Best Practice katalog, som er en samlet oversigt over en række forskellige aktiviteter, der alle har haft positive erfaringer med den tværfaglige koordinering i det lokale kriminalpræventive arbejde.

## Valg og fravalg

Samtlige forvaltninger og SSP har indsendt 3-5 eksempler på samarbejdsprojekter, som de vurderede kvalificerede sig som en Best Practice case. Der indkom i alt 31 forslag, hvoraf 2 blev fravalgt indledningsvist, da aktiviteterne ikke længere var aktive, og de aktivitetsansvarlige ikke var til rådighed for uddybende information. Yderligere 2 aktiviteter blev beskrevet under ét, idet aktiviteterne var ensartede men lokaliseret i to forskellige bydele. Herefter skulle i alt 28 aktiviteter nærmere undersøges og beskrives.

Nøglemedarbejdere i kommunen med kendskab til de 28 aktiviteter blev efterfølgende interviewet ud fra en standardiseret interviewguide, mhp. at afdække fælles egenskaber, der er kendetegnende for "det gode samarbejde", og som med fordel ville kunne udbredes til en bredere skare. Desuden skulle nøglemedarbejderne opsummere de vigtigste anbefalinger og erfaringer.

I forbindelse med udarbejdelsen af Best Practice kataloget viste det sig nødvendigt at foretage både valg og fravalg for at nå frem til de Best Practice eksempler, der var relevante i forhold til formålet om, at der skulle være tale om ikke-bydækkende aktiviteter med eksempler på lokal koordinering. Samtidigt er der lagt vægt på, at de eksempler på Best Practice, som kataloget indeholder, både har potentiale til udbredelse i flere bydele og i videst mulig omfang kan implementeres i normaldriften.

I opsætningen af kataloget og i beskrivelsen af aktiviteterne er der lagt vægt på at ensarte de informationer, der gives om den enkelte aktivitet og at præsentere informationer om aktiviteterne på en enkelt side. Hensynet til at bevare læseværdigheden har betydet, at detaljer om aktiviteten må indhentes hos interviewpersonerne, hvis kontaktoplysninger er angivet til sidst i beskrivelsen.

Den nærmere kvalificering af aktiviteterne efter interviewrunden har medført, at 10 af de oprindelige 28 aktiviteter ikke kom med i hovedkataloget, men i stedet er beskrevet kort i dokumentets sidste del. Således har projektgruppen fravalgt aktiviteter, der allerede var bydækkende, og derfor ikke havde potentiale til at udbredes yderligere.

Via interviews og nærmere kvalificering af aktiviteterne er der skabt et katalog, som indeholder 18 forskellige aktiviteter, som det vil være muligt at lade sig inspirere af lokalt, og i det omfang det vurderes nyttigt, at udbrede til andre dele af byen - under hensyntagen til lokale forhold. Der er tale om vidt forskellige aktiviteter med forskellige formål, organiseringer og målgrupper, men som alle indeholder positive erfaringer med tværfagligt samarbejde og som alle er forholdsvis unikke for den enkelte bydel.

## Opbygning

Kataloget består af 18 identisk opbyggede beskrivelser af de udvalgte aktiviteter. Der er i opbygningen lagt vægt på det unikke i hver aktivitet samt de konkrete anbefalinger, man bør tage ved lære af, hvis man vil igangsætte lignende projekter andre steder.

Indledningsvist beskrives kort aktivitetens formål og herefter de specifikke karakteristika og anbefalinger. Dernæst beskrives hvilke samarbejdsparter, der har indgået i aktiviteten, og hvilken målgruppe det retter sig mod. Derefter skildres den anvendte arbejds metode i aktiviteten samt hvilke økonomiske og personale mæssige ressourcer, der anvendes.

Endelig rundes beskrivelsen af med en angivelse af konkrete effekter, hvor det har været muligt, eller som minimum hvilke succes kriterier, der har været lagt vægt på i aktiviteten.

Der er derudover angivet en kontaktperson, som man vil kunne henvende sig til for yderligere information, og hvor det har været muligt, er der anvist en hjemmeside for aktiviteten.

### Det gode lokale samarbejdes DNA

Fællestræk for anbefalinger og metoder i de gode samarbejder i Best Practice kataloget er, at der arbejdes med gennemsigtige netværk, baseret på klare samarbejdsaftaler og med udgangspunkt i en fast mødestruktur. Uddannelse, beskæftigelse og et rigt fritidsliv ses som nøglen til et godt ungdomsliv. Aktiviteterne er alle tæt knyttet til eller supplerer normaldriften og tager udgangspunkt i eksisterende samarbejdsstrukturer som fx SSP organisationen. Endelig er det et fællestræk for Best Practice eksemplerne, at de inddrager de lokale kræfter i det kriminalpræventive arbejde. De 18 aktiviteter præsenteres i en rækkefølge, der afspejler følgende overordnede temaer:

### Styring og netværk på tværs

Fire aktiviteter har med udgangspunkt i SSP strukturen inviteret til et udvidet og formelt samarbejde imellem såvel alle relevante lokale parter som forvaltningerne. Det drejer sig om **Områdefornyelse i Haraldsgadekvarteret**, **Unge seminar på Amager**, **Partnerskab for Tingbjerg** og **Ungebydelsplanen på Bispebjerg**. I såvel Partnerskab for Tingbjerg som Ungebydelsplanen på Bispebjerg tager arbejdet udgangspunkt i en kortlægning af udfordringer og eksisterende aktiviteter, som også kan danne baggrund øvrige indsatser i området fx helhedsplan og satspuljeansøgninger. Samarbejdsstrukturen giver mulighed for at arbejde tværfagligt med de unge og deres familier. Det er i disse aktiviteter koblingen af den lokale viden og en centraliseret specialviden, der skaber enighed om metoder og sikrer synergier. Relevante aktører i netværket mødes såvel løbende som i faste mødestrukturer. Unikt for København er ungeseminaret på Amager, hvor alle aktører i ungenetværket også mødes engang årligt på det såkaldte ungeseminar.

### Samarbejde med de unge i centrum

I seks af Best Practise aktiviteterne samarbejder man om at sikre vidensudveksling og skabe koordinerede handleplaner, hvor de unge er i centrum. **Fritidsjobformidlingen** bruger i arbejdet for at sikre de unge fritidsjob andre medier end de gængse fx Facebook, annoncer på metrostandere og online pædagogisk værktøjer. **Trianglen 17+** sikrer at udsatte unge støttes ind i voksensystemet og således, at de unge ikke tabes i processen. **SSP+** bygger videre på erfaringerne fra Trianglen 17+ og sikrer, at unge der er havnet i kriminalitet får koordineret hjælp til at komme i gang med uddannelse og job. **Gadeplansarbejdet i Sundholmskvarteret** tager udgangspunkt i SSP-samarbejdet som metode til at opkvalificere gadeplansindsatsen og aktiviteten bidrager til at fastholde udsatte drenge i skole/uddannelse og fritidsaktiviteter herunder idræt og fritidsjobs. **De to tværfaglige gadeteam på Indre og ydre Nørrebro** samarbejder i tæt dialog med SSP Lokaludvalget og Ledergruppen om udsatte og uroskabende unge ved hjælp af vidensoverdragelse i logbog og ved månedlige møder. Endelig er **Ny Start Tingbjerg** et eksempel på en proces, hvor der ydes en meget helhedsorienteret indsats for udsatte familier, der ønsker at flytte frivilligt.

### Idræt som nøglen til et godt fritidsliv

For tre af Best Practise aktiviteterne gælder det, at idræt ses som nøglen til et godt fritidsliv: **Settlementet** driver idræts- og klubaktiviteter sammen, og brobygger de unge til det almindeligt tilgængelige fritidsliv. **Udvidede åbningstider i Nørrebrohallen og Sundby Idrætspark** sikrer at idrætstilbud er tilgængelige for lokale unge uden for normal åbningstid, og trækker derved de unge væk fra gaden til gavn både for de unge og for nærmiljøet omkring idrætsanlæggene, hvor trygheden øges. **Buret i Holmbladsgade** anvender idræt på tværs af alder, køn og kultur som metode til at lære børnene og de unge værdier såsom mellem menneskelig respekt, tolerance, ansvarlighed, fairplay

og give børn og unge oplevelsen af, at idræt er sjov. Fælles for disse aktiviteter er at der samarbejdes både med SSP, gadeteams, lokale klubber og boligsociale medarbejdere i helhedsplanerne.

### Inddragelse af civilsamfundet

**Områdefornyelsen Husum/Voldparken Skole** er et offentlig/privat finansieret samarbejde - med en stor inddragelse af civilsamfundet, hvor der er lagt vægt på at skabe synlighed og fysisk fremdrift fra dag ét. Samarbejde imellem offentlige og private parter er også et tema i **Områdeløft i Sundholmskvarteret med midlertidig belyningsprojekt**. Aktivitetens mål er at ved et midlertidigt og kunstnerisk greb at skabe dialog om og med kvarteret. Samtidig skabes tryghed ved hjælp af belysning og kunst. Med etablering af **Vægterne Sundholmskvarteret** er udgangspunktet en gruppe frivillige borgere, som ved hjælp af uddannelse bl.a. med inddragelse af Voksenpædagogisk Center, har fået mulighed for at løfte opgaven med at øge trygheden i lokalområdet. **Ghetto Gourmet**, der ligeledes har base i Sundholmskvarteret, er et pilotprojekt, som er under forankring som socialøkonomisk virksomhed, og som virker ved empowerment af de unge gennem anerkendelse, inddragelse og udvikling/læring. **Værestedet Joker** arbejder med unge i og omkring Urbanplanen. Her inddrages alle lokale kræfter i arbejdet med meget udsatte unge, hvor der er fokus på, at der skal være plads til de unge. Det nødvendige personlige relationsarbejde sikres fx ved at skabe plads i personalenormeringen.

