

MODTAGET
27 AUG. 2007
SUNDHEDSFORVALTNINGEN

Københavns Kommune
HR-staben
Att.: Kjeld Vous Bonde
 Sjællandsgade 40, G220

**Hørings svar vedrørende forslag om ændret anvendelse af
 voksnelevløn til elever på social- og sundhedsuddannelserne**

FOA Social- og sundhedsafdelingen hilser initiativet om ændret anvendelse af voksnelevløn velkommen. Der har fra vores side længe været et ønske om at give voksnelevløn til Social- og sundhedsassistentelever.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen satser i disse år meget på kompetenceudvikling, efteruddannelse og videreuddannelse og FOA SOSU støtter meget denne positive udvikling. Vi ved fra vores "bagland" at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har mange nuværende social- og sundhedshjælpere og sygehjælpere ansat, som ved denne ændring af voksnelevlønskriteriet nu reelt har en mulighed for at videreuddanne sig til social- og sundhedsassistenter, hvilket har været et stort ønske blandt vores medlemmer (og som forvaltningen har brug for!).

Samtidigt bifalder vi også, at bopælskriteriet ændres, således at elever som tildeles voksnelevløn også kan være bosiddende udenfor Københavns Kommune. Der er mange af forvaltningens nuværende ansatte som bor lige udenfor kommunegrænsen, da Københavns Kommune bl.a. huslejemæssigt, er en meget dyr by.

Vi er ikke så bekymrede for, om frafaldsprocenten på social- og sundhedshjælperelever som oppebærer voksnelevløn stiger mere end på nuværende tidspunkt, da både Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Social- og Sundhedsskolen i København har taget forskellige initiativer til at gøre en fornyet indsats i forhold til at fastholde de studerende.

Endelig vil vi bifalde, at der nu lægges vægt på at opprioritere de ansatte i kommunen, i forhold til de sociale fordelingskriterier.

Med venlig hilsen

Marianne Jensen

 Næstformand

Dato:

17.08.2007

Sagsnummer:

07/229671

Ref.:

MJ/lli

☎ ☎ ☎

Social- og Sund-
hedsafdelingen

Godthåbsvej 15
 2000 Frederiksberg

Telefon 4697 2200
 Telefax 4697 2141

Giro 711-3838

E-mail
 lol050@foa.dk
 sosu@foa.dk

www.foa.dk/sosu

Kjeld Vous Bonde

Fra: Lars Kaldahl

Sendt: 30. august 2007 09:10

Til: Kjeld Vous Bonde

Emne: Høringssvar vedr. indstillingen "Ændret anvendelse af voksenelevpladser til social- og sundhedsuddannelserne"

Hermed Socialforvaltningens høringssvar vedr. indstillingen "Ændret anvendelse af voksenelevpladser til social- og sundhedsuddannelserne"

Socialforvaltningen ser positivt på Sundheds- og Omsorgsforvaltningens indsats for at mindske frafaldet blandt Social- og sundhedshjælperelever på voksenløn.

Med de i indstillingen foreslåede initiativer, må det antages, at det afsatte budget vil kunne anvendes mere målrettet mod elever, der kan forventes at ville gennemføre uddannelsen.

Socialforvaltningen kan derfor tilslutte sig de initiativer som foreslås i indstillingen

Med venlig hilsen

Lars Kaldahl

Fuldmægtig

KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen

Mål- og rammekontoret for voksne

Bernstorffsgade 17, 4. sal vær. 443

1592 København V.

Telefon: 3317 3583 Fax: 3317 3260

E-mail: Lars.Kaldahl@sof.kk.dk



KØBENHAVNS KOMMUNE
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Borgmesteren

Københavns Kommune
Sundheds- og Omsorgsudvalget
Rådhuset
1599 København V.
Sundheds- og Omsorgsborgmester Mogens Lønborg

Dato: **07 -09- 2007**
Sagsnr.: 2007-57361
Dok.nr.: 2007-243578

Ændret anvendelse af vokselevpladserne til social- og sundhedsuddannelserne

Kære Mogens

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har den 30. august 2007 behandlet Sundheds- og Omsorgsudvalgets anmodning om høring af indstilling om ændret anvendelse af vokselevpladserne til social- og sundhedsuddannelserne (SOU 148/200).

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har siden 2005 i samarbejde med bl.a. FOA og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen udviklet et tilbud til kvinder af anden etnisk herkomst end dansk, der opkvalificerer dem til optag som social- og sundhedshjælper-elev. En vigtig forudsætning for dette er tilbud om vokselevlønsordning, idet de som hyppigt enlige forsørgere ellers ikke har grundlag for at tage en faglig uddannelse.

