



Bilag 1.

Budget 2023

Resumé af forslag

# Oversigt

Effektiviseringskatalog 2023	Effektiviseringspotentiale (1.000 kr.)			
	2023	2024	2025	2026
<b>INVESTERINGSFORSLAG</b>				
SU1. Styrkelse af den forebyggende effekt af aktivitetstilbud for ældre	-1.800	-3.500	-3.500	-3.500
SU2. Styrkelse af den rehabiliterende hjemmepleje gennem tværfaglighed	-1.490	-4.465	-5.955	-7.440
SU3. Mere kvalitet og hurtigere forløb i kompressionsbehandling	-1.400	-2.750	-2.750	-2.750
SU4. Styrkelse af den rehabiliterende sygepleje	-1.690	-3.380	-5.025	-6.760
SU5. Kontinuerlig gennemgang af stomiprodukter	-970	-1.300	-1.300	-1.300
SU6. Indførelse af røgfri arbejdstid i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	-4.900	-9.300	-9.800	-10.200
<b>INNOVATIONSFORSLAG</b>				
SU7. Kunstig intelligens til beslutningsstøtte				
<b>EFFEKTIVISERINGSFORSLAG</b>				
SU8. Omorganisering af Uddannelse og Arbejds miljø	-700	-700	-700	-700
SU9. Tilpasning af kapacitetsniveau <b>FORTROLIGT</b>	-7.400	-7.400	-7.400	-7.400
SU10. Huslejereduktion på sundhedshusene	-1.275	-1.275	-1.275	-1.275
<b>Effektiviseringskatalog i alt</b>	<b>-21.625</b>	<b>-34.070</b>	<b>-37.705</b>	<b>-41.325</b>

## SU1. Styrkelse af den forebyggende effekt af aktivitetstilbud for ældre

**Kategori:** Investeringsforslag

### Indhold

Demografiprognosen for København tilsiger, at antallet af + 80-årige borgere vil stige fra 13.500 i 2021 til 24.400 i 2035. Det betyder også en stigning i antal ældre med kroniske sygdomme og funktionstab, og i flere ældre, der får brug for kommunale indsatser. Træning er en grundsten i at understøtte, at ældre kan forblive selvhjulpne, boende i eget hjem og have høj livskvalitet så længe som muligt. Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog på møde 10. juni 2021 en ny strategi for de 16 kommunale, almene aktivitetscentre, hvor et centralt mål netop er at løfte kvaliteten af den forebyggende og vedligeholdende træning. En investering i den terapeutfaglige kvalitet i den fysiske træning kan ruste aktivitetscentrene til at styrke tilbuddets forebyggende effekt og dermed udskyde borgernes behov for andre kommunale indsatser, hvilket dette forslag lægger op til.

### Økonomi

1.000 kr. 2023 p/l	Styringsområde	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Varige ændringer							
Terapeutfaglige kompetencer	Service		2.100	2.100	2.100	2.100	2.100
Udskydelse af behov for hjemmepleje for borgere i overgangen til vedligeholdende aktivitetstilbud	Service		-3.200	-4.600	-4.600	-4.600	-4.600
Udskydelse af behov for hjemmepleje, for borgere i vedligeholdende aktivitetstilbud.	Service		-700	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
<b>Samlet varig ændring</b>			<b>-1.800</b>	<b>-3.500</b>	<b>-3.500</b>	<b>-3.500</b>	<b>-3.500</b>
Implementeringsomkostninger							
Implementeringsomkostninger - terapeutfaglige kompetencer	Service	700	0	0	0	0	0
Organisering af terapeutfaglige medarbejdere	Service	500	300				
<b>Samlede implementeringsomkostninger</b>		<b>1.200</b>	<b>300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Samlet økonomisk påvirkning</b>		<b>1.200</b>	<b>-1.500</b>	<b>-3.500</b>	<b>-3.500</b>	<b>-3.500</b>	<b>-3.500</b>
Tilbagebetalingstid baseret på serviceeffektivisering	2						
Tilbagebetalingstid baseret på totaløkonomi	2						

Forslaget skal udarbejdes i 2023 pl, men udmøntes i overførselssagen i 2022 pl.

Alle besparelser er angivet med negativt (-) fortegn.

