



Bilag 1.

8. november 2017

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud for 2. halvår 2017 og evaluering af forvaltningens model for tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud.

Sagsnr.
2017-0269910

Dokumentnr.
2017-0269910-5

Indledning

Nedenfor afrapporteres resultatet af forvaltningens tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud. Endvidere beskrives forvaltningens evaluering af modellen for tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud og resultatet af evalueringen.

Sagsbehandler
Jens Georg Bagge

Baggrunden for både afrapporteringen af det konkrete tilsynsresultat for 2. halvår 2017 og for evaluering af tilsynsmodellen udspringer af følgende politiske beslutninger:

Beslutning af 7. december 2015 (2015-0267321)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede ”at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i forbindelse med varetagelsen af de samlede tilsyn sikrer, at der føres tilsyn med administrationen af virksomhedspraktik og løntilskud. Forvaltningen skal varetage det samlede tilsyn med beskæftigelsesindsatsen, herunder tilsynet med eksterne leverandører. Herigennem skal sikres, at loven og Københavns Kommunes retningslinjer overholdes. Der rapporteres til udvalget halvårligt.”

Beslutning af 15. august 2016 (2016-0229734)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte forvaltningens model for tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud. Udvalget besluttede samtidig 3 ændringsforslag.

Udvalget besluttede for det første et krav om, at ”stillingen er godkendt af tillidsrepræsentanten for området, hvis der ikke er en tillidsrepræsentant, så af HovedMED eller den relevante fagforening har godkendt, at der ikke er tale om fortrængning af arbejdskraft.”

Udvalget besluttede desuden at der ud over et krav til arbejdsgiveren om udarbejdelse af en klar stillingsbeskrivelse tillige at ”der fremgår af stillingsbeskrivelsen, at der er en klar progression for forløbet, så den ledige kan mere efter forløbet afslutning end før.”

Endelig blev der truffet beslutning om, at ”BIU pålægger forvaltningen, at bede Borgerrådgiveren evaluere tilsynet efter 1 års varighed.”

CF Enhed for Kvalitet og Tilsyn

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Direkte telefon
2498 0951

E-mail
Sd34@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710925

Herudover blev der afgivet følgende protokolbemærkning: ”Socialdemokraterne, SF, De Radikale, Enhedslisten, Venstre og Konservative har ikke en særskilt interesse i at etablere et administrativt tungt tilsyn.”

Beslutning af 26. september 2016 (2016-0303936)

På udvalgsrådet den 26. september 2016 besluttede udvalget, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ”skal udarbejde en liste over de virksomheder og samarbejdspartnere, der har misbrugt ordningerne virksomhedspraktik og løntilskud” og samtidig bad udvalget om, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen opstiller kriterier for udarbejdelse af en sådan liste.

Beslutning af 28. november 2016 (2016-0229734)

Resultatet af forvaltningens tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud for 2. halvår 2016 blev taget til efterretning.

Beslutning af 9. januar 2017

Udvalgets beslutning fra den 26. januar 2016 blev fulgt op på udvalgsrådsmøde den 9. januar 2017 med en beslutning om, at forvaltningen, i forlængelse af forvaltningens halvårlige rapportering af tilsyn med virksomhedspraktik og løntilskud, i anonymiseret form skal forelægge Beskæftigelses- og Integrationsudvalget en liste over de virksomheder, der eventuelt har misbrugt virksomhedsordningerne virksomhedspraktik og løntilskud.

Beslutning af 12. juni 2017 (2016-0229734)

Resultatet af forvaltningens tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud for 1. halvår 2017 blev taget til efterretning.

Retningslinjer for brug af virksomhedspraktik og løntilskud i Jobcenter København

Borgerrepræsentationen vedtog den 10. marts 2011 ”Retningslinjer for ansættelse med løntilskud i Københavns Kommune”. Retningslinjerne er målrettet kommunens egne forvaltninger, når disse ansætter medarbejdere med løntilskud. Retningslinjerne er revideret flere gange og er senest godkendt i Borgerrepræsentationen den 18. maj 2017.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte den 18. februar 2013 ”Retningslinjer for brug af virksomhedspraktik i Jobcenter København”. Retningslinjerne er målrettet jobcentermedarbejdere i Jobcenter København og skal sikre, at anvendelse af virksomhedspraktik i både private og offentlige virksomheder sker i overensstemmelse med lovgivningen. Retningslinjerne er revideret flere gange og senest den 14. august 2017.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens afrapportering af resultatet af forvaltningens tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud 2. halvår 2017.

