

**Statistisk redegørelse
om ansatte i Københavns Kommune
med anden etnisk baggrund end dansk
2007**



Redegørelsen kan findes på:

www.kk.dk

Ansatte i Københavns Kommune opgjort efter etnisk baggrund

For fjerde gang foreligger en statistisk redegørelse om etnisk ligestilling. Redegørelsen er udarbejdet i et samarbejde mellem Danmarks Statistik, Ledelsesinformation i Københavns Kommune og Center for HR. Statistikken bygger på Danmarks Statistiks officielle definitioner.

Intentionen med redegørelsen er at følge udviklingen i arbejdet med at implementere den personalepolitik om etnisk ligestilling i Københavns Kommune, som Borgerrepræsentationen vedtog i 1998, som blev skærpet i 2006 med målet om, ”at medarbejdersammensætningen på de enkelte fag- og uddannelsesområder skal afspejle befolkningssammensætningen i Københavns Kommune”. Borgerrepræsentationen har ligeledes lagt vægt på mangfoldighed som et aktiv i Københavns Kommunes værdigrundlag.

Dokumentation:

Organisatoriske ændringer

Opgørelser for 2007 på forvaltningsniveau er ikke umiddelbart sammenlignelige med tidligere opgørelser. Det skyldes først og fremmest omfattende ændringer i forvaltningsstrukturen i Københavns Kommune i 2006, hvor bl.a. dagpasning overgik fra SOF til BUF, Brandvæsenet blev flyttet fra TMF til ØKF og BIF blev oprettet som ny forvaltning.

Kommunalreformen der gennemførtes pr. 1. januar 2007 betød, at en række medarbejdere på skatteområdet og inden for ungdoms- og voksenuddannelserne overgik fra kommunen til staten.

Opgørelsestidspunkter

Tal for **2007** er fremkommet på basis af:

- Befolkning er pr. 1.1.2007
- Arbejdsstyrken er pr. 1.1.2006
- Ansatte er medio januar 2007. Kilden er det Fælleskommunale Løndatakontor, der indhenter data fra KMD-Løn

Tal for **2005** er fremkommet på basis af:

- Befolkning er pr. 1.1.2005
- Arbejdsstyrken er pr. 1.1.2004
- Ansatte er medio april 2005. Kilden er Accentures lønsystem.

Herkomst og oprindelseslande

Danmarks Statistik (DS) registrerer fødeland og statsborgerskab for alle bosiddende i Danmark. DS anvender begreberne indvandrere og efterkommere. **Indvandrere** er personer født i udlandet af forældre, der begge (eller den ene, hvis der ikke findes oplysninger om den anden) er udenlandske statsborgere eller født i udlandet. Hvis der ikke findes oplysninger om nogle af forældrene, og personen er født i udlandet, opfattes personen som indvandrer. **Efterkommere** er personer født i Danmark af forældre, hvoraf ingen er danske statsborgere født i Danmark. Hvis der ikke findes oplysninger om nogle af forældrene, og personen er udenlandsk statsborger, opfattes personen som efterkommer.

Begreberne EØS og Tredjelande som anvendtes i tidligere opgørelser, er erstattet med de mere nutidige begreber Vestlige lande og Ikke-vestlige lande.

Vestlige lande omfatter de 27 EU-lande (inkl. personer fra den tyrkiske del af Cypern, da det ikke er muligt at skelne mellem den græske og tyrkiske del), Island, Norge Andorra Liechtenstein, Monaco, San Marino, Schweiz, Vatikanstaten, Canada, USA, Australien og New Zealand. **Ikke-vestlige lande** omfatter alle andre lande.

Statistikken i hovedtræk:

- 19,9 % (18,9 i 2005) af Københavns Kommunes befolkning har anden etnisk baggrund end dansk. 13,1 % (12,7 % i 2005) af befolkningen er fra ikke-vestlige lande og 6,8 % (6,2 % i 2005) fra vestlige lande (se figur 1).
- 14,9 % (13,9 % i 2005) af arbejdsstyrken i kommunen har anden etnisk baggrund end dansk. 9,7 % af arbejdsstyrken (9,1 % i 2005) er fra ikke-vestlige lande og 5,2 % (4,8 % i 2005) fra vestlige lande (se figur 1).
- 12,9 % (10,8 % i 2005) af Københavns Kommunes ansatte har anden etnisk baggrund end dansk. Størstedelen er fra ikke-vestlige lande, i alt 9,5 % (7,5 % i 2005), og 3,4 % (3,3 % i 2005) er fra vestlige lande (se figur 1).
- 71,3 % af Københavns Kommunes ansatte er kvinder. Den kønsmæssige sammensætning er stort set ens uanset etnisk baggrund: 72,2 % af alle ansatte fra ikke-vestlige lande er kvinder, og 69,7 % af alle ansatte fra vestlige lande er kvinder (se figur 3). Den kønsmæssige sammensætning er næsten uændret fra 2001 til 2007.
- 36 % (30,3 % i 2005) af det samlede køkken/rengøringspersonale er fra ikke-vestlige lande. 12,6 % (9,5 % i 2005) af SOSU-medhjælperne er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. 17,9 % (9 % i 2005) af parkeringskorpset er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. 9 % (7 % i 2005) af pædagoger/medhjælpere i daginstitutionerne er fra ikke-vestlige lande. 5,2 % (5,3 % i 2005) af lærerne og 5,9 % (3,8 % i 2005) af kontor og administrationspersonalet er fra ikke-vestlige lande. Andelen af akademikere fra ikke-vestlige lande er steget fra 1,8 % i 2005 til 1,9 % i 2007 (se figur 4).
- 12,6 % (9,5 % i 2005) af de ansatte fra ikke-vestlige lande er beskæftiget som SOSU-medhjælper m.m., 36 % (28,9 % i 2005) som køkken/rengøringsassistenter, 9 % (7 % i 2005) som pædagoger/medhjælpere i daginstitutioner, 5,2 % (5,3 % i 2005) som lærere, 5,9 % (3,8 % i 2005) i kontor/administration og 1,9 % (1,8 % i 2005) som akademiske medarbejdere (se figur 4).
- Kommunen har en målsætning om, at medarbejdersammensætningen skal afspejle den samlede arbejdsstyrke i København med hensyn til uddannelsesbaggrund. Ved at sammenligne tabel 2 og tabel 2A ses, at kommunens medarbejdersammensætning mht. uddannelsesbaggrund overordnet set svarer til byens arbejdsstyrke. Statistikken viser samtidig, at kun 47 af de 128 medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der har en længerevarende uddannelse er ansat i akademiske stillinger (akademikere/tandlæger).
- Kultur- og Fritidsforvaltningen har fortsat den største andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk med 15,9 % (14,8 % i 2005). 13 % (11,5 % i 2005) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har 14,9 % (12,1 % i 2005) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 10,8 % (8 % i 2005) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Børne- og Ungdomsforvaltningen har 14,5 % medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk (11,3 % i 2005). 11,3 % (8,8 % i 2005) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Beskæftigelses- og Integrationsforvalt-

ningen har 13 % medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 9,1 % er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Socialforvaltningen har 8,6 % (10,2 % i 2005) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 5,4 % (6,8 % i 2005) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Teknik- og Miljøforvaltningen har 7,8 % (5,3 % i 2005) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 5 % (2,8 % i 2005) er fra ikke-vestlige lande. Økonomiforvaltningen har 3,7 % (2,9 % i 2005) medarbejdere af anden etnisk baggrund end dansk, heraf 2 % fra ikke-vestlige lande. (se tabel 1).

