



Bilag 1 – Særlige jobordninger i Københavns Kommune som arbejdsplads, samt status på målopfyldelse for måltal i 2017 for perioden januar til og med oktober 2017

23. november 2017

Effekt af virksomhedsplaceringer på at borgere kommer i job og uddannelse

Sagsnr.
2017-0329910

Dokumentnr.
2017-0329910-1

Sagsbehandler
Mira Hansen

Landsdækkende og internationale studier viser, at der for stærke ledige er positiv effekt på, at de ledige kommer i job og uddannelse efter ansættelse med løntilskud i en privat virksomhed og efter forløb i virksomhedspraktik i både offentlige og private virksomheder. Der er dog ikke evidens for en positiv effekt af løntilskud i en offentlig virksomhed for de stærke ledige. Nogle studier peger derimod på en negativ beskæftigelseseffekt på grund af fastholdelse i ledighed i aktiveringsperioden.

For langtidsledige viser landsdækkende studier evidens for positiv effekt på, at de ledige kommer i job og uddannelse efter ansættelse med løntilskud i både offentlig og private virksomheder og efter forløb med virksomhedspraktik.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens egne analyser af virksomhedsplaceringer viser, at ledige i virksomhedspraktik i Københavns Kommune som arbejdsplads opnår samme resultater når der ses på afgang til job og uddannelse, som virksomhedspraktikere i private virksomheder. Efter virksomhedspraktik i både Københavns Kommune og i private virksomheder er 16 pct. af de ledige i job eller uddannelse i 3. måned efter forløb. I forhold til afgang til job og uddannelse efter ansættelse med løntilskud er afgangens dog højere i private virksomheder end i Københavns Kommune, da 49 pct. er i job i 3. måned efter løntilskudsansættelsen i en privat virksomhed, mens det samme tal er 35 pct. efter en ansættelse med løntilskud i Københavns Kommune som arbejdsplads. Efter nytteindsats i Københavns Kommune som arbejdsplads er 33 pct. af de ledige i job eller uddannelse i 3. måned efter forløbet. Det bemærkes, at der er tale om afgangsrater og ikke effektvurderinger.

Afgang fra ledighed til job og uddannelse efter virksomhedsplaceringer i Københavns Kommune som arbejdsplads følges løbende og i forbindelse med måltalsindstillingen for 2019 vil der blive forelagt en analyse af effekten efter virksomhedsplaceringer i Københavns Kommune som arbejdsplads i forhold til både private og andre offentlige virksomheder.

**CF I. kontor, område I -
Jobparate, Unge og
Virksomhedsrettet indsats**

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009710185

Indsats for at nå måltal for 2018

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen viderefører følgende indsatser for at sikre en effektiv understøttelse af forvaltningernes arbejde med de særlige jobordninger:

- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har etableret et team i Jobcenter København for at understøtte forvaltningerne i etablering af fleksjob, hvor forvaltningerne har én fast kontaktperson (fleksjobkonsulent). Fleksjobkonsulenten bistår forvaltningen med at udarbejde stillingsopslag, etablere kontakt til kandidater samt arrangere jobsamtaler. Jobcenter København bistår derudover forvaltningerne med de administrative processer, der er forbundet med ansættelse af en fleksjobmedarbejder.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i Københavns Erhvervshus etableret et team, hvor forvaltningerne kan få hjælp til at etablere stillinger med virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud. Forvaltningerne har her også hver især tilknyttet en fast kontaktperson (virksomhedskonsulent).
- Forvaltningerne kan indgå en partnerskabsaftale med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om rekruttering til særlige jobordninger. En partnerskabsaftale er en formalisering af samarbejdet, der indebærer, at der aftales konkrete mål om afdækning af rekrutteringsbehov, understøttelse til at oprette stillinger til særlige jobordninger og formidling af kandidater til ledige stillinger.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har gode erfaringer med at nedbryde måltal for de særlige jobordninger på centre og enheder. I hver enhed udpeges en ansvarlig leder eller medarbejder, der løbende er med til at sikre, at stillingerne til de særlige jobordninger er besat.
- Der er en intranetside om de særlige jobordninger målrettet arbejdsgivere i kommunen, hvor der kan findes informationer og vejledninger om de særlige jobordninger.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen leverer månedsvis statusopgørelser til forvaltningerne.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen arbejder løbende på at fremme brugen af de særlige jobordninger i forvaltningerne i Københavns Kommune ved at forenkle de administrative arbejdsgange.

Det bemærkes, at der herudover i regi af CSO¹ er besluttet at igangsætte en analyse vedr. anvendelsen af fastholdelsesfleksjob i Københavns Kommune som arbejdsplads. Analysen har blandt andet

¹ CSO: Det Centrale Samarbejdsorgan i Københavns Kommune med repræsentation fra arbejdsgiver og arbejdstager side.

til formål at klarlægge eventuelle barrierer og udfordringer forbundet med oprettelsen af fastholdelsesfleksjob og opstille løsninger for at overkomme barriererne. Analysen har derudover til formål at tilvejebringe data for udviklingen i antallet af oprettede fastholdelsesfleksjob i Københavns Kommune.

