

## Bilag 1:

### Økonomiudvalgets redegørelse for integrationsindsatsen

Forvaltningen skal svare på følgende:

1. Økonomiudvalget bedes udfylde statusskema for integrationsindsatser, der bidrager til at nå målene i integrationspolitikken (enkelt indsatser), herunder vurdere fremdriften samt hvorledes de bidrager til opfyldelse af følgende generelle mål på integrationsområdet:
  - a) I perioden til og med år 2010 skal andelen af beskæftigede indvandrere i kommunen øges med 10 procentpoint til ca. 64 % målt i forhold til Integrationsbarometret. Herunder har Københavns Kommune det mål, at medarbejdersammensætningen på de enkelte fag- og uddannelsesområder skal afspejle befolkningssammensætningen i København.
  - b) Der må ikke komme nye udsatte boligområder i Københavns Kommune.
2. Økonomiudvalget bedes udfylde følgende statusskema for integrationsindsatser, der ligger ud over integrationspolitikens mål (enkelt indsatser).
3. Økonomiudvalget bedes udfylde følgende økonomiske oversigt, for hele udvalgets integrationsindsats, herunder også den samlede økonomi i forhold til integrationsprojekter.

Økonomiforvaltningen (ØKF) arbejder med en række initiativer til at gøre Københavns Kommune til en mere etnisk mangfoldig arbejdsplads herunder, at ansætte og fastholde flere medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. Kommunen er selv den største arbejdsgiver, og har derudover en vigtig synlig rolle i indsatsen for at øge beskæftigelsesfrekvensen blandt etniske minoriteter.

I forhold til mål a) er indsatsen for mangfoldig rekruttering i Københavns Kommune vigtig. Den overordnede mål opfyldelse afhænger af både kommunens og de øvrige arbejdsgivers indsats, konjunkturer mv.

I Københavns Kommune er indvandrere fortsat hovedsageligt beskæftigede som ufaglærte eller i stillinger, der kræver kortere uddannelse. Der er en stigning i andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk blandt flere faggrupper. Det gælder også faggrupper med mellemlange uddannelser. De faggrupper hvor det er svært at rekruttere indvandrere er eksempelvis specialarbejderstillinger og akademikerstillinger. Udfordringen fremover er fortsat at arbejde for at rekruttere til de mere specialiserede stillinger.

Angående mål b) arbejder ØKF tillige med mangfoldig beboersammensætning. Om integrationspolitikens mål på dette område nås afhænger af en lang række faktorer, men det vurderes, at ØKF kan spille en vigtig rolle i opfyldelsen af disse mål.

I 2007 var der fem udsatte boligområder, Lundtoftegade, Mjølnerparken, Akacieparken, Tingbjerg og Aldersrogade. Fremover vil Lundtoftegade ikke længere fremstå som udsat boligområde (Integrations nyt #2, marts 2008).

Med udgangspunkt i den positive udvikling indenfor udsatte boligområder, har den aktuelle indsats sammen med andre faktorer haft den tilsigtede effekt.

**Ad 1: Økonomiudvalget bedes udfylde statusskema for integrationsindsatser, der bidrager til at nå målene i integrationspolitikken (enkelt indsatser).**

1.1 Indsats vedrørende etnisk iværksætteri

Navn på indsats	Etnisk iværksætteri
Økonomi	2 mio. kr. i 2008 via Integrationsaftalen til Københavns Erhvervscenter
Målgruppe	Antal indvandrere potentielt omfattet af indsatsens målgruppe: Antal indvandervirksomheder, hvor ejeren er fra 3. verdens lande: 2.200 virksomheder i København Særlige karakteristika for målgruppen ift. køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund:
Beskriv aktiviteterne	Københavns Erhvervscenter udfører opsøgende rådgivning overfor etniske iværksættere og virksomheder
Mål	<ul style="list-style-type: none"> <li>- At mindst 150 etniske iværksættere og virksomheder modtager rådgivning i 2008,</li> <li>- At Københavns Erhvervscenter indgår i div. Projekter omkring målgruppen,</li> <li>- At Københavns Erhvervscenter arbejder med at gøre finansiering for etniske iværksættere nemmere (via kom-i-gang-lån, mikrofinansiering)</li> </ul>
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	<ul style="list-style-type: none"> <li>- At styrke selvforsørgelsen blandt etniske minoriteter i København,</li> </ul>
Planlagt opfølgning	Evalueres indsatsen: Ja: X Nej: Intern eller ekstern evaluering: intern Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen: ja
Status ift. målopfyldelse	Gennemførte aktiviteter: Udestående aktiviteter: Samlede målopfyldelse med indsatsen: Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen: Samlet vurdering af indsatsen:

1.2 Indsats vedrørende oprettelse af integrations og oplæringsstillinger

Navn på indsats	Oprettelse af integrations og oplæringsstillinger
Økonomi	7,5 mio. kr. i 08 plus 270.000 kr. i drift
Målgruppe	Oprettelsen sker i hht aftale mellem KL og KTO om integrations og oplæringsstillinger med særligt fokus på akademikere, brandmænd, specialearbejdere og servicemedarbejdere.
Beskriv aktiviteterne	Oprettelse af min. 30 integrations- og

	oplæringsstillinger i 2008. De centralt afsatte midler bruges til tilskud til den enkelte forvaltnings aflønning i stillingen det første år af pågældendes ansættelse.
Mål	Der skal ansættes minimum 30 integrations og oplæringsstillinger i 2008
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Indsatsen gavner KK fordi den er med til at integrere flere etniske minoritetsdanskere på arbejdspladserne. Dermed bliver kommunen som arbejdsplads mere mangfoldig og er med til at opfylde måltallet om at afspejle kommunens etniske sammensætning.
Planlagt opfølgning	Evalueres indsatsen: Ja: X Nej: Intern eller ekstern evaluering: Intern evaluering Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfølgningen: nej
Status ift. målopfølgning	Gennemførte aktiviteter: I 2007 er der ansat 29 personer Udestående aktiviteter: ansætte 30 i 08 og i 09 Samlede målopfølgning med indsatsen: Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen: I alt i de tre år; 90 medarbejdere og deres kollegaer. Samlet vurdering af indsatsen: Indsatsen gavner KK fordi den er med til at integrere flere etniske minoritetsdanskere på arbejdspladserne. Dermed bliver kommunen som arbejdsplads mere mangfoldig og er med til at opfylde måltallet om at afspejle kommunens etniske sammensætning.

### 1.3 Indsats vedrørende rollemodelkorps

Navn på indsats	Rollemodelkorps
Økonomi	Der er afsat 300.000 kr.
Målgruppe	Antal indvandrere potentielt omfattet af indsatsens målgruppe: ? Særlige karakteristika for målgruppen ift. køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund: Offentligheden, kommende kandidater til stillinger i KK, uddannelsesinstitutioner, netværk og politikere.
Beskriv aktiviteterne	Diverse arrangementer: møder med politikere, karriere- og jobmesser, relevante arrangementer i KK, pressedekning mm
Mål	At rekruttere og fastholde personale ud fra et mangfoldighedsledelsesmæssigt perspektiv
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Mangfoldighedskorpset er skabt for at bidrage til at brande KK som en mangfoldig arbejdsplads. På den måde medvirker korpset indirekte til at rekruttere

	mere mangfoldigt, og dermed øges antallet af etniske minoriteter i kommunen.
Planlagt opfølgning	Evalueres indsatsen: Ja: X Nej: Intern eller ekstern evaluering: Internt Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen:
Status ift. målopfyldelse	Gennemførte aktiviteter: Se vedlagte aktivitetsplan. Udestående aktiviteter: Samlede målopfyldelse med indsatsen: Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen: Samlet vurdering af indsatsen: Kommunens indsats som mangfoldig arbejdsplads styrkes.

#### 1.4 Indsats vedrørende anti-diskrimination

Navn på indsats	Indsats vedr. Anti-diskrimination
Økonomi	300.000 kr.
Målgruppe	Antal indvandrere potentielt omfattet af indsatsens målgruppe: Særlige karakteristika for målgruppen ift. køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund: Medarbejdere i alle forvaltninger + institutioner
Beskriv aktiviteterne	Tilbud om konkret oplysningsarbejde, kampagner og uddannelse.
Mål	Gennemførelse af oplysningsarbejde, kampagner og uddannelse afhængig af behovet herfor.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	
Planlagt opfølgning	Evalueres indsatsen: Ja: x Nej: Intern eller ekstern evaluering: internt Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen: nej
Status ift. målopfyldelse	Gennemførte aktiviteter: i 07 er der udmøntet 85.000 kr. Udestående aktiviteter: Ansøgninger fra forvaltninger i 08 Samlede målopfyldelse med indsatsen: Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen: Samlet vurdering af indsatsen: Der har ikke været den forventede efterspørgsel til støtte fra forvaltningerne. Derfor overvejes det nu hvordan pengene bedst kan bruges i 2008.

