

**BESLUTNING SPROTOKOL**

fra ordinært møde torsdag den 18. januar 2007

**13. Høringssvar - forslag til styrket indsats mod diskrimination
(KFU 22/2007)****INDSTILLING OG BESLUTNING**

Kultur- og Fritidsudvalget er af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blevet bedt om bemærkninger til et forslag til styrket indsats mod diskrimination.

Kommentar [KV1]: CADOCU
ME~1\klvol\LOKALE~1\Temp\A
gendaWork\F0305120.doc

BESLUTNING

Kultur- og Fritidsforvaltningen indstiller,

1. **at** Kultur- og Fritidsudvalget godkender dette høringssvar til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Kultur- og Fritidsudvalgets beslutning i mødet den 18. januar 2007:

Dagsordenens punkt 13 (Høringssvar – forslag til styrket indsats mod diskrimination – KFU 22/2007) og punkt 14 (Kortlægning af antisemitisme – KFU 17/2007) blev behandlet under ét.

Indstillingen i sag nr. 13 (Høringssvar – styrket indsats mod diskrimination) blev godkendt, idet Kultur- og Fritidsudvalget herved anbefalede, at projektet om kortlægning og kampagneorienteret indsats mod antisemitisme overføres til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Kultur- og Fritidsudvalget besluttede at bidrage med 85.000 kr. til kortlægningen af antisemitismen, som gennemføres i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens regi.

PROBLEMSTILLING

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (BIU) har den 14. december 2006 behandlet forslag til styrket indsats mod diskrimination. Udvalget besluttede at sende forslaget i høring i Borgerråd giverudvalget, Integrationsrådet, Socialudvalget og Kultur- og Fri-

BESLUTNINGSPROTOKOL... fortsat
fra ordinært møde torsdag den 18. januar 2007

tidsudvalget (KFU). Forslaget må ses som udløber af kommunens nye integrationspolitik (vedtaget den 14. juni 2006).

Den løbende overvågning af diskriminationsomfanget vil være forankret i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF).

BIU beder udvalgene konkret om:

- at komme med kommentarer til forslag om udmøntningen af initiativet om en styrket indsats mod diskrimination
- at overveje, hvordan man i udvalgene får fulgt op på indsatsen mod diskrimination.

Forslaget i sin helhed fremgår af bilag 1.

LØSNING

Forslaget til styrket indsats mod diskrimination er i fin tråd med kommunens Integrationspolitik. Kultur- og fritidslivet bidrager i sig selv til at fremme integrationen, mindske sociale problemer og forebygge kriminalitet, og dermed har kultur- og fritidslivet et naturligt integrationspotentiale. På tilsvarende måde kan også kultur- og fritidslivet bidrage sit til at modvirke diskrimination.

Det virker rigtigt, at diskrimination i denne sammenhæng skal forstås bredt, og derfor angår enhver diskrimination uanset baggrund, jf. herunder også det udtalte problem med hatecrimes.

Forslaget er baseret på 4 konkrete indsatser:

- a) **styrkelse af diskriminationstilsynet under Borgerrådgiveren.** Det findes naturligt, at tilsynet mod diskrimination styrkes og placeres under Borgerrådgiveren, der i forvejen har en status som uafhængig klagefunktion i Københavns Kommune. Styrkelsen indebærer bl.a. en synliggørelse og profilering af Borgerrådgiveren som kommunens diskriminationstilsyn, herunder igangsættelse af kampagne og udarbejdelse af oplysningsmateriale.

De øvrige tiltag, der fremgår af indstillingen er:

BESLUTNINGSPROTOKOL... fortsat
fra ordinært møde torsdag den 18. januar 2007

- b) **årlig undersøgelse vedrørende diskrimination.** Udarbejdelse af rapport, der viser diskriminationsproblemets omfang.
- c) **årligt statusseminar og pulje til bekæmpelse af diskrimination.** Årligt statusseminar for politikere, borgere og embedsmænd – på seminaret forelægges diskriminationsundersøgelsen samt Borgerrådsgiverens undersøgelser. Endvidere afsættes der under BIF fra 2008 en pulje på 0,25 mio. kr. til bekæmpelse af diskrimination.
- d) **opstartsmøde og evaluering af den styrkede indsats mod diskrimination i 2007.** Omfatter bl.a. et opstartsmøde i 1. kvartal 2007 samt evalueringsseminar i 2007.