Det er hensigten, at praktikere og kommunale medarbejdere i alle bydele på baggrund af Best Practice kataloget kan hente inspiration til nye samarbejdsmetoder, praksisændringer og kvalitetsløft indenfor egne aktiviteter – samtidig med at hensynet til de helt lokale forskelle og forhold bevares. Kataloget tjener som et samlet overblik over nogle af kommunens fremmeste kriminalpræventive aktiviteter og kan også anvendes som et praktisk opslagsværk, hvorfra der kan hentes inspiration og ideer til en forbedret lokal koordinering.

*God fornøjelse.*

*København, forår 2011  
Center for Sikker By*

**Haraldsgadekvarterets Områdeløft: Stormøder og koordineringsmøder med fokus på Børn og Unge i Lejerbos bebyggelse Den Grønne Trekant**

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> Koordinering og samarbejde af børne- og ungearbejdet i området samt udbredelse af kendskabet aktørerne imellem med henblik på et hurtigere og bedre samarbejde om børn og unges vilkår.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse og anbefalinger:</b> Netværksdannelse mellem personer, der har børn og ungeområdet som arbejdsområde, og som arbejder på Ydre Nørrebro</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Tværfagligt Netværk</li><li>2. Tværfagligt kendskab til andre lokale aktører</li><li>3. Koordinering af aktiviteter og indsatser mellem de enkelte aktører</li></ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Helhedsplanen i Aldersrogadekvarteret,</li><li>– Aktivitetsmedarbejderen i Den Grønne Trekant,</li><li>– Haraldsgadekvarterets Områdeløft, v. B/U koordinatoren,</li><li>– Politiet,</li><li>– Klostersvængets Heldagsskole,</li><li>– Ressourcecenter Nørrebro,</li><li>– Socialforvaltningen,</li><li>– Børne- og Ungdomsforvaltningen,</li><li>– Ejendomskontoret,</li><li>– Bestyrelsen for Den Grønne Trekant,</li><li>– Ungeklubben First Floor</li><li>– Hotspot Ydre Nørrebro</li></ul> <p>I de halvårslige stormøder deltager: Alle relevante kommunale forvaltninger, lokale klubber og skoler, Ressourcecentret, Områdeløftet, Helhedsplanen, aktivitetsmedarbejderen i afdelingen, ejendomskontoret, Politiet (både kriminalpræventivt og lokalpoliti), Lejerbo og bestyrelsen fra bebyggelsen. Blandt deltagerne er en række personer, der ligeledes sidder med i SSP-lokaludvalget på Ydre Nørrebro. I disse møder deltager typisk også lederne af de lokale indsatser.</p> <p><b>Målgruppe:</b> Alle aktører i området der har med børn og unge i at gøre i deres daglige virke.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Tværfaglig Koordination og netværk via faste månedlige møder og et årligt stormøde.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Der ligger ikke en særskilt bevilling. Det er en del af Områdeløftets forpligtelser ift. en koordinerende børn- og ungeindsats. Hvis behovet for disse fora stadig er til stede, når områdeløft lukker med udgangen af 2012, vil en forankring af indsatsen blive forsøgt.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Større forståelse for Den Grønne trekants udfordringer i forvaltningerne og hos politiet. Større forståelse for forvaltningernes arbejde hos bestyrelse og ejendomskontor i Den Grønne Trekant. Kendskab de forskellige aktører imellem, og derfor større potentiale for samarbejde. Der er skabt fokus på de problemstillinger områder har vedrørende tryghed.</p>
Kontaktperson	Michael Lind Olsen, Haraldsgadekvarterets Områdeløft Tlf. nr. : 27 10 02 88 ; E-mail: michao@tmf.kk.dk

## Unge seminar Amager

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> At lave forebyggende arbejde og vidensdele på tværs mellem de aktører der har med unge at gøre for at styrke denne indsats.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b>          Unge seminarer er et eksempel på, at der ud fra konsensus i en bydel inddrages aktører, som ikke er en del af SSP. Unge seminarer afholdes en gang årligt. Relevante aktører i netværket mødes løbende - om nødvendigt. Det er unikt for København og skaber et smidigt ungenetværk som danner ramme for selve ungeseminarer. Det er et handlingsforum for aktører, der har med udsatte unge at gøre - ikke et visionsforum.</p> <p>Anbefalinger:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Det er en fordel, at netværket arbejder ud fra et fælles og samlet geografisk område.</li> <li>2. Netværket er ikke præget af politiske interesser men derimod af faglighed.</li> <li>3. Et formelt, men samtidig fleksibelt samarbejde, er vigtigt.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b> De professionelle og frivillige aktører, som arbejder med de unge og dermed indgår i det samarbejdende ungenetværk omkring ungeseminarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ungdomsskolen</li> <li>• Prismen (Sportshal ved Holmbladsgade)</li> <li>• Biblioteker</li> <li>• Ungehuset</li> <li>• Ungeråd</li> <li>• Skoleledere</li> <li>• Fritids- og ungdomsklubber</li> <li>• Pædagogisk konsulent fra BUF</li> <li>• Projektbasen</li> <li>• Ungerådgivning, SOF</li> </ul> <p>Det drejer sig i alt om 60-80 personer.</p> <p><b>Målgruppe:</b> Udsatte unge i alderen 10-18 år som er 'modtagere' af ungenetværkets arbejde, der bl.a. skabes gennem ungeseminarer. Derudover er de involverede aktører målgruppe for den fælles koordination.</p> <p><b>Arbejds metode:</b> Unge seminarer bygger på netværkstankegang og metastyring. Arbejds metoden nedbryder metodeforskelle og udvikler fælles metoder på baggrund af forskellige fagligheder og tilgange.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Det koster 10-25.000 at afholde ungeseminarer. Denne udgift deles mellem de deltagende aktører. Endvidere vurderes det, at aktørerne til sammen bruger ét årsværk på ungenetværket og afholdelsen af ungeseminarer.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Der er ikke opstillet konkrete eller målbare effekt- eller succes kriterier for aktiviteten. Amager er en af de bydele med de største sociale problemer, men bydelen er samtidig kendetegnet ved relativt få uroligheder på gadeplan - det er bl.a. en effekt af ungenetværket og seminarer tilstedeværelse i bydelen. Effekten fremgår af SSP's afrapporteringer.</p>
Kontaktperson	<p>Afdelingsleder Henrik Gorm Hansen (SOF) - BFCK Amager Øst          Tlf.nr.: 20 95 90 98 ; E-mail: Gh72@sof.kk.dk</p> <p>Klyngeleder Rasmus Schmidt (BUF) - Ungehuset Norgesgade          Tlf. nr. : 26 73 00 85 ; E-mail: raschm@ungehuset.kk.dk</p>

## Tingbjerg Partnerskab

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> Tingbjerg Partnerskab har overordnet tre formål:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. At nedbringe kriminaliteten i Tingbjerg/Utterslevhuse.</li> <li>2. At øge den oplevede tryghed i Tingbjerg/Utterslevhuse, som den beskrives i Københavns Kommunes Tryghedsindeks.</li> <li>3. At igangsætte og styrke tiltag, der bidrager til at gøre Tingbjerg/Utterslevhuse til et bedre og tryggere sted at bo og besøge.</li> </ol> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b></p> <p>Det har vist sig særdeles vanskeligt for medarbejdere og organisatoriske enheder, der arbejder tæt op ad hinanden til daglig, at samarbejde og koordinere indsatser på tværs, når dialogen, samarbejdet og koordineringen ikke er systematiseret.</p> <p>Partnerskabet er etableret med det formål at forbedre koordineringen af de tryghedsskabende og kriminalpræventive indsatser, der foregår i Tingbjerg/Utterslevhuse, som i dag udføres af en lang række forskellige aktører. Hensigten er, at blive bedre til at sætte ind med aktiviteter, dér hvor der er størst behov, samt at de aktiviteter, der igangsættes, bliver bedre koordineret og understøtter hinanden.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Afstem afsatte ressourcer med realistiske målsætninger</li> <li>2. Bliv fra starten enige om hvad parterne hver især forventes at levere til partnerskabet.</li> <li>3. Kobl fra starten partnerskabet til eksisterende aktiviteter/indsatser i området.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b> Københavns Kommune (alle forvaltninger), Københavns Politi, SSP-København, FSB, SAB samt Tingbjerg Fællesråd</p> <p><b>Målgruppe:</b> Partnerskabet retter sig dels imod at øge trygheden for borgere og brugere i Tingbjerg. Derudover retter partnerskabet sig imod unge under og over 18 år, der er kriminalitetstruede, allerede kriminelle eller som skaber utryghed i området. Endelig retter partnerskabet sig imod omverdenen (uden for Tingbjerg) for at øge informationsniveauet om de reelle forhold i området (også de positive historier).</p> <p><b>Arbejds metode:</b> Der er identificeret 5 fælles indsatsområder for partnerskabet, som tryghedsindsatsen skal koncentrere sig om. Der er gennemført en indledende kortlægning af udfordringer og eksisterende aktiviteter i Tingbjerg. Desuden er arbejdsgruppen ved at udarbejde en Forandringsteori for Tingbjerg/Utterslevhuse, som både kan bruges til at identificere aktiviteter for partnerskabets indsatser i 2011 og 2012, men som også er tænkt som inspiration til øvrige indsatser i området (fx helhedsplan og satspuljeansøgninger).</p> <p><b>Ressourcer:</b> Samlet bevilling pr. år: 2 mio. kr. i 2010, 2011 og 2012 til en helhedsorienteret tryghedsindsats i Tingbjerg/Utterslevhuse. Der er ikke afsat årsværk, men der er nedsat en arbejdsgruppe (ca. 14 personer), som samlet set vurderes at bruge ca. 1½ årsværk på aktiviteter under partnerskabet. Tidsramme for projektet: 2010-2012</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Tingbjerg Partnerskab blev af Det Kriminalpræventive Råd udpeget som Danmarks Best Practice projekt i 2010 inden for det kriminalpræventive område. Tingbjerg Partnerskab er således blevet præsenteret på en konference i Bruxelles i 2010 om kriminalitetsforebyggelse, arrangeret af EU's kriminalpræventive netværk, EUCPN.</p> <p>Allerede nu har parterne gavn af det formaliserede netværk, der giver mulighed for at drøfte de overordnede udfordringer i området og hvor der kan etableres gensidig koordinering og samarbejde mellem parterne. Dette har været særligt vigtigt i sommerferien og de øvrige ferieperioder, hvor parterne har været i stand til hurtigt og effektivt at komme i kontakt med hinanden for bedre at forhindre uroligheder, der ellers ofte sker i ferieperioderne.</p>
Kontaktperson	<p>Projektleder Louise Nordskilde, Økonomiforvaltningen, Center for Sikker By Tlf.nr.: 33 66 25 36 ; Mobil: 26 37 93 14 ; E-mail: lou@okf.kk.dk</p>