På baggrund af en sammenligning med de foregående år kan følgende træk konstateres:

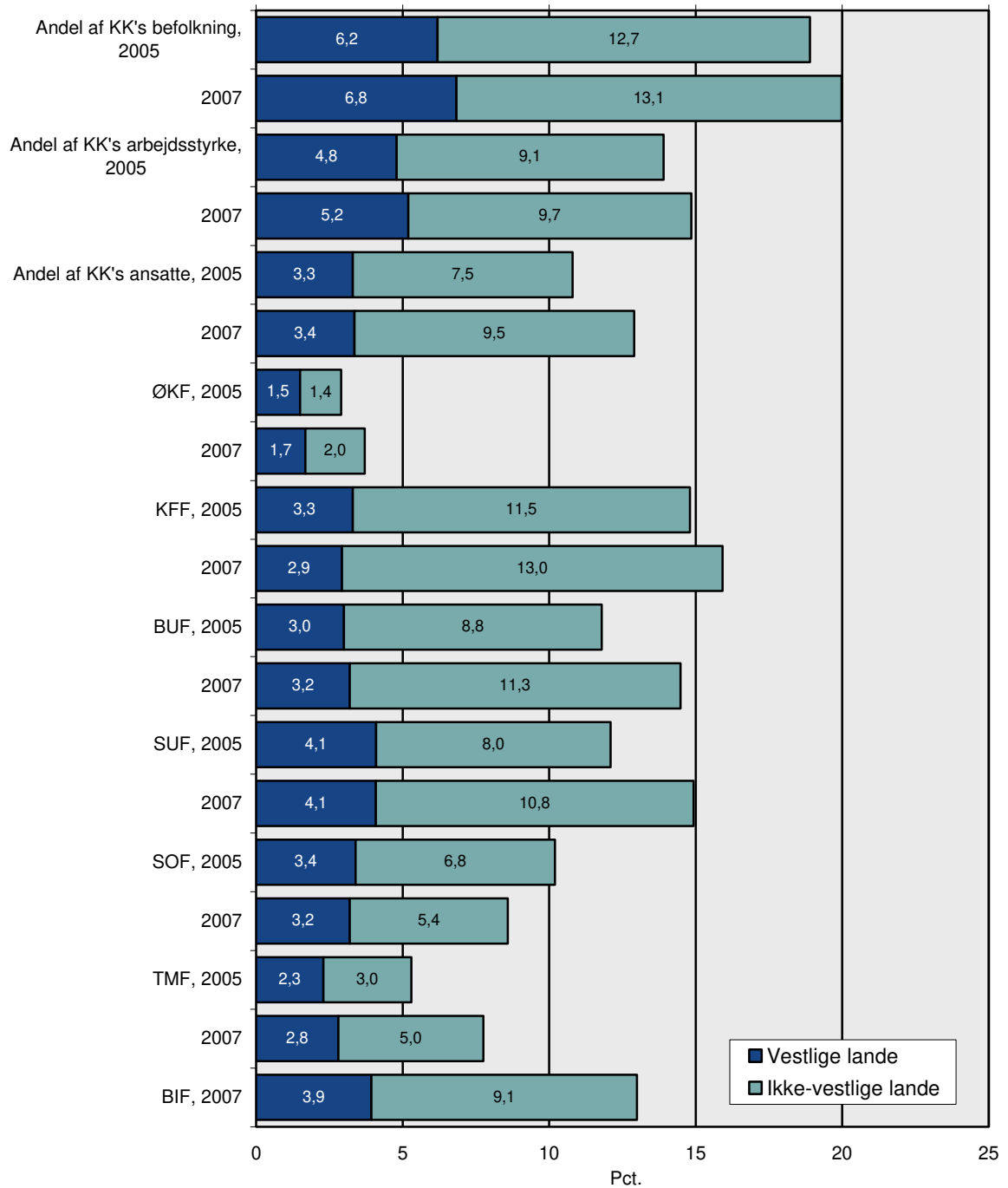
- Fra 2001 til 2007 er andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, og især fra ikke-vestlige lande, øget. Den nuværende ansættelsesandel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande afspejler stort set andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i arbejdsstyrken.
- Der er fortsat en ujævn fordeling af især ansatte fra ikke-vestlige lande mellem forvaltningerne. Forvaltninger, der primært har borgerbetjenings- og serviceopgaver beskæftiger den største del af medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Det gælder især Kultur- og Fritidsforvaltningen, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Socialforvaltningen, hvorimod kun 2 % af Økonomiforvaltningens medarbejdere er fra ikke-vestlige lande.
- Forskellen mellem forvaltningerne på andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk hænger i høj grad sammen med, hvilke faggrupper forvaltningerne beskæftiger. Medarbejdere fra ikke-vestlige lande er fortsat hovedsageligt beskæftigede som ufaglærte eller i stillinger, der kræver kortere uddannelse. Der er dog stigning i andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk blandt flere faggrupper. Det gælder også faggrupper med mellemlange uddannelser. Samtidig er der faggrupper, hvor andelen fortsat er meget lav. Det gælder for eksempel brandpersonalet og Akademikerne.
- Den kønsmæssige sammensætning blandt etniske minoriteter afspejler kønsopdelingen på Københavns Kommunes arbejdspladser generelt.
- At der i dag er medarbejdere med ikke-vestlig baggrund, med længerevarende uddannelser, der arbejder i stillinger i kommunen, der ikke kræver længerevarende uddannelse, som eventuelt kan hjælpes videre til at søge akademiske stillinger i kommunen.

Udfordringen med etnisk ligestilling er fortsat at sørge for rekruttering af etniske minoriteter til alle faggrupper.

I tabellerne undlades procentberegning for grupper under 20 ansatte i 2007. I figurerne udelades grupper under 50 ansatte i 2007.

De mere specifikke oplysninger fremgår af nedenstående tabeller:

Figur 1. Andel af Københavns Kommunes befolkning og arbejdsstyrke på 16-66 år samt ansatte, der har anden etnisk baggrund end dansk.



Tabel 1. Københavns Kommunes befolkning og arbejdsstyrke på 16-66 år sammenholdt med ansatte i Københavns Kommune, der har anden etnisk baggrund end dansk, 2005-2007.

	I alt 2007	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande		
		2007		2005	2007		2005
		antal	pct.	pct.	antal	pct.	pct.
Befolkningen i Kbh.s Kom.	376053	25730	6,8	6,2	49378	13,1	12,7
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom.	276711	14375	5,2	4,8	26715	9,7	9,1
Ansatte i Københavns Kom. 1).....	39105	1314	3,4	3,3	3731	9,5	7,5
ØKF	1187	20	1,7	1,5	24	2,0	1,4
KFF	2010	59	2,9	3,3	261	13,0	11,5
BUF	16193	518	3,2	3,0	1827	11,3	8,8
SUF	9334	381	4,1	4,1	1012	10,8	8,0
SOF	6941	222	3,2	3,4	374	5,4	6,8
TMF	1817	51	2,8	2,3	90	5,0	3,0
BIF	1577	62	3,9	•	143	9,1	•

1) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet og Borgerrådgivningen. (2007: 46 ansatte).

Anm.: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan forvaltningerne ikke umiddelbart sammenlignes med tidligere opgørelser.

Statistikken viser en stigning i andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i Københavns Kommune fra 12,7 % i 2005 til 13,1 % i 2007. Ligeledes er der en mindre stigning i andelen af befolkningen fra vestlige lande 6,2 % til 6,8 % (se figur 1).

Stigningen i andelen af befolkningen fra ikke-vestlige lande afspejler sig i arbejdsstyrken, hvor andelen er steget fra 9,1 % i 2005 til 9,7 % i 2007. Andelen af borgere fra vestlige lande er steget fra 4,8 % til 5,2 %.

Stigningen i andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i Københavns Kommune gælder især medarbejdere fra ikke-vestlige lande, som er steget med 2 procentpoint fra 7,5 % i 2005 til 9,5 % i 2007. Andelen af medarbejdere fra vestlige lande er stort set uændret.

Tabel 1 viser, at Kultur- og Fritidsforvaltningen fortsat har den største andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande: 11,5 % i 2005 og 13,0 % i 2007. Børne- og Ungdomsforvaltningen har den næststørste andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande med 11,3 %.

Børne- og Ungdomsforvaltningen samt Sundheds- og Omsorgsforvaltningen beskæftiger det største antal af medarbejdere fra ikke-vestlige lande med henholdsvis 1.827 og 1.012 medarbejdere.

Tabel 2. Ansatte i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk efter højest fuldførte uddannelse og forvaltning, januar 2007.

Højest fuldførte uddannelse	I alt	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Københavns Kommune i alt					
Lang videregående	2565	122	4,8	128	5,0
Mellemlang videreg./bachelor	12061	350	2,9	455	3,8
Kort videreg./erhvervsfaglig	11814	404	3,4	1120	9,5
Grundskole/gymnasie	11688	237	2,0	1569	13,4
Uoplyst	977	201	20,6	459	47,0
I alt 1)	39105	1314	3,4	3731	9,5
Økonomiforvaltningen inkl. Brandvæsenet					
Lang videregående	178	3	1,7	3	1,7
Mellemlang videreg./bachelor	66	4	6,1	2	3,0
Kort videreg./erhvervsfaglig	563	6	1,1	8	1,4
Grundskole/gymnasie	371	5	1,3	10	2,7
Uoplyst	9	2	22,2	1	11,1
I alt	1187	20	1,7	24	2,0
Kultur- og Fritidsforvaltningen					
Lang videregående	194	5	2,6	10	5,2
Mellemlang videreg./bachelor	386	15	3,9	8	2,1
Kort videreg./erhvervsfaglig	591	18	3,0	47	8,0
Grundskole/gymnasie	729	18	2,5	142	19,5
Uoplyst	110	3	2,7	54	49,1
I alt	2010	59	2,9	261	13,0
Børne- og Ungdomsforvaltningen					
Lang videregående	761	44	5,8	62	8,1
Mellemlang videreg./bachelor	7335	175	2,4	299	4,1
Kort videreg./erhvervsfaglig	2369	110	4,6	351	14,8
Grundskole/gymnasie	5278	102	1,9	857	16,2
Uoplyst	450	87	19,3	258	57,3
I alt	16193	518	3,2	1827	11,3
Sundhedsforvaltningen					
Lang videregående	275	22	8,0	21	7,6
Mellemlang videreg./bachelor	1291	59	4,6	41	3,2
Kort videreg./erhvervsfaglig	4890	184	3,8	514	10,5
Grundskole/gymnasie	2640	58	2,2	335	12,7
Uoplyst	238	58	24,4	101	42,4
I alt	9334	381	4,1	1012	10,8

1) Inkl. Revisionsdirektoratet og Borgerrådgivningen i alt 46 personer, hvoraf 1 person fra vestlige lande har lang videregående uddannelse.