### Særlige bemærkninger

- Der er stor variation i de 16 aktivitetscentrene på flere områder. For at sikre, at den nye tværgående terapeutfaglige indsats indfrier investeringscasens målsætninger, er det nødvendigt, at der også investeres i udvikling og implementering af en central og fælles model for, hvordan de nye terapeutfaglige kompetencer spredes og fordeles ensartet mellem centrene.

## SU2. Styrkelse af den rehabiliterende hjemmepleje gennem tværfaglighed

**Kategori:** Investeringsforslag

### Indhold

Demografiprognoserne tilsiger, at antallet af + 80-årige borgere i Københavns Kommune bliver fordoblet de næste 20 år – en udvikling der inkluderer flere ældre borgere med kroniske lidelser og nedsat funktionsevne og dermed også flere komplekse opgaver i hjemmeplejen. Derfor er der behov for at målrette ressourcerne og støtte flest mulige borgere i at kunne mest muligt selv. For borgerne er det at være eller blive mere selvhjulpne samtidigt forbundet med oplevelsen af øget selvstændighed, værdighed og livskvalitet. Derfor skal den rehabiliterende tilgang i hjemmeplejen kontinuerligt styrkes.

Med forslaget investeres der i at styrke rehabiliteringen i SUF ved at udvikle tværfagligheden i hjemmeplejens indsatser. Konkret ansættes 10 fysio- og ergoterapeuter i forvaltningens hjemmeplejeeenheder – tre enheder i Kbh Nord og to enheder i Kbh Syd – med henblik på at integrere og udbrede terapeuternes supplerende faglighed, metodik og viden om rehabilitering i hjemmeplejens daglig praksis. Herudover understøttes udviklingen i opstartsfasen af kompetenceudviklingsaktiviteter for de 10 terapeuter og ca. 100 sosu-medarbejdere indenfor rehabilitering og tværfagligt samarbejde. Medarbejdere, der ansættes efter 2024, vil blive oplært indenfor den nye tilgang, hvis udvikling vil være indlejret i daglig praksis.

### Økonomi

1.000 kr. 2023 p/l	Styringsområde	2022	2023	2024	2025	2026	2027
<b>Varige ændringer</b>							
Reduceret behov for hjemmepleje	Service		-1.400	-4.200	-5.600	-7.000	-7.000
Reduceret behov for ordninger	Service		-90	-265	-355	-440	-440
<b>Samlet varig ændring</b>			<b>-1.490</b>	<b>-4.465</b>	<b>-5.955</b>	<b>-7.440</b>	<b>-7.440</b>
<b>Implementeringsomkostninger</b>							
Terapeutfaglige ressourcer til styrkelse af den rehabiliterende hjemmepleje via tværfaglighed	Service		5.100	5.100	5.100	5.100	0
Kompetenceudvikling	Service		500	500			
Udviklings- og implementeringsunderstøttelse	Service	325	650	650			
<b>Samlede implementeringsomkostninger</b>		<b>325</b>	<b>6.250</b>	<b>6.250</b>	<b>5.100</b>	<b>5.100</b>	<b>0</b>
<b>Samlet økonomisk påvirkning</b>		<b>325</b>	<b>4.760</b>	<b>1.785</b>	<b>-855</b>	<b>-2.340</b>	<b>-7.440</b>
Tilbagebetalingstid baseret på Serviceeffektivisering	6						
Tilbagebetalingstid baseret på Totaløkonomi	6						

Noter til alle tabeller:

Forslaget skal udarbejdes i 2023 pl, men udmøntes i overførselssagen i 2022 pl.

Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

### Særlige bemærkninger

- De stigende rekrutteringsudfordringer på sundheds- og omsorgsområdet omfatter også terapeut-området. Med forslaget planlægges derfor en rekrutteringsindsats med særligt fokus på mulighederne i det tværfaglige samarbejde.
- Baseret på hidtidige erfaringer med rehabilitering i SUF vil det primært være borgernes behov for hjemmeplejeydelser og ordninger (indkøbsordning eller tøjvaskeordning), der kan

nedsættes eller udskydes. Men også i en vis grad ydelser efter sundhedsloven, leveret af hjemmeplejen såsom støtte til kropsbårne hjælpemidler.

- For at sikre sammenhæng og erfaringsudveksling mellem hjemmeplejeenhederne i SUF, vil forvaltningens Center for Omsorg og Rehabilitering endvidere bistå med udvikling og implementeringsunderstøttelse i 2022-2024.

