

5. Godkendelse af aftalegrundlag for a-kassersamarbejde (A) (2011-31329)

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ønsker at indlede samarbejde med alle statsanerkendte a-kasser om varetagelse af beskæftigelsesindsatsen for deres nyledige ledige medlemmer i første del af ledighedsperioden.

INDSTILLING OG Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,

1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender samarbejdsaftalen med a-kasserne FOA, 3F og Metal Hovedstaden om kontaktføreløb med nyledige. Samarbejdsaftalen er gældende fra 1. april 2011.

2. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen bemyndiges til at indlede forhandlinger med øvrige statsanerkendte a-kasser og indgå eventuelle samarbejdsaftaler om udlægning af kontaktføreløb for nyledige i løbet af 2011.

Problemstilling

Samarbejdsforsøget mellem Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsudvalg og LO-Storkøbenhavn udløber den 31. marts 2011. Evalueringen af forsøget er netop afsluttet og hovedkonklusionen i evalueringen er, at resultatmålene i samarbejdsaftalen i store træk er opfyldt.

Den 1. marts 2011 tog BIU orienteringen om evalueringens resultater til efterretning. Evalueringen viste at a-kasserne havde opnået gode beskæftigelseseffekter i indsatsen og med en høj tilfredshed blandt brugerne. Resultaterne er opnået vederlagsfrit for jobcentret.

Løsning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har nu udarbejdet et forslag til koncept for en permanent samarbejdsaftale. Konceptet er forhandlet med a-kasserne FOA, 3F og Metal Hovedstaden, som kan tilslutte sig samarbejdsaftalen.

Formålet med samarbejdet er, at:

- forbedre de nylediges muligheder for hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- nedbringe ledigheden på områder med overledighed og sætte fokus på øget faglig mobilitet
- de ledige oplever en sammenhængende og kvalificeret beskæftigelsesindsats
- bistå virksomhederne med at få opfyldt deres behov for kvalificeret arbejdskraft
- udvikle overgangen mellem a-kasse og jobcenter med henblik på god borgerservice.

Konceptet tager udgangspunkt i en samarbejdsmodel, der ligner den hidtil anvendte i forsøget, hvor:

- a-kasserne varetager indsatsen og det fulde kontaktføreløb i starten af deres nyledige medlemmers ledighedsperiode og frem til aktiveringstidspunktet i jobcentrets virksomhedsindsats (ved udgangen af 26. ledighedsuge).

- a-kasserne kan visitere de udlagte ledige til et obligatorisk jobsøgningsforløb af op til 2 ugers varighed hos udbyder, der har indgået rammeaftale med Københavns Kommune.

I aftalen ligger, at a-kasserne skal nå tilsvarende resultater som det, der leveres i jobcentret målt i forhold til rettidighed i kontaktførelset og hvor stor en andel der kommer i beskæftigelse/uddannelse under forløbet.

Forvaltningen vil hvert halve år sikre, at der bliver fulgt op på de aftalte resultater og i fornødent omfang afholdes evalueringsmøde med a-kasserne. Ved misligholdelse kan samarbejdet opsiges efter varsel med én måneds frist. Endvidere etableres et tværgående samarbejdsforum med alle a-kasser med henblik på erfaringsudveksling og koordinering.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil én gang årligt få forelagt en rapport om samarbejdsresultater med henblik på en generel vurdering af om samarbejdet skal fortsætte.

Forvaltningen anbefaler, at konceptet tilbydes alle statsanerkendte a-kasser.

En permanentgørelse og udvidelse af samarbejdet vil være en gevinst for alle parter, idet:

- de nyledige dagpengemodtagere vil opleve en enklere vej gennem beskæftigelsessystemet i den første del af ledighedsforløbet
- kommunen opnår via indsatsen i a-kasserne gode jobeffekter for dagpengemodtagerne
- kommunen kan allokere flere ressourcer på opkvalificering af job- og virksomhedsformidling til ledige med min. 6 måneders ledighed.

Hvis alle a-kasser tilslutter sig samarbejdet, vil samlet ca. 20.000-25.000 nyledige dagpengemodtagere pr. år opleve effekterne af samarbejdet, der udlægges til kontaktførelse i deres a-kasse i de første 26 ugers ledighed.

Estimatet dækker over nyledige medlemmer af alle a-kasser med undtagelse af AC-kasserne, da deres medlemmer er omfattet af det obligatoriske LVU-udbud og deraf følgende udlægning til anden aktør i 1. ledighedsperiode.

Økonomi

Forudsætningen for samarbejdet er, at indsatsen i a-kasserne ydes uden betaling.

Den samlede ramme for jobsøgningsforløb til ledige dagpengemodtagere er foreløbig på i alt 5 mio.kr. i form af indsatsmidler i 2011, der er afsat til formålet. Tilbuddet kan desuden benyttes til kontanthjælpsmodtagere. Der kan være behov for at udvide den økonomiske ramme afhængig af antallet af a-kasser, der tilslutter sig samarbejdet. Eventuelt merbevillingsbehov vil indgå i forhandlingerne om Beskæftigelsesaftale 2012 og Budget 2012.

Videre proces

Godkender Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indholdet i samarbejdsaftalen, som FOA, 3F og Metal Hovedstaden har tilsluttet sig samt anbefalingen om at tilbyde konceptet til alle statsanerkendte a-kasser, indgår forvaltningen samarbejdet med FOA, 3F og Metal Hovedstaden pr. 1. april 2011.

Frem mod 1. april indsendes aftalen til Arbejdsmarkedsstyrelsen for godkendelse af a-kasserne som andre aktører.

Desuden indleder forvaltningen forhandlinger med alle øvrige a-kasser med henblik på at indgå lignende samarbejdsaftaler hurtigst muligt i løbet af 2011.

BILAG

1. Samarbejdsaftale

Morten Binder

/Kaj Ove Christiansen

bilag

[1: Samarbejdsaftale](#)

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning den 28.03.2011

Indstillingen blev godkendt.

A, F, Ø, B og O havde følgende protokolbemærkning:

S, SF, Ø, B og O er glad for aftalen. S, SF, Ø, B og O ønsker fortsat fokus på, at de ikke-forsikrede ledige fremadrettet indtænkes endnu mere i samarbejdet med a-kasserne, så de også kan få glæde af det netværk og den kompetence, der er i a-kasserne