(fortsættes)

Tabel 2. Ansatte i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk efter højest fuldførte uddannelse og forvaltning, januar 2007.

(fortsat)

Højest fuldførte uddannelse	I alt	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Socialforvaltningen					
Lang videregående	431	18	4,2	12	2,8
Mellemlang videreg./bachelor	2458	71	2,9	66	2,7
Kort videreg./erhvervsfaglig	2121	55	2,6	118	5,6
Grundskole/gymnasie	1809	37	2,0	148	8,2
Uoplyst	122	41	33,6	30	24,6
I alt	6941	222	3,2	374	5,4
Teknik- og Miljøforvaltningen					
Lang videregående	400	15	3,8	8	2,0
Mellemlang videreg./bachelor	155	8	5,2	11	7,1
Kort videreg./erhvervsfaglig	699	15	2,1	26	3,7
Grundskole/gymnasie	539	10	1,9	37	6,9
Uoplyst	24	3	12,5	8	33,3
I alt	1817	51	2,8	90	5,0
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen					
Lang videregående	314	14	4,5	12	3,8
Mellemlang videreg./bachelor	363	18	5,0	28	7,7
Kort videreg./erhvervsfaglig	560	16	2,9	56	10,0
Grundskole/gymnasie	317	7	2,2	40	12,6
Uoplyst	23	7	30,4	7	30,4
I alt	1577	62	3,9	143	9,1

Tabel 2A. Arbejdsstyrken 16-66 årige efter oprindelsesland og højest fuldførte uddannelse, 1. januar 2006.

Højest fuldførte uddannelse	I alt	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Københavns Kommune i alt					
Lang videregående	38566	2060	5,3	1383	3,6
Mellemlang videreg./bachelor	52848	2136	4,0	2141	4,1
Kort videreg./erhvervsfaglig	76497	3395	4,4	6362	8,3
Grundskole/gymnasie	98895	2718	2,7	12589	12,7
Uoplyst	9956	4415	44,3	3912	39,3
I alt	276762	14724	5,3	26387	9,5

Tabel 2A viser den samlede arbejdsstyrke i hele Københavns Kommune fordelt på etnisk og uddannelsesmæssig baggrund – bemærk, at det er de nyeste tal, og de stammer fra 2006.

Kommunen har en målsætning om, at medarbejdersammensætningen afspejler den samlede arbejdsstyrke i København med hensyn til uddannelsesbaggrund. Ved at sammenligne tabel 2 og tabel 2A ses, at kommunens medarbejdersammensætning mht. uddannelsesbaggrund overordnet set svarer til byens arbejdsstyrke.

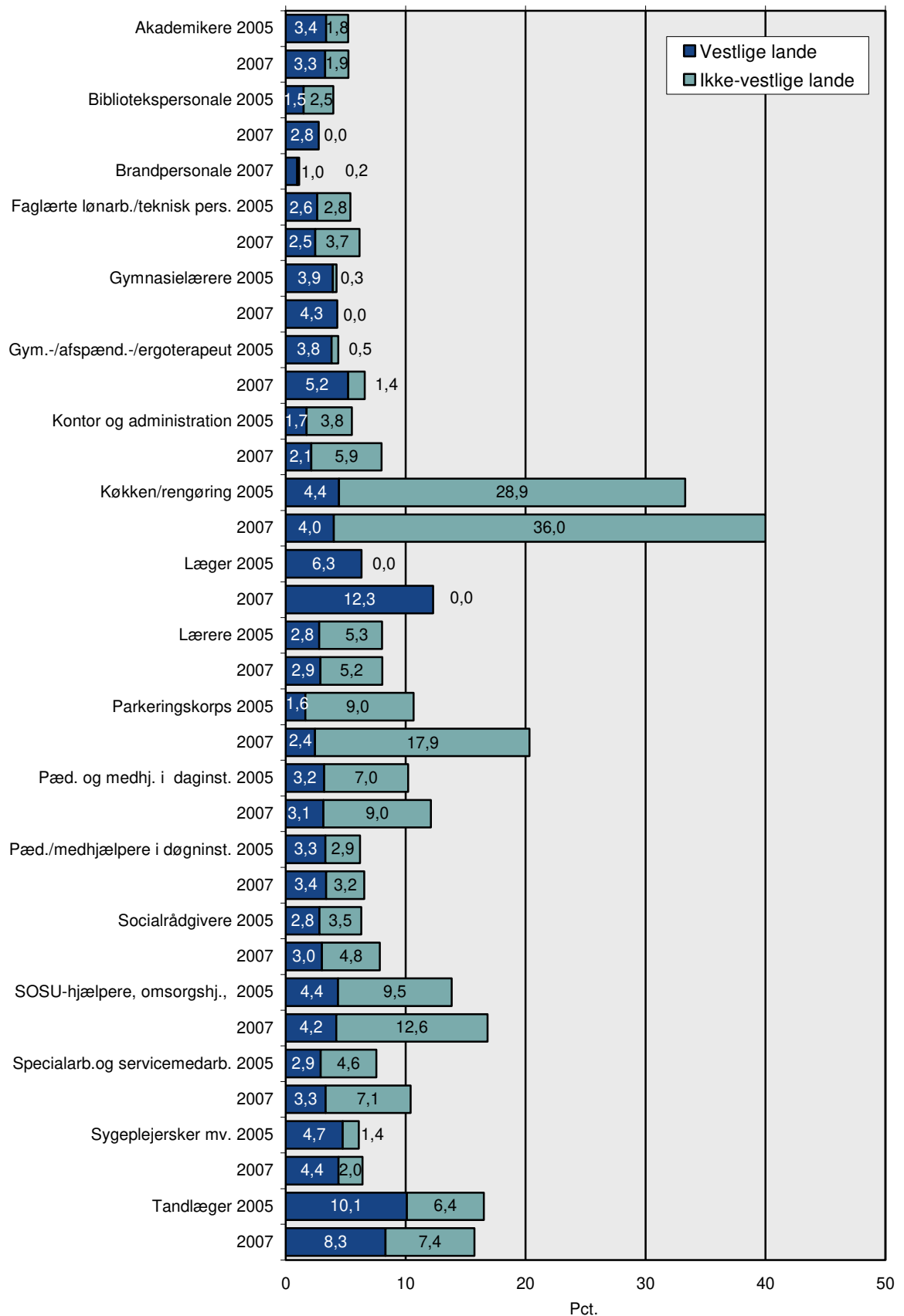
Kommunen beskæftiger 128 medarbejdere af ikke-vestlig oprindelse med lang videregående uddannelse (se tabel 2 – øverst), hvorimod kun 47 er ansat i fag, som kræver lang videregående uddannelse (se tabel 4 – akademikere & tandlæger).

Tabel 3. Kommunens ansattes kønsmæssige sammensætning sammenholdt med etnisk baggrund, 2007.

	I alt antal	Mænd		Kvinder	
		antal	pct.	antal	pct.
Danmark	34060	9765	28,7	24295	71,3
Vestlige lande	1314	398	30,3	916	69,7
Ikke-vestlige lande	3731	1042	27,9	2689	72,1
KK, i alt	39105	11205	28,7	27900	71,3

Den kønsmæssige sammensætning af medarbejdergruppen med anden etnisk baggrund ligner den øvrige kønsmæssige sammensætning. Køns sammensætningen er mindre skæv for medarbejdere fra vestlige lande end for kommunen generelt.

Figur 4. Faggruppernes andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk.



Tabel 4. Faggruppernes andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, 2007.