### SU3. Mere kvalitet og hurtigere forløb i kompressionsbehandling

**Kategori:** Investeringsforslag

#### Indhold

Sundheds og- Omsorgsforvaltningen har næsten 3.000 borgere der årligt modtager kompressionsbehandling, som er en af de indsatser sygeplejen bruger mest tid på. Indsatsen gives til borgere, der af forskellige årsager har hævede ben pga. væskeophobning på underbenet, hvilket skyldes dårlig venepumpeaktivitet eller dårligt tilbageløb af blod fra benene. Kompressionsbehandling er komplekst, og der er mange led i forløbet, som kan medføre at behandlingstiden trækker unødvendigt ud.

Med investeringsforslaget sættes fokus på at optimere alle led af kompressionsbehandlingsforløbet ved at professionalisere og delvist specialisere kompressionsbehandlingen i sygeplejen:

- Ny organisering af kompressionsbehandling
- Udvikling af pakkeforløb til optimering af arbejdsgange
- Smidigere samarbejde med almen praksis, Hjælpemiddelcenter og bandagist

#### Økonomi

1.000 kr. 2023 p/1	Styrings- område	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Varige ændringer							
Behandlingstiden nedsættes med 2½ uger	Service		-1.400	-2.750	-2.750	-2.750	-2.750
<b>Samlet varig ændring</b>			<b>-1.400</b>	<b>-2.750</b>	<b>-2.750</b>	<b>-2.750</b>	<b>-2.750</b>
Implementeringsomkostninger							
Undervisning af sårsygeplejersker	Service	60					
Frikøb af sårsygeplejersker til undervisning	Service	145					
Frikøb af sårsygeplejersker til sidemandsoplæring	Service	375	520				
Projektledelse	Service	490	650				
Hjælpemidler	Service	50					
<b>Samlede implementeringsomkostninger</b>		<b>1.120</b>	<b>1.170</b>				
<b>Samlet økonomisk påvirkning</b>		<b>1.120</b>	<b>-230</b>	<b>-2.750</b>	<b>-2.750</b>	<b>-2.750</b>	<b>-2.750</b>
Tilbagebetalingstid baseret på serviceeffektivisering	3						
Tilbagebetalingstid baseret på totaløkonomi	3						

Forslaget skal udarbejdes i 2023 pl, men udmøntes i overførselssagen i 2022 pl.  
Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

#### Særlige bemærkninger

- Nogle borgeres vil have en kompleksitet i deres sygdomsforløb, som ikke kan håndteres i de standardpakkeforløb der vil blive udviklet. Det kan være sårproblematikker, der vanskeliggør behandlingen. Der kan også være borgere med kognitive begrænsninger, som udfordrer samarbejdet med sygeplejersken. Dette stiller større krav til de sygeplejersker der varetager forløbene og kan betyde at forløbene ved disse borgersager kan vise sig svære at reducere.

## SU4. Styrkelse af den rehabiliterende sygepleje

**Kategori:** Investeringsforslag

### Indhold

Stadig flere borgere har behov for sygepleje. Dertil kommer, at det er vanskeligt at rekruttere det nødvendige antal sygeplejersker. Samlet set medfører dette et stort behov for at tænke nyt for at sikre, at sygeplejefaglige indsatser kan leveres og prioriteres til de borgere, som har størst behov.

Med dette forslag ønsker Sundheds- og Omsorgsforvaltningen at skabe en systematisk tilgang til rehabilitering i sygeplejen, som sikrer, at borger altid inddrages mest muligt i opgavevaretagelsen. Forslaget indeholder tre delelementer:

- Ansættelse af lokale ressourcer til at drive en kulturforandring i sygeplejen
- Kompetenceudvikling og rammer til understøttelse af sundhedsfaglige medarbejdere
- Potentiale for styrkelse af borgeres selvhjulpethed gennem systematisk tilgang til rehabilitering