Da hensigten med den styrkede indsats er at sikre en mere koordineret og målrettet indsats mod diskrimination, synes det rigtigt, at de under b), c) og d) nævnte tiltag mod diskrimination ligger ét sted i kommunen, og at det henset til kommunens opgavefordeling er rigtigt at placere opgaven i BIF. Samlet set virker de konkrete forslag som en fornuftig måde at påbegynde den store opgave på.

For så vidt angår spørgsmålet om opfølgning på indsatsen mod diskrimination er det i første omgang vigtigt at få dokumenteret diskriminationsproblemets omfang. Denne opgave er en del af det forslag, som BIU har sendt i høring. Som det fremgår, er det hensigten, at der i 1. kvartal 2007 skal holdes et opstartsmøde, hvor den planlagte indsats skal diskuteres og kvalificeres. BIF skal herefter udarbejde en årlig rapport, der viser diskriminationsproblemets omfang, herunder hatecrimes, kommunens indsats samt hvem der udøver handlingerne. Den første rapport vil være udarbejdet inden udgangen af 2007. Rapporten skal bidrage til at sikre en løbende overvågning af diskrimination og koordinering af indsatsen. Opfølgningen i forhold til bl.a. KFU's ressort vil naturligt tage udgangspunkt i denne rapport.

Kortlægning af antisemitisme

KFU udsatte på sit møde den 18. januar 2007 indstillingen om kortlægning af antisemitisme, bl.a. med henblik på koordinering med nærværende sag.

En eventuel kampagneorienteret indsats mod antisemitisme vil være en naturlig del af en samlet, styrket indsats mod diskrimination.

BESLUTNING SPRO TO KO L... fo rtsa t
fra ordinært møde torsdag den 18. januar 2007

For at sikre sammenhæng til en styrket indsats mod diskrimination i almindelighed er det derfor naturligt, at såvel den i indstillingen omtalte kortlægning af antisemitisme som selve beslutningen om hvorvidt der skal gennemføres en kampagneorienteret indsats mod antisemitisme bør træffes af det udvalg, der i øvrigt koordinerer indsatsen mod diskrimination, d.v.s. af BIU.

Da medlemsforslaget om antisemitisme af Borgerrepræsentationen blev henvist til KFU, er det også Borgerrepræsentationen, der skal godkende at forslaget behandles af BIU.

ØKONOMI

Indstillingen har ikke i sig selv økonomiske konsekvenser.

VIDERE PROCES

Høringssvaret skal afgives til BIU, der herefter sørger for, at sagen forelægges Borgerrepræsentationen i nødvendigt omfang.

Det er BIF/BIU, der står for implementeringen af indsatsen mod diskrimination.

BILAG

Øvrige bilag:

Indstilling og beslutning fra BIU's møde den 14. december 2006

Carsten Haurum

/Thomas Jakobsen

Kultur- og Fritidsudvalgets beslutning i mødet den 18. januar 2007

BESLUTNINGSPROTOKOLL... fortsat
fra ordinært møde torsdag den 18. januar 2007

Kommentar [KV2]: CADOCU
ME~1\klvol\LOKALE~1\Temp\A
gendaWork\F0304851.doc

BESLUTNINGSPROTOKOLL... fortsat
fra ordinært møde torsdag den 18. januar 2007

MØDET SLUTTEDE KLOKKEN 18.55.

BJARNE FEY MØDTE KL. 16.35 UNDER BEHANDLINGEN AF DAGSORDENENS PUNKT 4.

MARTIN GEERTSEN	STIG EKMAN	MORTEN WESTERGAARD
KATRINA FEILBERG	SUSAN HEDLUND AFBUD	JENS KJÆR CHRISTENSEN
BJARNE FEY	LESLIE ARENTOFT	SIKANDAR MALIK SIDDIQUE
KARIN STORGAARD	FRANK HEDEGAARD	

/CARSTEN HAURUM