Resultat af forvaltningens tilsyn

Forvaltningen foretager tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud dels via en konkret stikprøvegennemgang af sager og telefonisk henvendelser til kommunale arbejdspladser i Københavns Kommune, et databaseret tilsyn og opfølgning på virksomheder, som er under mistanke for misbrug af virksomhedspraktik og løntilskud. Forvaltningens resultater af tilsynet er således baseret på:

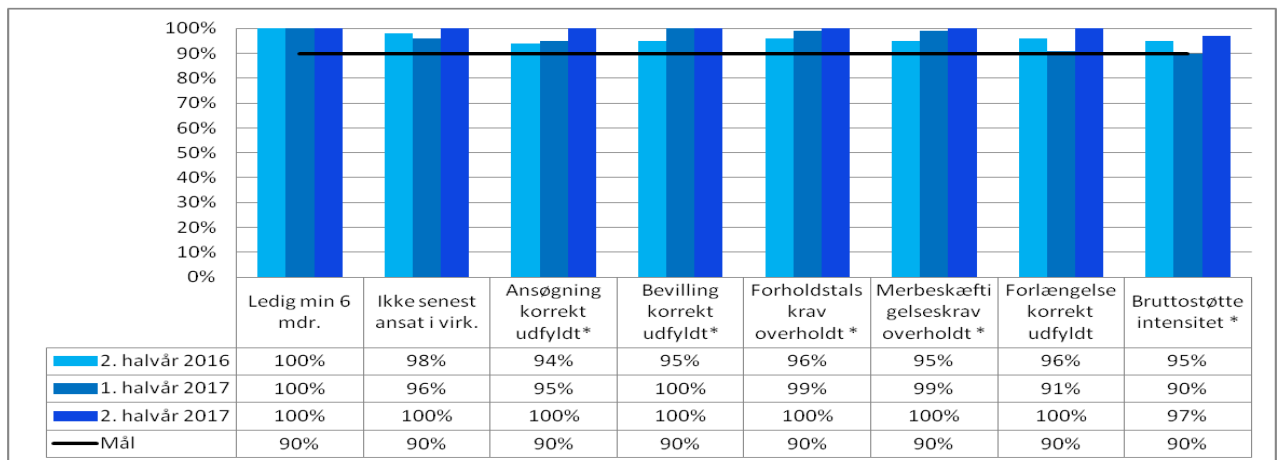
- En manuel sagsgennemgang af gennemsnitlig 150 sager på virksomhedspraktik og løntilskud fordelt på 5-6 centre. Gennemgangen af sagerne sker ved opslag i IT fagsystemerne FASIT, VIAS, VITAS, E-indkomst og ved telefonisk stikprøvekontrol. Der følges op på alle tilsynspunkter i forvaltningens tilsynsmodel, herunder overholdelse af Københavns Kommunes retningslinjer vedr. tillidsrepræsentant og kontaktperson.
- Et databaseret tilsyn. Der foretages en gennemgang af et datatræk over virksomheder med bevilling af virksomhedspraktik eller løntilskud med fokus på overholdelse af forholdstalskravet.
- Opfølgning på virksomheder, som er under mistanke for misbrug af virksomhedsordningerne (jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning om liste med angivelse af virksomheder, der misbruger virksomhedsordninger).

I det følgende gennemgås hovedresultaterne af forvaltningens tilsyn med administration af virksomhed og løntilskud for 2. halvår 2017 sammenholdt med resultaterne for tilsynene for 2. halvår 2016 og 1. halvår 2017.