### Økonomi

1.000 kr. 2023 p/l	Styrings- område	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Varige ændringer							
Reducer sygeplejetimer ved oplæring af borgere	Service		-2.325	-4.650	-6.930	-9.300	-9.300
Tid til oplæring af borger	Service		560	1.120	1.680	2.240	2.240
Hjælpebidler	Service		75	150	225	300	300
<b>Samlet varig ændring</b>			<b>-1.690</b>	<b>-3.380</b>	<b>-5.025</b>	<b>-6.760</b>	<b>-6.760</b>
Implementeringsomkostninger							
Projektledelse	Service	368	490	490			
Faglig projektleder	Service	368	490	490			
5 årsværk - Lokalforankrede konsulenter	Service	1.374	2.750	2.750	1.375		
Frikøb af medarbejdere	Service	675	1.350				
Kompetenceudvikling	Service	165	330				
Hjælpebidler	Service	100					
Evaluering	Service		100				
<b>Samlede implementeringsomkostninger</b>		<b>3.050</b>	<b>5.510</b>	<b>3.730</b>	<b>1.375</b>		
<b>Samlet økonomisk påvirkning</b>		<b>3.050</b>	<b>3.820</b>	<b>350</b>	<b>-3.650</b>	<b>-6.760</b>	<b>-6.760</b>
Tilbagebetalingstid baseret på serviceeffektivisering	5						
Tilbagebetalingstid baseret på totaløkonomi	5						

Forslaget skal udarbejdes i 2023 pl, men udmøntes i overførselssagen i 2022 pl.  
Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

### Særlige bemærkninger

- Implementeringen er tilrettelagt så aktiviteterne er praksisnære, med fokus på sidemandsoplæring og sparring som kan indgå som en naturlig del af hverdagen. Desuden skal midler til frikøb sikre at undervisning prioriteres.

## SU5. Kontinuerlig gennemgang af stomiprodukter

**Kategori:** Investeringsforslag

### Indhold

Sundheds- og Omsorgsforvaltningens Hjælpemiddelcenter varetager al indkøb og udlevering af hjælpemidler i Københavns Kommune. I løbet af 2020 har Hjælpemiddelcenteret distribueret hjælpemidler i form af stomiprodukter til 700 borgere. Hjælpemiddelcenteret gennemførte i 2020-2021 to projekter, hvor en stomispecialist gennemgik stomiforbruget hos udvalgte borgere. Ved gennemgangen blev borgernes stomiprodukter justeret og borgerne vejledt i korrekt brug af produkterne. Erfaringerne fra disse to projekter viser en øget livsglæde hos borgerne) samtidig med en positiv økonomisk gevinst.

Med investeringsforslaget investeres der i den første fase i en omfattende gennemgang af alle relevante borgere med stomi, der efterfølgende vejledes i korrekt stomipleje. Dernæst udvikles en systematik, så borgere, der oplever gener hurtigt tilbydes kompetent vejledning, så de opnåede effekter fastholdes.

### Økonomi

1.000 kr. 2023 p/l	Styringsområde	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Varige ændringer							
Opfølgingsudgifter ekstern stomikonsulent	Service			240	240	240	240
Ændring i forbrug af stomiprodukter	Service		-830	-1.400	-1.400	-1.400	-1.400
Konvertering af tilbehør jf. handlingsplan	Service		-140	-140	-140	-140	-140
<b>Samlet varig ændring</b>			<b>-970</b>	<b>-1.300</b>	<b>-1.300</b>	<b>-1.300</b>	<b>-1.300</b>
Implementeringsomkostninger							
Implementeringsudgifter stomikonsulent	Service	490	340				
Samlede implementeringsomkostninger		490	340				
<b>Samlet økonomisk påvirkning</b>		<b>490</b>	<b>-630</b>	<b>-1.300</b>	<b>-1.300</b>	<b>-1.300</b>	<b>-1.300</b>
Tilbagebetalingstid baseret på serviceeffektivisering	2						
Tilbagebetalingstid baseret på Totaløkonomi	2						

Noter til alle tabeller:

Forslaget skal udarbejdes i 2023 pl, men udmøntes i overførselssagen i 2022 pl.

Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

### Særlige bemærkninger:

- Borgernes generelle sygdomsbillede kan have indflydelse på, hvor modtagelige de er overfor justeringer i stomiprodukter. Der vil løbende være en vurdering af, om borger kan tilbydes ekstra støtte i en overgangsfase til nye produkter, hvis det stadig vurderes at en justering vil være til gavn for borgeren.