Det er ligeledes i CSO-regi aftalt, at afdække hvorledes fleksjobpuljen administreres i forvaltningerne og evaluere ordningen. Oprettelsen af fleksjobpuljen blev besluttet i Økonomiudvalget i 1999. Formålet med oprettelsen var at styrke forvaltningernes incitament til at ansætte medarbejdere i fleksjob ved at der under hver forvaltning skulle afsættes 0,05-0,1 pct. af det samlede lønsum til fleksjobansættelser. Det bemærkes, at forvaltningerne håndterer fleksjobpuljen forskelligt. Sidenhen har Borgerrepræsentationen besluttet at have måltal for støttet beskæftigelse herunder fleksjob. Måltallet er uafhængigt af fleksjobpuljen. Analyserne ventes at blive præsenteret for CSO i april.

Status på målopfyldelse for måltal i 2017 for perioden januar til og med oktober 2017

I denne status præsenteres en status for målopfyldelsen for perioden januar til og med oktober 2017 for følgende jobordninger:

- Virksomhedspraktik
- Løntilskud
- Nytteindsats
- Fleksjob

Måltallene i denne status blev vedtaget af Borgerrepræsentationen den 2. februar 2017. Der er ét samlet måltal for virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud per forvaltning samt enkeltvise måltal for fleksjob. Udover nytteenkeltpladserne i kommunens forvaltninger er der en indsats i form af kapacitet til 235 nytteprojektpladser i Center for Afklaring og Beskæftigelse under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Nytteprojektpladserne tæller ikke med i målopfyldelsen af måltallet for nytteindsats.

Den procentvise målopfyldelse for ordningerne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats angiver målopfyldelsen for perioden januar til og med oktober 2017. Måltal og status for disse ordninger opgøres i helårspersoner.

Den procentvise målopfyldelse for fleksjob angiver målopfyldelsen for fleksjob i oktober 2017. Måltallet er fastlagt i antal fleksjobansatte. Målopfyldelsen bliver opgjort ved at se på antal fleksjobansatte ved udgangen af året.

Af tabel 1 fremgår status, måltal og målopfyldelsen fordelt på de forskellige ordninger for Københavns Kommune samlet. Derefter fremgår af tabel 3-9 status, måltal og målopfyldelse for de 7 forvaltninger.

Tabel 1: Status i helårspersoner og målopfyldelse for de særlige jobordninger i Københavns Kommune for januar-oktober 2017, samt antal forløb

KK	Status	Samlet status	Samlet måltal	Procentvis målopfyldelse	Antal forløb i januar-oktober 2017**
Løntilskud og (helårspersoner)	247	944	1520	62 pct.	836
Virksomhedspraktik (helårspersoner)	543				3.331
Nytteindsats (helårspersoner)	91				506
Antal Forløb					4.673
Fleksjob (antal ansatte) *	718		850	84 pct.	
Samlet målopfyldelse (gennemsnit)				73 pct.	

*Status for fleksjob er opgjort i antal ansatte i oktober 2017

** Denne kolonne angiver ikke helårspersoner, men hvor mange forløb opgørelsen af virksomhedsplaceringerne i helårspersoner i januar-oktober 2017 svarer til.

Til sammenligning fremgår der af tabel 2 status, måltal og målopfyldelsen for 2016 fordelt på de ordninger, som der i 2016 var vedtaget måltal for.

Tabel 2: Årlig status i helårspersoner og målopfyldelse for de særlige jobordninger i Københavns Kommune for 2016, samt antal forløb

KK	Samlet status	Samlet måltal	Procentvis målopfyldelse	Antal forløb i 2016**
Løntilskud og virksomhedspraktik (helårspersoner)	821	1350	61 pct.	4672
Nytteindsats (helårspersoner)	50	170	29 pct.	353
Antal Forløb				5.025
Fleksjob (antal ansatte) *	742	751	99 pct.	
Samlet målopfyldelse (gennemsnit)			63 pct.	

*Status for fleksjob er opgjort i antal berørte i løbet af året 2016

** Denne kolonne angiver ikke helårspersoner, men hvor mange forløb opgørelsen af virksomhedsplaceringerne i helårspersoner i 2016 svarer til.

Status og målopfyldelse for de enkelte forvaltninger

Tabel 3: Status og målopfyldelse for de særlige jobordninger i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen for januar-oktober 2017

BIF	Status	Samlet status	Samlet måltal	Procentvis målopfyldelse	Antal forløb i januar-oktober 2017**
Løntilskud (helårspersoner)	30	77	74	104 pct.	120
Virksomhedspraktik (helårspersoner)	40				345
Nytteindsats (helårspersoner)	7				45
Antal forløb					510
Fleksjob (antal ansatte)*	75		36	208 pct.	
Samlet målopfyldelse (gennemsnit)				157 pct.	

*Status for fleksjob er opgjort i antal ansatte i oktober 2017

** Denne kolonne angiver ikke helårspersoner, men hvor mange forløb opgørelsen af virksomhedsplaceringerne i helårspersoner i januar-oktober 2017 svarer til.