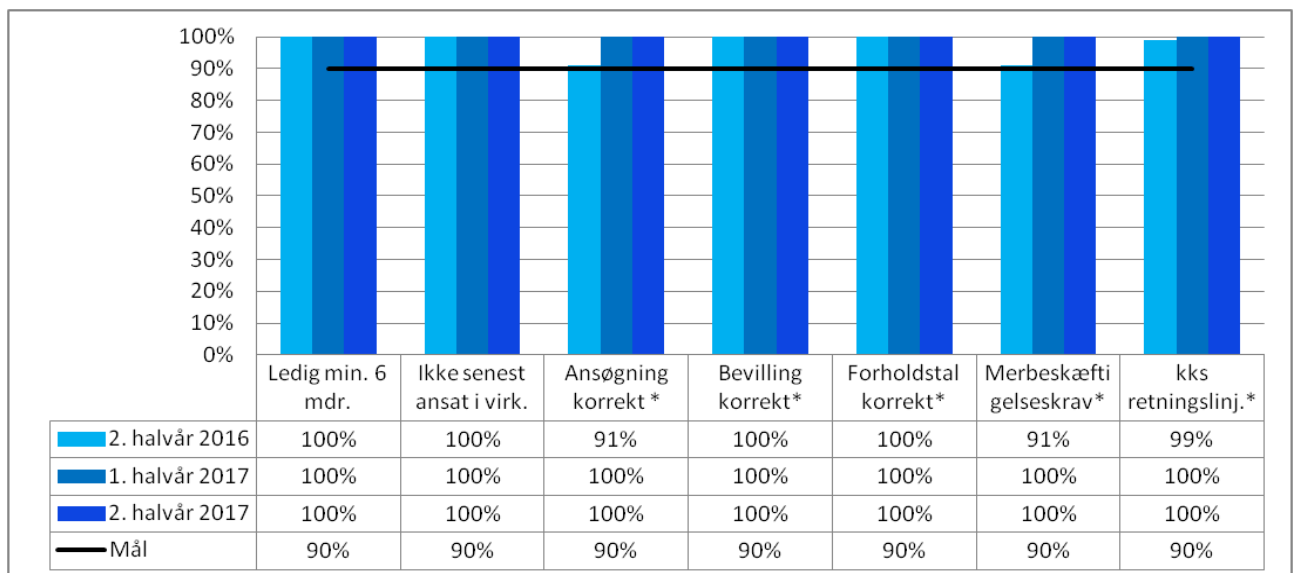
Resultatet af forvaltningens stikprøvegennemgang af sager

Resultatet af forvaltningens stikprøvegennemgang for 2. halvår 2016, 1. halvår 2017 og 2. halvår 2017 fremgår af figur 1 - 3

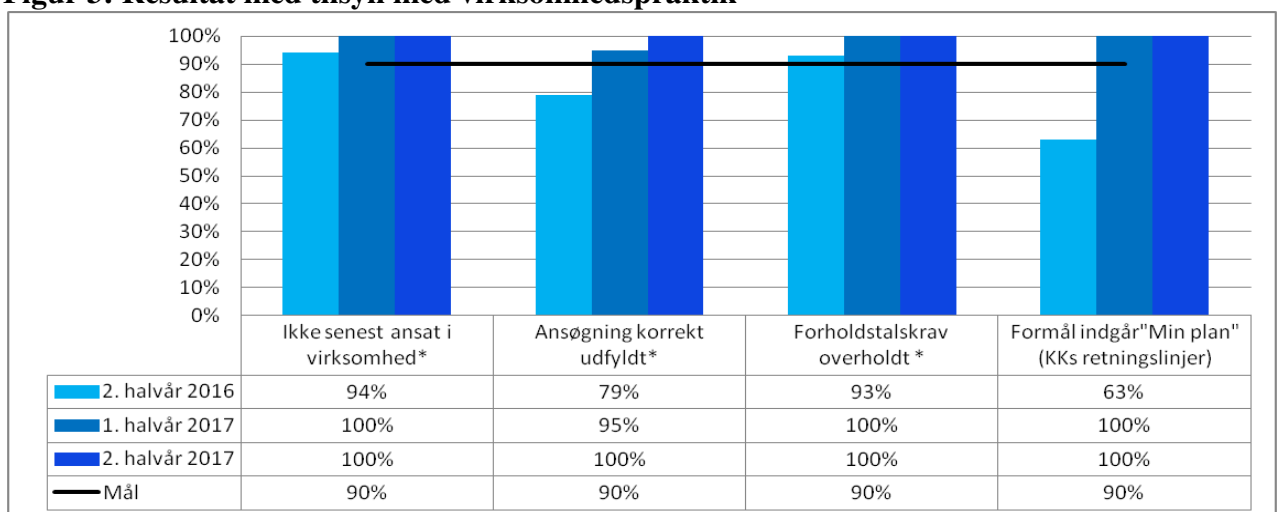
Figur 1: Resultat af tilsyn med privat løntilskud



Figur 2: Resultat af tilsyn med offentligt løntilskud



Figur 3: Resultat med tilsyn med virksomhedspraktik



Udviklingen i resultaterne af de 3 gennemførte tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud viser generelt en høj målopfyldelse og fremgang på alle områder.

