

12. Indgåelse af driftsoverenskomst om driften af Verahus (2011-11821)

Der skal indgås en driftsoverenskomst for driften af plejen på botilbuddet Verahus med en ny aktør. Driftsoverenskomsten skal træde i kraft d. 1. juni 2011. Socialforvaltningen indstiller, at driftsoverenskomsten indgås med Lions Kollegiet.

INDSTILLING OG Beslutning

Socialforvaltningen indstiller,

1. at Socialudvalget overfor Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen anbefaler, at Socialforvaltningen bemyndiges til at indgå driftsoverenskomst/tillæg til eksisterende driftsoverenskomst om driften af plejen på Verahus med Lions Kollegiet med virkning fra 1. juni 2011.

Problemstilling

På Socialudvalgs mødet d. 22. september 2010 blev det besluttet, at opsigelse af driftsoverenskomsterne med organisationen Samvirkende Menighedsplejer om driften af plejen af bostederne Verahus og Vibegården. Baggrunden for dette var betydelige driftsmæssige problemer på Vibegården.

I den forbindelse blev det endvidere besluttet, at driften af Verahus skulle annonceres med henblik på at finde kvalificerede aktører til varetagelsen af driften af plejen.

Socialforvaltningen er i forbindelse med annonceringen blevet kontaktet af Lions Kollegiet, der er interesseret i at indgå en driftsoverenskomst om driften af plejen. Socialforvaltningen samarbejder allerede med Lions kollegiet, der har ekspertise inden for fagområdet erhvervet hjerneskade. Der er gode erfaringer med samarbejdet. Socialforvaltningen anbefaler derfor, at der indgås driftsoverenskomst med Lions Kollegiet.

Løsning

Socialforvaltningen udarbejder en driftsoverenskomst/tillæg til Lions Kollegiets eksisterende driftsoverenskomst med Københavns Kommune om plejen på Verahus.

Hvilken af de to nævnte muligheder, der vælges vil komme an på en konkret vurdering af hvad der er mest hensigtsmæssigt.

Verahus

Verahus er et botilbud for 39 yngre og midaldrende personer med fysisk handicap, samt personer med hjerneskade. Flere beboere har udover en hjerneskade eller et fysisk handicap psykiatriske overbygninger, autisme eller såvel medfødt som erhvervet hjerneskade. Der er med andre ord tale om en blandet beboergruppe, hvoraf mange har omfattende plejebehov. Det er Socialforvaltningens hensigt, at beboergruppen med tiden bliver mere homogen, og primært vil være sammensat af personer med hjerneskade.

Verahus har sammen med bostedet Vibegården hidtil været organiseret som selvejende institutioner med Samvirkende Menighedsplejer som paraplyorganisation. Socialforvaltningen overtog i april

2010 administrationen af Vibegården. Det skete efter, at der i tilsynsrapporter og fra den daværende konstituerede ledelse blev fremsat alvorlig kritik af væsentlige forhold på Vibegården.

Der var ikke tilsvarende problemer på Verahus, men med henblik på, at der blev tilvejebragt en stabil ledelseskonstruktion for begge bosteder, besluttede Socialudvalget d. 22. september 2010 at opsiges driftsoverenskomsterne med organisationen Samvirkende Menighedsplejer om driften af plejen i de to bosteder.

Endvidere gav udvalget sin tilslutning til, at der blev arbejdet videre med en ny struktur, hvor driften af plejen i Verahus annonceres og Vibegården kommunaliseres og indgår i Center for multiple funktionsnedsættelser.

Beboernes lejligheder ejes af Samvirkende Menighedsplejer, der fungerer som alment boligselskab. Københavns Kommune ejer servicearealerne. Samarbejdet med Samvirkende Menighedsplejer fortsætter derfor vedrørende boligdelen.

Annoncering

Som beskrevet, er anbefalingen blevet til på baggrund af en annoncering. Formålet med en annoncering er at undersøge, hvilke organisationer og firmaer, der kunne være interesserede i at indgå en aftale, uden de betydelige procedurekrav, der følger med et decideret udbud. Der er ikke i forbindelse med denne type opgaver, krav om decideret udbud af opgaven. Lions Kollegiet var den eneste organisation, der udtrykte interesse for en videre forhandling.

Lions Kollegiet

Lions Kollegiet er et bo-, aktivitets- og rehabiliteringscenter for yngre fysisk handicappede, herunder borgere med erhvervet hjerneskade, i alderen 18-45 år på visiteringstidspunktet. Lions kollegiet har således erfaring med den målgruppe, der på nuværende tidspunkt bebor Verahus. Dette gælder såvel i forhold til erhvervet hjerneskade, som fysisk handicap. Lions Kollegiet er et selvejende tilbud med driftsoverenskomst med Københavns Kommune.

I forbindelse med annonceringen af driften af plejen i Verahus var det væsentlige udvælgelseskriterier, at aktører, for at komme i betragtning til indgåelse af driftsoverenskomst eller kontrakt, havde erfaring med arbejdet med erhvervet hjerneskade, samt kunne forankre Verahus i en organisation der kan bistå dels med relevant faglig ekspertise, dels administrativt og organisatorisk. Det er Socialforvaltningens vurdering, at Lions Kollegiet lever op til begge kriterier.

Der er en forudsætning, at Lions Kollegiet overtager den nuværende medarbejderstab, idet reglerne for virksomhedsoverdragelse følges.

Økonomi

Verahus vil i 2011 have et budget på ca. 24 mill. kr. Budgettet er i dag delvist baseret på funktionsevnevurdering af beboerne. Fra 1. januar 2012, vil budgettet blive baseret fuldstændigt på funktionsevnevurdering, udover et vist grundbeløb.

I 2010 var der et administrationsgebyr til Samvirkende Menighedsplejer på 40.334 kr.

Den ny driftsoverenskomst vedr. plejen på Verahus indgås inden for den eksisterende økonomiske ramme, og der vil derfor ikke være mer- eller mindreudgifter forbundet med sagen.

Videre proces

Såfremt Socialudvalget godkender indstillingen, sendes den videre til behandling i Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen.

Socialforvaltningen indgår driftsoverenskomst/tillæg til eksisterende driftsoverenskomst med Lions Kollegiet om driften af plejen på Verahus.

Anette Laigaard

/Jens Elmelund

bilag

[Sagsinformation for indstilling om indgåelse af driftsoverenskomst for Verahus](#)

Socialudvalgets beslutning den 02.03.2011

Kontorchef Gitte Bylov Larsen overværede punktets behandling

Indstillingen blev godkendt