## Ungebydelsplan på Bispebjerg (UBP)

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- UBP's overordnede vision og fælles målsætning er <b>forebyggelse</b> med fokus på den tidlige indsats. Med forebyggelse menes den del af indsatsen, der skal forsøge at forhindre, at børn og unge får behov for en egentlig foranstaltning, og at de på længere sigt, som voksne, får problemer. Her er det vigtigt med et velfungerende forpligtende koordineret samarbejde.</li><li>- Der skal være en direkte sammenhæng mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for udsatte børn og unge med henblik på at sikre en tidlig indsats. Med en tidlig indsats menes at afhjælpe et barns eller den unges problemer, så snart man er blevet opmærksom på dem. En tidlig indsats kan medvirke til at forhindre, at problemerne vokser sig så store, at de ikke kan afhjælpes i hjemmet eller det nære miljø.</li></ul> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> UBP er et organisationsudviklingsprojekt, hvis metode og struktur Børne- og Ungeudvalget på baggrund af projektets resultater har besluttet at implementere i driften. Der arbejdes med koordineringen på tværs af forvaltninger, boligselskaber, institutioner, SSP m.fl. Ved hjælp af inddragelsen af flere forskellige fagligheder og samarbejde på tværs skabes bedre muligheder for at finde brugbare løsninger for børn og unge og deres familier. Anbefalingerne ved overgangen til driftsfasen er:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Beskriv den pædagogiske metode</li><li>2. Indgå klare samarbejdsaftaler</li><li>3. Involver og arbejd tværfagligt med de unges familier</li></ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- BUF</li><li>- SOF</li><li>- KFF</li><li>- BIF</li><li>- Bispebjerg Lokaludvalg</li><li>- Det boligsociale arbejde</li><li>- Politiet</li></ul> <p><b>Målgruppe:</b> UBP's målgruppe er børn og unge på Bispebjerg fra 12- 23 år.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> På baggrund af en analyse af Bispebjergs demografi og nuværende ungeinitiativer har projektgruppen udpeget indsatsområderne. Der arbejdes med fokus på tværsektorielt og institutionelt samarbejde. Dette har til hensigt at styrke og organisere et bredere tværfagligt samarbejde, som i sidste ende udgør fundamentet for en sammenhængende og målrettet indsats i forhold til den unge. Der er udarbejdet en række konkrete handleplaner i forhold til indsatsområderne med fokus på fremdrift og anbefalinger til det videre arbejde.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Der er ikke afsat ekstra midler. Arbejdet udføres indenfor normaldriften.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Øget fokus på SOF-BUF og lokaludvalgs koordinering og opkvalificering samt revidering af indsatser. Dette har medført øget effektivitet i SSP enkeltsagsbehandling.</li><li>- Der er udarbejdet en organiseringsplan, som er accepteret både lokalt og centralt.</li><li>- Der er indgået aftale i Satspuljeprosjekt om opkvalificering af den tværsektorielle indsats med det formål at styrke den lokale sammenhængskraft og trygheden.</li></ul>
Kontaktperson	Henrik Schackinger Larsen, Pædagogisk konsulent BUF Bispebjerg. Tlf. nr.: 33 17 50 78 ; Mobil 26 12 13 73 ; E-mail: henssch@buf.kk.dk

<b>Fritidsjobformidlingen</b>	
Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> At unge fortrinsvist med anden etnisk baggrund end dansk får kendskab og kompetencer til arbejdsmarkedet. Gennem fritidsjob og dermed en relation til arbejdsmarkedet kan unge tidligt i livsforløbet blive sporet ind på selvforsørgelse og uddannelse</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> Mange af de unge, som Fritidsjobformidlingen henvendte sig til, vidste ikke, hvad det vil sige at være på en arbejdsplads. Projektet fokuserede derfor på at gøre de unge arbejdsmarkedsparete fx gennem et e-learningsværktøj og ved at skaffe de unge i fritidsjob. Her lærte de, hvordan normerne er på en arbejdsplads, og hvordan man gebærder sig. Som noget nyt fokuserede projektet på at skabe fritidsjob internt i Københavns Kommunes forvaltninger</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Brug andre medier end de gængse. Fritidsjobformidlingen har fx brugt Facebook, annonceret på metrostandere, lavet et online pædagogisk værktøj osv. Det handler om at møde de unge, hvor de er og gå ind på de præmisser, der er for de unge.</li> <li>2. Det er rigtig vigtigt med samarbejdet på tværs af forvaltninger. Men man skal give sig tid til at opbygge det. Projektet har været meget opsøgende og ydmyg overfor de andre forvaltninger for at skabe tillid. Bl.a. var borgmesteren også med rundt.</li> <li>3. Tænk ud over de normale rammer – lovgivningsmæssigt, ressourcer osv.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b> Fritidsjobformidlingen samarbejdede med en række initiativer i udsatte boligområder og med andre indsatser, der indgår i kernerdriften. Nogle af disse samarbejdsparter var U&amp;U vejledningen, SSP sekretariatet, Mjølnerparken, Urbanplanen, Akacieparken, HotSpot samt en lang række mindre klubinitiativer overalt i København</p> <p><b>Målgruppe:</b> Primært unge mellem 14-25 år med anden etnisk baggrund end dansk, som er bosat i udsatte boligområder og har en tilknytning til væresteder og ungdomsklubber. Sekundært unge generelt, som ønskede at gøre brug af værktøjet, anvende sitet til eks. at uploade CV, læse om fritidsjobs samt komme i kontakt med virksomheder.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pædagogisk IT-plattform med job- og cv-database samt e-learning redskaber som klæder de unge på til arbejdsmarkedet (informationsmateriale om mødekultur, påklædning, omgangstone, opførsel, lønniveau og lovgivningen på området).</li> <li>• Fritidsjobkonsulenter hjalp med at implementere og integrere e-learningsværktøjet i eksisterende lokale indsatser i udsatte boligområder</li> <li>• Kampagner åbnede virksomhedernes øjne for nye muligheder med fritidsjob</li> <li>• Kampagner overfor de unge på fx facebook, metrostandere osv.</li> <li>• Oprettelse af fritidsjobs internt i kommunens forvaltninger</li> </ul> <p><b>Ressourcer:</b> 1 projektleder + 3 konsulenter. Samlet bevilling: 8 mio. kr. Heraf er 2,5 mio. kr. finansieret af Integrationsministeriet, 4 mio. kr. er finansieret af Københavns Kommunes Beskæftigelsesaftale 2009 og 2010, 1,7 mio. kr. er finansieret af BIF samt 0,3 mio. kr. finansieret af eksterne samarbejdspartnere. Aktiviteten er dog ikke blevet forankret med budget 2011 og derfor afsluttet.</p> <p>- <b>Effekt/ Succeskriterier:</b> En evaluering fra foråret 2011 viste, at siden projektets opstart i 2008 har 375 unge modtaget vejledning og sparring, 2775 fritidsjobs er blevet formidlet, 266 fritidsjobs er blevet oprettet internt i Københavns Kommune (over 30 % af de ansatte unge er fra udsatte boligområder, 54 % har etnisk minoritetsbaggrund), e-learningsværktøjet er blevet benyttet af 2.112 personer, 1.101 unge har uploadet deres CV, 4292 jobannoncer er blevet opslået.</p>
Kontaktperson	Tine Michael-Lindhard, jobcenter Skelbækgade, Tlf.nr.: 6014 6176, E-mail: mn47@bif.kk.dk