Resultatet for 2. halvår 2017 viser således en målopfyldelse på 100 %, og dermed at forvaltningens administration af virksomhedspraktik og løntilskud er i overensstemmelse med regler og administrative retningslinjer.

Resultatet af tilsynene i 2. halvår 2016 og 1. halvår 2017 viser få fejl i udfyldelsen af manuelle blanketter. Blanketgangen er efterfølgende digitaliseret fuldt ud med indførelse af et nyt landsdækkende virksomhedsrettet IT fagsystem - VITAS. Dette er en væsentlig årsag til målopfyldelsen på 100 % for 2. halvår 2017.

Resultat af det databaserede tilsyn med virksomheder

Som supplement til forvaltningens tilsyn med overholdelse af loven for administration af virksomhedspraktik og løntilskud i Københavns Kommune, har forvaltningen gennemført et databaseret træk på samtlige virksomheder, der har fået bevilget virksomhedspraktik og løntilskud. Datatrækket giver en indikation af, hvis der er virksomheder, der har flere ledige borgere i enten virksomhedspraktik eller løntilskud end virksomhedens forholdstal tillader.

Datatrækket kan anvendes på flere måder. I det første tilsyn valgte forvaltningen at se på én større virksomhed med mange virksomhedsplaceringer. Forvaltningen valgte, ud af 4 mulige, en virksomhed bestående af 42 underafdelinger med separate p-numre. Der blev ved gennemgangen konstateret, at én afdeling ikke havde overholdt forholdstalskravet, og at forvaltningen ikke havde tjekket forholdstalskravet i forbindelse med bevillingen.

Forvaltningen har i de sidste to databaserede tilsyn haft fokus på *alle* virksomheder, som ikke har overholdt forholdstalskravet. Hvert datatræk har indeholdt en oversigt over virksomhedsplaceringer på ca. 4000 virksomheder. Her er der fundet en fejlprocent på 0,4 % eller derunder, hvor forholdstallet ikke er overholdt.

De fejl, som forvaltningen har konstateret, ses fortrinsvis at være mindre overlap mellem forløb, hvor et virksomhedsforløb ikke er afsluttet før et nyt virksomhedsforløb er påbegyndt. De konstaterede fejl skyldes, at jobcentrene ikke altid har adgang til fuldt opdaterede data i den enkelte virksomhed om antallet af ansatte i virksomhedspraktik og løntilskud.

Årsagen skyldes også, at andre kommuner benytter de samme virksomheder. Kommunerne har forskellig administrativ praksis for,

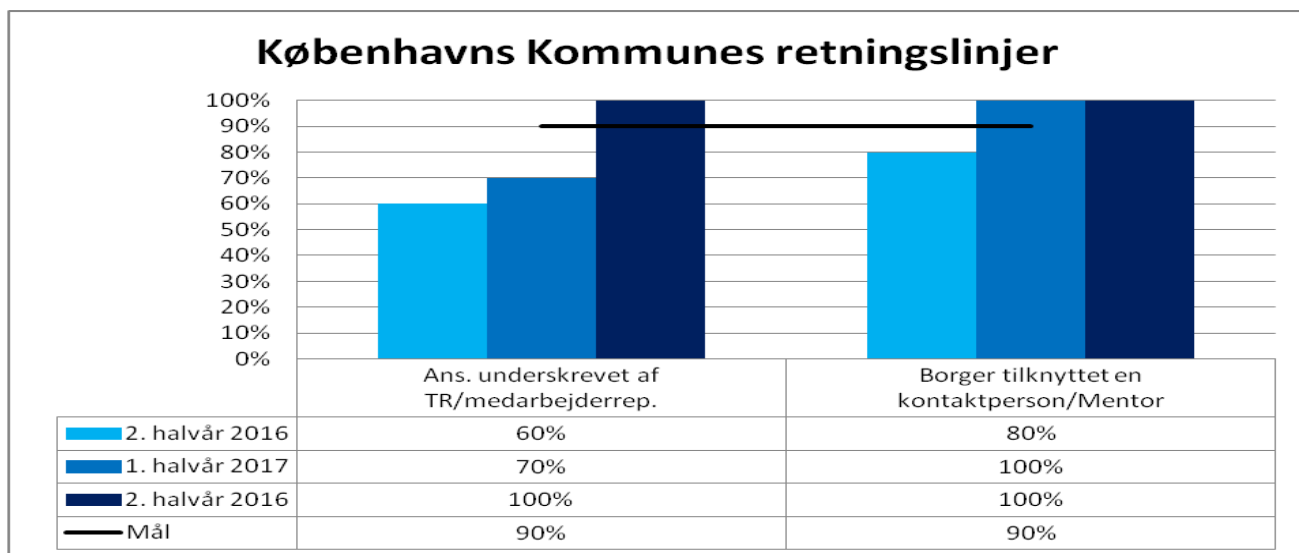
hvornår de afslutter en ansættelse i virksomhedspraktik og løntilskud. Dette kan give forsinkelse af data i systemerne.

