

3. Forslag til Københavns Ligestillingspris (2010-6941)

Borgerrepræsentationen har besluttet, at Økonomiforvaltningen skal udarbejde et forslag til oprettelse af en ligestillingspris, som skal gives årligt til en københavnsk institution eller person, der har gjort noget særligt for ligestillingen mellem kvinder og mænd.

INDSTILLING OG Beslutning

Økonomiforvaltningen indstiller over for Økonomiudvalget, at udvalget godkender,

1. at Københavns Ligestillingspris oprettes efter de beskrevne kriterier, under forudsætning af bevilling i forbindelse med budgetforlig 2011. Prisen vil i givet fald uddeles første gang 2011,
2. at Københavns Kommunes Kunstudvalg anmodes om at indkøbe et kunstværk (skulptur eller maleri) som Ligestillingspris, samt
3. at finansiering af sekretariatetsomkostninger, kommunikation samt anskaffelse af kunstværk i alt 200.000 kr. indgår i budgetforhandlingerne for 2011.

Problemstilling

Sagsbeskrivelse

BR vedtog den 29.10.09 et medlemsforslag (2009-144090) om oprettelse af en pris, som årligt skal præmiere en person eller institution, der har gjort noget særligt for ligestillingen mellem kvinder og mænd. BR bad Økonomiforvaltningen om at udarbejde et forslag til kriterier samt rammer for uddelingen af prisen.

Løsning

I forlængelse af erfaringerne fra Københavns Kommunes Mangfoldighedspris, der uddelte præmier for en samlet værdi af 200.000 kr. om året i tre år fra 2007-2009, anbefales nedenstående i forhold til præmiering og proces.

Prisen gives efter følgende **kriterier**:

Potentielle prismodtagere er

- **Arbejdspladser** i Københavns kommune, som har gjort noget ekstraordinært for ligestilling mellem personalets mandlige og kvindelige medarbejdere. Sådanne tiltag kan omfatte bevidste politikker eller handlinger i forhold til:

- ligeløn,
- fædres brug af barsel,
- familievenlige arbejdspladser,
- rekruttering af det underrepræsenterede køn i medarbejdergruppen/-grupperne
- rekruttering af det underrepræsenterede køn i ledelsen,
- nytænkning af opgavefordeling i forhold til køn

- **Institutioner og personer** i Københavns kommune, som har gjort noget ekstraordinært i forhold til at målrette serviceydelserne til både mænd og kvinder/piger og drenge. Sådanne tiltag kan omfatte:

- kortlægninger af brugerne af institutionens serviceydelser, der påviser ekskluderede kønsgrupper
- nytænkning af serviceydelser, der inkluderer hidtil ekskluderede kønsgrupper
- forbedring af kvaliteten af serviceydelser således, at begge køn får bedre glæde af serviceydelserne
- nytænkning af serviceydelser, der åbner kønnenes stereotype handlingsmåder og giver adgang til innovativ kønsadfærd.

I bedømmelsen vil der blive lagt vægt på at initiativerne har medført målbare resultater indenfor et eller flere af områderne. Det skal desuden vægtes, at prismodtagerens ligestillingsarbejde har en sådan karakter, at andre skal kunne lære af de systematikker og metoder, som har haft succes, således at andre kan overtage disse metoder. De gode ideer til innovativt ligestillingsarbejde formidles på kommunens ligestillingsbarometer samt i den to-årige ligestillingsredegørelse.

Sekretariatet og processen skal varetages af Økonomiforvaltningen. Sekretariatet indsamler kandidater til prisen og anbefaler mulige vindere til priskomiteén, som tager den endelige beslutning. Overborgmesteren uddeler prisen på arbejdspladsen til en festlig begivenhed arrangeret af sekretariatet.

Prisen skal bestå af et kunstværk indkøbt af Københavns Kommunes Kunstudvalg. BR anmoder kunstudvalget om at indkøbe et kunstværk, der enten tematiserer køn og ligestilling eller er udfærdiget af en kunstner, der har gjort sig bemærket indenfor ligestillingsdagsordenen. Værket skal være af en vægtig kaliber og enten bestå af en skulptur, et maleri eller en anden type samtidskunst, der egner sig til placering på en arbejdsplads eller en institution.

Priskomiteen skal bestå af:

- Overborgmesteren samt en anden borgmester af det modsatte køn. Overborgmesteren bemyndiges til at modtage navn på det andet borgmestermedlem i priskomiteen
- Personer fra erhvervslivet, der selv repræsenterer en ligestillingsprofil eller hvis virksomheder har profilerede ligestillingsindsatser.
- Videnspersoner indenfor ligestillingsområdet hentet fra universitetsverdenen

Økonomi

Finansieringen søges tilvejebragt i forbindelse med budgetforhandlingerne 2011. Finansieringen skal dække udgifterne til indkøbet af kunstværket samt til driftsomkostningerne til sekretariatet, kommunikationsaktiviteter samt overrækkelsesfesten. I alt søges der afsat 200.000 kr. på budget 2011.

Videre proces

Under forudsætning af at budgetforhandlingerne 2011 bevilger drifts- og indkøbsomkostningerne, vil sekretariatet gå i gang med at udarbejde informationsmateriale om Københavns Ligestillingspris, som derefter skal uddeles i efteråret 2011.

Claus Juhl

/Bjarne Winge

bilag

[1 - Medlemsforslag](#)

[2 - Kort beskrivelse af Mangfoldighedspræmien](#)

Økonomiudvalgets beslutning den 09.02.2010

Der blev stemt om indstillingen.

For stemte 9 medlemmer: A, B, F og Ø

Imod stemte 2 medlemmer: C og O

Indstillingen blev dermed godkendt.

Carl Christian Ebbesen (O) afgav følgende protokolbemærkning: "Dansk Folkeparti mener altid, at man skal have fokus på at ansætte de bedst kvalificerede, uanset køn."