<b>Trianglen/17+</b>	
Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> Formålet med samarbejdet er at sikre, at udsatte unge støttes ind i voksensystemet via samarbejde mellem forvaltninger. Herved mindskes risikoen for, at den unge "tabes på gulvet" og evt. ender i kriminalitet.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> Én sagsbehandler kan ikke rumme viden og ekspertise nok til at kende alle kommunens tilbud til de unge, hvorfor muligheden for at trække koordineret på både SOF, BUF og BIF kompetencer i fællesskab bliver afgørende for metodens succes.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Enkelthed i sagsgangen kombineret med sund fornuft</li> <li>2. Modtagelighed overfor hinandens faglige kompetencer og kendskab, og udnyt dette til at lette arbejdet</li> <li>3. Fokus på borgeren og hvilke kommunale tilbud, der er bedst for den unge og dennes videre forløb -, ikke hvilken forvaltning/kasse der betaler, eller hvad der er lettest.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b> SOF, BIF og BUF. Sagsbehandlere i SOF arbejder tæt sammen med UU vejleder og Jobcentret/BIF (se evt. under ressourcer).</p> <p><b>Målgruppe:</b> Unge der er i kontakt med Børnefamilie Enheden (BFE), og som har brug for at blive guidet over i voksensystemet, idet de har nogle vanskeligheder, der gør, at de har brug for en særlig støtte. De unge er 17+ - d.v.s., at de visiteres til Trianglen et par måneder inden, de fylder 18 år.</p> <p><b>Arbejds metode:</b> Enkelhed og sund fornuft. Hertil kommer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den helhedsorienterede tilgang dvs. fokus på aspekterne i det sociale, personlige og faglige. Altså en meget individuel tilgang.</li> <li>• Signs of Safety, der er meget handlingsorienteret i sin tilgang til borgeren kombineret med Den Løsningsfokuserede tilgang (LØFT)</li> </ul> <p>Der er typisk tale om ressourcetsvage unge, der har en aktiv sag i Børnefamilieenheden (SOF), og som derfor, når de fylder 18 år, skal "overgå" til jobcentret og/eller voksenheden i SOF. Medarbejdere fra SOF (de 2 enheder), beskæftigelseskonsulent og UU vejleder indgår i dette samarbejde, hvor indsatsen for den unge kvalificeres på baggrund af indledende møde med UU vejleder. Resultatet heraf videregives til de øvrige enheder med henblik på evt. drøftelse af sagen og for at skabe en smidig overdragelse af den unge til voksensystemet og få den unges plan igangsat. I det omfang, der er behov for det, er der løbende kontakt mellem enhederne.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Der er ikke afsat ekstra ressourcer – indgår i normaldrift. Trianglen består af 2 sagsbehandlere fra BIF, 1 sagsbehandler fra Voksenenheden, 3 sagsbehandlere fra BFE og 1 UU-vejleder fra BUF. Sagsbehandlerne håndterer også andre sager/unge ved siden af, men er "specialiserede" i 17+ målgruppen.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Ingen konkrete effektmål - resultaterne viser sig efterhånden som sagerne bliver afsluttede (se herunder).</p> <p>Siden februar 2008 er der 62 unge, der er blevet visiteret til Trianglen -17+, heraf er de 4 helt nyvisiterede, og 15 har ikke længere en sag hos SOF/BIF, d.v.s., at de klarer sig selv – der er således 43 unge, der aktuelt er på kontanthjælp.</p>
Kontaktperson	Inge Gustafson, socialformidler, Børnefamilieenheden Brønshøj-Husum-Vanløse, Ungeteamet Tlf. nr.: 33 17 46 85 ; Mobil: 27212228 ; E-mail: J492@sof.kk.dk

<b>SSP+</b>	
Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> At de unge kommer ud af kriminalitet og i gang med uddannelse eller job.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> SSP+ er en tværkommunal (BIF/SOF/BUF) indsats for unge i alderen 17½ – 24 med SSP sager i kategori 3 og 4 (gentagende kriminalitet / personfarlig kriminalitet), hvor de unge får koordineret en helhedsorienteret plan for deres fremtid. Der afholdes møder i de fem lokale grupper 1-2 gange om måneden.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Der skal arbejdes i retning af at få normaliseret de unges liv og integreret dem i normalsamfundet. Uddannelse og beskæftigelse er nøglen til et mere normaliseret liv</li> <li>2. Det er vigtigt, at der bliver handlet hurtigt for disse unge.</li> <li>3. Nøglen er det koordinerende, tværfaglige forum, der skaber hurtige og helhedsorienterede planer for den unge.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b> I SSP+ grupperne deltager medarbejdere fra Jobcenteret, Børnefamilieenheden og Voksenenheden i SOF samt UU vejledningen. Andre kommunale aktører, med relevant kontakt til de unge, deltager også. Det gælder særligt "18+ enheden" under Socialforvaltningen. Repræsentanter fra ungerådgivninger, "Hjemløseenheden" og fra væresteder for unge voksne deltager efter behov. Desuden medvirker medarbejdere, som spiller en særlig rolle i forhold til en ung "ad-hoc". Ligeledes er vigtige eksterne samarbejdsparter Politiet og Kriminalforsorgen.</p> <p><b>Målgruppe:</b> Unge fra 17½ til og med 24 år, der har begået gentagen alvorlig kriminalitet.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Udgangspunktet for organisering af arbejdet i SSP+ har været Triangelmodellen. En SSP+ sag starter med, at en af samarbejdsparterne indsender et udfyldt <i>oplysningsskema</i> vedrørende en ung til SSP+ konsulenten, som vurderer om den unge falder inden for SSP+ kriterierne. Herefter indsamler hver forvaltningsrepræsentant oplysninger om den unge, som de tager med til det koordinerende møde. Her fastlægges en helhedsorienteret plan for den unges videre forløb set i forhold til den unges behov og ønsker, herunder brug af fx uddannelse, praktik, mentor, efterværn etc. SSP+ kan drøfte en ung, uden at den unge ved det. Men umiddelbart efter skal den unge anmodes om samtykke, da den unges medvirken er en forudsætning for, at handleplanen kan føres ud i livet.</p> <p><b>Ressourcer:</b> BIF: 1,7 mio. kr. årligt til 2014. 3 årsværk (2 i jobcentret + en i sekretariatet). SSP: 0,55 mio. kr. årligt til 2014. 1 årsværk (i sekretariatet)</p> <p><b>Effekt/ Succeskriterier:</b>  En evaluering fra august 2010 viser, at</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Næsten alle respondenter oplever, at kommunens indsats i forhold til den enkelte unge er blevet bedre koordineret</li> <li>- Alle respondenter oplever helt eller delvist, at kommunens indsats i forhold til den enkelte unge er blevet mere helhedsorienteret i forhold til at påvirke flere områder af den unges liv</li> <li>- De fleste respondenter oplever, at kommunens indsats i forhold til den enkelte unge er blevet mere intensivt i forhold til hyppig opfølgning baseret på behov og ansvar</li> <li>- Næsten alle respondenter oplever, at kommunens indsats i forhold til den enkelte unge er blevet mere intensivt i forhold til rækkevidden af de igangsatte tiltag.</li> </ul> Derudover oplever SSP+ et stigende antal sager, hvilket indikerer et behov for indsatsen.
Kontaktperson	Dorthe Bayer, Afdelingschef, Jobcenter Skelbækgade Tlf.nr.: 8256 5713 ; E-mail: f085@bif.kk.dk

### Gadeplanssamarbejde i Sundholmskvarteret

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> At arbejde videre i det kvarter der har været meget uopræget de senere år. Det gøres ved at lave en kriminalpræventiv indsats overfor en gruppe af unge, der kunne udvikle sig til "forstyrrende" elementer i lokalområdet. Via en koncentreret indsats overfor en begrænset gruppe af unge, etableres og fastholdes en god og konstruktiv kontakt med den yngre gruppe af drenge, og der sikres et godt og positivt samarbejde med disse for at nedbringe gruppens negative aktiviteter i kvarteret. Projektet skal bidrage til at fastholde disse drenge i de aktiviteter, de er i gang med på nuværende tidspunkt – skole/uddannelse og fritidsaktiviteter herunder idræt og fritidsjobs for derved at medvirke til, at de ikke ender i en marginaliseret position ift. andre unge, hvad angår skole/uddannelse, fritidsliv og jobmuligheder. Desuden foretages en screening og afdækning af unge i området</p> <p><b>Kvantitativ beskrivelse og anbefaling(er):</b> Anvendelsen af SSP systemet og samarbejdet skaber mulighed for en opkvalificering af gadeplansindsatsen i et givet område.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Læg aktiviteten ind under SSP</li> <li>2. Inddrag involverede parter så hurtigt som det er muligt</li> <li>3. Konkretiser og tydeliggør opgaven så vidt muligt</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b> Medarbejdere fra SOF, BUF og det boligsociale. Ledelsesmæssigt forankret i en gruppe bestående af de 3 aktører – daglig leder fra SOF.</p> <p><b>Målgruppe:</b> 20 drenge ml. 10-14 år i Telemarksgadekvarteret. Der er en stor gruppe af drenge i aldersgruppen, der færdes og er meget synlige i Telemarksgade og de omgivende gader.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Opsøgende gadeplansindsats. En forstærket indsats for at inddrage forældrene, som de helt centrale forebyggende aktører.</p> <p>Direkte henvendelse til forældrene i målgruppen via bl.a. hjemmebesøg, således at vi gennem dialog og inddragelse giver forældrene ansvaret tilbage i en form, der opleves relevant og forståelig for forældrene.</p> <p>Sikre forældrenes opbakning, så de på sigt selv tager ansvar for løsning af konflikter i området og derved afværge fremtidig eskalering af konflikter.</p> <p>Samarbejde med de lokale boligforeningers bestyrelser sådan, at de unge får et større kendskab til de lokale aktører. Samtidig giver det mulighed for skabe fælles mål og ejerskab for børn og unge og bestyrelserne vedr. de lokale faciliteter</p> <p><b>Ressourcer:</b> Samlet bevilling pr. år: Aktivitetsmidler, 25.000 kr. fra SSP og 25.000 kr. fra andre samarbejdsparter. Antal årsværk: 2½</p> <p><b>Effekt/succeskriterier:</b> Indsatsen skal medvirke til at fastholde en positiv udvikling, sådan at trygheden for beboerne i området over en periode bedres og beboerne er mere trygge, når de færdes i Sundholmskvarteret. Der er skabt en kriminalpræventiv indsats overfor en gruppe af unge, der ellers kunne udvikle sig til "forstyrrende" elementer i lokalområdet.</p>
Kontaktperson	<p>Flemming Beicker Tlf.nr.: 27 64 90 04 ; E-mail: fb@sundholmskvarteret.dk</p>