Der har i forbindelse med de konstaterede fejl ikke været nogen indikation af mistanke om, at virksomhederne har misbrugt virksomhedsordningerne.

Resultatet af tilsyn med Københavns Kommunes retningslinjer for virksomhedspraktik og løntilskud (telefonisk stikprøvekontrol)

I nedenstående figur vises resultatet af forvaltningens stikprøvegennemgang af, hvorvidt de kommunale arbejdspladser overholder Københavns Kommunes retningslinjer for ansættelse af borgere i løntilskud.

Figur 4: Resultat af tilsyn med Københavns Kommunes retningslinjer for løntilskud



Københavns Kommunes retningslinjer for løntilskud omfatter reglerne i lovgivningen. Retningslinjerne for ansættelse i løntilskud i Københavns Kommune omfatter herudover to krav. Disse er:

- At den lokale tillidsrepræsentant skal godkende oprettelsen af alle løntilskudspladser og inddrages i alle løntilskudsansættelser. Hvis der ikke er en lokal tillidsrepræsentant, inddrages en anden lokal ansat medarbejderrepræsentant på det sted, hvor løntilskudsansættelsen finder sted.
- At den enkelte kommunale arbejdsplads i Københavns kommune skal tilknytte en mentor/kontaktperson til den løntilskudsansatte.

Forvaltningen har ved hvert tilsyn kontaktet 10 kommunale arbejdspladser i Københavns Kommune, som har haft borgere ansat i

offentligt løntilskud. Som det fremgår af figur 4 viser resultatet, at der er sket forbedringer over tid. Tilsynet viser også, at det ikke altid har været en tillidsrepræsentant, der har underskrevet blanketterne. Årsagen til dette har enten været, at der ikke har været en valgt tillidsrepræsentant, hvorfor en medarbejderrepræsentant har underskrevet i stedet. Dette er i overensstemmelse med loven.

I forhold til Københavns Kommunes retningslinjer for virksomhedspraktik gælder disse for ansættelse af borgere i virksomhedspraktik i alle virksomheder. Det gælder både private og offentlige virksomheder. Alle punkter i Københavns Kommunes retningslinjer for virksomhedspraktik er omfattet af lovgivningen. Resultatet ses derfor i tilsynet med virksomhedspraktik, som er præsenteret i figur 3.

I forhold til om den ledige borger i løntilskud har haft tilknyttet en kontaktperson, viser resultatet for de to sidste tilsyn, at dette er tilfældet i alle de udvalgte sager.

Liste med angivelse af virksomheder, der har misbrugt virksomhedsordningerne

I forvaltningens tilsyn i 1. og 2. halvår 2017 indgår et tilsyn, hvor forvaltningen følger op på virksomheder, som er under mistanke for misbrug af virksomhedsordningerne og udarbejder en anonymiseret liste til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget over eventuelle anmeldte eller dømte virksomheder.

Forvaltningen har ingen virksomheder anført på listen over virksomheder, der er anmeldt eller dømt for misbrug af virksomhedspraktik og løntilskud.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens beskrivelse af forvaltningens evaluering af modellen for tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud samt resultat af evalueringen.

Nedenfor beskrives Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens evaluering af modellen for tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud samt resultatet af evalueringen.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget traf den 15. august 2016, som nævnt ovenfor, beslutning om, at tilsynet skulle evalueres efter 1 år.