	I alt antal	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Akademikere	2009	66	3,3	39	1,9
Bibliotekspersonale	109	3	2,8	0	0,0
Brandpersonale	627	6	1,0	1	0,2
Faglærte lønarb./teknisk pers.	732	18	2,5	27	3,7
Gymnasielærere	70	3	4,3	0	0,0
Gymnastik-, afspændings- og ergoterapeuter	576	30	5,2	8	1,4
Kontor og administration	4581	97	2,1	269	5,9
Køkken/rengøring	2794	112	4,0	1006	36,0
Læger	57	7	12,3	0	0,0
Lærere	5162	149	2,9	267	5,2
Parkeringskorps	123	3	2,4	22	17,9
Pæd. og medhjælpere i daginst.	7895	248	3,1	708	9,0
Pæd. og medhjælpere i døgninst.	1926	65	3,4	61	3,2
Socialrådgivere	497	15	3,0	24	4,8
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere,	9085	383	4,2	1147	12,6
Specialarb.og servicemedarb.	1566	52	3,3	111	7,1
Sygeplejersker mv.	1045	46	4,4	21	2,0
Tandlæger	108	9	8,3	8	7,4
Øvrige	122	2	1,6	12	9,8
Ansatte i Københavns Kommune, i alt 1)	39105	1314	3,4	3731	9,5

1) Inkl. 21 div. ledere

Det fremgår af tabellen, at andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk varierer meget fra faggruppe til faggruppe. For eksempel udgør andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande 36 % af medarbejderne ansat i køkken/rengøring, mens der kun er én (0,2 %) ansat i brandpersonalet. Nogle faggrupper har endvidere en relativt større andel af medarbejdere fra vestlige lande end fra ikke-vestlige lande. Det gælder for eksempel akademikere, gymnastik-, afspændings- og ergoterapeuter og sygeplejersker.

En vurdering af, om andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk er stor eller lille, forudsætter kendskab til rekrutteringspotentialt, det vil sige andelen i arbejdsstyrken indenfor faggruppen.

Tabel 5. Fordeling af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk på faggrupper, 2007.

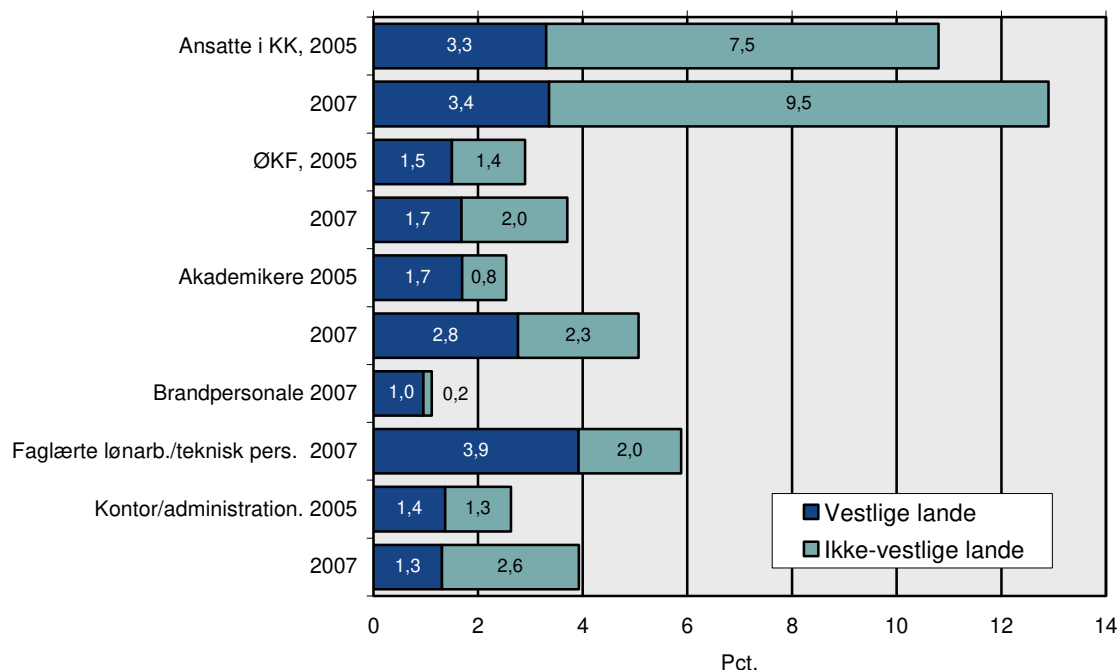
	I alt		Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
	antal	pct.	antal	pct.	antal	pct.
Akademikere	2009	5,1	66	5,0	39	1,0
Bibliotekspersonale	109	0,3	3	0,2	0	0,0
Brandpersonale	627	1,6	6	0,5	1	0,0
Faglærte lønarb./teknisk pers.	732	1,9	18	1,4	27	0,7
Gymnasielærere	70	0,2	3	0,2	0	0,0
Gymnastik-, afspændings- og ergoterapeuter .	576	1,5	30	2,3	8	0,2
Kontor og administration	4581	11,7	97	7,4	269	7,2
Køkken/rengøring	2794	7,1	112	8,5	1006	27,0
Læger	57	0,1	7	0,5	0	0,0
Lærere	5162	13,2	149	11,3	267	7,2
Parkeringskorps	123	0,3	3	0,2	22	0,6
Pæd. og medhjælpere i daginst.	7895	20,2	248	18,9	708	19,0
Pæd. og medhjælpere i døgninst.	1926	4,9	65	4,9	61	1,6
Socialrådgivere	497	1,3	15	1,1	24	0,6
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere,	9085	23,2	383	29,1	1147	30,7
Specialarb.og servicemedarb.	1566	4,0	52	4,0	111	3,0
Sygeplej., sosu-ass og plejhj.-ass, tandtek. ...	1045	2,7	46	3,5	21	0,6
Tandlæger	108	0,3	9	0,7	8	0,2
Øvrige	122	0,3	2	0,2	12	0,3
Ansatte i Københavns Kommune, i alt 2)	39105	100	1314	100,0	3731	100,0

1) Inkl. 21 div. ledere

Tabel 5 viser faggruppernes relative størrelse i forhold til den samlede medarbejderstyrke og hvilken andel medarbejderne fra vestlige og ikke-vestlige lande udgør i forhold til deres andel af medarbejderne. For eksempel kan det ses, at akademikere udgør 5,1 % af medarbejderne i Københavns Kommune, mens 5,0 % af medarbejderne er fra vestlige lande og 1,0 % fra ikke-vestlige lande er beskæftiget som akademikere.

Når der ses på medarbejdernes relative andel af faggrupperne bliver det tydeligt, at medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk især arbejder indenfor visse områder. Medarbejdere fra vestlige lande er især beskæftiget som SOSU- og omsorgshjælpere (29,1 %), pædagoger og medhjælpere i daginstitutioner (21,1 %) og som lærere (11,3 %). Medarbejdere fra ikke-vestlige lande arbejder også især som SOSU- og omsorgshjælpere (30,7 %), pædagoger og medhjælpere i daginstitutioner (19,0 %). Derudover arbejder 27,0 % af medarbejderne fra ikke-vestlige lande indenfor køkken/rengøring.

Figur 6. Andel af ansatte i Økonomiforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 6. Ansatte i Økonomiforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005-2007.

Økonomiforvaltningen	I alt 2007	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande			
		2007		2005	2007		2005
		antal	pct.	pct.	antal	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	376053	25730	6,8	6,2	49378	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom.	276711	14375	5,2	4,8	26715	9,7	9,1
Ansatte i Københavns Kom. 1).....	39105	1314	3,4	3,3	3731	9,5	7,5
Økonomiforvaltningen	1187	20	1,7	1,5	24	2,0	1,4
Akademikere	217	6	2,8	1,7	5	2,3	0,8
Brandpersonale	627	6	1,0	0,0	1	0,2	0,0
Faglærte lønarb./teknisk pers.	51	2	3,9	0,0	1	2,0	0,0
Gymnastik-, afspænd.- og ergoterap.	1	0	0
Kontor/administration.	229	3	1,3	1,4	6	2,6	1,3
Køkken/rengøring	23	2	8,7	7,1	11	47,8	21,4
Lærere	2	0	0
Socialrådgivere	1	0	0
Specialarb./servicearb.	20	1	5,0	3,8	0	0,0	0,0
Øvrige	16	0	0

1) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet og Borgerrådgivningen. (2007: 46 ansatte).