## De to tværfaglige gadeteam på Indre og ydre Nørrebro

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At skabe kontakt til børn og unge mellem 10 og 18 år fra lokalområdet.</li> <li>• At udvikle netværk mellem medarbejdere fra de lokale skoler og institutioner.</li> <li>• At være opsøgende for at skabe kontakt i bestemte områder, hvor børn og unge af forskellige årsager har en uhensigtsmæssig adfærd.</li> </ul> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b>  De tværfaglige gadeteam på Indre og Ydre Nørrebro har base hhv. på Kvisten og First Floor. Gadeteams udgår fra klubberne og afslutter en vagt på klubberne, hvor også logbogen opdateres. Klubbernes ledere er samtidig daglige ledere af de to gadeteams. Arbejdsmetoden er smidig og lægger op til erfaringsudveksling imellem teams således, at børn og unge oplever kontinuitet i relationen.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Brug månedlige møder og logbog til at sikre systematisk udveksling af oplysninger imellem relevante fagpersoner - både uformelt og ved egentlige underretninger.</li> <li>2. Rekrutter frivillige til gadeteams og vær tålmodig i rekrutteringsfasen.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– I aktiviteten indgår kommunale medarbejdere fra SOF og BUF</li> <li>– Ved faste månedlige møder inviteres fx Rabarberlande, UU, Natteravnene, medarbejdere fra Socialcentret mv.</li> <li>– Gadepulsen</li> <li>– SSP</li> </ul> <p><b>Målgruppe:</b> Børn og unge på Indre og Ydre Nørrebro i alderen 10-18 år - enkelte lidt yngre. Hvert team har kontakt til imellem 300 og 400 unge.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De ansatte i de to tværfaglige gadeteams har alle et højt formelt uddannelsesniveau og flere års erfaring med relationsarbejde.</li> <li>2. Gadeteams arbejder efter en vagtplan og fører logbog både på hvor mange børn og unge, man har talt med, og hvilket område der er ydet bistand på. Endelig afrapporteres på effekten af indsatsen.</li> <li>3. Logbogen bruges i det videre arbejde med udsatte børn og unge og i forbindelse med egentlige underretninger</li> <li>4. Der holdes månedlige samarbejds møder med fast dagsorden. Hertil inviteres relevante samarbejdsparter fx UU, Socialcentret, klubmedarbejdere og Natteravnene.</li> </ol> <p><b>Ressourcer:</b> 754.000 kr. på Indre Nørrebro og ca. 1.000.000 på Ydre Nørrebro, svarende til i alt ca. 4½ årsværk fordelt på de 2 teams. Ansatte i de tværfaglige gadeteams rekrutteres blandt lærere, pædagoger og SSP ansatte.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Der afrapporteres i logbogen på effekten af arbejdet i forhold til børn og unge på uddannelse/job, fritidsliv, familiekontakt og personlige kompetencer. Aktiviteten har medvirket til at forbedre relationerne imellem institutioner på Indre og Ydre Nørrebro, og det opsøgende arbejde i forhold til børn og unge foregår nu hurtigere og smidigere. Dette gælder også SSP arbejdet, idet der er dialog imellem gadeteams og SSP Lokaludvalget og Ledergruppen udsatte og uroskabende unge.</p>
Kontaktperson	Britt Riese-Andersen, Leder af Kvisten, Børne- og Ungdomsforvaltningen, Tlf. nr.: 35 37 65 36 ; Mobil: 26 39 92 92 ; E-mail: brries@buf.kk.dk

## Ny Start Tingbjerg

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> At øge trygheden og nedbringe kriminaliteten i Tingbjerg ved at tilbyde 20 af de mest kriminalitetsramte familier hjælp til at flytte, så de får mulighed for en Ny start i et andet boligområde. Flytningen indgår som del af en helhedsorienteret indsats for hver enkelt familie. Flytninge006E er frivillig.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> I forhold til familierne har det været af væsentligt betydning, at deres ressourcer løbende er blevet udfordret og kontakten har været vedholdende. De vokser så at sige med opgaven. Koordineringen på tværs af forvaltninger og inddragelsen af flere forskellige fagligheder har skabt bedre muligheder for at finde brugbare løsninger for familierne.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opsæt tydelige mål</li> <li>2. Indgå klare samarbejdsaftaler</li> <li>3. Sørg for at kunne agere kreativt/justere løbende ud fra givne rammer</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b> Primært SOF, BIF, BUF og Boligsociale organisationer. Hertil kommer frivillige netværk herunder forsøgsvis frivillige fra Dansk Flygtningehjælp.</p> <p><b>Målgruppe:</b> 20 familier i Tingbjerg (samt sekundært at øge trygheden for de resterende borgere i området). Der er ofte tale om enlige forsørgere (ofte kvinder), med flere børn hvoraf enkelte er stærkt kriminelle. At flytte sådanne familier, hvoraf nogle børn kan være stærkt negativt dominerende personer i lokalmiljøet, og dermed få dem væk fra området, har stor effekt på øvrige unge/beboere. Det kan desuden have en positiv effekt på mindre søskende, både i de enkelte familier, og for de såkaldte "lillebror" grupperinger i lokalområdet i øvrigt.</p> <p><b>Arbejds metode:</b> En central koordinator er ansat (SOF) til at målrette og koordinere eksisterende tilbud. Lokale samarbejdsstrukturer er etableret til at understøtte koordineringen mellem de forskellige indsatser og ydelser. En central koordinator øger personafhængigheden, men giver også borgerne tryghed og sikrer ensartethed, da der bliver foretaget den nødvendige koordinering mellem parterne. Der er tale om en målrettet og håndholdt indsats, hvor den centrale koordinator har et meget tæt forhold og kendskab til de enkelte familier. Der samarbejdes dog derudover tæt mellem skoler, jobcentre og boligsociale organisationer, samt frivillige netværk (herunder Dansk Flygtningehjælp).</p> <p><b>Ressourcer:</b> Afsat 500.000 kr. årligt til løn (et årsværk) i to år, samt yderligere 500.000 kr. pr. år til tilkøb af ydelser mv. I alt 2,0 mio. kr. over to år.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Samarbejde indledt med 17 familier, heraf flyttet 8 familier med 24 børn/unge. Der er store udfordringer forbundet med flytning af sådanne familier, da der bl.a. skal tages hensyn til boligstørrelse og huslejeniveau samt sikres, at de så vidt muligt ikke flyttes til andre områder, der i forvejen er præget af stærkt udsatte borgere. Samtidigt kan de udsatte børn i familien have hele deres identitet bygget op omkring Tingbjerg, hvilket gør det vanskeligt for dem at etablere sig i andre bydele. Det er dog samtidig en del af løsningen, idet de på den måde kan komme ud af kriminelle miljøer og ind i positive forløb.</p>
Kontaktperson	Jette Krøyer, Indsatskoordinator, Socialforvaltningen, BFCK Brønshøj/Husum/Vanløse Tlf. nr.: 26 81 46 61 ; E-mail: j715@sof.kk.dk

<b>Settlementet</b>	
Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> At sikre at Vesterbros børn og unge får et mere kvalificeret hverdagsliv.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> Settlementet driver idræts- og klubaktiviteter sammen, og Settlementet brobygger de unge til det almindeligt tilgængelige fritidsliv. Settlementet består af en pigeklub, en drengklub samt opsøgende, udgående indsatser på Vesterbro. Idræt og fodbold er i særlig fokus. I klubberne er der mulighed for lektiehjælp, samtale og aktiviteter, der planlægges sammen med børnene og de unge.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Find samarbejdsflader imellem idrætsliv og klub, en organisation som Settlementets, hvor idræt og klub er samorganiseret letter samarbejdet.</li> <li>2. Forebyggende arbejde tager tid, og det kræver investeringer for på lang sigt (10 til 15 år) at skabe resultater.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lokale skoler</li> <li>2. AAB og boligsociale medarbejdere</li> <li>3. Lokale idrætsforeninger og andre fritidstilbud til unge</li> <li>4. Frivillige unge</li> </ol> <p><b>Målgruppe:</b> 6-25 årige børn og unge, som ellers ikke bruger bydelens institutioner og fritidstilbud. Der er en normering til 120 børn, men ca. 150 er p.t. indskrevet.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Der tænkes i forankring frem for projekt, fx har Settlementet lejet en butik i Istedgade, som både giver synlighed i kvarteret og fungerer som mødested.</p> <p>Der arbejdes meget med netværk og målet er at gøre bydelen "gennemsigtig" i forhold til kendskab til hinanden og forskellige kompetencer, bl.a. er der afsat midler til en portal med henvisning til alle hjemmesider med fritidstilbud til børn og unge. Vesterbro Idrætssamvirke og Pigenetværket er udviklet af Settlementet.</p> <p>Det er et princip at tilbud og aktiviteter flytter sig efter børnenes ønsker. I den forbindelse er det effektivt at samle aktiviteterne i en organisation med flere lokaliteter, skiftende i forhold til hvor de unge er. De unge (16+) coaches i trænerfunktionen af socialpædagoger. Grupperne modtager klubtilbud som bemandes i forhold til gruppens sammensætning, med fleksibilitet i forhold til børnenes og de unges aktuelle behov.</p> <p>Der arbejdes kønsopdelt.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Samlet bevilling pr. år: 3,4 mio. kr. inkl. drift af ejendommen. Der indgår ca. 5 årsværk, der alle er ansat i den selvejende institution (normeret som en ungdomsklub), ad hoc indgår frivillige fx tidligere brugere eller andre unge, som har hørt om arbejdet og ønsker at undersøge, om det appellerer i forhold til en fremtidig karrierevej. Der er et stort samarbejde med lokale idrætsforeninger, og der afleveres ca. 40-50 ugentlige timer i frivilligt arbejde. Er blevet kontingentfri med Sikker By midler</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> I SSP sammenhæng er det sjældent, at der ses niveau 3 og 4 kriminalitet på Vesterbro, der er oftere tale om anden mindre alvorlig kriminalitet.</p> <p>Igennem den årrække hvor Settlementet og andre kræfter har arbejdet er ungdomskriminaliteten faldet år for år, og det er indtrykket at utrygheden i området relaterer sig til narkomaner - ikke til uroskabende unge.</p>
Kontaktperson	<p>Peter Gorm, Settlementet, Valdemarsgade 4  Tlf. nr.: 21 68 54 31 ; E-mail: petergorm@settlementet.dk ; Hjemmeside: www.settlementet.dk</p>