Forvaltningen har valgt at foretage en evaluering af modellen for tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud ud fra følgende elementer:

- Formål med tilsyn og evaluering

- Risikovurdering
- Beskrivelse af forvaltningens tilsynsmodel
- Resultat af forvaltningens tilsyn
- IT - understøttelse af forvaltningens tilsynsmodel
- Inddragelse af Borgerrådgiveren
- Konklusion

Formål

Formålet med tilsynet er at sikre, at kommunen lever op til gældende lov og Københavns Kommunes retningslinjer og ikke udbetaler ydelser uberettiget.

Formålet med evalueringen er således at vurdere, hvorvidt tilsynet er tilstrækkeligt målrettet og egnet til at sikre, at forvaltningens administration af virksomhedspraktik og løntilskud er i overensstemmelse med gældende lov og Københavns Kommunes retningslinjer på området, og at der ikke udbetales ydelser uberettiget.

Risikovurdering

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har implementeret risikobaseret ledelsestilsyn. Det betyder, at forvaltningen ved udvælgelse af områder for tilsyn og ved udvikling af tilsynskoncepter foretager en risikovurdering af økonomi, compliance og borgernes retssikkerhed.

Forvaltningens tilsynsmodel er udarbejdet på baggrund af en risikovurdering. Der er således foretaget en vurdering af, hvilke risici der er størst, dels ud fra en økonomisk og lovgivningsmæssig betragtning, dels ud fra erfaringer fra tidligere tilsyn foretaget af forvaltningen, forvaltningens revisionselskab Deloittes gennemgang samt praksisundersøgelse gennemført af Ankestyrelsen.

På baggrund heraf har forvaltningen tilrettelagt et tilsyn med anvendelse af de nødvendige administrative ressourcer. Følgende risikoområder indgår i tilsynsmodellen:

- Borgerens berettigelse til løntilskud eller virksomhedspraktik (borgeren skal have været ledig i minimum 6 måneder)
- Borgerens eventuelle tidligere ansættelse i virksomheden (borgeren må ikke senest have været ordinært ansat eller ansat i løntilskud forud for en virksomhedspraktik eller et løntilskud i virksomheden)
- Virksomhedens berettigelse til tilskud til ansættelse af borgere i løntilskud eller virksomhedspraktik. I den forbindelse afdækkes om merbeskæftigelses- og

forholdstalskravet er overholdt. Her undersøges også, om virksomheden har borgere ansat i løntilskud eller virksomhedspraktik fra andre kommuner.

- Korrekt anvendelse af blanketter (understøtter overholdelse af merbeskæftigelses- og forholdstalskravet).
- Overholdelse af reglerne om bruttostøtteintensiteten (støtten til private virksomheder må max udgøre 50 pct. af lønomkostningerne til den ansatte).
- Overholdelse af reglerne om virksomhedspraktikkens varighed (varigheden afhænger af, hvilken målgruppe borgeren tilhører - forsikret ledig, dimittend, kontanthjælp, mfl.).
- Overholdelse af Københavns Kommunes retningslinjer for løntilskud og virksomhedspraktik. Retningslinjerne indeholder ud over lovgivningsmæssige krav også krav til Jobcenter København om tæt kontakt og kontrol med virksomheden samt krav til arbejdsgiver om fx udarbejdelse af en klar stillingsbeskrivelse.
- At stillingen er godkendt af tillidsrepræsentanten for området, hvis der ikke er en tillidsrepræsentant, så af HovedMED eller den relevante fagforening har godkendt, at der ikke er tale om fortrængning af arbejdskraft.
- At der fremgår af stillingsbeskrivelsen, at der er en klar progression for forløbet, så den ledige kan mere efter forløbet afslutning end før.

For så vidt angår de sidste 2 dots, kan det oplyses, at retningslinjerne er ved at blive opdateret i forhold til en udmelding fra Beskæftigelsesministeren. De opdaterede retningslinjer bliver forelagt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget forventelig den 18. december 2017 inden endelig godkendelse i Borgerrepræsentationen.

Forvaltningen har i sit tilsyn fulgt op på de hidtil gældende retningslinjer for Københavns Kommune.

Beskrivelse af forvaltningens tilsynsmodel

Forvaltningens model for tilsynet med administration af virksomhedspraktik og løntilskud tager afsæt i ovennævnte risikoområder ved administrationen af virksomhedspraktik og løntilskud.

