



BILAG 1

Dato: 02-11-2006

Sagsnr.: 1101-326387

Dok.nr.: 2006-3029

SERVICESTRATEGI 2006 – BIDRAG BIF

Det mangfoldige København

Integration

Borgerrepræsentationen har vedtaget en integrationspolitik for Københavns Kommune. Integrationsindsatsen bygger på tre bærende principper; 1) Integration er et fælles ansvar; 2) Integration kræver mangfoldighed, og 3) Integration skal være attraktiv. Politikken har 6 indsatsområder; beskæftigelse, bolig, uddannelse, tryghed, sundhed, kultur- og fritidsaktiviteter. I budgetaftalen er der afsat 68 mio. kr. til integrationsindsatsen i perioden 2007-2009. Indsatsen vil være målrettet:

§ **Udsatte og højrisiko boligområder**

Indsatsen skal forhindre, at der kommer flere udsatte boligområder i København. Samtidig skal der gøres noget ved problemerne i eksisterende udsatte boligområder.

§ **København som arbejdsplads og storkøber**

Den etniske mangfoldighed hos de ansatte i Københavns Kommune skal afspejle den etniske baggrund og uddannelse hos byens borgere. Samtidig vil Københavns Kommune bruge sin købekraft til at øge arbejdsgiveres sociale ansvar.

§ **Kultur og idræt**

Kultur- og idrætstilbud skal være lige så anvendt blandt indvandrere som resten af byens borgere. Større kendskab skal styrke deres deltagelse i kultur- og idrætslivet, samtidig med at foreningerne bliver bedre til at rumme en mangfoldig medlemskare.

§ **Bekæmpelse af diskrimination**

Målet er at overvåge, forebygge og bekæmpe diskrimination i København.

§ **Rollemodeller og frivillige**

Rollemodeller og frivillig indsats skal forhindre voksende kriminalitet ved at unge bliver en del af uddannelsessystemet og frivillige foreninger.

- **Information**

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til:

Karima Isert,

Kontoret for Integration

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Tlf.: 3317 3281

Mail: pg53@bif.kk.dk

Det effektive København

Øget selvforsørgelse – beskæftigelsesplan

I budgetforlig 2007 er sat ekstra fokus på at nedbringe antallet af københavnere, der modtager overførselsindkomst. Københavns Kommune har således i de senere år oplevet en gunstig udvikling i beskæftigelsen med et kraftigt fald i ledigheden. En udvikling, der også har betydet, at mange kontanthjælpsmodtagere har fået arbejde. Men der er fortsat alt for mange borgere, der står udenfor arbejdsmarkedet.

Københavns Kommune har oprettet 3 nye jobcentre, som fremover vil være borgernes indgang til job, hvis de bliver ledige. Jobcentrene er en landsdækkende indsats, der fra 1. januar 2007 også vil omfatte Arbejdsformidlingen. De nye jobcentre betyder en sammenhængende arbejdsmarkedsindsats for borgere og virksomheder.

For at give borgerne en klar fornemmelse af, hvilke behov, der kan dækkes og/eller gives hjælp til i forhold til forsørgelse og job, planlægger Københavns Kommune at indføre en "jobguide". Guiden skal fungere som en slags "kontrakt" mellem kommunen og borgere, som bruger tilbuddene på arbejdsmarkedsområdet. Jobguiden skal beskrive, hvad kommunen tilbyder borgerne indenfor arbejdsmarkedsområdet, og hvad kommunen til gengæld forventer af borgeren.

Jobguiden er ikke juridisk bindende og erstatter ikke lovkrav og aftaler, der indgås med borgeren (f.eks. jobplaner). Men jobguiden vil give borgeren mulighed for at se om kommunen holder, hvad der loves i "kontrakten".