### Udvidede åbningstider i Nørrebrohallen og Sundby Idrætspark

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at undgå uro i hallerne, modvirke daglige trusler, hærværk og indvendig som udvendig graffiti og ballade, samt at give de unge et ejerskab til det at dyrke idræt.</li> <li>• at gavne nærmiljøet om idrætshallerne ved at trække de unge væk fra gaden og give dem mulighed for at bruge deres energi på en fornuftig måde.</li> <li>• at give mulighed for at SummerCamp har længere rådighed over hallen og dermed give større mulighed for udvikling af dette koncept.</li> </ul> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefalinger:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ansæt lokale unge som aktivitetsledere – de har kendskab til de unge, der søger tilbuddet</li> <li>2. Evaluer løbende med de unge aktivitetsledere</li> <li>3. Konsekvens med samtidig dialog ved overtrædelse af regler og retningslinier.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SSP</li> <li>- Gadeteams (SOF og BUF)</li> <li>- Klubber</li> <li>- Sekretariater for Helhedsplaner og områdeløft i området omkring idrætsanlægget.</li> <li>-</li> </ul> <p><b>Målgruppe:</b> I Sundby Idrætspark arbejdes der med de 15-19 årige, og i Nørrebrohallen med de 15-18 årige, dog således at man i weekend og helligdage åbner også for aldersgruppen fra 12-13 år. Piger bruger ikke tilbudet. Helt op til 80 unge deltager i Nørrebrohallen og i Sundby Idrætspark deltager ca. 20-30 unge.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Idrætsanlæggene holdes åbne uden for normal åbningstid (samt åben på arbejdsfri helligdage) og samarbejdet udbygges med andre institutioner, der har de unge som målgruppe. Det tætte samarbejde med de lokale klubber og gadeteams er essentielt for, at projektet bliver en succes, da de ansatte har en god relation til de unge samtidig ved deres tilstedeværelse sikrer trygheden omkring den udvidede åbningstid for idrætsanlæggets daglige personale og andre brugere.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Afsat 90.000 kr. årligt til Sundby Idrætsanlæg , hvilket dækker 4 timelønnede, der arbejder 3 ad gangen, og 300.000 kr. til Nørrebrohallen.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> De udvidede åbningstider har skabt ro i idrætsanlægget og i lokalområdet omkring idrætsanlægget. Aktiviteten er effektmålt af Rambøll i 2010</p>
Kontaktperson	<p>Besar Rakipi, Souschef Nørrebrohallen (KFF), Mobil: 27 63 86 96 ; E-mail: rakipi@kff.kk.dk</p> <p>Benny Ravn, Sundby Idrætspark (KFF), Tlf.nr.: 32 86 06 62 ; E-mail benny@kff.kk.dk</p>

## Buret i Holmbladsgade

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> Foreningen til Fremme af Idræt i Holmbladsgade (indgår i det sociale partnerskab i Holmbladsgade) har til formål at udbygge omfanget og kvaliteten af idræts- og fritidstilbud til bl.a. områdets børn og ung. Der arbejdes på at brobygge børn og unge fra Buret til klubber, foreningsliv og fritidsjob, samt på at skabe og understøtte samarbejde på tværs af interesseområder og mellem nye partnere.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> Aktivitetens tilgang er at møde børn og unge fra lokalområdet, hvor de er i livet. I Buret opbygges der relationer både til målgruppen men også til samarbejdspartnere på Amager i øvrigt. Aktivitetens indhold er fleksibelt i forhold til de unges ønsker og tilpasses i forhold til vejret som enten udendørs eller indendørs i Prismen. De bærende anbefalinger er:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tværfagligt samarbejde etableres og vedligeholdes bedst både i en formel mødestruktur og på ad hoc basis.</li> <li>2. Engagerede medarbejdere værnes mod at brænde ud ved løbende opkvalificering.</li> <li>3. Aktiviteter for børn og unge skal justeres løbende i forhold til deltagerens behov og medarbejdernes særlige forudsætninger.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Børne- og Ungdomsforvaltningen</li> <li>– Boligsociale medarbejdere fra VIBO</li> <li>– Lokale Idrætsforeninger</li> <li>– Klubber</li> <li>– Feriecamps (KFF)</li> </ul> <p><b>Målgruppe:</b> Børn og Unge i alderen 12 til 23 år fra Lokalområdet (også fra den anden side af Amagerbrogade fx Telemarksgadekvarteret) Potentialet er ca. 120 børn og unge.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Idræt på tværs af alder, køn og kultur skal lære børnene og de unge værdier såsom mellemmenneskelig respekt, tolerance, ansvarlighed, fairplay og give børn og unge oplevelsen af den sjove idræt. Der arbejdes på gaden, når sæsonen og vejret tillader det og i øvrigt benyttes Prismens faciliteter. Aktiviteten indgår i ungenetværket på Amager, og der afholdes løbende koordineringsmøder med fokus på at "tale med hinanden og ikke om hinanden" om forskelle i tilgange og pædagogik. De ansatte indgår i fælles supervision og månedlige kvalitetsmøder, med en fast dagsorden, sikrer at der følges op på resultater og justeres på mål og tilbud til de unge.</p> <p><b>Aktiviteter:</b> Fodboldturneringer, bordfodbold, skateboarding, rulleskøjteløb, sjippetorve, global goal, badminton, fair fodbold, udflugter til eliteidrætskampe, besøg i lokale idrætsforeninger, Det Maritime Ungdomshus, kulturdage, fægtning og meget andet.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Der er afsat 218.000 kr. årligt, men udgiften til drift og medarbejdertimer udgør ca. 500.000 kr. Der er ansat en medarbejder med 31 timer ugentligt og desuden bidrages med 15 timer ugentlig fra gadeteams.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Aktiviteten er igangsat i 2002, og der kan måles en stigning i trygheden og et fald i ungdomskriminaliteten i området. Der foreligger en evalueringsrapport fra 2006, der dokumenterer dette, og der foretages daglige optællinger af antallet af børn og unge fordelt på køn, som benytter faciliteten.</p>
Kontaktperson	<p>René Johansen, Leder af Fabrikken, Børne- og Ungeforvaltningen Tlf.nr.: 32 64 12 86 ; E-mail: rejoha@buf.kk.dk .</p>

### Områdefornyelsen Husum/Voldparken Skole

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> At skabe et lokalt mødested for bydelens borgere, samt at kunne tilbyde aktiviteter, der styrker de lokale borgere indenfor sundhed, idræt, natur og kultur.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> Husum Bibliotek (som er ret lille) er det eneste kulturelle mødested i bydelen og med etablering af Energicenter Voldparken er skabt mulighed for et fælles mødested i bydelen, hvor børn, unge, familier og ældre både organiserede og ikke-organiserede brugere kan mødes. Energicenter Voldparken giver derved lokalområdet nogle muligheder, der slet ikke har eksisteret før. Det særligt interessante ved projektet er projektets organisering i et offentlig/privat finansieret samarbejde - med en stor inddragelse af civilsamfundet.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Forsøg at inddrage borgerne i aktiviteterne i området</li><li>2. Skab synlighed og fysisk fremdrift fra dag 1</li><li>3. Samarbejd og tænk på tværs af fysiske og sociale tiltag</li></ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. BUF - Etablering af daginstitution/udflytterbørnehave på Energicentret.</li><li>2. SUF - Klar, Parat - Husum. Sundhedsindsats for områdets børn og unge fra 6-16 år</li><li>3. SOF - Helhedsorienteret indsats for de 15-25 årige unge og deres familier.</li><li>4. KFF - Foreningsaktiviteter samt brobygningsprojekt for etniske unge.</li><li>5. ØKF - KEC ønsker at etablere en fremskudt iværksætterindsats.</li><li>6. BIF - Mulighed for et samarbejde om en fremskudt beskæftigelsesindsats, når den socialøkonomiske virksomhed er etableret.</li><li>7. Lokale foreninger og netværk deltager i udvikling af centret.</li></ol> <p><b>Målgruppe:</b> Borgere i hele bydelen 2700 (Brønshøj, Husum og Tingbjerg), men særligt med fokus på Husum og Voldparken/Gadelandet. Indsatsen henvender sig til alle de brugere, som ønsker at være med til aktiviteter inden for sundhed, idræt, natur og kultur.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Stor inddragelse af borgere i workshops, borgermøder, arbejdsgrupper og styregruppe. Projektet er opbygget med delleverancer, som har sine egne milepæle og succeskriterier. Disse bliver fulgt op og tilpasset undervejs i processen. Tilgangen til samarbejdet er personligt at opsøge de enkelte foreninger og netværk samt at samle parterne, når der skal træffes større beslutninger.</p> <p>Der indkaldes desuden til borger/ekspertmøder og workshops undervejs i processen, når der er behov for viden udefra. Endelig er der nedsat en arbejdsgruppe bestående af 5 lokale borgere, med forskellige fagspecialer, der følger projektets fremdrift.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Der er bevilget 3,6 mio i 2011 til udarbejdelse af en helhedsplan for området, samt 1 mio kr. til drift i 6 år. Der indgår 1-2 medarbejdere til udvikling af helhedsplanen. Projektet er understøttet af områdefornyelsen og Lokaludvalget i Brønshøj/Husum.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Folk i bydelene har kendskab til, at der foregår noget på EnergiCentret.</li><li>- Der opstår nye partnerskaber og samarbejdsrelationer, og civilsamfundet er blevet styrket.</li><li>- Der er skabt nye tværgående netværk og eksisterende netværk er blevet styrket.</li></ul> <p>Projektet kan på lang sigt være med til at styrke det tværkommunale samarbejde i Københavns Kommune, da stedet favner over aktiviteter, der kan interessere alle forvaltningerne.</p>
Kontaktperson	Tommy Kristoffersen, projektchef for Områdefornyelse Husum Tlf. nr.: 30 25 78 76 ; E- mail: ad61@tmf.kk.dk ; Hjemmeside: www.2700husum.dk