Tilsynet består både af en konkret stikprøvegennemgang af sager, et databaseret tilsyn og en stikprøvegennemgang via telefonisk henvendelse til kommunale arbejdspladser i Københavns Kommune. Herudover indgår opfølgning på virksomheder, som er under mistanke for snyd med virksomhedsordningerne (jf. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning om liste med angivelse af virksomheder, der misbruger (anmeldt eller dømt) virksomhedsordninger).

Stikprøvegennemgang

I forvaltningens risikomodel er der fastlagt en procedure for, hvor mange sager der skal indgå i tilsynet. I forvaltnings tilsynsmodel udtrækkes samlet 30-50 sager fordelt på hvert center, der administrerer bevilling af virksomhedspraktik og løntilskud. Sagerne gennemgås i forvaltnings IT fagsystemer, FASIT, KMD E-indkomst, VIAS og VITAS.

Databaseret tilsyn

Forvaltningen udtrækker hvert kvartal samtlige virksomheder i Københavns Kommune, som anvender virksomhedspraktik og løntilskud. Hensigten med dataudtrækket er at få et samlet overblik over alle virksomheder, som har brugt virksomhedsordningerne. Forvaltningen gennemgår lister med henblik på en vurdering af den enkelte virksomhed, som måtte udvise en overskridelse af forholdstalskravet.

Tilsynet gennemføres halvårlig. Resultaterne af tilsynet er forelagt for direktionen og centercheferne med henblik på opfølgning og iværksættelse af eventuelle kvalitetsforbedrende initiativer.

Telefonisk stikprøvegennemgang

Forvaltningen udtager 10 borgere i offentligt løntilskud på kommunale arbejdspladser i Københavns Kommune. Arbejdspladsen bliver spurgt om, hvorvidt det er en tillidsrepræsentant, der på medarbejdernes vegne har godkendt arbejdspladsen ansøgning om løntilskud, og om den ledige borger på arbejdspladsen har tilknyttet en mentor/kontaktperson

Liste over mistanke om misbrug

BIU har i tilknytning til forvaltningens model efterfølgende besluttet, at der skal udarbejdes en liste over virksomheder, der misbruger (anmeldt eller dømt) virksomhedspraktik og løntilskud. Denne liste skal forelægges i anonymiseret form til BIU.

Forvaltningen har i tilknytning til sin tilsynsmodel udarbejdet et beredskab, som indeholder klare procedure og kriterier for, hvorledes centrene dels i deres administration af virksomhedspraktik og løntilskud skal agere ved mistanke om misbrug og dels i forbindelse

med centrene eget tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud.

Hvis der konstateres fejl i tilsynet, er det ansvarlige center blevet kontaktet med henblik på genopretning i den konkrete borgersag og eventuelt ophør af samarbejde med virksomheden. Forvaltningen foretager berigtigelse af statsrefusion og rejser evt. tilbagebetalingskrav, hvis dette er relevant.

Resultat af forvaltningens tilsyn

Forvaltningen afrapporterer resultaterne af tilsynet til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget hvert halve år.

Resultaterne af forvaltningens tilsyn for 2. halvår 2016, 1. halvår 2017 og 2. halvår 2017 fremgår ovenfor. Resultaterne viser, at der generelt set er en høj målopfyldelse over perioden, og at målopfyldelsen er 100 % i 2. halvår 2017.

Det er forvaltningens vurdering, at dette viser, at administrationen af virksomhedspraktik og løntilskud i forhold til risikoområderne for disse virksomhedsordninger er i overensstemmelse med gældende lov og Københavns Kommunes retningslinjer

IT – understøttelse af forvaltningens tilsynsmodel

Den 29. maj 2017 implementerede forvaltningen det landsdækkende virksomhedsadministrationssystem VITAS. I VITAS skal virksomhederne angive de ønskede oplysninger trin for trin, herunder virksomhedernes oplysninger om forholdstalskravet.

VITAS giver automatisk forvaltningen en advarsel, hvis en given virksomhed ikke overholder forholdstalskravet. VITAS har indbygget en kvalitetssikring, som omfatter stillingsbeskrivelse, merbeskæftigelseskravet, forholdstalskravet og beregning af bruttostøtteintensitet. VITAS har således indbygget kvalitetsnormer, som automatisk forholder sig til lovgivningens krav, hvad angår forholdstalskrav og merbeskæftigelseskrav.

