

Bilag 10a

Redegørelse for integrationsindsatsen i Økonomiforvaltningen

Borgerrepræsentationen har besluttet, at et nyt forslag til integrationspolitik for Københavns Kommune skal kunne behandles inden d. 1. juni 2006 (BR 325/05). Ligeledes har Integrationsudvalget tiltrådt at arbejdet med den nye integrationspolitik skal have et særskilt fokus på arbejdet med at opstille mål og resultatkrav.

For at tilvejebringe et grundlag for at prioritere integrationsindsatsen i forhandlingerne om budget 2007, skal udvalgene påbegynde arbejdet med at formulere resultatkrav og aktivitetsmål i budgetbidraget. Nedenstående er et katalog over Økonomiforvaltningens målsætninger og resultatkrav til de initiativer som Økonomiforvaltningen bidrager med til integrationsindsatsen.

Redegørelse for integrationsindsatsen blandt virksomheder i København

Mål 2007	Resultatkrav 2007	Resultatkrav 2006	Resultat 2005
Rådgivning af etniske virksomheder i København I forbindelse med budgetforliget for 2005 blev der afsat 2,5 mio. kr. årligt for 2005, 2006 og 2007 til etablering af en opsøgende rådgivningsenhed, der er forankret i EVU. Der er således ansat 5 rådgivere med anden etnisk baggrund, der udfører opsøgende rådgivning til etniske virksomheder i København.	Iværksætterkursus for ledige indvandrere, der har ambitioner og potentiale for at drive egen virksomhed, Forsøg med vækst og udviklingsgrupper, Coaching for etniske iværksættere og virksomhedsejere, Udvikling og redskaber til at skabe bedre dialog mellem myndigheder og etniske virksomheder, Etablering af ERFA-grupper mellem myndigheder og rådgivere fra rådgivningsenheden.	At udarbejde resultatkrav til projektet og statistisk materiale til understøttelse af resultatkravene.	Ingen
Integration og udvikling af indvandreraktiviteter i København EU-projekt "Integration og udvikling af indvandreraktiviteter i Odense, Århus og København" under EQUAL-programmet. Projektet er 3-årigt 2005-2007. Projektpartnere: Københavns Kommune, EVU, AF-Storkøbenhavn, Odense Kommune og Århus Kommune. Det samlede budget i det 3-årige projekt er ca. 22 mio. kr.	Skabe flere økonomisk levedygtige indvandreraktiviteter, Skabe mere stabile beskæftigelsesforhold for såvel ejere som ansatte i indvandrerjede virksomheder, Styrke indvandreraktiviteternes kontakt til myndighederne, Erfaringsudveksling og udvikling af nye metoder og værktøjer til at hjælpe målgruppen af iværksættere.	At udarbejde resultatkrav til projektet og statistisk materiale til understøttelse af resultatkravene.	Ingen

Ressourceanvendelse:

Udgift: 2,5 mio. kr. 2005, 2006, 2007 for Projekterne ”Rådgivning af etniske virksomheder i København” og ”Integration og udvikling af indvandrevirksomheder i København”.

Timer: Samlet forbrug af årsværk i årene 2005,2006 og 2007 er på 0,1 årsværk, ”Rådgivning af etniske virksomheder i København” og ”Integration og udvikling af indvandrevirksomheder i København”.

Bemærkninger/forudsætninger:

Redegørelse for integrationsindsatsen på boligmarkedet i København

Mål 2007	Resultatkrav 2007	Resultatkrav 2006	Resultat 2005
Alsidig beboersammensætning Fysisk udvikling i Mimersgadekvarteret Mimersgadekvarteret har en relativ høj frekvens af beboere med indvandrerbaggrund og målet med projektet er at forbedre forholdene for de eksisterende beboere, således at Mimersgadekvarteret bliver mere attraktivt at bo i.	Der skal være afholdt arkitektkonkurrence for Superkilen og DSB-arealet	DSB-arealet erhverves	Rapport med analyse, strategi og projektidéer for Mimersgadekvarteret er udarbejdet
Alsidig beboersammensætning Fortætning af almene boligområder Det er målet at tilvejebringe billige ejer- og andelsboliger i eksisterende større almene bebyggelser via fortætning for derved at bidrage til en mere alsidig beboersammensætning.	Der er gennemført planlægning for udvalgte områder m.h.p. fortætning	Afdækning og udpegning af almene bebyggelser, som vil kunne fortættes	Ingen

Ressourceanvendelse:

Udgift: 10 mio. kr. 2005, 2006 og 2007 for boligprojekterne "Alsidig beboersammensætning".