### Områdeløft i Sundholmskvarteret, midlertidig belysning

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> At skabe tryghed ved at skabe byrum der indbyder til dialog mellem området beboer. At skabe midlertidig belysning i nogle af de byrum som områdeløft ønsker at forbedre med mere permanente projekter. Projektets mål er at ved et midlertidigt - og kunstnerisk greb at skabe dialog om og med kvarteret.</p> <p><b>Kvantitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> Det var essentielt for projektet, at der er et samarbejde med et kreativt lyddesignerteam, som arbejder pragmatisk og løsningsorienteret kombineret med et højt kunstnerisk ambitionsniveau.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Skab trygheds ved hjælp af belysning og kunst</li><li>2. Skab trygheds ved hjælp af belysning af gangstier i park</li><li>3. Skab trygheds ved hjælp af flere midlertidige belysningsløsninger i træer etc</li></ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b> Områdeløft er projejejer i samarbejde med Center for Trafik (belysning), som er myndighedsejer.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Eltelnetworks (entreprenør)</li><li>• Olsson &amp; Lindner lysdesignere</li><li>• Targetti Fonden (sponsor)</li></ul> <p><b>Målgruppe:</b> Kvarterets beboere og projektområdernes nærmeste naboere og brugere i boligkvarterern: Sundholm, VIBO 140 + VIBO 116, Sæterdalsparken og Birketinget.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Fysiske ændringer ved hjælp af belysning</p> <p><b>Ressourcer:</b> Projektets økonomi består af 3 dele - projektudvikling, implementering, anlæg. Projektudvikling: Workshop for lysdesignere - samlet værdi 100.000 KK andel 15.000 + sponsorandel 85.000 fra Targetti fonden. Implementering: KK projektleder (Områdeløft), samlet timeforbrug 200 timer. Anlæg: 400.000 anlægsbevilling afregning til Lysdesignere og Eltelnetworks. Drift i 1 år indeholdt i anlægsbudget.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Et af projektets effektmål er at skabe og øget trygheden i det offentlige rum i området. Effekterne er øget tryghed, der kommer til udtryk som positive kommentarer fra naboer. Projektet har banet vejen for dialog ved den kommende projektudvikling af mere permanente belysningsløsninger</p>
Kontaktperson	Mette Prag, Sundholmskvarterets Områdeløft, Sundholmsvej 4B, Tlf. nr.: 32 63 02 90 ; E-mail: mette.prag@tmf.kk.dk

<b>Etablering af Vægterne Sundholmskvarteret</b>	
Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> at fremme trygheden blandt beboere i kvarteret.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> Borgere der trods en travl hverdag bruger tid på at skabe tryghed i deres lokalområde og uddanner sig til at bliver bedre til det. I stedet for at starte sig egen organisation, kan man også opstarte en lokal afdeling af Natteravnene.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Få lokale borgere til at engagere sig</li> <li>2. Giv dem uddannelse i at løfte den opgave der forventes</li> <li>3. Styrk netværk og civilsamfundet</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– en gruppe frivillige borgere</li> <li>– Sundholmskvarterets helhedsplan</li> <li>– Voksen pædagogisk center Københavns Kommune har medvirket til at udvikle og gennemføre uddannelse af vægterne.</li> </ul> <p><b>Målgruppe:</b> Vægterne er frivillige voksne fra kvarteret. I alt 15 borgere i alderen 20-60 år. Målgruppen er personer, der færdes ude i nabolaget i de mørke timer</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Opsøgende indsats og personlig kontakt til frivillige. Vægterne har inden de kom på gaden gennemgået et fælles uddannelsesforløb. Her blev de undervist i basal første hjælp, konflikthåndtering og hvorledes de undgå konflikter, samt hvordan man nærmer sig borgerne, når man færdes i lokalområdet som vægter. Herefter har de gennemgået et opfølgende praksisforløb, hvor teorien efterprøves. Gennem uddannelsen har der været fokus på at udvikle deltagernes lyst og egne evner til at være vægter, men med fokus på et fælles metodisk udgangspunkt.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Samlet bevilling pr. år: 20.000 samt 15 frivillige borgere.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Vægterne skal være på gaden to gange om ugen. Vægterne har siden juni 2010 været på gaden 1-2 gange pr. uge.</p>
Kontaktperson	<p>Mikkel Josephsen Tlf.nr.: 26 30 33 07 ; E-mail: mj@sundholmskvarteret.dk</p>

### Ghetto Gourmet Sundholmskvarteret

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b> At forbedre marginaliserede unges vilkår samt påvirke børn og unge i en positiv retning gennem hip-hop (rap-musik, dans, street-art osv.) Der skal skabes grobund for demokratisk udvikling og indføring i det danske samfund. Formålet er også at fremhæve de ressourcer, som de unge besidder, og synliggøre dem i det offentlige rum. Udover at de unge får kunstneriske færdigheder er formålet også, at de unge tilegner sig en række grundlæggende egenskaber, som åbner muligheder for de unges videre færd i livet, i uddannelse og på arbejdsmarkedet.</p> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> Ghetto Gourmet er et pilotprojekt, som på længere sigt skal føre til at være en fast forankret socialøkonomisk virksomhed.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sørg for at tænke længere end projektet - hvordan kan projektet overgå til drift? Hvem er det organisatoriske bagland?</li> <li>2. Tag de unge alvorligt; det her er ikke en socialpædagogisk indsats, men seriøs musik. Det socialpædagogiske er "blot" en positiv sideeffekt.</li> <li>3. Skab rum for oprør og modstand</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Interne og eksterne undervisere</li> <li>▪ Partnerskabet i Urbanplanen</li> <li>▪ Ungehuset i Norgesgade</li> <li>▪ Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen</li> <li>▪ Sundholmskvarterets Helhedsplan og Områdeløft</li> <li>▪ SSP</li> </ul> <p><b>Målgruppe:</b> Børn og unge mellem 14 og 20 år primært i lokalområdet (Sundholmskvarteret) men på sigt også hele Amager og andre områder af København. Samtidig er målgruppen også institutioner, skoler og andre organisationer, der arbejder med børn og unge, som har mulighed for at samarbejde med Ghetto Gourmet og benytte sig af Studie Tværs.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Empowerment gennem anerkendelse, inddragelse og udvikling/læring på områder som samfundsviden, personlig udvikling, samarbejde, uddannelse, arbejdsmarkedet m.m.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Samlet bevilling pr. år: 537.000 kr. Antal årsværk: 1. Tidsramme (drift/projekt): februar 2010 - april 2011 Andet: Områdeløftet har støttet GG siden 2009 med et mindre beløb (30.000 kr), men gik mere aktivt ind i februar 2010. GG har udover Områdeløftet også modtaget støtte fra BRF Kredit, Amager Vest Lokaludvalg, Vi Kbh'r og senest Kuben. Der ud over har GG haft indtægter i form af CD salg, koncerter mv.</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Udgivet CD'er, solgt 7000 cd'er, tilrettelagt undervisningsforløb for 20 københavnske 8. Klasser med afslutningskoncert i Vega, afholdt workshops i forbindelse med klimatopmødet mhp. at skabe alternative kanaler for frustrationer, koncerter på mange forskellige lokationer, flere eksponeringer i landsdækkende tv, og opfostret unge raptalenter der har fortsat på egen hånd.</p>
Kontaktperson	<p>Iwona R. Abildgaard ; Tlf.nr.: 32 63 02 90 ; E-mail: zf7k@tmf.kk.dk</p> <p>Øystein Leonardsen, sekretariatschef</p> <p>Tlf.nr.: 32 63 02 90 ; Mobil: 20 54 69 19 ; E-mail: oysleo@tmf.kk.dk</p>

## Værestedet Joker - Urbanplanen

Beskrivelse	<p><b>Formål:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at skabe et godt fritidsliv for de unge i Urbanplanen/Hørgården</li> <li>• at sikre en god introduktion til og deltagelse i områdets fritidstilbud for unge</li> <li>• at skabe plads og rum til de unge - også unge som ikke rummes i andre fritidstilbud</li> </ul> <p><b>Kvalitativ beskrivelse med anbefaling(er):</b> Jokers målgruppe er socialt udsatte unge fra nærområdet omkring klubben. Medarbejderne arbejder på at sikre at de unge brugere oplever sig godt dækket ind af personalet, og at ingen unge afvises fra klubben. , Uden for Jokers åbningstid kan de unge fra Joker opholde sig i ungdomsklubben på Brydes Allé. Hovedprincippet for arbejdet er "Tillid avler tillid" og anbefalingerne er:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bevar roen i "krigstid" og arbejd med relationerne til de unge i "fredstid"</li> <li>2. Opbyg og vedligehold gode netværk og samarbejdspartnere.</li> <li>3. Læg vægt på det personlige relationsarbejde til de unge, fx ved at skabe plads hertil i personalenormeringen.</li> </ol> <p><b>Samarbejdsparter:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Børne- og Ungdomsforvaltningen og Socialforvaltningen</li> <li>– Partnerskabet</li> <li>– 3B</li> <li>– Sundholmskvarterets Områdeløft</li> <li>– Klubber i området</li> <li>– Sundby Idrætspark</li> </ul> <p><b>Målgruppe:</b> Unge drenge fra 13 til 18 år fra boligområdet Urbanplanen/Hørgården, samt efterhånden også unge udenfor boligområdet, der dog er bosat på Amager. Joker er normeret til 60 unge. 99 % af brugerne har anden etnisk baggrund end dansk.</p> <p><b>Arbejdsmetode:</b> Joker er etableret i 1999 og arbejder med udgangspunkt i lokalerne på Remisevej 19 med relationsarbejde i forhold til de unge og i mindre grad til deres forældre. Joker etablerede fra start tætte kontakter til idrætsforeninger, Partnerskabet, Boligselskabet 3B, Områdeløft og øvrige klubber i området - kontakter som løbende plejes og udvides til gavn for samarbejdet om de unge. Pædagoger tilknyttet Joker har rådighedstimer udover vagten, hvor de står til rådighed for de unge med fx bistand til lægebesøg og andre helt personlige ting. Det er et afgørende princip for Joker, at alle unge skal kunne rummes, og derfor har man aldrig ekskluderet unge af klubben, og har kun 2 gange over 12 år givet unge karantæne i kortere periode. Der opbygges meget tætte relationer til de unge og disse fastholdes også ved besøg, når de unge er fængslet på Sønderbro, Egely og også i Vestre Fængsel, hvor de unge ofte havner efter flere lovovertrædelser. Klubbens relationsarbejde kvalitetssikres ved personalemøder hver 14 dag, hvor der også sparreres kollegialt på metoder og resultater.</p> <p><b>Ressourcer:</b> Den samlede bevilling er ca. 1,2 mio. kr. årligt fordelt på 2-3 årsværk..</p> <p><b>Effekt/Succeskriterier:</b> Der er en oplevelse af, at de unge år for år bliver mere velfungerende. Især har Jokers fokus på at fastholde de unge i skole medført at alle går i skole, hvorimod der ved opstart permanent var 3-4 unge helt uden skoletilknytning. Der sker ikke egentlig effektmåling.</p>
Kontaktperson	<p>Carina Andersen, Børne- og Ungdomsforvaltningen Tlf.nr.: 26 71 24 08 ; E-mail: carinajoker@hotmail.com</p>