I dag er VITAS ikke integreret med FASIT. Det betyder, at medarbejderne skal ”springe” fra det ene system til det andet. Med udgangen af februar 2018 vil VITAS imidlertid blive fuldt integreret, som en del af virksomhedsmodulet i FASIT.

Det betyder, at kvalitetssikringen af administration af virksomhedspraktik og løntilskud bliver yderligere styrket.

Inddragelse af Borgerrådgiveren

I forbindelse med udvikling af forvaltningens tilsynsmodel bidrog Borgerrådgiveren med konstruktiv feedback. Borgerrådgiveren pegede

blandt andet på vigtigheden af en tydelig formålsangivelse med tilsynet, klar beskrivelse af konsekvenser ved fejl samt systematisk evaluering af tilsynsmodel og metode.

På baggrund af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning af 15. august 2016, som er refereret ovenfor, har forvaltningen været i dialog med Borgerrådgiveren om forvaltningens evaluering af modellen for tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud.

Borgerrådgiverens kommentarer fremgår af bilag 2.

Konklusion

På baggrund af ovenstående gennemgang er det forvaltningens vurdering, at modellen for tilsyn med administration af virksomhedspraktik og løntilskud er egnet til at sikre, at forvaltningens administration af virksomhedspraktik og løntilskud er i overensstemmelse med gældende lov og Københavns Kommunes retningslinjer på området, og at der ikke udbetales ydelser uberettiget.

Det er forvaltningens vurdering, at man har gode værktøjer til at sikre korrekt administration, hvilket understøttes af tilsynsresultaterne siden 2. kvartal 2016.

Det er herudover forvaltningens vurdering, at tilsynsmodellen er et fleksibelt redskab, som løbende kan tilpasses til at adressere aktuelle udfordringer og risici.

Tilsynsmodellen er endvidere let anvendelig og brugbar i driften. Modellen anvendes i de relevante centres lokale ledelsestilsyn for at sikre korrekt administration af virksomhedspraktik og løntilskud.

Forvaltningens stikprøvekontrol, som har haft fokus på risikoområder, som overholdelse af forholdstals- og merbeskæftigelseskrav har dels forbedret forvaltningens administration af virksomhedsordningerne og dels skabt et fælles grundlag for dialogen i forvaltningen om risikoområder og kvalitetsniveau.

Kombinationen af konkrete stikprøvegennemgange og et databaseret tilsyn bidrager efter forvaltningens opfattelse til kvalificering af den løbende risikovurdering, herunder refleksion over mulige risici og fejl, konsekvenser af fejl, vurdering af, enkeltstående/ systematiske fejl mv. Tilsvarende gør sig gældende for stikprøvekontrol af, hvorvidt kommunale arbejdspladser sikrer, at det er en tillidsrepræsentant, der har underskrevet en ansøgning om løntilskud, og om borger i løntilskud er tilknyttet en mentor/kontaktperson.

Forvaltningens tilsynsmodel er i perioden efterfølgende blevet suppleret med et beredskab, som har fokus på, om der er virksomheder, som misbruger anvendelsen af virksomhedspraktik og løntilskud. Forvaltningen har her etableret et beredskab med retningslinjer og kriterier for, hvorledes centrene skal agere i den daglige administration, og hvorledes forvaltningen som helhed skal reagere i tilsynet, hvis der er mistanke om misbrug af virksomhedsordningerne.

Det er endelig forvaltningens konklusion, at det landsdækkende IT fagsystem VITAS, som blev implementeret i maj 2017 har bidraget til, at understøttet forvaltningens tilsynsmodel. I VITAS er der indbygget en kvalitetssikring af væsentlige elementer i forvaltningens tilsynsmodel, så som forholdstals- og merbeskæftigelseskravet. Denne konklusion understøttes også af forvaltningens resultat af sit tilsyn i 2. halvår 2017. Det er forventningen, at den fulde integration af VITAS med forvaltningens IT Fagsystem FASIT vil sikre en stabil høj kvalitet på flere centrale risikoområder.

Samlet set vurderer forvaltningen, at risikoen for manglende overholdelse af gældende lov og Københavns Kommunes retningslinjer, og udbetaling af uberettigede ydelser vil blive minimeret.

Det anbefales derfor, at forvaltningens tilsyn med virksomhedspraktik og løntilskud fortsat gennemføres efter samme tilsynsmodel men at tilsynet fremadrettet kun gennemføres en gang årligt.