Aftalen om den kommende Kvalitetsreform for den offentlige sektor betyder, at grundlaget for Københavns Kommunes nuværende anvendelse af vokselevlønsordning kan blive ændret, hvilket også bemærkes i Sundhedsforvaltningens høringsanmodning af 6. august 2007.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal på den baggrund tilkendegive:

- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan derfor *ikke* anbefale at ændre kriterierne for vokselevlønsordning på nuværende tidspunkt, da udvalget finder det væsentligt, at kriterierne for tildeling af vokselevlønsordning fortsat prioriterer ledige københavnske borgere.

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
33 66 28 51

Direkte telefon
33 66 28 50

Telefax
33 66 71 30

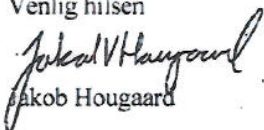
E-mail
Jakob.Hougaard@bif.kk.dk

www.kk.dk
www.jakobhougaard.dk

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal i stedet henstille til, at en eventuel ændring af kriterierne for tildeling af voksenevløn udskydes, til konsekvenserne af den kommende Kvalitetsreform for den offentlige sektor kendes.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutningsprotokol er vedlagt.

Venlig hilsen



Jakob Hougaard

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**DAGSORDEN**

for ordinært møde torsdag den 30. august 2007

9. Høring af reviderede kriterier for tildeling af voksenelevløn BIU 158/2007
Sundheds- og Omsorgsudvalget har den 7. juni 2007 (SOU 148/2007) besluttet at foretage høring om forslag til reviderede kriterier for tildeling af voksenelevløn på social- og sundhedsuddannelserne.

INDSTILLING OG BESLUTNING

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen indstiller,
1. at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender vedlagte udkast til høringssvar til Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning i mødet den 30. august 2007

På mødet blev fremlagt et nyt udkast til høringssvar. Udvalget godkendte dette.

PROBLEMSTILLING

Sundheds- og Omsorgsudvalget har den 7. juni 2007 (SOU 148/2007) besluttet at sende forslag til reviderede kriterier for tildeling af voksenelevløn i høring.

De gældende kriterier tilgodeser især ledige københavnske borgere, ikke mindst ledige kvinder af anden etnisk herkomst end dansk, der opkvalificeres til optag på social- og sundhedshjælperuddannelsen via Københavns Kommunes Beskæftigelsesindsats.

Det er Sundheds- og Omsorgsforvaltningens mål at ændre kriterierne for voksenelevløn så de fremover bl.a. tilgodeser et bredere felt af ansøgere, herunder ikke-københavnske borgere, med henblik på at styrke fagligheden på social- og sundhedsområdet.

Forslaget har dermed væsentlige negative aspekter set i forhold til Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationspolitik.

LØSNING

Med budget 2002 blev der afsat midler til voksenelevløn på social- og sundhedshjælperuddannelsen. Midlerne til formålet blev øget med budget 2003. En elevløn udgør p.t. ca. 8.600 kr. for borgere over 18 år, mens en voksenelevløn for borgere over 25 år udgør ca. 17.600 kr. om måneden. En elev på Social- og Sundhedsskolen i København er ansat i Københavns Kommune. Det har fra starten været et væsentligt formål med aftalen vedrørende voksenelevløn, at motivere ledige borgere over 25 år til at påbegynde faglært uddannelse indenfor social- og sundhedsområdet. Ved etablering af voksenelevløn blev det i den sammenhæng af det daværende Familie- og Arbejdsmarkedsudvalg bl.a. overvejet om der specifikt skulle udskilles voksenelevløn til dette formål (FAU 491/2002).

Tidligere ledighed og aktivering indenfor pleje-, omsorgs- og sundhedsområdet indgår på den baggrund i dag i tildelingen af voksenelevløn på social- og sundhedshjælperuddannelsen. Herudover har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i samarbejde med FOA, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, Social- og Sundhedsskolen i København og New Insight med støtte fra Socialfonden, Equal udviklet tilbud til kvinder af anden etnisk herkomst end dansk, der opkvalificere dem til optag som social- og sundhedshjælperlev. En væsentlig forudsætning for dette er tilbud om voksenelevløn, idet de som forsørgere, hyppigt enlige forsørgere, ellers ikke har det økonomisk grundlag for at tage en faglig uddannelse.

Hertil kommer at det beskrevne redskab opfylder kriterierne jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 13, stk. 8 - 15, hvormed borgeren udskyder perioden, hvor vedkommende er omfattet af 300 timers reglen, så længe borgere er i tilbuddet. Endelig giver tilbuddet fortrinsret til optag på social- og sundhedshjælperuddannelsen jf. lovgivningen. Tilbuddet indgår med Beskæftigelseaftalen 2008, med forbehold for Borgerrepræsentationens vedtagelse i budget 2008, i Københavns Kommunes ordinære beskæftigelsesindsats.