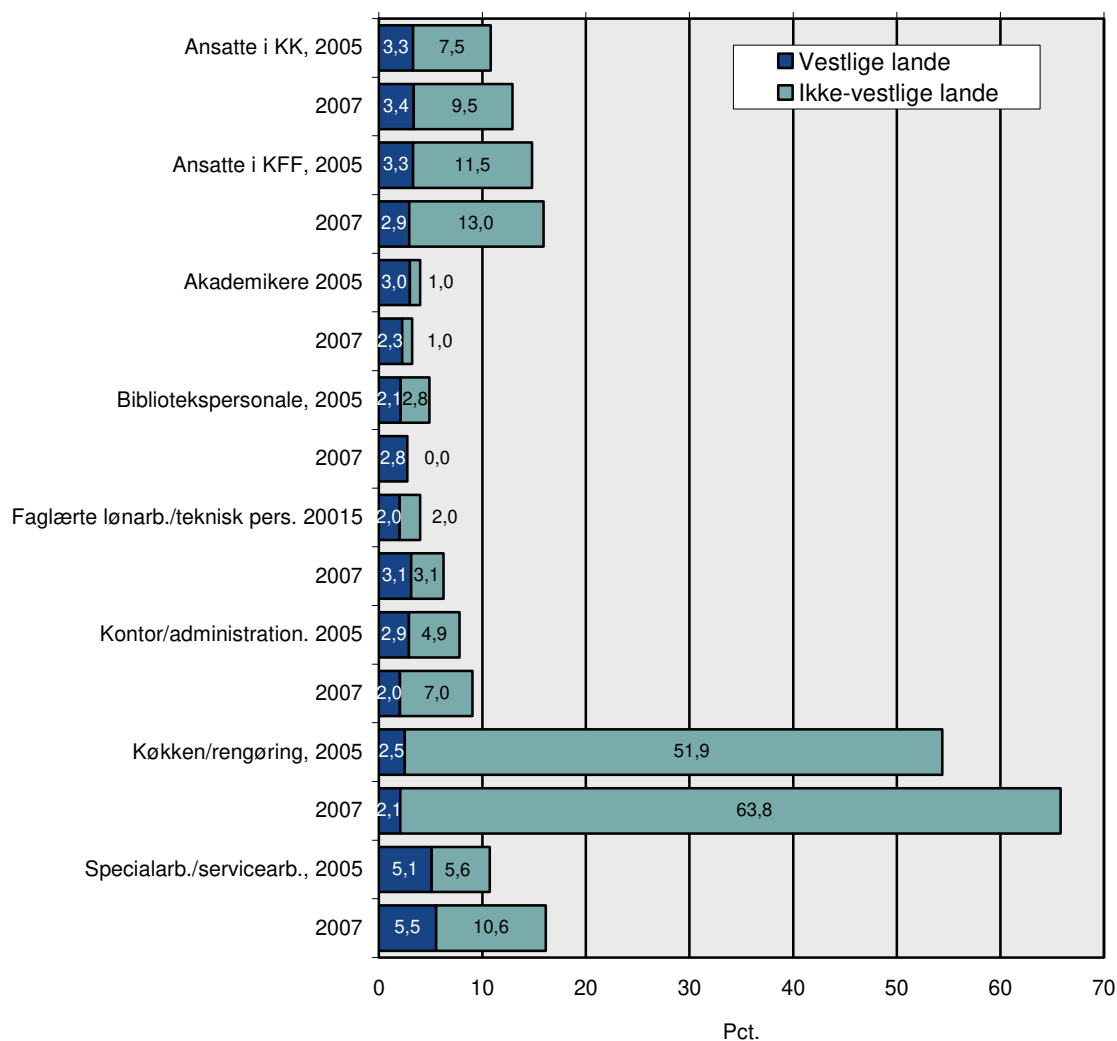
Anm.: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan forvaltningerne ikke umiddelbart sammenlignes med tidligere opgørelser.

I Økonomiforvaltningen er der ansat 3,7 % (44 personer) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 2,0 % (24 personer) er fra ikke-vestlige lande. I 2005 var 2,9 % (34

personer) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk ansat i Økonomiforvaltningen.

I Økonomiforvaltningen er de fleste medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk ansat inden for køkken/rengøring (13 personer) og næstflest i akademikergruppen (11 personer).

Figur 7. Andel af ansatte i Kultur- og Fritidsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 7. Ansatte i Kultur- og Fritidsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005-2007.

Kultur- og Fritidsforvaltningen	I alt 2007	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande		
		2007		2005	2007		2005
		antal	pct.	pct.	antal	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	376053	25730	6,8	6,2	49378	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom.	276711	14375	5,2	4,8	26715	9,7	9,1
Ansatte i Københavns Kom. 1).....	39105	1314	3,4	3,3	3731	9,5	7,5
Kultur- og Fritidsforvaltningen	2010	59	2,9	3,3	261	13,0	11,5
Akademikere	311	7	2,3	3,0	3	1,0	1,0
Bibliotekspersonale	109	3	2,8	2,1	0	0,0	2,8
Faglærte lønarb./teknisk pers.	128	4	3,1	2,0	4	3,1	2,0
Kontor/administration.	787	16	2,0	2,9	55	7,0	4,9
Køkken/rengøring	240	5	2,1	2,5	153	63,8	51,9
Pædagoger og medhj. i daginst.	1	0	0
Specialarb./servicearb.	434	24	5,5	5,1	46	10,6	5,6

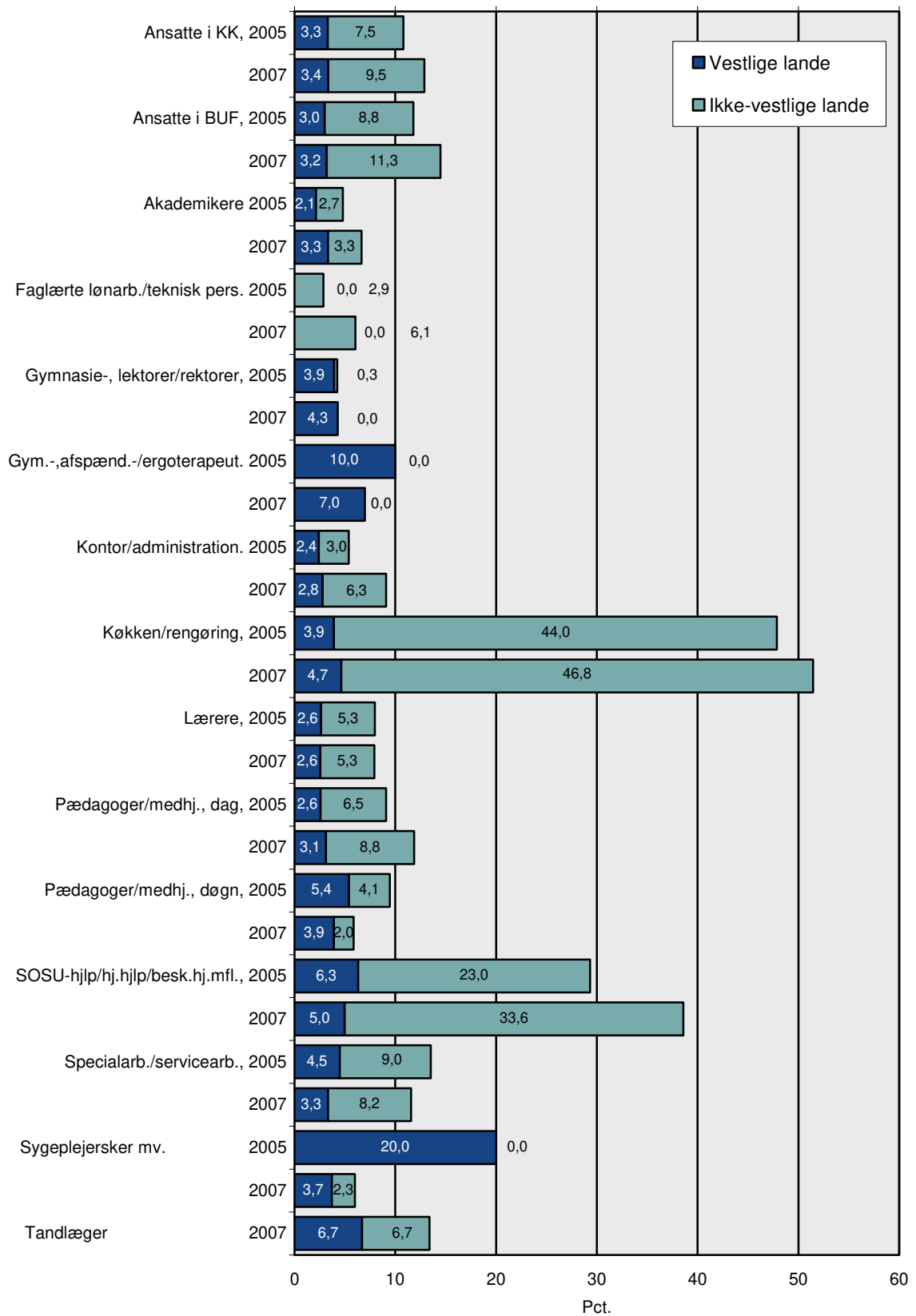
1) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet og Borgerrådgivningen. (2007: 46 ansatte).

Anm.: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan forvaltningerne ikke umiddelbart sammenlignes med tidligere opgørelser.