## SU6. Indførelse af røgfri arbejdstid i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

**Kategori:** Investeringsforslag

### Indhold

Der lægges med dette forslag op til at indføre røgfri arbejdstid i hele Sundheds- og Omsorgsforvaltningen – alle omkring 9.000 ansatte (hvoraf det estimeres at 1.600 ryger). Med henblik på at sikre en god implementering af røgfri arbejdstid indeholder forslaget bl.a. tilbud om deltagelse på et rygestopkursus til alle ansatte, der ryger og kommunikationsindsats for ledere og medarbejdere. Effekten af indførelse af røgfri arbejdstid forventes at være et faldende sygefravær og færre rygepauser i løbet af dagen.

- Der afholdes mellem 30-60 rygestopkurser i forbindelse med implementering af røgfri arbejdstid. Det forventes at omkring 50 pct. (800) af rygerne tager imod tilbud om hjælp til rygestop. Heraf vil omkring 40 pct. (320) af rygerne have succes med deres rygestop. Det estimeres at rygere har 4,5 flere sygefraværsdage årligt sammenlignet med ikke-rygere, og at dette kan reduceres til 2,3 sygefraværsdage, hvis vedkommende stopper med at ryge.
- Indførelse af røgfri arbejdstid vil betyde, at der bruges mindre tid på rygepauser i løbet af en dag. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen vurderer potentialet mere forsigtigt, sammenlignet med Hjerteforeningen (som estimerer 30 min. pr. dag), og estimerer, at det vil være muligt at reducere tiden brugt på pauser med 9 minutter pr. ryger i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

### Økonomi

1.000 kr. 2023 p/l	Styrings område	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Varige ændringer							
Mindre sygefravær	Service		-1.000	-1.500	-2.000	-2.400	-2.800
Mindre pausetid	Service		-3.900	-7.800	-7.800	-7.800	-7.800
Varige ændringer i alt			<b>-4.900</b>	<b>-9.300</b>	<b>-9.800</b>	<b>-10.200</b>	<b>-10.600</b>
Implementeringsomkostninger							
Investering i implementering af røgfri arbejdstid	Service	300	1.600	1.300			
Rygestopkursus - frikøb af arbejdstid	Service		500	250			
Samlet økonomisk påvirkning	Service	<b>300</b>	<b>-2.800</b>	<b>-7.750</b>	<b>-9.800</b>	<b>-10.200</b>	<b>-10.600</b>
Tilbagebetalingstid baseret på Serviceeffektivisering	3 år						
Tilbagebetalingstid baseret på Totaløkonomi	3 år						

Forslaget skal udarbejdes i 2023 pl, men udmøntes i overførselssagen i 2022 pl.

Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

### Særlige bemærkninger

- Den nuværende rygepolitik i Københavns Kommune (2012) bestemmer, at en ændring i regler om røgfri arbejdstid, kræver at et enigt MED-udvalg støtter op om forslaget. Rygepolitikken beskriver endvidere at frokostpausen er undtaget for røgfri arbejdstid.
- Der er således en risiko for, at en beslutning om indførelse af røgfri arbejdstid i hele Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, kan blive afvist af et eller flere MED-udvalg lokalt, jf. at der ikke er ønske om at indføre røgfri arbejdstid. Dette vil således få betydning for forslagets effektiviseringspotentiale,

der må forventes at blive reduceret, hvis et lokalt MED-udvalg afviser indførelsen af røgfri arbejdstid.

- Idet den demografiske udvikling (sfa. stigning i antal ældre) på de fleste enheder medfører en årlig budgettilførsel af driftsmidler, og at der samtidigt er en generel rekrutteringsudfordring og dermed ubesatte stillinger, så vil forslaget forventeligt ikke medføre afskedigelser.

## SU7. Kunstig intelligens til beslutningsstøtte

**Kategori:** Innovationsforslag

### Indhold:

Den demografiske udvikling tilsiger, at antallet af borgere med et plejebehov vil stige kraftigt i de kommende år. Samtidig er der betydelige udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt sundheds- og plejepersonale i Københavns Kommune. Det er derfor nødvendigt at finde nye veje til at fastholde borgernes funktionsniveau, så de kan klare sig selv længst muligt, hvorved behovet for hjælp fra forvaltningen udskydes.