9. maj 2006 underskrev alle partier i Københavns Kommune beskæftigelsesaftalen: *Plads til alle på arbejdsmarkedet*. Den indeholder en række beskæftigelsesinitiativer for særligt udsatte grupper i Københavns Kommune, som gennemføres i 2007. Den styrkede indsats tilvejebringes ved:

§ **Fokus på boligområder med høj ledighed**

En række boligområder i København er karakteriseret ved at hovedparten af borgerne er uden for arbejdsmarkedet.

For at få flere i arbejde opretter kommunen jobpatruljer, som foretager opsøgende arbejde i de udsatte boligområder. Det sker bl.a. ved hjemmebesøg og informationsmøder i lokale beboerhuse. Møderum eller andre faciliteter i boligområderne benyttes til at yde åben rådgivning og vejledning til beboerne i forhold til arbejde og uddannelse, herunder uddannelsesvejledning til unge.

Indsatsen vil blive gennemført i et aktivt samarbejde med bl.a. de lokale beboerforeninger.

§ **Modvirke isolation og fattigdom**

For at modvirke at familier på kontanthjælp og langtidssygemeldte borgere rammes af fattigdom og social udstødning gennemfører Københavns Kommune en særlig indsats for, at kontanthjælpsmodtagere, der er omfattet af kontanthjælpsloftet, får afklaret deres muligheder på arbejdsmarkedet og får et hel- eller deltidsjob.

§ **Unge skal have en uddannelse**

For unge mennesker er det afgørende, at de så tidligt som muligt får afklaret deres uddannelsesmuligheder. Det skal medvirke til at flest muligt starter og gennemfører en kompetencegivende uddannelse. Det er endvidere afgørende, at de unge, der falder fra en allerede startet uddannelse på grund af manglende praktikplads, svag skolemæssig baggrund o.lign., hurtigst muligt kommer i gang igen.

Der skabes derfor i samarbejde mellem Københavns Jobcenter og Erhvervsskolerne et varslingsystem, som gør det muligt at iværksætte en hurtig og målrettet indsats overfor unge. Dette kan bl.a. ske ved at unge, der har behov for det, får tilknyttet en kommunalmentor efter aftale med uddannelsesinstitutionerne eller hjælpes med en praktikplads.

§ **Beskæftigelse via forbedret dansk**

Mange indvandrere mangler sproglige kompetencer for at komme ind på arbejdsmarkedet. Familieforsørgende indvandrere tilbydes mulighed for at afslutte en danskuddannelse, og der gennemføres flere kombinerede sprog- og beskæftigelsesforløb.

- **Yderligere information:**
Jobcenter København

Musvågevej 15, Kbh. NV, tlf. 8256 4500
Jobcenter.musvaagevej@bif.kk.dk

Nyrupsgade 41-43, 1602 Kbh. V, tlf. 8256 3400
Jobcenter.nyrupsgade@bif.kk.dk

Skelbækgade 2, 1717 Kbh. V, tlf. 8256 3700
Jobcenter.skelbaekgade@bif.kk.dk

Sygedagpenge, Baldersgade 24, 2200 Kbh. N, tlf. 8256 4800
Jobcenter.sygedagpenge@bif.kk.dk

Udbud

På arbejdsmarkedsområdet er der siden 2005 benyttet eksterne leverandører til tilbud, der skal forberede ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere (matchgruppe 4 og 5) til arbejdsmarkedet. Aftalerne om tilbuddene indgås med leverandørerne i 2-årige rammeaftaler. Der er mulighed for at forlænge aftalerne i ét år i to omgange, dvs. at aftalerne kan løbe i op til 4 år i alt. Herefter foretages en ny udbudsrunde, hvor der er mulighed for at indgå aftaler med andre leverandører.

Aftalerne er foreløbig forlænget til 31. december 2007. Forberedelsen af, om der skal gennemføres et nyt udbud for 2008 og frem, er påbegyndt. Det overvejes i den sammenhæng, om det kan være hensigtsmæssigt, at udbudsområdet bredes ud til en større del af beskæftigelsesområdet.

I foråret 2007 gennemfører Københavns Kommune et udbud af formidlinger af fleksjob med virkning pr. 1. juli 2007.