Timer: Samlet forbrug af årsværk i årene 2005, 2006 og 2007 er på 0,5 for boligprojekterne "Alsidig beboersammensætning"

Redegørelse for integrationsindsatsen på beskæftigelsesområdet i Københavns Kommune

Mål 2007	Resultatkrav 2007	Resultatkrav 2006	Resultat 2005
Tværgående indsats for etnisk ligestilling i kommunen Forskellige tværgående indsatser, der har følgende målsætninger: <ul style="list-style-type: none">• Ny måltalsvision skal bearbejdes i forhold til måltal for de enkelte forvaltninger.• Pilotforsøg i Økonomiforvaltningen om anonymisering af ansøgninger.• Mangfoldighedsledelse skal indgå i resultatmålingen af resultatkontrakter.• Fokus på kommunens image; rollemodeller, øget samarbejde med etniske foreninger, uddannelsesinstitutioner mv.• Etablering og afvikling af årlig præmieringsordning, hvor forvaltninger/enheder, der gør en særlig indsats omkring mangfoldighedsledelse belønnes.• Årlig statistik for medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk.• Rådgivning og formidling til kommunens arbejdspladser.• Øget netværkssamarbejdet med andre store offentlige og private virksomheder.	Kommunens medarbejdersammensætning skal afspejle Københavns kommunes befolkningssammensætning med hensyn til etnicitet og uddannelsesmønster.	Kommunens medarbejdersammensætning skal afspejle Københavns kommunes befolkningssammensætning med hensyn til etnicitet og uddannelsesmønster.	Kommunens medarbejdersammensætning skal afspejle Københavns kommunes befolkningssammensætning med hensyn til etnicitet og uddannelsesmønster.

Ressourceanvendelse:

Udgift:

Timer: Samlet forbrug af årsværk i årene 2005,2006 og 2007 er på 3 årsværk for projektet ” Tværgående indsats for etnisk ligestilling i kommunen”.

Redegørelse for integrationsindsatsen på beskæftigelsesområdet i Økonomiforvaltningen

Mål 2007	Resultatkrav 2007	Resultatkrav 2006	Resultat 2005
Synliggørelse af Økonomiforvaltningen som mangfoldig arbejdsplads Øget samarbejde med udvalgte uddannelsesinstitutioner, jobcentre og foreninger skal være med til at tiltrække flere ansøgere af anden etnisk oprindelse end dansk.	Fremgang i andelen af ansøgere med anden etnisk oprindelse end dansk til 10 %.	Fremgang i andelen af ansøgere med anden etnisk oprindelse end dansk til 8 %.	Det er skønnet at 6,5 % ud af alle ansøgere til ØKF er fra nydanskere.*
Aktiv brug af jobbanker Aktiv brug af jobbanker ved stillingsopslag skal øge mængden af mulige kandidater med anden etnisk baggrund end dansk.	3 % af ØKFs medarbejdere er af anden etnisk oprindelse end dansk	2,4 % af ØKFs medarbejdere er af anden etnisk oprindelse end dansk	1,7 % af ØKFs medarbejdere er af anden etnisk oprindelse end dansk
Lederkursus om etnisk rekruttering Lederkursus om rekruttering og fastholdelse af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk.	3 % af ØKFs medarbejdere er af anden etnisk oprindelse end dansk	2,4 % af ØKFs medarbejdere er af anden etnisk oprindelse end dansk	1,7 % af ØKFs medarbejdere er af anden etnisk oprindelse end dansk

* Tallet er ikke bekræftet af Danmarks Statistik

Alle resultater og resultatkrav er eksklusiv Københavns Brandvæsen

Ressourceanvendelse:

Udgift: Der er ikke noget budget for 2005, 2006 og 2007 for projekterne ”Synliggørelse af Økonomiforvaltningen som mangfoldig arbejdsplads” og ”Aktiv brug af jobbanker”. Omkostningerne forventes at være under 100 t. kr.. Projektet ”Lederkursus om etnisk rekruttering” forventes at afholdes indenfor budgettet for lederudvikling.

Timer: Samlet forbrug af årsværk i årene 2005,2006 og 2007 er på 0,2 årsværk ”Synliggørelse af Økonomiforvaltningen som mangfoldig arbejdsplads”, ”Aktiv brug af jobbanker” og ”Lederkursus om etnisk rekruttering”.