Tabel 4: Status og målopfyldelse for de særlige jobordninger i Børne- og Ungdomsforvaltningen for januar-oktober 2017

BUF	Status	Samlet status	Samlet måltal	Procentvis målopfyldelse	Antal forløb i januar-oktober 2017**
Løntilskud (helårspersoner)	66	230	625	37 pct.	199
Virksomhedspraktik (helårspersoner)	158				958
Nytteindsats (helårspersoner)	6				39
Antal forløb					1.196
Fleksjob (antal ansatte)*	218		309	71 pct.	
Samlet målopfyldelse (gennemsnit)				54 pct.	

*Status for fleksjob er opgjort i antal berørte i løbet af året 2016

** Denne kolonne angiver ikke helårspersoner, men hvor mange forløb opgørelsen af virksomhedsplaceringerne i helårspersoner i januar-oktober 2017 svarer til.

Tabel 5: Status og målopfyldelse for de særlige jobordninger i Kultur- og Fritidsforvaltningen for januar-oktober 2017

KFF	Status	Samlet status	Samlet måltal	Procentvis målopfyldelse	Antal forløb i januar-oktober 2017**
Løntilskud (helårspersoner)	6	27	65	42 pct.	23
Virksomhedspraktik (helårspersoner)	21				134
Nytteindsats (helårspersoner)	0				0
Antal forløb					157
Fleksjob (antal ansatte)*	30		32	94 pct.	
Samlet målopfyldelse (gennemsnit)				68 pct.	

**Status for fleksjob er opgjort i antal berørte i løbet af året 2016*

*** Denne kolonne angiver ikke helårspersoner, men hvor mange forløb opgørelsen af virksomhedsplaceringerne i helårspersoner i januar-oktober 2017 svarer til.*

Tabel 6: Status og målopfyldelse for de særlige jobordninger i Socialforvaltningen for januar-oktober 2017

SO	Status	Samlet status	Samlet måltal	Procentvis målopfyldelse	Antal forløb i januar-oktober 2017**
Løntilskud (helårspersoner)	66	302	280	108 pct.	181
Virksomhedspraktik (helårspersoner)	171				659
Nytteindsats (helårspersoner)	65				337
Antal forløb					1.177
Fleksjob (antal ansatte)*	123		138	89 pct.	
Samlet målopfyldelse (gennemsnit)				99 pct.	

**Status for fleksjob er opgjort i antal berørte i løbet af året 2016*

*** Denne kolonne angiver ikke helårspersoner, men hvor mange forløb opgørelsen af virksomhedsplaceringerne i helårspersoner i januar-oktober 2017 svarer til.*

Tabel 7: Status og målopfyldelse for de særlige jobordninger i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen for januar-oktober 2017

SUF	Status	Samlet status	Samlet måltal	Procentvis målopfyldelse	Antal forløb i januar-oktober 2017**
Løntilskud (helårspersoner)	35	185	285	65 pct.	119
Virksomhedspraktik (helårspersoner)	148				794
Nytteindsats (helårspersoner)	2				10
Antal forløb					923
Fleksjob (antal ansatte)*	186		141	132 pct.	
Samlet målopfyldelse (gennemsnit)				99 pct.	

**Status for fleksjob er opgjort i antal berørte i løbet af året 2016*

*** Denne kolonne angiver ikke helårspersoner, men hvor mange forløb opgørelsen af virksomhedsplaceringerne i helårspersoner i januar-oktober 2017 svarer til.*

Tabel 8: Status og målopfyldelse for de særlige jobordninger i Teknik- og Miljøforvaltningen for januar-oktober 2017

TMF	Status	Samlet status	Samlet måltal	Procentvis målopfyldelse	Antal forløb i januar-oktober 2017**
Løntilskud (helårspersoner)	20	47	91	52 pct.	68
Virksomhedspraktik (helårspersoner)	25				162
Nytteindsats (helårspersoner)	2				17
Antal forløb					247
Fleksjob (antal ansatte)*	33		45	73 pct.	
Samlet målopfyldelse (gennemsnit)				63 pct.	

*Status for fleksjob er opgjort i antal berørte i løbet af året 2016

** Denne kolonne angiver ikke helårspersoner, men hvor mange forløb opgørelsen af virksomhedsplaceringerne i helårspersoner i januar-oktober 2017 svarer til.

Tabel 9: Status og målopfyldelse for de særlige jobordninger i Økonomiforvaltningen for januar-oktober 2017

ØKF	Status	Samlet status	Samlet måltal	Procentvis målopfyldelse	Antal forløb i januar-oktober 2017**
Løntilskud (helårspersoner)	33	76	100	76 pct.	126
Virksomhedspraktik (helårspersoner)	34				279
Nytteindsats (helårspersoner)	9				58
Antal forløb					463
Fleksjob (antal ansatte)*	53		50	106 pct.	
Samlet målopfyldelse (gennemsnit)				91 pct.	

*Status for fleksjob er opgjort i antal berørte i løbet af året 2016

** Denne kolonne angiver ikke helårspersoner, men hvor mange forløb opgørelsen af virksomhedsplaceringerne i helårspersoner i januar-oktober 2017 svarer ti