I Kultur- og Fritidsforvaltningen udgør medarbejderne med anden etnisk baggrund end dansk 15,9 % af personalet svarende til 320 ansættelsesforhold. 13 % er fra ikke-vestlige lande. I 2005 havde 14,8 % medarbejdere anden etnisk baggrund end dansk.

Medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk udgør 65,9 % (54,4 % i 2005) af de ansatte i Kultur og Fritidsforvaltningen inden for køkken/rengøringsområdet.

Figur 8. Andel af ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 8. Ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005-2007.

Børne- og Ungdomsforvaltningen	I alt 2007	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande		
		2007		2005	2007		2005
		antal	pct.	pct.	antal	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	376053	25730	6,8	6,2	49378	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom.	276711	14375	5,2	4,8	26715	9,7	9,1
Ansatte i Københavns Kom. 1).....	39105	1314	3,4	3,3	3731	9,5	7,5
Børne- og Ungdomsforvaltningen	16193	518	3,2	3,0	1827	11,3	8,8
Akademikere	210	7	3,3	2,1	7	3,3	2,7
Faglærte lønarb./teknisk pers.	99	0	0,0	0,0	6	6,1	2,9
Gymnasie-, lektorer/rektorer	70	3	4,3	3,9	0	0,0	0,3
Gym.-, afspænd./ergoterapeut.	57	4	7,0	10,0	0	0,0	0,0
Kontor/administration.	824	23	2,8	2,4	52	6,3	3,0
Køkken/rengøring	1267	59	4,7	3,9	593	46,8	44,0
Læger	11	3	0
Lærere	4620	119	2,6	2,6	247	5,3	5,3
Pædagoger/medhj., dag	7632	239	3,1	2,6	668	8,8	6,5
Pædagoger/medhj., døgn	51	2	3,9	5,4	1	2,0	4,1
Socialrådgivere	7	2	0
SOSU-hjælp./hj.hj., besk.hj.mfl.	601	30	5,0	6,3	202	33,6	23,0
Specialarb./servicearb.	389	13	3,3	4,5	32	8,2	9,0
Sygeplejersker mv.	215	8	3,7	20,0	5	2,3	0,0
Tandlæger	89	6	6,7	0,0	6	6,7	0,0
Øvrige	51	0	0,0	0,0	8	15,7	0,0

1) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet og Borgerrådgivningen. (2007: 46 ansatte).

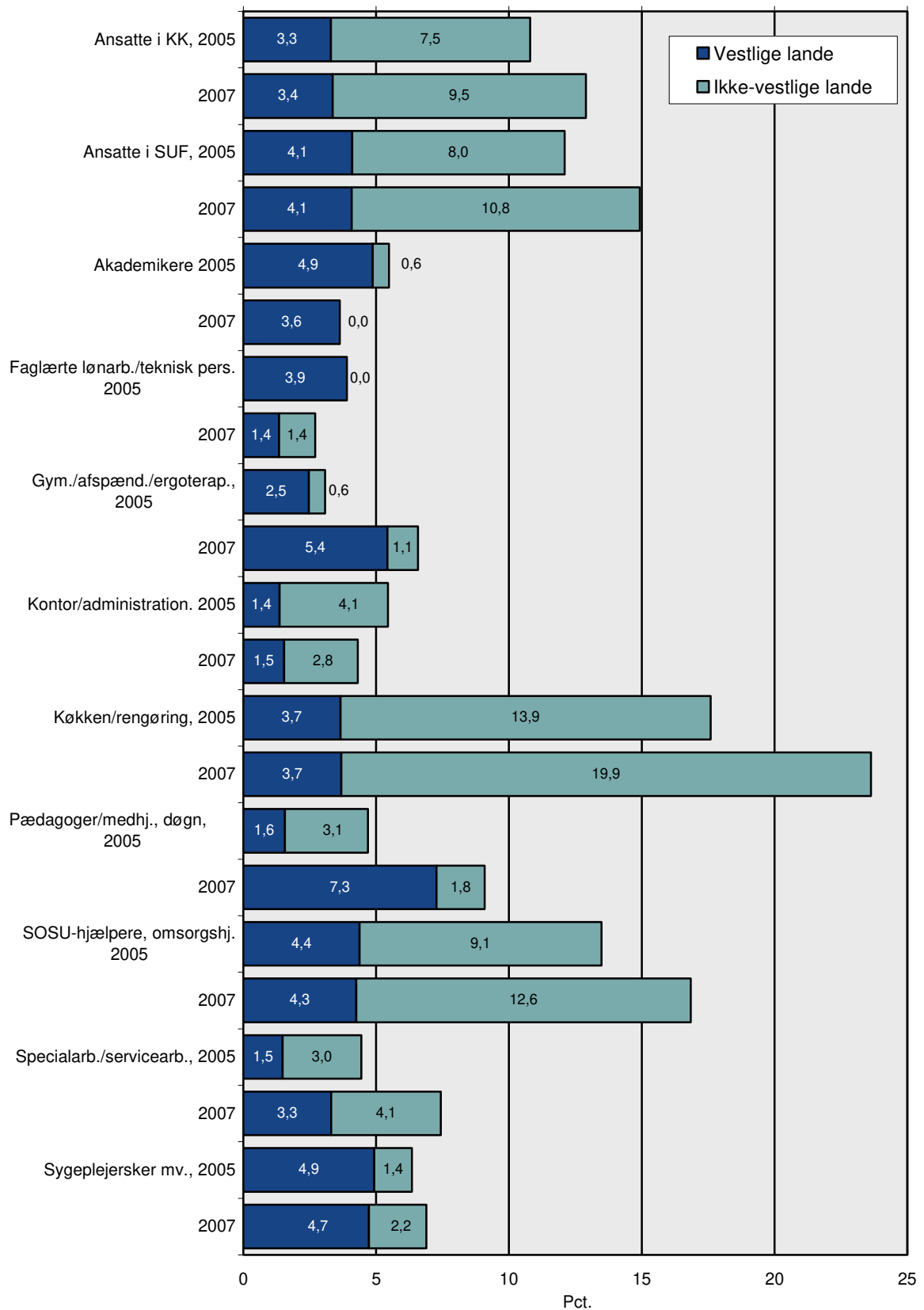
Anm.: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan forvaltningerne ikke umiddelbart sammenlignes med tidligere opgørelser.

I Børne- og Ungdomsforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 14,5 % svarende til 2.345 ansættelsesforhold. 11,3 % er fra ikke-vestlige lande. I 2005 havde 11,8 % af personalet anden etnisk baggrund end dansk og 8,8 % var fra ikke-vestlige lande.

Andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande udgør i Børne- og Ungdomsforvaltningen 46,8 % af alle ansatte indenfor køkken/ rengøring, svarende til 593 ansættelsesforhold (44,0 %, i 2005).

Blandt medarbejdergruppen fra ikke-vestlige lande er de fleste ansat som pædagoger/medhj., dag med 668 personer, fulgt af køkken/rengøringsgruppen med 386 ansatte.

Figur 9. Andel af ansatte i Sundhedsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 9. Ansatte i Sundhedsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005-2007.

Sundhedsforvaltningen	I alt 2007	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande		
		2007		2005	2007		2005
		antal	pct.	pct.	antal	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	376053	25730	6,8	6,2	49378	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom.	276711	14375	5,2	4,8	26715	9,7	9,1
Ansatte i Københavns Kom. 1).....	39105	1314	3,4	3,3	3731	9,5	7,5
Sundhedsforvaltningen	9334	381	4,1	4,1	1012	10,8	8,0
Akademikere	193	7	3,6	4,9	0	0,0	0,6
Diverse ledere	18	0	0
Faglærte lønarb./teknisk pers.	74	1	1,4	3,9	1	1,4	0,0
Gym./afspænd./ergoterapeut	350	19	5,4	2,5	4	1,1	0,6
Kontor/administration.	649	10	1,5	1,4	18	2,8	4,1
Køkken/rengøring	948	35	3,7	3,7	189	19,9	13,9
Læger	3	2	0
Lærere	1	0	0
Pædagoger/medhj., daginst.	24	1	4,2	0,0	1	4,2	0,0
Pædagoger/medhj., døgninst.	55	4	7,3	1,6	1	1,8	3,1
Socialrådgivere	10	0	1
SOSU-hjælper, omsorgshjælper	6155	262	4,3	4,4	775	12,6	9,1
Specialarb./servicearb.	121	4	3,3	1,5	5	4,1	3,0
Sygeplejersker mv.	697	33	4,7	4,9	15	2,2	1,4
Tandlæger	19	3	2
Øvrige	17	0	0