### 1.5 Indsats vedrørende præmierodning

Navn på indsats	Præmieordning
Økonomi	200.000 kr.
Målgruppe	Antal indvandrere potentielt omfattet af indsatsens målgruppe: Særlige karakteristika for målgruppen ift. køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund: Alle arbejdspladser i Københavns kommune
Beskriv aktiviteterne	Præmieuddeling og konkurrence
Mål	Forløbet forventes afsluttet i nov. 08
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Det er med til at fremhæve mangfoldige arbejdspladser positivt og belønne de steder der aktivt gør en indsats på området.
Planlagt opfølgning	Evalueres indsatsen: Ja: X Nej: Intern eller eksternt evaluering: Intern Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen: Nej
Status ift. målopfyldelse	Gennemførte aktiviteter: Præmier uddelt i 07 Udestående aktiviteter: konkurrence og præmieuddeling i 08/09 Samlede målopfyldelse med indsatsen: Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen: Samlet vurdering af indsatsen: Kommunens image som mangfoldig arbejdsplads styrkes.

### 1.6 Indsats vedrørende nye elev og praktikantstillinger

Navn på indsats	Nye elev og praktikantstillinger
Økonomi	5,4 mio. kr. i 2008
Målgruppe	Antal indvandrere potentielt omfattet af indsatsens målgruppe: ? Særlige karakteristika for målgruppen ift. køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund: Overvejende yngre med baggrund fra handelsskole eller teknisk skole. Stor andel med anden etnisk baggrund end dansk.
Beskriv aktiviteterne	Antallet af lærlinge og elever i KK skal være forøget med 15 ved udgangen af 2007 og 50 ved udgangen af 2008. De centralt afsatte midler bruges til at refundere den enkelte forvaltnings nettolønudgift ved ansættelse af ekstra elever og lærlinge.
Mål	Forøge antallet af elever og lærlinge med 50
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	En forholdsmæssig stor del af elever og lærlinge har anden etnisk baggrund end dansk, hvorfor en forøgelse af antallet af lærlinge og elever vil øge den procentuelle andel af medarbejdere med en anden

	etnisk baggrund end dansk.
Planlagt opfølgning	Evalueres indsatsen: Ja: X Nej: Intern eller ekstern evaluering: Intern Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen: Ikke udover opgørelse af antal ekstra elever og lærlinge
Status ift. målopfyldelse	Gennemførte aktiviteter: Måltallet for 2007 er nået Udestående aktiviteter: Der arbejdes på at nå måltallet for 2008 Samlede målopfyldelse med indsatsen: Kendes endnu ikke. Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen: Dette kan ikke opgøres – selvfølgelig udover de ekstra elever og lærlinge. Samlet vurdering af indsatsen: Indsatsen gavner KK fordi den er med til at integrere flere etniske minoritetsdanskere på arbejdspladserne. Dermed bliver kommunen som arbejdsplads mere mangfoldig og er med til at opfylde måltallet om at afspejle kommunens etniske sammensætning.

#### 1.7 Indsats vedrørende Partnerskabet for Byudvikling af Mimersgadekvarteret

<b>Navn på indsats</b>	<b>Partnerskabet for Byudvikling af Mimersgadekvarteret</b>
Økonomi	100 mio.kr.
Målgruppe	Antal indvandrere potentielt omfattet af indsatsens målgruppe: Alle beboere i Mimersgadekvarteret ca. 1500 personer i alle aldre, køn og etnisk baggrund Særlige karakteristika for målgruppen ift. køn, alder, nationalitet og uddannelsesbaggrund:
Beskriv aktiviteterne	3 fysiske projekter: § Etablering af parkstrøget Superkilen § En fornyelse af Nørrebrohallen § Udvikling af DSB arealet (byomdannelse og park m. aktiviteter)
Mål	Gennemførelse af 3 projekter, der kan medvirke til at løfte kvarteret fysisk og samtidig fremme integrationen på Ydre Nørrebro.
Hvordan bidrager indsatsen til mål i integrationspolitikken	Indsatsen bidrager til at løfte kvarteret og herigennem modvirke, at området bliver/forbliver et udsat boligområde samt fremmer integrationen i området.
Planlagt opfølgning	Evalueres indsatsen: Ja: x Nej: Intern eller ekstern evaluering: Intern Gennemføres der statistiske opgørelser ift. målopfyldelsen: Nej