Med innovationsforslaget ønsker Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) at teste Aalborg Kommunes signaturprojekt AI-Rehabiliterings algoritme, der understøtter den enkelte visitators faglige vurdering af, hvilke borgere, der vil få udbytte af en rehabiliterende indsats. SUF ønsker at teste algoritmen, fordi den med relativ stor nøjagtighed kan udpege hvilke borgere, der kan gennemføre et træningsforløb, og hvem der vil få effekt af forløbet. Hermed sikres mere målrettede og rettidige rehabiliterende indsatser, der udskyder borgernes behov for hjemmepleje. I forlængelse af dette ønsker SUF også at udvikle en algoritme, der kan forudsige en stigning i borgers forbrug af hjælpemidler og ydelser, så visitator kan adviseres og hurtigere vurdere, om der skal sættes ind med rehabiliterende indsatser for at forebygge funktionstab.

Med innovationsforslaget ønsker SUF endvidere at opbygge kompetencer og skabe en organisering, som kan understøtte, at der fremover kan arbejdes effektivt med at bruge data fra forvaltningens egne systemer til at udvikle og idriftsætte nye løsninger baseret på kunstig intelligens.

### Økonomi

1.000 kr. 2023 p/l	Styringsområde	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Implementeringsomkostninger							
Rådgivning (Koncern IT, DigiRehab)	Service	450	600				
Juridisk bistand	Service	75	100				
Udvikling og test af algoritmerne	Service	525	700				
Projektledelse og læringsopsamling	Service	470	650				
<b>Samlede implementeringsomkostninger</b>		<b>1.370</b>	<b>1.850</b>				

Note: Forslaget skal udarbejdes i 2023 pl, men udmøntes i overførselssagen i 2022 pl.

### Særlige bemærkninger

- SUFs erfaringer med brug af kunstig intelligens begrænser sig til et samarbejde med DTU omkring prædiktions af forebyggelige indlæggelser (REVUS). De foreløbige erfaringer fra både REVUS-projektet og øvrige signaturprojekter viser blandt andet, at tilgængeligheden af data er afgørende for at kunne udvikle en algoritme, der effektivt kan understøtte driften. Innovationscasen er valgt, fordi den er forholdsvis ukompliceret, og fordi den bygger på erfaringer fra et tidligere signaturprojekt og en allerede udviklet algoritme.

## SU8. Omorganisering af Uddannelse og Arbejdsmiljø

**Kategori:** Effektiviseringsforslag

### Indhold

På grund af naturlig afgang er stillingen som fælles overordnet chef for Uddannelse København og Arbejdsmiljø København blevet frigjort. Stillingen foreslås derfor nedlagt som led i en organisationsomlægning, hvor udgiften til løn indhentes som en effektiviseringsgevinst.

Omorganiseringen indebærer, at Uddannelse København og Arbejdsmiljø København nu refererer til hver sin chef i den eksisterende organisation. Uddannelse København referer til chefen for Center for HR og Kvalitet, mens Arbejdsmiljø København referer til chefen for Center for Administration.

### Økonomi

1.000 kr. 2023 p/l	Styrings område	2023	2024	2025	2026	2027
Varige ændringer						
Omorganisering af Uddannelse og Arbejdsmiljø's ledelse	Service	-700	-700	-700	-700	-700
<b>Samlet varig ændring</b>	<b>Service</b>	<b>-700</b>	<b>-700</b>	<b>-700</b>	<b>-700</b>	<b>-700</b>

Note til alle tabeller: Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

### Særlige bemærkninger

- Ingen særlige bemærkninger.

## SU10. Reduktion af husleje på Sundhedshus Vesterbro

**Kategori:** Effektiviseringsforslag

### Indhold

Københavns Kommune lejer Sundhedshus Vesterbro af en privat udlejer. Ved en forlængelse af lejekontrakten med 10 år kan den nuværende lejeudgift reduceres med 1,3 mio. kr. årligt fra 2023 og frem.

Forslaget omhandler udelukkende reduktion af den årlige husleje, mens brugere og medarbejdere i huset ikke vil blive påvirket af effektiviseringen.

### Økonomi

1.000 kr. 2023 p/l	Styringsområde	2023	2024	2025	2026
Varige ændringer					
Huslejereduktion Sundhedshus Vesterbro	Service	-1.275	-1.275	-1.275	-1.275
<b>Samlet varig ændring</b>		<b>-1.275</b>	<b>-1.275</b>	<b>-1.275</b>	<b>-1.275</b>

Note til alle tabeller: Alle *besparelser* er angivet med negativt (-) fortegn.

### Særlige bemærkninger

- Der er ingen risiko forbundet med forslaget.