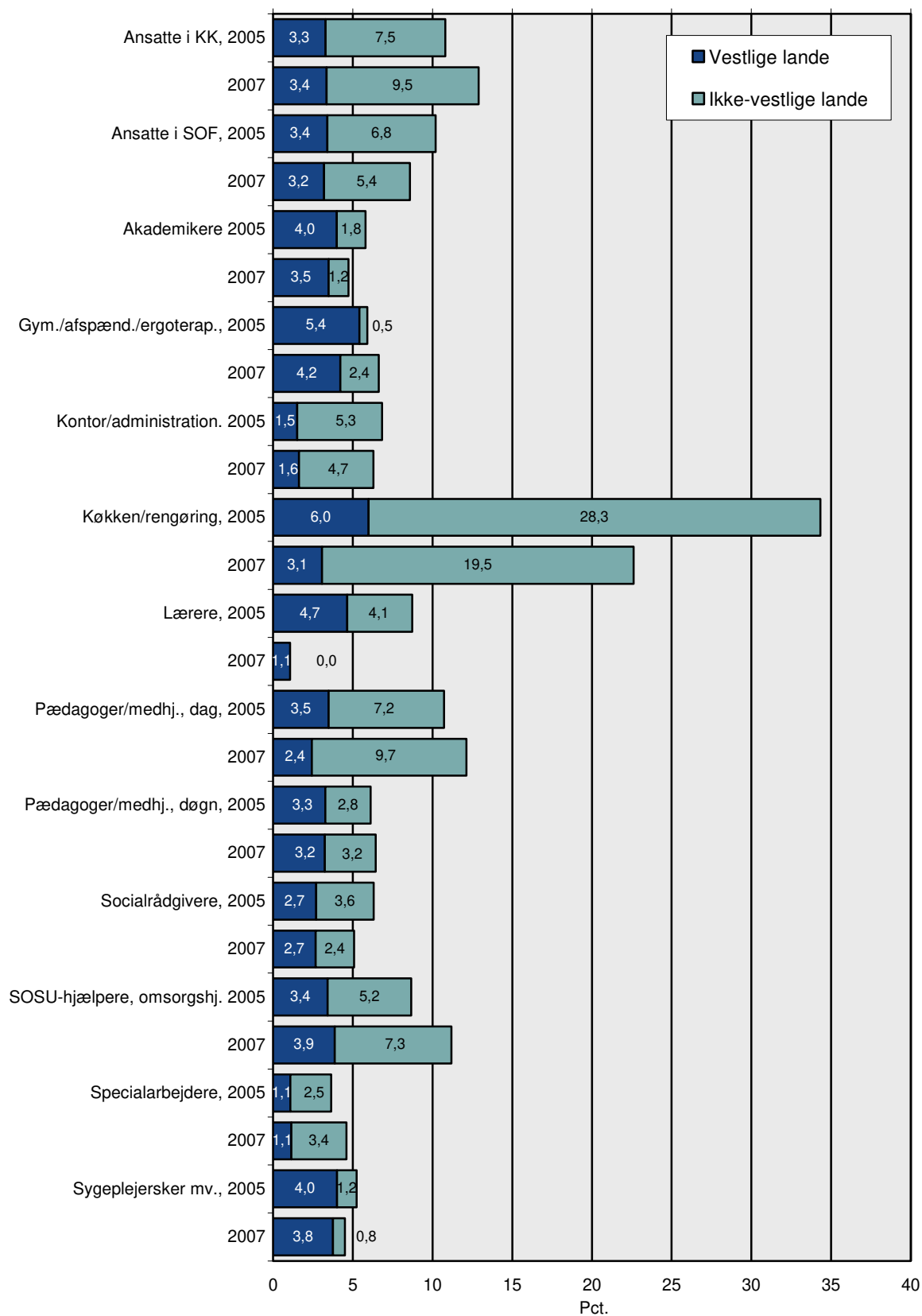
1) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet og Borgerrådgivningen. (2007: 46 ansatte).

Anm.: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan forvaltningerne ikke umiddelbart sammenlignes med tidligere opgørelser.

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 14,9 % af personalet, svarende til 1.393 ansættelsesforhold. 10,8 % er fra ikke-vestlige lande. I 2005 havde 12,1 % anden etnisk baggrund end dansk og 8,0 % var fra ikke-vestlige lande.

76,6 % (775 personer) af Sundheds- og Omsorgsforvaltningens medarbejdere fra ikke-vestlige lande er ansat som SOSU-hjælper m.m. Resten er primært ansat indenfor køkken/rengøring. Det gælder 18,7 % svarende til 189 ansættelsesforhold.

Figur 10. Andel af ansatte i Socialforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 10. Ansatte i Socialforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005-2007.

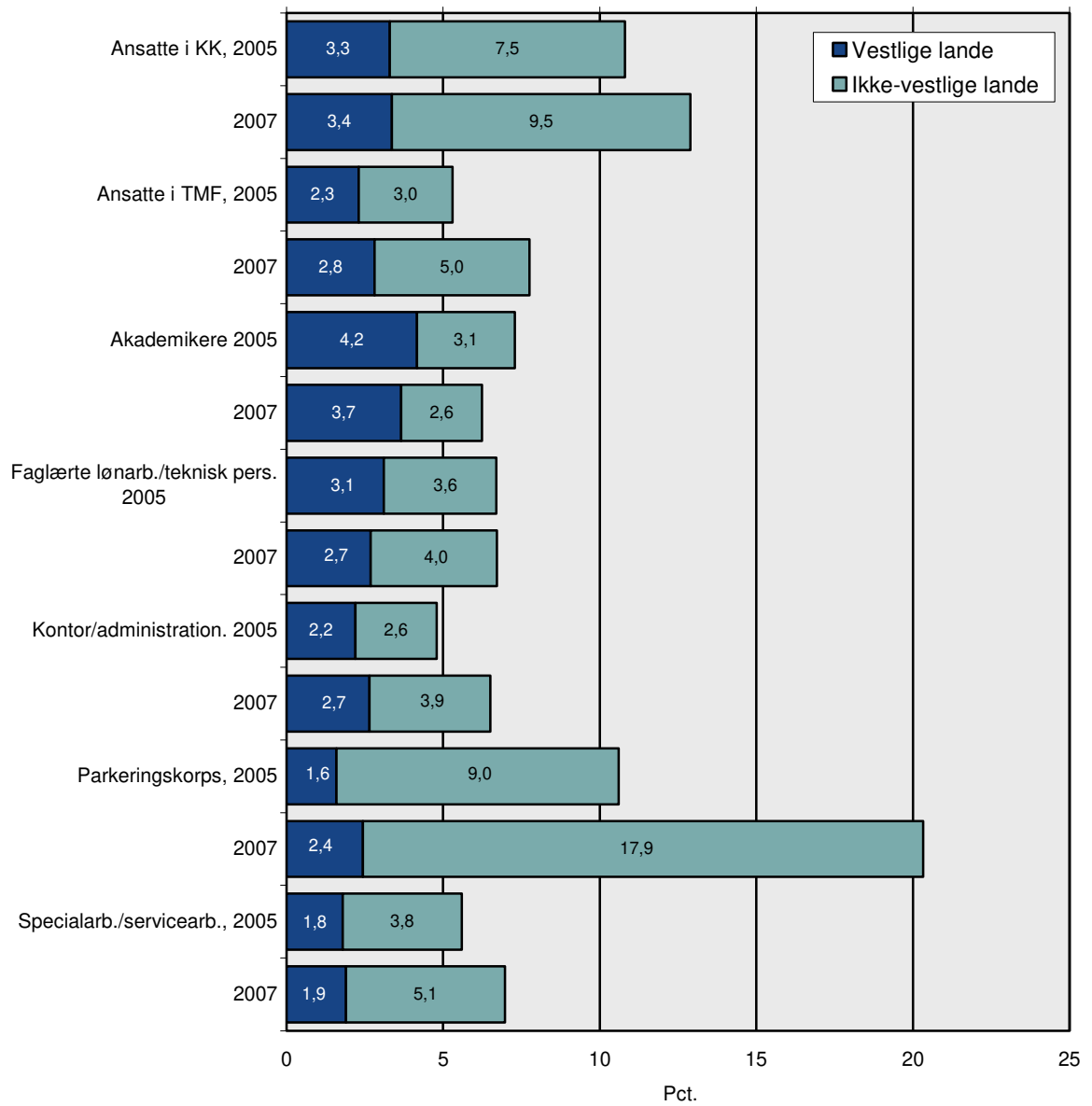
Socialforvaltningen	I alt 2007	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande		
		2007		2005	2007		2005
		antal	pct.	pct.	antal	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	376053	25730	6,8	6,2	49378	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom.	276711	14375	5,2	4,8	26715	9,7	9,1
Ansatte i Københavns Kom. 1).....	39105	1314	3,4	3,3	3731	9,5	7,5
Socialforvaltningen	6941	222	3,2	3,4	374	5,4	6,8
Akademikere	401	14	3,5	4,0	5	1,2	1,8
Div. ledere	3	0	0
Faglærte lønarb./teknisk pers.	45	3	6,7	3,1	3	6,7	2,1
Gym./afspænd./ergoterapeut	166	7	4,2	5,4	4	2,4	0,5
Kontor/administration.	985	16	1,6	1,5	46	4,7	5,3
Køkken/rengøring	261	8	3,1	6,0	51	19,5	28,3
Læger	25	2	8,0	4,5	0	0,0	0,0
Lærere	93	1	1,1	4,7	0	0,0	4,1
Pædagoger/medhj., i daginst.	206	5	2,4	3,5	20	9,7	7,2
Pædagoger/medhj., i døgninst.	1817	59	3,2	3,3	58	3,2	2,8
Socialrådgivere	374	10	2,7	2,7	9	2,4	3,6
SOSU-hjælper, omsorgshjælper	2323	90	3,9	3,4	170	7,3	5,2
Specialarbejdere	87	1	1,1	1,1	3	3,4	2,5
Sygeplejersker mv.	133	5	3,8	4,0	1	0,8	1,2
Øvrige	22	1	4,5	0,0	4	18,2	0,0

1) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet og Borgerrådgivningen. (2007: 46 ansatte).

Anm.: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan forvaltningerne ikke umiddelbart sammenlignes med tidligere opgørelser.

I Socialforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 8,6 % (596 personer) af personalet. 5,4 % er fra ikke-vestlige lande. Andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande er størst indenfor SOSU-hjælper m.m. (7,3 %).

Figur 11. Andel af ansatte i Teknik- og Miljøforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 11. Ansatte i Teknik- og Miljøforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005-2007.

Teknik- og Miljøforvaltningen	I alt 2007	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande		
		2007		2005	2007		2005
		antal	pct.	pct.	antal	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	376053	25730	6,8	6,2	49378	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom.	276711	14375	5,2	4,8	26715	9,7	9,1
Ansatte i Københavns Kom. 1).....	39105	1314	3,4	3,3	3731	9,5	7,5
Teknik- og Miljøforvaltningen	1817	51	2,8	2,3	90	5,0	3,0
Akademikere	465	17	3,7	4,2	12	2,6	3,1
Brandpersonale	•	•	•	0,6	•	•	0,2
Faglærte lønarb./teknisk pers.	298	8	2,7	3,1	12	4,0	3,6
Kontor/administration.	415	11	2,7	2,2	16	3,9	2,6
Køkken/rengøring	41	3	7,3	8,6	4	9,8	13,8
Parkeringskorps	123	3	2,4	1,6	22	17,9	9,0
Specialarb./servicearb.	473	9	1,9	1,8	24	5,1	3,8
Øvrige	2	0	0

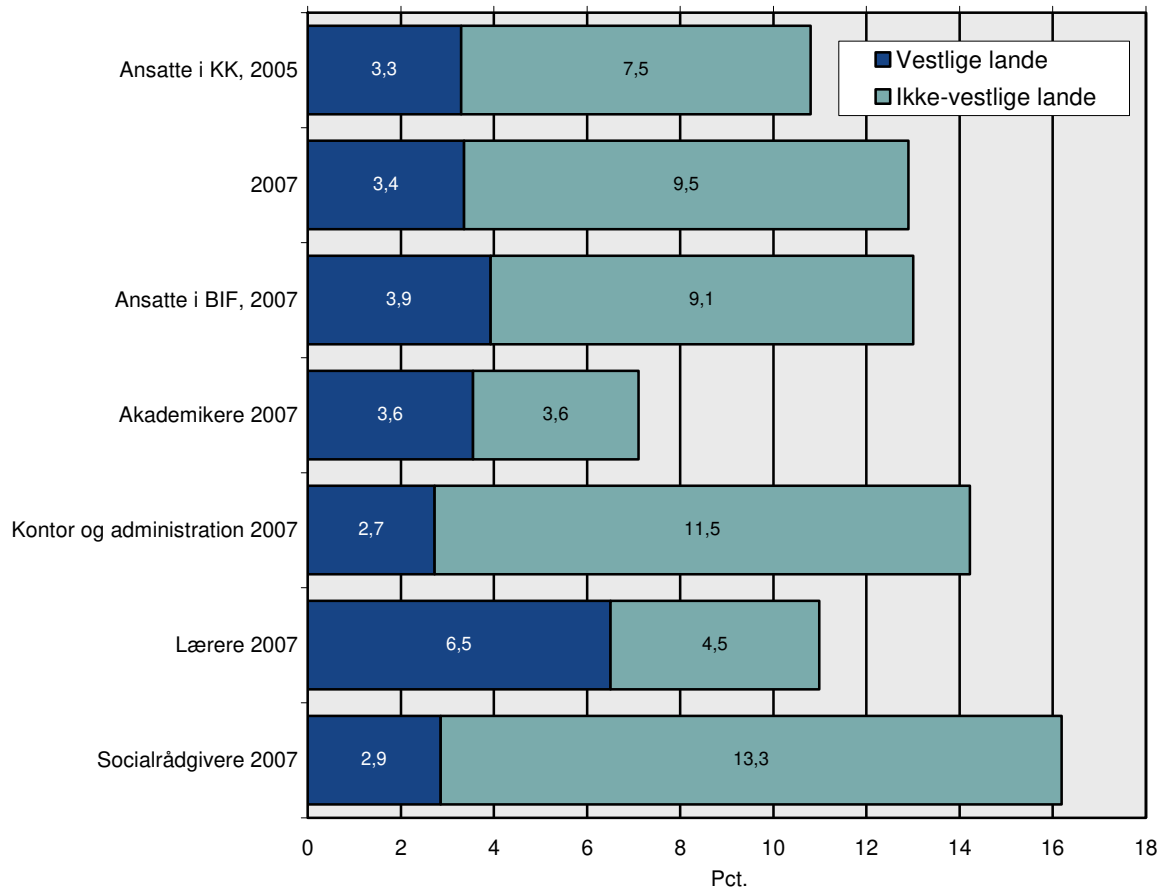
1) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet og Borgerrådgivningen. (2007: 46 ansatte).

Anm.: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan forvaltningerne ikke umiddelbart sammenlignes med tidligere opgørelser.

I Teknik- og Miljøforvaltningen udgør medarbejderne med anden etnisk baggrund end dansk 7,8 % (141 personer). 5,0 % er fra ikke-vestlige lande. I 2005 havde 5,3 % anden etnisk baggrund end dansk og 3,0 % var fra ikke-vestlige lande.

I Teknik- og Miljøforvaltningen er 17,9 % (9,0 % i 2005) af parkeringskorpsets medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk er fordoblet fra 2005 til 2007 i parkeringskorpset.

Figur 12. Andel af ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk efter faggrupper.



Tabel 12. Ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2005-2007.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	I alt 2007	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande		
		2007		2005	2007		2005
		antal	pct.	pct.	antal	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	376053	25730	6,8	6,2	49378	13,1	12,7
Arbejdsstyrken 16-66 år i Kbh.s Kom.	276711	14375	5,2	4,8	26715	9,7	9,1
Ansatte i Københavns Kom. 1).....	39105	1314	3,4	3,3	3731	9,5	7,5
Beskæft.- og Integrationsforvaltn.	1577	62	3,9	•	143	9,1	•
Akademikere	197	7	3,6	•	7	3,6	•
Faglærte lønarb./teknisk pers.	37	0	0,0	•	0	0,0	•
Gym./afspænd./ergoterapeut	2	0	...	•	0	...	•
Kontor/administration.	661	18	2,7	•	76	11,5	•
Køkken/rengøring	14	0	...	•	5	...	•
Læger	18	0	...	•	0	...	•
Lærere	446	29	6,5	•	20	4,5	•
Pædagoger/medhj., i daginst.	32	3	9,4	•	19	59,4	•
Pædagoger/medhj., i døgninst.	3	0	...	•	1	...	•
Socialrådgivere	105	3	2,9	•	14	13,3	•
SOSU-hjælper, omsorgshjælper	6	1	...	•	0	...	•
Specialarb./servicearb.	42	0	0,0	•	1	2,4	•
Øvrige	14	1	...	•	0	...	•

1) Inkl. ansatte i Revisionsdirektoratet og Borgerrådgivningen. (2007: 46 ansatte).

Anm.: På grund af ændret forvaltningsstruktur kan forvaltningerne ikke umiddelbart sammenlignes med tidligere opgørelser.

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 13 % (205 personer). 9,1 % er fra ikke-vestlige lande.

Antallet af medarbejdere fra ikke-vestlige lande er størst indenfor kontor/administration 11,5 % (76 personer).