## Øvrige Best Practice aktiviteter

I arbejdet med at udforme ovenstående katalog over kriminalpræventive aktiviteter, hvor den lokale tværfaglige koordinering har været velfungerende, er der indkommet en række eksempler fra alle forvaltningerne. I projektgruppen er der truffet en række valg og fravalg (jf. indledningen), og en del aktiviteter er på den baggrund ikke kommet med i hovedkataloget herover. De er i stedet for opsummeret herunder med en kort beskrivelse og med angivelse af en kontaktperson, hvor yderligere information kan indhentes.

Der er i Københavns Kommune en række eksempler på aktiviteter, der både er tværfaglige og velfungerende. Mange af disse er bydækkende og allerede implementeret i normaldriften, hvilket gør sig gældende for hovedparten af nedenstående eksempler. Der er således tale om aktiviteter, der enten ikke er lokale aktiviteter med potentiale for udbredelse til resten af byen, eller aktiviteter, der ikke har karakter af tidsbegrænsede projekter som burde implementeres i normaldriften – det er de for hovedpartens vedkommende allerede. Dermed ikke sagt, at de ikke rummer viden og erfaringer, som der vil kunne trækkes på i andre aktiviteter, men denne viden vil ofte handle om generelle aspekter af et tværfagligt samarbejde og/eller sigte på organisationsformer og strukturer. Disse indsigter kan være væsentlige, hvorfor vi har medtaget eksemplerne herunder i kort form, men vi har i hovedkataloget lagt vægt på, at den konkrete aktivitet også skal rumme muligheden for udbredelse til andre bydele eller kunne implementeres i normaldriften.

### SSP – Beredskab ved akutte situationer

SSP København har i forbindelse med rydningen af Ungdomshuset udarbejdet en præventiv beredskabsplan, som viste sig at være meget effektiv i forhold til at forhindre lokalområdets unge i at deltage i voldelige konfrontationer. Erfaringerne med beredskabsplaner er siden blevet udbygget og dækker i dag alle større begivenheder med risiko for uroligheder f.eks. COP 15, bandekonflikten m.fl. samt lokale krisesituationer. SSP Københavns beredskab er bydækkende og fremgår af SSP Københavns strategi.

**Kontaktperson: Michael Melbye - SSP København, Tlf.nr.: 33 66 15 74, E-mail: Michael.melbye@sof.kk.dk**

### SSP årsplaner i alle bydele

Årsplanerne sikrer tværfaglig koordination mellem lokale kommunale aktører og Københavns Politi. Der udarbejdes SSP årsplaner i alle bydele, hvorfor metoden er bydækkende og sikrer ensartethed, samt at de kriminalpræventive indsatser tilrettelægges i forhold til prioriterede emner fastlagt i en bydækkende strategi. SSP strategien er godkendt af forvaltningsdirektionerne og Københavns Politis ledelse.

**Kontaktperson: Michael Melbye - SSP København, Tlf.nr.: 33 66 15 74, E-mail: Michael.melbye@sof.kk.dk**

### Kvartalsvis afrapportering af urolige områder

BIF, BUF og SOF udarbejder sammen med ledergrupperne i SSP en kvartalsvis rapport som en del af normaldriften. Formålet er todelt nemlig 1) at give et opdateret overblik over udviklingen i ungdomskriminalitet og tryghed i de enkelte bydele og i byen som helhed, samt 2) at give et billede af, hvilke kriminalpræventive udfordringer de enkelte bydele (og byen som helhed) står overfor, samt et billede af hvordan man tackler disse udfordringer.

**Kontaktperson: Kjeld Rothenberg, SOF, MR Børnefamilier Tlf. nr.: 33 17 37 08, E-mail: J385@sof.kk.dk**

### Retningslinjer for organisering af Tværs møder på de almene københavnske folkeskoler og Vejledning for håndtering af bekymrende fravær

Som et delelement i arbejdet med inklusion og forebyggelse har forvaltningerne udarbejdet retningslinjer for oprettelse af Tværs møder på alle folkeskoler samt vejledning for håndtering af bekymrende fravær. Formålet er at styrke indsatsen i forhold til elever i faldende trivsel samt gribe ind så tidligt som muligt overfor fravær, og de to redskaber er med til at sikre en klar definition af bekymrende fravær, en tydeligere ansvarsfordeling og bedre koordinering mellem de to forvaltninger. Desuden sikres det, at Socialforvaltningen inddrages tidlige.

**Kontaktperson: Mette Meisner, Socialforvaltningen, Tlf.nr.: 33 17 35 19, E-mail: Lu09@sof.kk.dk**



### **Projekt "Job og uddannelse til dømte unge"**

Jobcenter København har haft en direkte opsøgende indsats i fængslerne, hvor de har taget kontakt til de indsatte unge for at hjælpe dem til målrettet uddannelses- eller jobsøgning. Projektet omhandler koordineringen af løsladelse af de unge, hvor Krimiteamet fra Jobcenter København, i samarbejde med den unge og dennes socialrådgiver fra Kriminalforsorgen, planlægger et forløb umiddelbart efter løsladelse. Krimiteamet i Jobcenter København dækker hele kommunen, men projektet er ikke blevet forankret i normaldriften med budget 2011.

**Kontaktperson: Dorthe Bayer, Jobcenter Skelbækgade, Tlf.nr.: 82 56 57 13, E-mail: f085@bif.kk.dk**

### **Projekt "Job og uddannelse til varetægtsfængslede unge"**

Via dette projekt for varetægtsfængslede unge ml. 18 og 24 år koordinerer Københavns Fængsler/Kriminalforsorgen og Jobcenter København rådgivning og vejledning til de unge om arbejde og uddannelse, og interesserede unge får lagt en plan herfor "bag muren" til iværksættelse ved løsladelsen. Langt størstedelen af de unge, der modtager tilbuddet, møder frem i Jobcentret efter løsladelsen og kommer dermed i gang med planen. Projektet dækker unge fra alle bydele, og støttes af Det Lokale Beskæftigelsesråd og Vestre fængsel, men er ikke forankret i normaldriften med budget 2011.

**Kontaktperson: Dorthe Bayer, Jobcenter Skelbækgade, Tlf.nr.: 82 56 57 13, E-mail: f085@bif.kk.dk**

### **Projekt "Café Exit"**

Projektet er et metodeudviklingsprojekt, hvor der etableres en helhedsorienteret indsats, der kombinerer en social og en beskæftigelsesorienteret indsats. Projektet udspringer af pilotprojektet "Fra indsat til ansat", hvor Café Exit samarbejdede med Marselisborg-Center for Beskæftigelse, Kompetence & Viden, om den beskæftigelsesrettede indsats for ex-indsatte, hvor de kan få formidlet en praktikplads eller plads på en uddannelse. Café Exit er en privat forening, men har været støttet af Københavns Kommune indtil udgangen af 2010.

**Kontaktperson: Dorthe Bayer, Jobcenter Skelbækgade, Tlf. nr.: 82 56 57 13, E-mail: f085@bif.kk.dk**

### **TAMU – Træningsskolens Arbejdsmarkedsuddannelse**

TAMU er et ordinært landsdækkende uddannelses tilbud. Københavns Jobcenter og TAMU har længe haft et velfungerende samarbejde omkring indsatsen for løsladte ledige borgere. TAMU gennemfører et specielt afklarings- og fastholdelsesforløb for de unge mhp. at få de unge til at fortsætte på en ordinær uddannelse på TAMU eller en erhvervsskole.

**Kontaktperson: Dorthe Bayer, Jobcenter Skelbækgade, Tlf.nr.: 82 56 57 13, E-mail: f085@bif.kk.dk**

### **Samarbejde med virksomheder / brancher**

Krimiteamet har et velfungerende samarbejde med flere virksomheder og brancher om unge med "pletter på straffeattesten". Der har eksempelvis været succes med at opkvalificere de unge indenfor land- & transportområdet, ligesom også store virksomheder som Post Danmark i Brøndby har taget flere unge ind på baggrund af samarbejdet med Jobcentret.

**Kontaktperson: Dorthe Bayer, Jobcenter Skelbækgade, Tlf.nr.: 82 56 57 13, E-mail: f085@bif.kk.dk**

### **Exit-Programmet**

Exit-Programmet er et unikt tiltag, der indebærer tværfaglig koordinering blandt en række parter i arbejdet med unge kriminelle 18-25 årige, der ønsker at forlade bandemiljøet og bandelignende grupperinger. Programmet er bydækkende og er forankret i 18+ enheden i Socialforvaltningen.

**Kontaktperson: Joy Torpdahl, 18+ enheden, Socialforvaltningen, Tlf.nr.: 29 32 47 25. E-mail: wy28@sof.kk.dk**