



Til Økonomiudvalget – aflæggerbordet

Dato: 25.10.2007

Sagsnr. 2007-74448

Redegørelse om forvaltningens behov for efteruddannelse i ligebehandling og ikke diskrimination.

Dokument: 2007-340583

Lea Bryld
Sagsbehandler

Redegørelse om forvaltningens indsats mod diskrimination.

Borgerrepræsentationen besluttede den 22. februar 2007, (BR 96/07), på baggrund af et medlemsforslag fra B, at Økonomiforvaltningen i samarbejde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skulle gennemføre en undersøgelse af, hvilke initiativer forvaltningerne havde iværksat og/eller har planlagt at iværksætte på området. Desuden skulle vurderes om der er behov for yderligere tværgående indsatser.

På den baggrund bad vi forvaltningerne om at redegøre bredt for deres diskriminationsindsats ud fra de følgende spørgsmål:

1. forvaltningens indsatser, der hidtil er besluttet og gennemført indenfor anti-diskriminationsområdet. Det gælder både i centralforvaltningen og de centrale institutioner, og kan målrettes forvaltningens medarbejder og/eller borgerne.
2. forvaltningens planlagte indsatser indenfor anti-diskriminationsområdet. Det gælder både i centralforvaltningen og de centrale institutioner, og kan målrettes forvaltningens medarbejder og/eller borgerne.
3. forvaltningens iværksatte og/eller planlagt initiativer i forhold til efteruddannelse af medarbejderne i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke-diskrimination.
4. en vurdering af, om der er behov efteruddannelse af medarbejderne i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke diskrimination, herunder fx ved en tværgående indsats.
5. Konkrete ønsker om efteruddannelse kan finansieres via de 300,000 kr., der er afsat i budgettet til efteruddannelse af medarbejderne i principperne og relevant lovgivning for ligebehandling og ikke diskrimination. Ønsker bør fremgår af tilbagemeldingerne.

I bilag 1 kan besvarelserne ved punkt 1-3 læses. Redegørelsen har været forelagt for Beskæftigelses- og Integrations udvalget ved dato 7. maj 2007.

I dette notat redegør Økonomiforvaltningen om, hvad forvaltningerne har svaret vedr. pkt. 4 og 5.

Center for HR

H.C. Andersens
Boulevard 25, 2. sal, 12
1553 København V

Telefon
3366 2219

E-mail
Lea@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

Økonomiforvaltningens redegørelse vedr. spørgsmål 4 og 5.

1. Sundheds- Omsorgsforvaltningen

Udover de initiativer som er igangsat og som er i redegørelsen vurderer Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, at der som udgangspunkt ikke er et behov for mere efteruddannelse af medarbejderne indenfor dette område.

2. Kultur og fritidsforvaltningen

I relation til efteruddannelse af medarbejderne kan det oplyses, at forvaltningens årlige konference for Sikkerhedsrepræsentanter vil indeholde et tema om såvel integration som diskrimination. Der vil blive engageret en oplægsholder til at tale om emnet. Forvaltningen vil søge den centrale pulje om tilskud til finansiering af honorar til oplægsholderen (10.000 kr.).

3. Socialforvaltningen

Socialforvaltningen har ingen igangsatte initiativer i forhold til efteruddannelse af medarbejderne og har ingen konkrete forslag til emner, der er relevante at tage op.

Generelt skal Socialforvaltningen foreslå, at der løbende udbydes kurser til medarbejderne, der retter sig til forskellige målgrupper alt efter, om medarbejderen har et forhånds- kendskab til regler og principper for ligebehandling og ikke diskrimination, eller ikke.

4. Børne- og Ungdomsforvaltningen

Forvaltningen har ikke kendskab til undersøgelser, der kan af - ellers bekræfte et behov for efteruddannelse af medarbejdere.

I forhold til efteruddannelse forslår BUF, at midlerne i 2007 målrettes medarbejdere i centralforvaltningernes HR- afdelinger, for ad den vej at forankre indsatsområdet mere bredt i løbet af budgetperioden.

5. Teknik- og Miljøforvaltningen

Teknik- og Miljøforvaltningen planlægger p.t. et kompetenceudviklingsforløb for niveau 3-ledere, tillidsrepræsentanter, samt HR- og udviklingskonsulenter i at styrke deltagernes kompetencer i forhold til at gå ind i rekrutterings- og ansættelsesprocesser, og fastholde danskere med en anden etnisk oprindelse.

TMF har afsat budgetmidler til gennemførelsen af det ovenfor nævnte kompetenceudviklingsforløb. Alligevel vil forvaltningen gerne modtage et tilskud fra den fælles afsatte kompetenceudviklingspulje. Ud over den arbejdstid der medgår til at forberede og gennemføre forløbet forventes de direkte udgifter at være ca. 80.000 kr. Forløbene gennemføres i Teknik- og Miljøforvaltningens egne lokaler.

6. Økonomiforvaltningen

Der kan være et generelt behov både for at formidle lovgivning på området, men også for at belyse de områder, hvor der foregår indirekte og skjult diskrimination – ligesom det altid er relevant at benævne problemstillingen som et fælles ansvar. Men det vurderes dog, at lederne generelt er erfarne med rekruttering til ansættelse, og ikke efterspørger mere tidskrævende efteruddannelse for nærværende.

- **Brandvæsnet:** Planlægger at gennemføre intern undervisning af deltagere i ansættelsesudvalg på 1 – 2 dage. Dette med henblik på en opdatering af allerede eksisterende kompetencer samt en sikring af, at nyansatte har denne kompetence. Undervisningen planlægges gennemført inden for det næste 1/2 -1 år. Såfremt der kan ske finansiering af efteruddannelse på dette område anmoder Brandvæsnet om midler til gennemførelse af denne interne uddannelse, herunder til materialer og eventuel konsulentbistand. Da vi ikke har fået et konkret beløb fra brandvæsnet endnu, er vi forsat i kontakt med dem for at finde ud af hvad de skal bruge af efteruddannelsesmidler.

7. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Forvaltningen overvejer at udvikle og gennemføre en model for, hvordan de til stadighed kan gennemføre mangfoldig rekruttering. For BIF er det centralt, at der til stadighed udbydes kurser i kommunikation, i det det ikke mindst er gennem god kommunikation, at ikke-diskriminationen skal finde sted.

BIF har ingen konkrete ønsker.

Konklusion

Økonomiforvaltningen vil på denne baggrund drøfte tilskud til TMF's uddannelse og give 10,000 kr. til KFF. Desuden undersøges det, hvad Brandvæsnet har af ønsker.

Forslagene er en tværgående løbende indsats drøftes med personalecheferne også med henblik på anvendelse af midlerne i 2008.

Bilag 1. Redegørelse fra BIF vedr. redegørelsens pkt. 1-3.