Status ift. målopfyldelse	<p>Gennemførte aktiviteter:</p> <p>§ Superkilen – endelig vider af konkurrencen udpeges april/maj 2008. Projektet viderebearbejdes mm. Dele af projektet forventes anlagt 2010/2011.</p> <p>§ Nørrebrohallen fornys med 8 konkrete udviklingsinitiativer. Udviklingsstrategi forventes politisk vedtaget medio 2008.</p> <p>§ Udvikling af DSB-arealet. Konkurrence om helhedsplan udføres primo 2009. Anlæg af park 2010/2011.</p> <p>Udestående aktiviteter:  Samlede målopfyldelse med indsatsen:  Antal deltagere, der har været involveret/fået gavn af indsatsen:  Samlet vurdering af indsatsen:</p>
---------------------------	---

#### 1.8 Indsats internt i ØKF

Navn på indsats	Intern indsats for mangfoldig rekruttering i ØKF
Økonomi	120.000 kr.
Målgruppe (køn, alder m.v.)	Økonomiforvaltningen, nydanskere jobsøgere
Aktivitet	<p>Ekstraordinær indsats for at øge den etniske mangfoldighed blandt ØKFs medarbejdere.</p> <p>Indsatsen omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Øget synlighed af ØKF som attraktiv mangfoldig arbejdsplads</li> <li>- Intern indsats, herunder en øget grad af kompetenceudvikling indenfor både sprog og faglig udvikling</li> <li>- ØKF ønsker at tage en øget andel af ansatte i Integrations- og oplæringsstillinger og elevpladser.</li> </ul>
Mål/Forventet resultat (Konkretiseret ift mål i integrationspolitikken)	At medarbejdersammensætningen i ØKF afspejler befolkningssammensætningen i Københavns Kommune mht. etnicitet.
Status i forhold til målopfyldelse	Ved indsatsen begyndelse var andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 1,5 procent i ØKF rådhusdel. Målet for 2008 er 4,0 procent, primo 2007 var tallet 3,0 procent.
Planlagt opfølgning (fx statistiske opgørelser, evaluering, survey)	Indsatsen tilpasses løbende.

**Ad 2: Økonomiudvalget bedes udfylde følgende statusskema for integrationsindsatser, der ligger ud over integrationspolitikens mål (enkelt indsatser).**

-

**Ad 3: Økonomiudvalget bedes udfylde følgende økonomiske oversigt, for hele udvalgets integrationsindsats, herunder også den samlede økonomi i forhold til integrationsprojekter.**

<b>Integrationsindsatser i relation til mål i integrationspolitikken (i 1000 kr.)</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>I alt</b>
Etnisk iværksætter	2000	1)			2.000
Oprettelse af Integrations- og oplæringsstillinger	7770	6400			14.170
Imagepleje og rollemodeller	300	300			600
Indsats vedrørende anti-diskrimination	300	300			600
Præmieordning	200	200			400
Nye elev og praktikantstillinger	5400	5400	2900		13.700
Partnerskab for Byudviklingen af Mimersgadekvarteret					100.000 2)
Intern indsats i ØKF 3)	60	60			120
Øvrige integrationsindsatser, hvor målet ligger ud over integrationspolitikken					
Integrationsprojekter – samlet beløb					
<b>I ALT</b>					<b>131.590</b>

Noter:

- 1) Fra 2009 er omkostningerne dækket via midlerne til Københavns Erhvervscenter.
- 2) Partnerskab for byudviklingen af Mimersgadekvarteret 50 mio. kr. fra Københavns Kommune og 50 mio. kr. fra Realdania. Der foreligger ikke en endelig periodisk fordeling af midlerne.
- 3) ØKFs forbrug på integration dækker sprogundervisning. Kompetenceudvikling og oprettelse af Integrations- og oplæringsstillinger mm. dækkes af ØKF drift samt tilskud fra de enkelte integrationsindsatser.