



Fællesrepræsentationen i Københavns Kommune

Hvad er KFF (Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation), Fællesrepræsentationen i Københavns Kommune?

Baggrund

KFF blev dannet i 1995 af de forhandlingsberettigede organisationer/afdelinger med ansatte i Københavns og/eller Frederiksberg Kommune. Samtidig med dannelsen af KFF blev organisationernes tidligere samarbejdsorganer i henholdsvis Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune (KLOF og FredSam) nedlagt.

De første år var der en fælles bestyrelse og således kun en fællesrepræsentation i forhold til de to kommuner. Senere blev organisationernes samarbejde ændret således, at der i KFF blev etableret to selvstændige fællesrepræsentationer, nemlig en i Københavns Kommune og en i Frederiksberg Kommune. I dette notat beskrives kun Fællesrepræsentationen i Københavns Kommune (herefter benævnt Fællesrepræsentationen).

- . / . Fællesrepræsentationen repræsenterer ca. 44 organisationer/afdelinger i Københavns Kommune. Fællesrepræsentationen repræsenterer derfor stort set alle ansatte i Københavns Kommune. Det formelle grundlag for Fællesrepræsentationens virke findes i vedlagte samarbejdsaftale og forretningsorden (senest revideret i 2006).

Formål og virke mv.

Formålet med samarbejdet i Fællesrepræsentationen er at styrke fælles interesser for de kommunale lønmodtagerorganisationer i Københavns Kommune. Disse interesser kan omfatte

- lokal udfyldning af generelle KTO-aftaler,
- specielle aftale- og overenskomstspørgsmål, som omfatter mere end enkeltorganisationer og
- forhandlinger om forhold til Københavns Kommune, som ikke er omfattet af aftaler og overenskomster.

Fællesrepræsentationen varetager derfor som udgangspunkt sager af tværgående karakter, overordnede forhold i relation til de københavnske politikere, samt fortolkning, udfyldning og opfølgning i forhold til de generelle aftaler.

Fællesrepræsentationen har således kompetencen og løser en række opgaver i forhold til fx:

- At iværksætte tværgående projekter og temadage/kurser blandt andet i samarbejde med Økonomiforvaltningen.
- At udarbejde 'idekataloger' og vejledninger.
- At deltage i tværgående ad hoc udvalg og andre udvalg/temagrupper.
- Forhandlingsopgaver af tværgående karakter, herunder tvisteløsninger.

Selv om Københavns Kommune ved sin indmeldelse i KL har afgivet kompetencen til selv at forhandle og aftale overenskomster/aftaler vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for de ansatte, har dette formelt ikke ændret ved Fællesrepræsentations formål og kompetence.

Der er i det daglige en løbende kontakt og udveksling af informationer og synspunkter mellem især ØKF samt ØKF's direktion og Fællesrepræsentationens formandskab, bestyrelse, sekretariatsudvalg samt KFF's sekretær.

Som følge af et manglende centralt samarbejdsorgan i Københavns Kommune har de jævnlige møder mellem ØKF's direktion og KFF's formandskab i praksis været med til at udfylde dette hul. På møderne drøftes blandt andet en række emner tværgående karakter, herunder den årlige budgetproces, som typisk ville skulle behandles i et CSU.

På grund af det manglende CSU er der nedsat en række udvalg og temagrupper mellem Københavns Kommune og KFF. Fx ad hoc udvalget om socialt kapitel, hvor Fællesrepræsentationens bestyrelse mv. på et årligt møde med repræsentanter fra ØKF og de øvrige forvaltninger drøfter mv. en række forhold med baggrund i Rammeaftale om det sociale kapitel. I den forbindelse skal der også peges på temagruppen om socialt kapitel, som holder jævnlige møder i løbet af året.

I forhold til budgetprocessen deltager Fællesrepræsentationen hvert år i et møde med de københavnske borgmestre, hvor budgetaftalen gennemgås og drøftes. På disse møder drøftes også andre relevante emner fx udliciteringspolitik.

I de senere år har Fællesrepræsentationen i et samarbejde med ØKF afholdt en række møder for alle tillidsrepræsentanter - og i nogle tilfælde også for ledere - om blandt andet kommunens budget. På de fleste af disse møder har også deltaget samtlige kommunens borgmestre.

Fællesrepræsentationen holder også hvert år en række møder for de tilsluttede organisationer og afdelinger samt for medarbejderrepræsentanterne i HSU/MED. Fx har der inden for det seneste års tid været afholdt temamøder om henholdsvis udlicitering og kommunalvalg 2009.

Organer, udvalg og arbejdsgrupper mv.

Fællesrepræsentationens besluttende organ/bestyrelse består af 12 repræsentanter fra de deltagende organisationer, hvoraf LO-området udpeger 7 personer, FTF-området udpeger 4 personer, og AC-området udpeger 1 person.

Fællesrepræsentationens bestyrelse har et formandskab bestående af en formand og to næstformænd. Pr. januar 2010 er følgende udpeget til Fællesrepræsentationens bestyrelse:

Britt Petersen, FOA-LFS (formand)

Jan Trojaborg, Københavns Lærerforening (næstformand)

Grete Kristiansen, AC (næstformand)

Yee Mei Yip Bargejani, FOA/KLS

Mari-Ann Petersen, FOA/SOSU

Karla Kirkegaard, HK/ Kommunal Hovedstaden

Jesper Bjørn, 3F – Trekroner

Mogens Haugaard Kristensen, Dansk El-Forbund, Afdeling København

Lars Petersen, Socialpædagogerne Storkøbenhavn

Henriette Brockdorff, BUPL – Hovedstaden

Vibeke Westh, Dansk Sygeplejeråd, Kreds Hovedstaden

Mai-Britt Hedegaard, KKE

Desuden er der etableret et sekretariatsudvalg bestående af repræsentanter fra de tre hovedorganisationsområder samt KFF's sekretær. Sekretariatsudvalget har blandt andet til opgave at betjene og forberede sager til bestyrelsen, men repræsenterer i øvrigt også Fællesrepræsentationen i en række forhold over for Københavns Kommune blandt andet i styregruppen vedrørende udviklingsmidler (SUM).

Bestyrelsen og sekretariatsudvalget skal blandt andet sikre, at der sker ind tovejskommunikation inden for egen valggruppe/organisation. Dette skal yderligere bevirke, at der er en løbende informationsstrøm fra/til basisniveauet/TR'ere/FTR'ere, næstformænd i HSU/MED og bestyrelserne samt formandskaberne.

- . / . Oversigt over Fællesrepræsentationen (januar 2010) samt udvalg og arbejdsgrupper mv., hvor KFF er repræsenteret vedlægges.