Sundhedsforvaltningens forslag til ændring af kriterier vil hermed, alt andet lige, reducere antallet af ledige borgere, der kan modtage vokselevløen, og hermed reducere ledige borgeres muligheder for at blive opkvalificeret til faglært medarbejder indenfor et flaskehalsområdet på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen kan på den baggrund ikke anbefale forslaget til ændring af kriterier for tildeling af vokselevløen på det foreliggende grundlag.

Konsekvenserne af den kommende Kvalitetsreform for den offentlige sektor

Imidlertid betyder aftalen mellem bl.a. Regeringen og fagbevægelsen at der som led i den kommende Kvalitetsreform for den offentlige sektor, bl.a. skal tilbydes vokselevløen til alle, der er fyldt 25 år og har haft mere end ét års relevant beskæftigelse som led i en erhvervsrettet ungdomsuddannelse.

Aftalen og den kommende Kvalitetsreform for den offentlige sektor betyder, at grundlaget for Københavns Kommunes nuværende anvendelse af vokselevløen kan blive ændret, hvilket også bemærkes i Sundhedsforvaltningens høringsanmodning af 6. august 2007.

Borgmester Jakob Hougaard har i forbindelse med den kommende kvalitetsreform den 2. juli 2007 rettet henvendelse til Beskæftigelsesministeren om ligestilling af ledige borgere, der er opkvalificeret til optagelse via beskæftigelsestilbud med borgere, der har mere end ét års relevant beskæftigelse. Der er ikke modtaget svar på denne henvendelse endnu.

Idet konsekvenserne af Kvalitetsreformen for den offentlige sektor ikke kendes og at den kan komme til at have betydning for Københavns Kommunes ydelse af opkvalificeringstilbud til ledige borgere uden formel kompetencegivende uddannelse, anbefales det, at kriterierne for tildeling af vokselevløen ikke ændres, før konsekvenserne af Kvalitetsreformen for den offentlige sektor kendes.

Herefter kan spørgsmålet behandles igen.

ØKONOMI

Der er i dag afsat bevilling til 300 vokselevløninger, dvs. ca. i alt 5,28 mill. kr. årligt, hvoraf ca. 2,7 mill. kr. repræsenterer merudgiften mellem ydelse af en almindelig elevløen og ydelse af en vokselevløen.

VIDERE PROCES

Sagen behandles af Sundheds- og Omsorgsudvalget.

BILAG

1. Høringsanmodning af 6. august 2007 fra Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.
2. Dagsorden SOU 148/2007.
3. Bilag 1 til SOU 148/2007 med Sundheds- og Omsorgsforvaltningens erfaringer med tildeling af vokselevløen.
4. Bilag 2 til SOU 148/2007 med kriterierne for tildeling af vokselevløen til ansøgere til Social- og Sundhedshjælperuddannelsen.
5. FAU 491/2002.
6. Brev af 2. juli 2007 fra Borgmester Jakob Hougaard til Beskæftigelsesminister Klaus Hjort Frederiksen.
7. Udkast til Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets høringssvar til Sundheds- og

Omsorgsudvalget.

Morten Binder / Torben Brøgger

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets beslutning i mødet den 30. august 2007



Til Sundheds- og Omsorgsudvalget

19-09-2007

Sagsnr.: 2007-27941

Dok.nr.: 2007-335482

Høringssvar fra Hovedsamarbejdsudvalget i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) har på sit møde den 17. september 2007 behandlet indstilling til Sundheds- og Omsorgsudvalget om "*Ændret anvendelse af voksnelevlønsplasser til social- og sundhedsuddannelserne*".

HSU's høringssvar:

HSU er umiddelbart enig i indstillingen.

Vi finder, at den højere andel med 102 voksnelevlønsplasser til social- og sundhedsassistentelever og 177 voksnelevlønsplasser til social- og sundhedshjælpelever er den rigtige.

Derudover er vi enige i, at der generelt er behov for flere social- og sundhedsassistenter, hvorfor muligheden for voksnelevløn også til denne gruppe er nødvendig.

M.h.t. kriteriet om erfaring med faget, f.eks. fra ansættelse som ufaglært eller beslægtet uddannelse, finder vi, at dette bør tælle højere end sociale kriterier.

Vi finder det ligeledes vigtigt, at der også kan gives voksnelevløn til de ansatte ufaglærte, der ønsker at uddanne sig til social- og sundhedshjælper, men som ikke er bosiddende i Københavns Kommune.

Afslutningsvis finder vi det vigtigt, at Københavns Kommunes ansatte social- og sundhedshjælper, der ønsker at videreudanne sig til social- og sundhedsassistenter, kan få voksnelevløn uden at være bosiddende i kommunen. Det er vigtigt med internt talentudvikling, hvis ældreplejen skal være en attraktiv arbejdsplads.