

Bilag 2: Oversigt over fratrædelsesvilkår

Ansættelsesform	Opsigelsesvarsel (måneder med fuld løn)	Fratrædelsesgodtgørelse	Øvrige forhold
Ansættelse på kontraktvilkår	Mellem 1-6 måneder, afhængig af ansættelsens varighed	1 års løn, hvis afskeden ikke skyldes direktørens væsentlige misligholdelse	Ingen særlige økonomiske vilkår
Ansættelse på overenskomstvilkår iht. cheflønsaftale	3 måneder under de første 9 måneders ansættelse, derefter 12 måneder. ¹	Ingen særlige økonomiske vilkår	<i>Ved afskedigelse op til 5 år:</i> Ingen særlige økonomiske vilkår <i>Efter 5 års ansættelse:</i> Der indbetales et ekstraordinært pensionsbidrag, svarende til 3 måneders løn.
Ansættelse som overenskomstansat på åremålsvilkår	<u>Ved afskedigelse grundet sygdom eller væsentlig misligholdelse:</u> Mellem 1-6 måneder, afhængig af ansættelsens varighed. <u>Ved andre årsager:</u> <i>Under et år:</i> 1 måned <i>Over et år:</i> Medmindre andet er aftalt ved ansættelsen ² , kan en direktør kun opsiges, hvis vilkår for opsigelsen kan aftales med den faglige organisation. Den samlede udgift til opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse kan maksimalt være et	<u>Ved afskedigelse grundet sygdom eller væsentlig misligholdelse:</u> Ingen særlige økonomiske vilkår <u>Ved andre årsager:</u> <i>Under et år:</i> Ingen særlige økonomiske vilkår <i>Over et år:</i> Medmindre andet er aftalt ved ansættelsen, kan en direktør kun opsiges, hvis vilkår for opsigelsen kan aftales med den faglige organisation. Den samlede udgift til opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse	Ingen særlige økonomiske vilkår

¹ Hvis en direktør kommer direkte fra anden ansættelse i KK, bevarer vedkommende sit opsigelsesvarsel i det omfang, det er længere end 3 måneder.

² Ved ansættelsen kan det eventuelt aftales, at faste regler om opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse gælder ved andre afskedigelsesårsager.

	beløb, svarende til 3 års løn.	kan maksimalt være et beløb, svarende 3 års løn	
Ansættelse på tjenestemandsvilkår	3 måneder	Ingen særlige økonomiske vilkår	Ved større ændringer af stilling eller stillingsnedlæggelse ydes 3 års rådighedsløn. Afhængig af afskedigelsesårsag og optjent pensionsalder som tjenestemandsansat kan direktør have ret til livslang udbetaling af aktuel egenpension fra fratrædelsestidspunkt.